



Unilever

JANUARI | 2023

Mensenrechten Beleidsverklaring

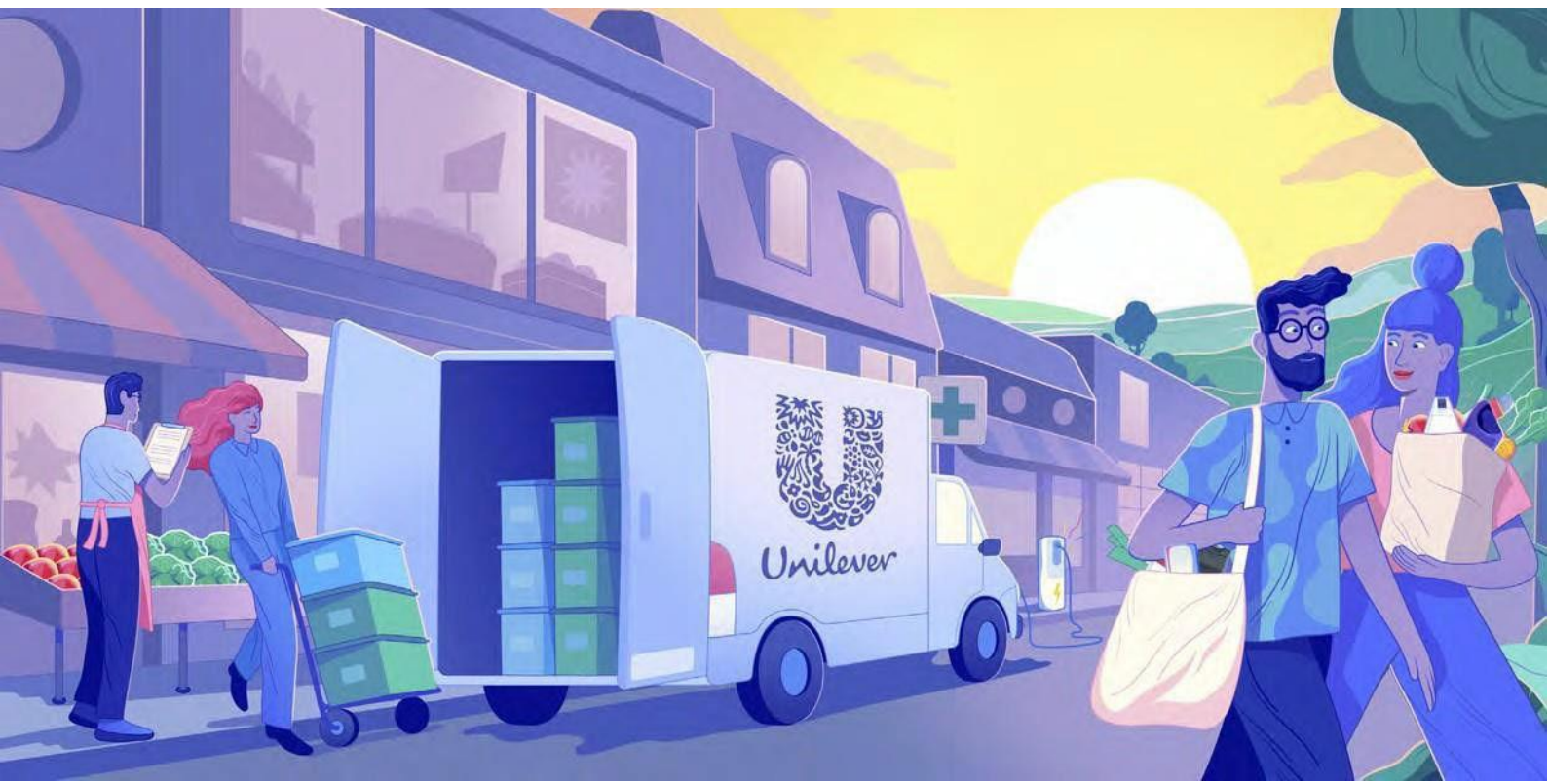


De kern van onze bedrijfsstrategie is de visie om een eerlijkere, meer sociaal inclusieve wereld op te bouwen. Wij zijn vastbesloten die visie in daden om te zetten - en dat betekent dat alles wat wij doen via ons bedrijf, onze waarden en onze merken moet worden ondersteund door een absoluut engagement om de mensenrechten en door onze activiteiten te respecteren.

