



ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับความหลากหลายของซัพพลายเออร์ทั่วโลก

ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับความหลากหลายของซัพพลายเออร์

เรารู้ว่าคุณใส่ใจข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและวิธีการใช้งาน และเราต้องการให้คุณไว้วางใจว่ายูนิลีเวอร์ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างระมัดระวัง ประกาศความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับความหลากหลายของซัพพลายเออร์ทั่วโลกนี้มีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ที่มีความหลากหลายของยูนิลีเวอร์ และมีเป้าหมายที่จะอธิบายเหตุผลและวิธีการรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในทุกตลาด

เราใส่ใจในความเป็นส่วนตัวของซัพพลายเออร์ของเรา

ที่ยูนิลีเวอร์ เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของซัพพลายเออร์ของเรา รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่มีผลบังคับใช้ ประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ให้ข้อมูลแก่คุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล ทำไมเราถึงประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และหลักการความเป็นส่วนตัวที่เราปฏิบัติตาม รวมถึงการแจ้งให้คุณทราบถึงสิทธิที่คุณอาจมีสิทธิที่จะใช้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

วัตถุประสงค์ของโครงการความหลากหลายของซัพพลายเออร์ของยูนิลีเวอร์

ในฐานะส่วนหนึ่งของพันธสัญญาทางสังคมของยูนิลีเวอร์ เรามุ่งมั่นที่จะเพิ่มการใช้จ่ายในเชิงรุกกับธุรกิจที่หลากหลาย เราจัดกลุ่มธุรกิจที่มีความหลากหลาย หากธุรกิจเหล่านั้นมีเจ้าของ บริหารจัดการ และควบคุมโดยกลุ่มชนกลุ่มน้อย ผู้หญิง LGBTQI+ คนพิการ หรือทหารผ่านศึกอย่างน้อย 51%

ยูนิลีเวอร์เข้าใจว่าการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจเป็นหนึ่งในวิธีที่สำคัญที่สุดในการสร้างโลกที่ยอมรับความหลากหลาย

นี่คือเหตุผลที่เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมห่วงโซ่คุณค่าและการจัดซื้อที่ครอบคลุมจากซัพพลายเออร์ที่แสดงถึงความหลากหลายของชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

ในฐานะซัพพลายเออร์ที่มีความหลากหลาย เราได้เชิญคุณให้ลงทะเบียนโดยสมัครใจ วัตถุประสงค์ของการลงทะเบียนนี้คือเพื่อพัฒนาความเข้าใจของเราเกี่ยวกับความหลากหลายของซัพพลายเออร์ของเราและติดตามความคืบหน้าของเราในการบรรลุพันธกิจทางสังคมของเรา การลงทะเบียนเป็นไปโดยสมัครใจทั้งหมด และหากคุณเลือกที่จะไม่ลงทะเบียน จะไม่ส่งผลกระทบต่อเชิงบวกหรือเชิงลบต่อความสัมพันธ์ในการทำงานของคุณกับยูนิลีเวอร์

เหตุใดเราจึงเก็บรวบรวมข้อมูลนี้

เราจะใช้ข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจ วัตถุประสงค์ และส่งเสริมความหลากหลายในหมู่พนักงานของเรา ข้อมูลจะถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบสถานะของพนักงานที่หลากหลายของคุณอย่างเคร่งครัดโดยบุคคลภายในหรือภายนอกที่เกี่ยวข้องกับยูนิลีเวอร์

เราจะไม่ใช้ข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด

สถานะความหลากหลายของพนักงานที่ผ่านการตรวจสอบแล้วของคุณจะช่วยสนับสนุนให้เราติดตามและรายงานความคืบหน้าของเราต่อความมุ่งมั่นของเราในการเพิ่มการใช้จ่ายกับธุรกิจที่หลากหลาย การรายงานสาธารณะที่เกี่ยวข้องจะถูกรวบรวมและไม่ระบุชื่อ

สถานะความหลากหลายของพนักงานที่ผ่านการตรวจสอบแล้วของคุณจะปรากฏต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้ถืองบประมาณด้วยความรับผิดชอบ ในการสร้าง โอกาสเชิงรุกสำหรับธุรกิจที่มีเจ้าของที่มีความหลากหลาย และเพิ่มการใช้จ่ายที่หลากหลายในห่วงโซ่อุปทานของเรา

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร

เราเก็บรวบรวมข้อมูลจากคุณโดยตรง:

เราอาจรวบรวมข้อมูลนี้เมื่อคุณแบ่งปันกับหลักฐาน/ข้อมูลสนับสนุนกับเราว่าคุณเป็นธุรกิจที่มีเจ้าของที่มีความหลากหลาย ตัวอย่างของข้อมูลส่วนบุคคลอาจรวมถึง: ชื่อของคุณ สัญชาติ เพศ ประสบการณ์การทำงานและการถือหุ้นของบริษัท

รวบรวมจากแหล่งสาธารณะ: นอกจากนี้เรายังอาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลผ่านแหล่งข้อมูลสาธารณะเช่น LinkedIn เว็บไซต์ บริษัทของคุณและแหล่งข้อมูลบุคคลที่สามอื่นๆ เช่น บันทึกจากตลาดหลักทรัพย์/หน่วยงานรัฐบาล

เราใส่ใจเป็นพิเศษ เมื่อเรารวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษ (เช่น ทำให้คุณเสี่ยงต่อการเลือกปฏิบัติ)

