



Unilever

Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders
Rotterdam 11 mei 2010

Brief van de Voorzitter en Aankondiging AvA





Weena 455, Postbus 760, 3000 DK Rotterdam

Aan onze houders van (certificaten van)
gewone en preferente aandelen

31 maart 2010

Geachte mevrouw, heer,

Het doet mij veel genoegen om mij tot u te richten met deze Aankondiging voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ("AvA"). De AvA zal worden gehouden op dinsdag 11 mei 2010 op onze gebruikelijke locatie, de Rotterdam Hall van het Beurs-World Trade Center, Beursplein 37 in Rotterdam. De AvA zal om 10.30 uur aanvangen.

In de AvA zal Paul Polman, Chief Executive Officer, uitgebreid verslag doen van de vorderingen van ons bedrijf in 2009, zijn eerste jaar in deze functie.

In februari 2010 hebben we Jean-Marc Huët benoemd tot Chief Financial Officer. Hij volgt Jim Lawrence op, die in december 2009 aftrad als uitvoerend bestuurder. Met veel genoegen dragen we in de AvA van dit jaar Jean-Marc Huët voor als uitvoerend bestuurder. Jean-Marc zal met zijn ervaring in de zakelijke en financiële wereld een belangrijke bijdrage leveren aan ons bedrijf. De biografie van Jean-Marc staat op pagina 5 van deze Aankondiging.

Dit jaar zullen Leon Brittan, Wim Dik en Narayana Murthy terugtreden als niet-uitvoerend bestuurders. Gedurende hun termijnen als leden van de Raad van Bestuur was Leon Voorzitter van

de Corporate Responsibility & Reputation Commissie, Wim was lid van zowel de Audit Commissie als de Corporate Responsibility & Reputation Commissie en Narayana was lid van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie. Namens de Raad van Bestuur wil ik van de gelegenheid gebruikmaken om hen te bedanken voor hun waardevolle bijdrage.

Met veel genoegen dragen we in de AvA van dit jaar Sir Malcolm Rifkind voor als niet-uitvoerend bestuurder. De ervaring van Sir Malcolm zal de expertise van het Bestuur verder versterken, met name op het gebied van ondernemingsbestuur en reputatie. Zijn biografie staat op pagina 5 van deze Aankondiging.

Onlangs hebben we een ambitieuze en inspirerende visie voor de Groep gepresenteerd. We zullen nieuwe manieren van zakendoen ontwikkelen met het doel de omvang van de groep te verdubbelen en tegelijkertijd de impact van onze activiteiten op het milieu te beperken. Om deze ambitie te verwezenlijken hebben we een prestatiegerichte bedrijfscultuur nodig. Derhalve stellen we in deze AvA, na een beoordeling door de Remuneratiecommissie

van de op aandelen gebaseerde beloningsregelingen voor uitvoerend bestuurders en andere internationale managers wereldwijd, de introductie van het Management Co-Investment Plan (het "Plan") voor. Het Plan zal helpen om Unilever te laten uitgroeien tot een succesvolle onderneming, voortbouwend op diepgewortelde waarden gebaseerd op respect, vertrouwen, integriteit en duurzaam ondernemen. Het Plan zal het bestaande Share Matching Plan dat afloopt in 2011 vervangen. Meer informatie over het Plan en een samenvatting van de voorwaarden van het Plan, onder andere met betrekking tot de prestatiecriteria voor het onvoorwaardelijk worden van de aandelen is te vinden in Bijlage 1 op de pagina's 9 tot en met 12.

Naast de invoering van het Management Co-Investment Plan stellen we de aandeelhouders voor de prestatiecriteria van de jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders te wijzigen, evenals de prestatiecriteria van ons langetermijnbeloningsplan.

Het doet ons ook genoeg twee voorstellen aan de AvA voor te leggen met betrekking tot herstructurering van het aandelenkapitaal van de Vennootschap. Het eerste voorstel ziet op de intrekking van de 4% cumulatief-preferente aandelen. Het tweede voorstel ziet op een inkoopmachtiging voor 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan) nadat een tenderbod op deze effecten zal zijn gedaan. De voorstellen demonstreren onze sterke betrokkenheid om te voldoen aan de hoogste eisen van goede corporate governance.

De overige agendapunten voor onze AvA, zoals de bevoegdheid tot uitgifte en inkoop van aandelen en vaststelling van de Unilever Jaarrekening, zullen u bekend voorkomen. Alle agendapunten worden nader uitgelegd in de toelichting bij deze Aankondiging.

De Raad van Bestuur is van mening dat de voorstellen die in deze AvA aan u worden voorgelegd in het belang zijn van zowel de Vennootschap als de aandeelhouders. De Raad van Bestuur is unaniem in haar aanbeveling om vóór de besluiten te stemmen zoals de leden van de Raad van Bestuur tevens van plan zijn met

betrekking tot de door hen gehouden aandelen in de Vennootschap.