Wij geloven dat het bedrijfsleven alleen kan groeien in samenlevingen waar de mensenrechten worden gerespecteerd en beschermd. Wij erkennen dat het bedrijfsleven de verantwoordelijkheid heeft om internationaal erkende mensenrechten te respecteren en kan bijdragen aan positieve resultaten op het gebied van mensenrechten.

Onze inspanningen zijn gebaseerd op de **VN-leidende principes voor bedrijfsleven en mensen rechten**. Wij geloven dat het respecteren van mensenrechten ook bijdraagt aan een verantwoorde groei van ons bedrijf.

Deze beleidsverklaring inzake mensenrechten bevat onze overkoepelende verbintenis om de mensenrechten te respecteren, die ook in andere bedrijfsverklaringen terugkomt. Wij ondernemen stappen om dit engagement en de overkoepelende principes ervan actief te verankeren in het beleid en de processen in ons hele bedrijf.



Ons beleid Onze visie

In overeenstemming met de VN-leidende principes voor bedrijfsleven en mensenrechten baseren wij ons mensenrechtenbeleid op de volgende uitgangspunten **Internationale wet op de mensenrechten** (bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten, het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten en de beginselen betreffende de grondrechten in de Internationale Arbeidsorganisaties verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk). Wij volgen de **OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen** en zijn medeoprichter van de **Global Compact van de Verenigde Naties**. Wij verbinden ons ertoe alle internationaal erkende mensenrechten in al onze activiteiten te respecteren, waarbij wij ons specifiek richten op de rechten die het grootste risico lopen op de ernstigste negatieve gevolgen van onze activiteiten. relaties- **onze belangrijkste mensenrechtenkwesities**.

Waar nationale wetgeving en internationale mensenrechtennormen verschillen, zullen wij de hoogste norm volgen; wanneer wij geconfronteerd worden met tegenstrijdige eisen, zullen wij ons houden aan de nationale wetgeving, terwijl wij manieren zoeken om de principes van internationaal erkende mensenrechten te respecteren.

Onze visie

Unilevers visie is om groei te realiseren door de samenleving en de planeet te dienen.

Onze **Code van bedrijfsprincipes** maakt duidelijk dat wij "onze activiteiten uitvoeren met eerlijkheid, integriteit en openheid, en met respect voor de mensenrechten en de belangen van onze werknemers en dat wij de legitieme belangen van degenen met wie wij relaties onderhouden op dezelfde wijze zullen respecteren.



Verantwoord ondernemen

Wij hebben een grote, diverse waardeketen en wij erkennen de cruciale rol die onze zakenpartners spelen om ons te helpen verantwoord en duurzaam zaken te doen. Onze **Verantwoordelijk Partnerbeleid** representeren ons engagement om integer en open zaken te doen en tegelijkertijd de mensenrechten te verankeren, corruptie te bestrijden en de planeet te beschermen en in stand te houden. Het omvat zeventien fundamentele principes met verplichte vereisten waaraan zakenpartners moeten voldoen om zaken te doen met Unilever; toekomstige verplichte vereisten en voorbeelden van toonaangevende praktijken. Van zakelijke partners wordt verwacht dat zij de eisen doorvoeren in hun toeleveringsketen, inclusief duidelijke eisen en richtlijnen met betrekking tot klachtenmechanismen.

Voor landbouwgrondstoffen die verband houden met het risico van ontbossing en omschakeling, stelt ons **Mens en natuurbeleid** duidelijke eisen aan onze eigen activiteiten, leveranciers en partners, waaronder het respecteren en bevorderen van mensenrechten en het beschermen van natuurlijke ecosystemen tegen ontbossing en conversie.

Wij werken alleen met zakenpartners die zich ertoe verbinden te voldoen aan de vereisten van ons beleid en de verplichte vereisten om zaken met ons te doen. Zij moeten ermee instemmen om transparantie te waarborgen, eventuele tekortkomingen te verhelpen en voortdurende verbetering te stimuleren. Wij begrijpen ook dat wij, om systemische oplossingen te blijven stimuleren, onze eigen inkooppraktijken en prijsmodellen moeten aanpakken. Regeringen spelen ook een belangrijke rol bij het creëren van een gunstig klimaat om de gevolgen van de toeleveringsketen aan te pakken.



Identificatie en aanpak van de gevolgen voor de mensenrechten

Ons bedrijf heeft invloed op het leven van miljoenen mensen, elke dag weer. Terwijl het kansen creëert, weten wij dat er risico's en problemen op het gebied van mensenrechten bestaan in wereldwijde waardeketens, waaronder de onze, en dat deze vaak diep geworteld en endemisch zijn.