เราประมวลผลหมวดหมู่ของข้อมูลประเภทใด

สำหรับการอ้างอิงของคุณ

ที่นี่คุณสามารถดูรายการหมวดหมู่ของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราอาจประมวลผลและข้อมูลที่เราถือว่าเป็นข้อมูลที่ละเอียดอ่อน เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราอาจประมวลผล

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- ข้อมูลทางการเงินส่วนบุคคล
- ข้อมูลการจ้างงาน

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนที่เราอาจประมวลผล

- ข้อมูลความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างเกี่ยวกับเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ความพิการ รสนิยมทางเพศ

การเก็บรักษาข้อมูล

โดยหลักการแล้ว

เราจะไม่เก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้นานเกินกว่าที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์เดิมที่เก็บรวบรวมข้อมูล

เว้นแต่วัตถุประสงค์เหล่านั้นจะสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เดิม

หรือเราอยู่ภายใต้ข้อผูกพันทางกฎหมายที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลไว้นานขึ้น

วัตถุประสงค์ของการเก็บรักษาอาจเป็นข้อผูกพันทางกฎหมาย เช่น

กฎหมายภาษีหรือเหตุผลอื่นที่ชอบด้วยกฎหมาย เช่น เพื่อพิสูจน์สิทธิและหน้าที่ของเรา

เมื่อไม่จำเป็นต้องจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอีกต่อไป เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อลบ ไม่ระบุชื่อ

หรือถ่ายโอนข้อมูลไปยังที่เก็บถาวรอย่างปลอดภัย (โดยได้รับอนุญาตภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้)

สำหรับระยะเวลาการเก็บรักษาที่เกี่ยวข้อง

โปรดดูที่ [มาตรฐานการเก็บรักษาข้อมูล](#) ของยูนิลีเวอร์และตารางเวลาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสามารถขอให้ลบหรืออัปเดตข้อมูลของคุณได้ทุกเมื่อโดยติดต่อที่

social.procurement@unilever.com

ความถูกต้องตามกฎหมายของการประมวลผลข้อมูล

ยูนิลีเวอร์ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

มูลเหตุทางกฎหมายที่เราอาจดำเนินการประมวลผลข้อมูลของเราอาจรวมถึง:

- **ผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย**

การประมวลผลมีความจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ของผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมาย

ผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายคือผลประโยชน์สำหรับคุณ ยูนิลีเวอร์ บุคคลภายนอก

หรือผลประโยชน์สำหรับการใช้กิจกรรมบางอย่าง (เช่น สัญญา)

เราสร้างสมดุลระหว่างประโยชน์ที่ได้รับกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการแปรรูปก่อนที่จะตัดสินใจในเรื่องนี้

ตัวอย่างของผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา ได้แก่ การรายงานและการตรวจสอบ

การจัดการการดำเนินงาน การวิจัยตลาด วัตถุประสงค์ทางการวิเคราะห์และทางสถิติ

การเข้าซื้อกิจการและการควบรวมกิจการของบริษัท และความปลอดภัยของการดำเนินงาน

ระบบและสถานที่ของเรา รวมถึงระบบการตรวจสอบ เครือข่าย อีเมล

และกิจกรรมด้านไอทีเพื่อป้องกันการใช้งานในทางที่ผิดและการฉ้อโกง

- **ความยินยอม**

การประมวลผลอาจถูกต้องตามกฎหมายเนื่องจากคุณยินยอม

ความปลอดภัยของข้อมูลของคุณ

ยูนิลีเวอร์มีการควบคุมความปลอดภัยเพื่อป้องกันการประมวลผลที่ไม่ได้รับอนุญาตและผิดกฎหมาย

และเพื่อป้องกันการสูญเสียหรือการทำลายหรือทำลายความเสียหายแก่ข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้ตั้งใจ

ซึ่งรวมถึงการควบคุมทางเทคนิค (เช่น การปกปิดข้อมูล/การเข้ารหัส การควบคุมการเข้าถึงตามบทบาทหน้าที่)

และการควบคุมองค์กร (เช่น การฝึกอบรมและการรับรู้) สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่ยูนิลีเวอร์ปกป้องข้อมูล

โปรดไปที่ [เขตคุ้มครองข้อมูล](#)

สิทธิของคุณ

ในฐานะซัพพลายเออร์ คุณอาจมีสิทธิบางอย่างที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

- สิทธิที่จะได้รับแจ้ง
- สิทธิในการเคลื่อนย้ายข้อมูล
- สิทธิในการเข้าถึง
- สิทธิที่จะถูกลืม(erasure)
- สิทธิในการแก้ไข
- สิทธิในการจำกัด การประมวลผล
- สิทธิที่จะได้รับแจ้ง
- สิทธิในการคัดค้าน
- สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม
- สิทธิที่จะไม่อยู่ภายใต้การตัดสินใจโดยอัตโนมัติ
- สิทธิในการร้องเรียนต่อหน่วยงานกำกับดูแล

คุณสามารถใช้สิทธิของคุณได้โดยติดต่อทีมจัดซื้อจัดจ้างทางสังคมของยูนิลีเวอร์ผ่านทาง social.unilever@unilever.com

ติดต่อ

ยูนิลีเวอร์เสนอชื่อประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายความเป็นส่วนตัว ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่ Unilever PLC, Port Sunlight, Wirral, Merseyside, CH62 4ZD United Kingdom หรือทางอีเมลที่ unilever.privacy@unilever.com

หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลใดๆ

เกี่ยวกับหลักปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวหรือการประมวลผลข้อมูลของยูนิลีเวอร์ หรือหากคุณต้องการร้องเรียน โปรดทำได้โดยส่งอีเมล