



**Avis de confidentialité relatif
à la diversité des fournisseurs
internationaux**

Avis de confidentialité relatif à la diversité des fournisseurs

Nous savons que vos données personnelles sont importantes pour vous et que vous vous souciez de la manière dont elles sont utilisées. Chez Unilever, nous voulons que vous ayez confiance en notre capacité à utiliser vos données personnelles avec précaution. Le présent Avis de confidentialité relatif à la diversité des fournisseurs s'applique aux divers fournisseurs d'Unilever et vise à expliquer pourquoi et comment nous collecterons et traiterons vos données personnelles sur tous les marchés.

Le respect des données personnelles de nos fournisseurs est important pour nous

Chez Unilever, nous nous engageons à protéger les données personnelles de nos fournisseurs, ainsi qu'à respecter les lois en vigueur en matière de confidentialité des données. Le présent Avis de confidentialité vous fournit des informations sur les données à caractère personnel que nous pouvons traiter, les raisons pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel et les principes de confidentialité que nous respectons, ainsi que des informations sur les droits que vous pouvez exercer concernant vos données à caractère personnel.

Objectif du programme Unilever sur la diversité des fournisseurs

Dans le cadre des engagements sociaux d'Unilever, nous nous sommes engagés à augmenter proactivement les dépenses dans des entreprises inclusives. Nous classifions les entreprises comme inclusives si elles sont détenues, gérées et contrôlées à 51 % au moins par des minorités, des femmes, des LGBTQI+, des personnes handicapées ou des vétérans.

Unilever comprend que la création d'opportunités économiques est l'un des principaux moyens de construire un monde inclusif. C'est pourquoi nous nous engageons à promouvoir une chaîne de valeur inclusive et à acheter auprès de fournisseurs qui représentent la diversité des communautés dans lesquelles nous opérons.

En tant que fournisseur inclusif, nous vous invitons à vous inscrire volontairement. L'objectif de cette inscription est de développer notre compréhension de la diversité de nos fournisseurs et de suivre nos progrès au regard du respect de nos engagements sociaux. L'inscription est **entièrement volontaire**. Si vous choisissez de ne pas vous inscrire, cela n'aura aucun impact positif ni négatif sur votre relation de travail avec Unilever.

Pourquoi collectons-nous ces données ?

Nous utiliserons les données pour comprendre, mesurer et promouvoir la diversité parmi nos fournisseurs. Les données seront strictement utilisées à des fins de validation de votre statut de fournisseur inclusif par des parties internes ou externes associées à Unilever.

Nous n'utiliserons pas les données à d'autres fins.

Votre statut validé de fournisseur inclusif nous aidera principalement à suivre et à faire état de nos progrès dans notre engagement à augmenter les dépenses dans des entreprises inclusives. Tout rapport public connexe sera agrégé et anonymisé.

Votre statut validé de fournisseur inclusif sera également visible pour les parties prenantes internes et les détenteurs de budget ayant la responsabilité de créer de manière proactive des opportunités pour des entreprises inclusives et d'augmenter les dépenses diversifiées dans notre chaîne d'approvisionnement.

Comment collectons-nous vos données personnelles ?

Nous collectons des informations directement auprès de vous : nous pouvons collecter ces informations lorsque vous partagez avec nous des preuves/supports attestant que vous êtes une entreprise détenue par des personnes d'origines diverses. Exemples de données à caractère personnel : votre nom, votre citoyenneté, votre sexe, votre expérience professionnelle et votre participation dans votre entreprise.

Collectées auprès de sources publiques : nous pouvons également collecter des données à caractère personnel par le biais de sources publiques telles que LinkedIn, le site web de votre entreprise et d'autres sources tierces telles que les dossiers du registre national des sociétés ou du gouvernement.

Lorsque nous collectons et traitons des données à caractère personnel particulièrement sensibles (par ex. qui vous exposent à un risque de discrimination), nous prenons des précautions particulières.

Quelles catégories de données traitons-nous ?