Wij erkennen dat wij maatregelen moeten nemen om werkelijke of potentiële negatieve gevolgen die wij door onze eigen activiteiten veroorzaken of waartoe wij bijdragen, te identificeren en aan te pakken.

Wij beheren deze risico's door de resultaten van onze due diligence te integreren in ons beleid en onze interne systemen. Wij identificeren en beoordelen de gevolgen, handelen naar aanleiding van bevindingen, traceren en meten onze acties en communiceren met onze belanghebbenden.

Wij begrijpen dat zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten een continu proces is dat bijzondere aandacht vereist in bepaalde stadia van onze bedrijfsactiviteiten, zoals wanneer wij nieuwe partnerschappen aangaan of onze bedrijfsomstandigheden veranderen, aangezien deze veranderingen nieuwe potentiële of daadwerkelijke gevolgen voor de mensenrechten kunnen hebben.

Dit geldt ook voor bepaalde onderdelen van onze bedrijfsactiviteiten; zo voeren wij beveiligingsactiviteiten uit in overeenstemming met ons Groepsbeveiligingskader en nationale wettelijke vereisten, en op basis van internationale normen zoals de **Vrijwillige principes inzake veiligheid en mensenrechten**.

In bepaalde landen waar wij actief zijn, zijn er bijzonder hoge, systemische risico's op gevolgen voor de mensenrechten. Wij begrijpen dat dit betekent dat wij extra zorgvuldigheid moeten betrachten om deze risico's te beoordelen en waar nodig effectief aan te pakken.

Daarnaast dienen wij onze invloed op te bouwen en te gebruiken bijvoorbeeld in één-op-één relaties of in brede partnerschappen.

Wij erkennen het belang van een dialoog met werknemers, arbeiders en andere rechthebbenden die door ons gedrag worden of kunnen worden getroffen. Wij besteden bijzondere aandacht aan individuen of groepen die een groter risico lopen op negatieve gevolgen voor de mensenrechten, bijvoorbeeld omdat zij gemarginaliseerd zijn. Wij erkennen dat vrouwen en mannen verschillende risico's lopen en dat bepaalde houders van rechten (waaronder migrerende werknemers en mensen uit ondervertegenwoordigde gemeenschappen) een bijzonder risico lopen.

Een breed scala van personen en organisaties zet zich wereldwijd in voor de bevordering van de mensenrechten. Wij erkennen de steeds moeilijkere omgeving waarin zij werken, tolereren wij geen misbruik, bedreigingen, intimidatie, fysieke of juridische aanvallen of represailles tegen milieu- en mensenrechtenverdedigers.

Wij steunen de aanbeveling van de speciale VN-rapporteur over de situatie van mensenrechtenverdedigers dat zowel staten en bedrijven de rol van mensenrechtenverdedigers in hun sector actief moeten ondersteunen en bevorderen; en zich moeten uitspreken wanneer mensenrechtenverdedigers het doelwit zijn van hun belangrijke werk. Wij zullen negatieve effecten op mensenrechtenverdedigers aanpakken waarbij wij betrokken zijn, hetzij via onze eigen activiteiten, hetzij als gevolg van onze zakelijke relaties.

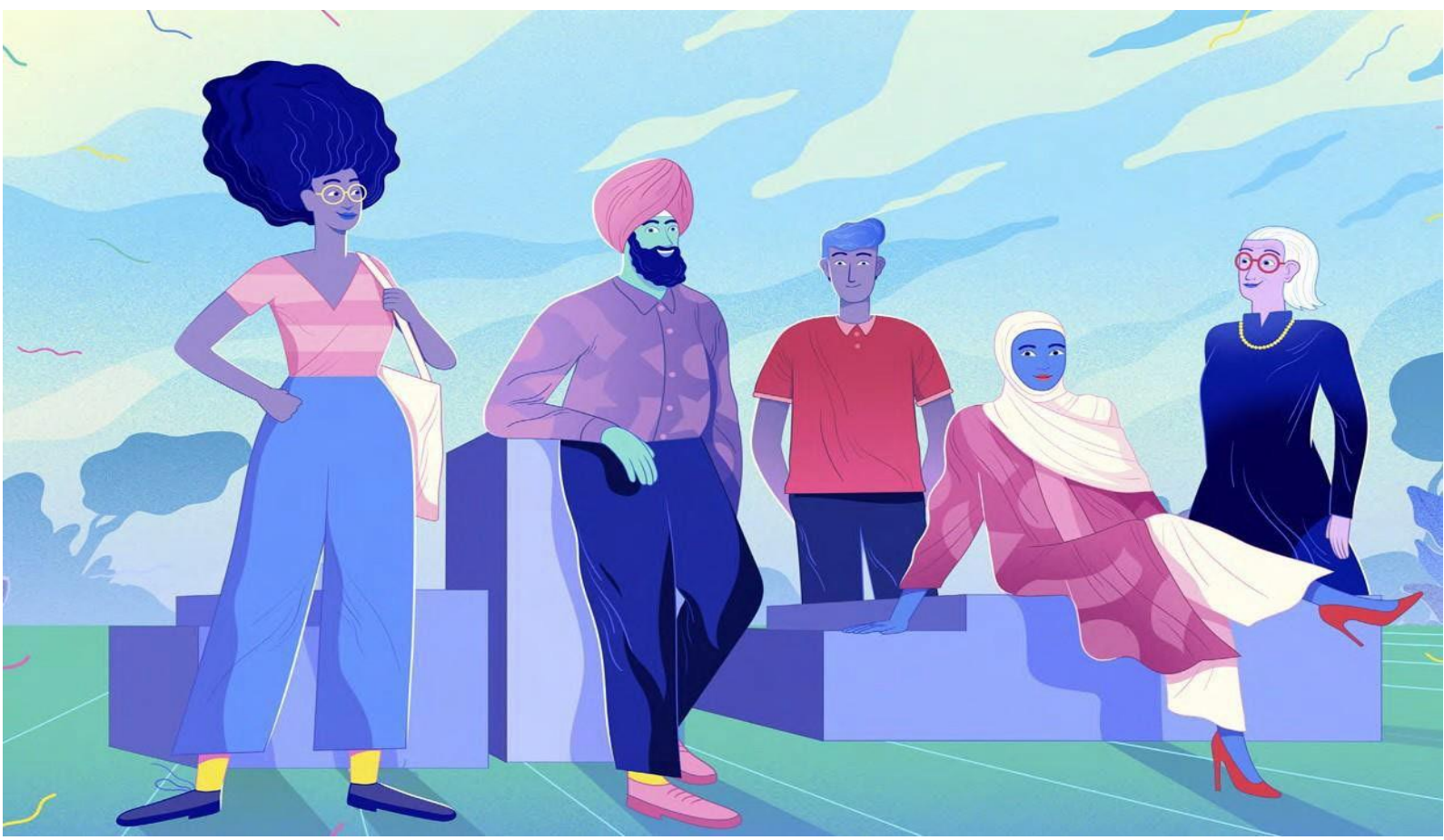
Wij zullen onze schaal blijven vergroten en gebruiken en blijven samenwerken met andere ondernemingen, het maatschappelijk middenveld, werknemersvertegenwoordigers en handelsverenigingen, alsmede regeringen en andere belanghebbenden, zodat wij de onderliggende oorzaken van mensenrechtenkwesties aanpakken en in staat zijn systematische en blijvende veranderingen te beïnvloeden.

Remedie

Wij erkennen dat het van cruciaal belang is een doeltreffende voorziening in rechte mogelijk te maken waarbij wij rechtstreeks betrokken zijn, de oorzaak van zijn geweest of hebben bijgedragen tot schendingen van de mensenrechten. Toegang tot effectieve klachtenmechanismen, waaronder onze bedrijfsgebonden klachtenmechanismen,, helpt ons dit te bereiken. Wij blijven werken aan het bewustzijn en de kennis van werknemers en werknemers over mensenrechten, waaronder arbeidsrechten, en moedigen hen aan om zonder vergelding hun bezorgdheid uit te spreken, ook via onze klachtenkanalen.

Wij zetten ons in om zorgen effectief vast te stellen en erop te reageren. Wij zijn een groot voorstander van dialoog en open communicatiekanalen en moedigen individuen en gemeenschappen aan

om eventuele zorgen rechtstreeks met ons te bespreken. Wij erkennen ook dat juridische of niet-justitiële overheidsmechanismen voor mensen die vinden dat hun mensenrechten zijn geschonden, een belangrijk kanaal zijn om mensenrechtenklachten aan de orde te stellen. Wij zullen de toegang tot deze gevestigde mechanismen niet belemmeren en wij streven naar samenwerkingen met de bevoegde autoriteiten bij het onderzoeken of beoordelen van vermeende gevolgen voor de mensenrechten. Wij eisen van onze leveranciers dat zij transparante, eerlijke en vertrouwelijke klachtenmechanismen instellen voor werknemers en dat zij verhaal bieden wanneer zij een effect hebben veroorzaakt of daartoe hebben bijgedragen.