À titre de référence, vous trouverez ici une liste des catégories de données à caractère personnel que nous pouvons traiter et des données qui peuvent être considérées comme sensibles. Nous traitons toutes les données personnelles ou les données personnelles sensibles conformément à la législation locale en vigueur.

Données personnelles que nous pouvons traiter

- Renseignements personnels ;
- Informations financières personnelles ;
- Informations relatives à l'emploi ;

Données personnelles sensibles que nous pouvons traiter

- Données sur la diversité et l'inclusion relatives à l'origine raciale ou ethnique, au handicap, à l'orientation sexuelle.

Conservation des données

En principe, nous ne conservons pas vos données personnelles plus longtemps que ne l'exige la finalité initiale pour laquelle elles ont été collectées, à moins que ces finalités ne soient compatibles avec la finalité initiale, ou que nous soyons soumis à une obligation légale de les conserver plus longtemps. L'objectif de leur conservation pourrait être une obligation légale, telle que découlant du droit fiscal ou une autre raison légitime, par exemple pour prouver nos droits et obligations. Lorsque le stockage des données personnelles n'est plus nécessaire, nous prenons les mesures appropriées pour supprimer, anonymiser ou transférer en toute sécurité les données vers une archive (lorsque la législation en vigueur l'autorise). Pour les périodes de conservation spécifiques applicables, veuillez vous référer à la [Norme de conservation des données](#) d'Unilever et aux calendriers locaux pertinents.

Vous pouvez demander la suppression ou la mise à jour de vos données à tout moment en contactant social.procurement@unilever.com

Licéité du traitement des données

Unilever traite vos données personnelles de manière licite. Les bases légales sur lesquelles nous pouvons baser nos activités de traitement peuvent inclure :

- **Intérêt légitime**

Le traitement est nécessaire aux fins d'un intérêt légitime. Un intérêt légitime est un avantage pour vous, Unilever, un tiers ou un avantage pour l'exercice d'une certaine activité (telle qu'un contrat). Nous analysons cet avantage au regard du risque potentiel du traitement avant de décider de nous appuyer sur ce motif. Les exemples de nos intérêts légitimes incluent le reporting et l'audit, la gestion de nos opérations commerciales, les études de marché, l'analyse et les fins statistiques,

les acquisitions et fusions d'entreprises, et la sécurité de nos opérations, systèmes et locaux, y compris les systèmes de surveillance, les réseaux, les e-mails et l'activité informatique pour prévenir les abus et la fraude.

- **Consentement**

Le traitement peut être licite parce que vous y avez consenti.

Sécurité de vos données

Unilever met en place des contrôles de sécurité pour se protéger contre tout traitement non autorisé et illégal et contre la perte, la destruction ou l'endommagement accidentels de données personnelles. Cela comprend à la fois des contrôles techniques (par exemple pseudonymisation/cryptage, contrôle d'accès basé sur les rôles) et des contrôles organisationnels (par exemple formation et sensibilisation). Pour plus d'informations sur la manière dont Unilever protège les informations, veuillez consulter la [Zone de protection des informations](#).

Vos droits

En tant que fournisseur, vous disposez de certains droits relatifs à vos données personnelles

- droit d'information ;
- droit à la portabilité des données ;
- droit d'accès ;
- droit à l'oubli (effacement) ;
- droit de rectification ;
- droit à la limitation du traitement ;
- droit d'information ;
- droit d'opposition ;
- droit de retirer votre consentement ;
- droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée sur un procédé automatisé ;
- droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle.

Vous pouvez exercer vos droits en contactant l'équipe Social Procurement d'Unilever par e-mail : social.unilever@unilever.com.

Contacts

Le Chief Privacy Officer (reponsable de la confidentialité) nommé par Unilever peut être contacté à Unilever PLC, Port Sunlight, Wirral, Merseyside, CH62 4ZD Royaume-Uni ou par e-mail à unilever.privacy@unilever.com.

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant les pratiques d'Unilever en matière de confidentialité ou de traitement des données, ou si vous souhaitez déposer une plainte, veuillez envoyer un e-mail.