Gelijkheid, diversiteit en inclusie

Wij willen dat ons hele bedrijf werkt aan de veranderingen in de samenleving die sociale ongelijkheid en oneerlijkheid aanpakken. Daarnaast willen wij een einde maken aan de marginalisering van individuen en groepen die ondervertegenwoordigd zijn. Wij hebben vier aandachtsgebieden vastgesteld voor onze Gelijkheid, Diversiteit en Inclusiestrategie: geslacht, ras en etniciteit, mensen met een handicap en LGBTQI+-gemeenschappen - zowel in onze eigen activiteiten als in de samenwerking met onze zakelijke partners en andere belanghebbenden.

Over de hele wereld worden veel vrouwen geconfronteerd met discriminatie en achterstelling, hebben zij geen toegang tot vaardigheden en opleidingen en worden zij belemmerd in hun actieve deelname aan de economie. Zij worden vaak niet beschermd door basisrechten en wetten. Armoede, discriminatie en geweld tegen vrouwen zijn belangrijke belemmeringen voor kansen.

De economische emancipatie van vrouwen en meisjes is een kritieke en zeer impactvolle katalysator om vooruitgang in menselijke ontwikkeling en economische groei te ontsluiten. Om een echt inclusief bedrijf te zijn, moeten wij ervoor zorgen dat vrouwen, vooral vrouwen uit ondervertegenwoordigde groepen, dezelfde toegang tot kansen hebben als mannen.



Ons bestuur

Ons mensenrechtenbeleid wordt geleid door de top, onder toezicht van onze CEO en ondersteund door onze Unilever Leidinggevende Directie (ULE), de **hoogste leiders van ons bedrijf**. De ULE geeft niet alleen strategische sturing, maar wordt ook geraadpleegd over mensenrechtenkwesties wanneer de ernst van een feitelijke of potentiële impact groot is, wanneer een bedrijfskritische beslissing moet worden genomen, of wanneer aanzienlijke financiële investeringen nodig zijn om een impact aan te pakken.

een bedrijfskritische beslissing moet worden genomen, of wanneer aanzienlijke financiële investeringen nodig zijn om een effect aan te pakken. Aanvullend toezicht op bestuursniveau wordt geboden door de **Commissie Bedrijfsverantwoordelijkheid**.

Onze benadering van mensenrechten is om deze in te bedden in alle onderdelen van ons bedrijf, met gebieden van wereldwijde expertise om begeleiding en ondersteuning te bieden, waaronder binnen de duurzaamheid functie; Bedrijfsvoering; en Verantwoord Ondernemen (Bedrijfsintegriteit). Het wereldwijde hoofd duurzaamheid (mensenrechten) rapporteert aan de directeur duurzaamheid, die op zijn beurt rapporteert aan de algemeen directeur. De teams werken samen om actieplannen op te stellen voor onze belangrijkste mensenrechtenkwesties, inclusief capaciteitsopbouw en herstel waar nodig. Zij werken zowel bilateraal als op grotere schaal om te voorkomen dat deze problemen zich opnieuw voordoen, terwijl zij intern en extern samenwerken om nieuwe mensenrechtenrisico's te helpen identificeren.

In de toekomst

Wij evalueren en beoordelen voortdurend hoe wij onze aanpak van mensenrechten, waaronder arbeidsrechten, het best kunnen verbeteren. Wij zijn van mening dat samenwerking via externe initiatieven en partnerschappen (bijvoorbeeld met andere industrieën, maatschappelijke organisaties, vakbonden, leveranciers en andere zakelijke partners) vaak de beste manier is om gemeenschappelijke uitdagingen aan te pakken.

Wij zien in toenemende mate de gevolgen van milieu- en klimaatverandering voor de mensenrechten en begrijpen dat wij de uitdagingen waarvoor onze wereld staat alleen kunnen oplossen door ze samen aan te pakken.

Terwijl wij blijven werken aan het identificeren, verminderen en vermijden van deze effecten, erkennen wij ook dat sommige verzachtende maatregelen die worden genomen om de milieueffecten te verminderen, negatieve gevolgen kunnen hebben voor de mensenrechten van mensen. Wij willen dit aanpakken door onze milieuverplichtingen met een mensenrechtenbril te bekijken.

De beginselen van dit beleid worden in al onze activiteiten en waardeketens toegepast. De kracht van onze doelgerichte merken om een positieve sociale impact te creëren is een kernonderdeel van het **Unilever kompas**, waarvan de basis de eerbiediging van de mensenrechten is.