Wij staan open voor vragen in de AvA over alle hiervoor genoemde punten en andere onderwerpen die voor onze onderneming relevant zijn. Indien u er zeker van wilt zijn dat uw vragen zo volledig mogelijk worden beantwoord, is het raadzaam om deze van tevoren in te dienen. Vanzelfsprekend kunt u mij ook te allen tijde schrijven als er een kwestie is die u aan mij wilt voorleggen. U kunt voor een antwoord op uw vraag ook kijken op onze website www.unilever.com

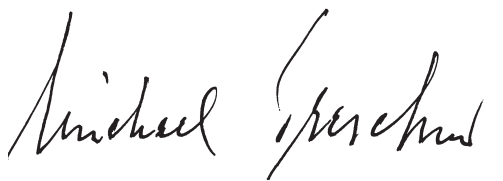
Bij deze brief treft u de Aankondiging voor de AvA aan, tezamen met de toelichting hierop. Aan diegenen onder u die aandelen houden in het aandeelhoudersregister van de Vennootschap en aan aandeelhouders die deelnemen aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders is een steminstructieformulier toegestuurd. Aandeelhouders hebben ook de toepasselijke documenten over 2009 ontvangen of zijn op de hoogte gesteld van de beschikbaarheid van deze documenten op onze website www.unilever.com/investorrelations

Als u uw stemmen elektronisch wilt uitbrengen, dient u dit uiterlijk op dinsdag 4 mei 2010 om 17.00 uur te doen. Zie pagina 8 van deze Aankondiging voor meer informatie. Alle stemmen zijn belangrijk voor ons, dus ik wil er bij u op aandringen uw stem uit te brengen.

U heeft het recht de AvA bij te wonen en uw stemrecht uit te oefenen indien u aandelen of certificaten houdt op de Registratiedatum, vastgesteld op dinsdag 20 april 2010.

Ik hoop een zo groot mogelijk aantal van u te mogen begroeten op 11 mei 2010.

Hoogachtend,



Michael Treschow

Unilever N.V. Aankondiging van de Jaarlijkse Algemene Vergadering 2010

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ("AvA") wordt gehouden op dinsdag 11 mei 2010 om 10.30 uur in het Beurs-World Trade Center, Rotterdam Hall, Beursplein 37 in Rotterdam.

Agenda

Jaarverslag en Jaarrekening over het boekjaar geëindigd op 31 december 2009

1. Behandeling van het Jaarverslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2009, waaronder de Nederlandse Corporate Governance Code en het verslag van de Remuneratiecommissie*.
2. Vaststelling van de Jaarrekening en bestemming van de winst over het boekjaar 2009. (besluit)
3. Decharge van uitvoerend bestuurders. (besluit)
4. Decharge van niet-uitvoerend bestuurders. (besluit)

Herbenoeming van uitvoerend bestuurder

Het herbenoemen tot uitvoerend bestuurder:

5. De heer P G J M Polman (besluit)**

Benoeming van uitvoerend bestuurder

Het benoemen tot uitvoerend bestuurder:

6. De heer R J-M S Huët (besluit)**

Herbenoeming van niet-uitvoerend bestuurders

Het herbenoemen tot niet-uitvoerend bestuurders:

7. Professor L O Fresco (besluit)**
8. Mevrouw A M Fudge (besluit)**
9. De heer C E Golden (besluit)**
10. De heer B E Grote (besluit)**
11. Mevrouw H Nyasulu (besluit)**
12. De heer K J Storm (besluit)**
13. De heer M Treschow (besluit)**
14. De heer J van der Veer (besluit)**
15. De heer P Walsh (besluit)**

Benoeming van niet-uitvoerend bestuurder

Het benoemen tot niet-uitvoerend bestuurder:

16. The Rt Hon Sir Malcolm Rifkind MP (besluit)**

Korte- en langetermijnprestatiebeloningen

17. Goedkeuring van het Management Co-Investment Plan. (besluit)**
18. Goedkeuring van herziening van de prestatiecriteria van de jaarlijkse bonus. (besluit)
19. Goedkeuring van herziening van de prestatiecriteria van de langetermijnprestatiebeloning. (besluit)

Herstructurering van het aandelenkapitaal

20. Kapitaalvermindering ten aanzien van 4% cumulatief-preferente aandelen met terugbetaling en wijziging van de statuten van de Vennootschap. (besluit)
21. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan) in het kapitaal van de Vennootschap. (besluit)

Vennootschappelijke aangelegenheden

22. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van gewone aandelen en certificaten daarvan in het kapitaal van de Vennootschap. (besluit)
23. Vermindering van het aandelenkapitaal met betrekking tot gewone aandelen en certificaten daarvan gehouden door de Vennootschap in haar eigen aandelenkapitaal. (besluit)
24. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot de uitgifte van aandelen. (besluit)
25. Benoeming van de externe accountant belast met het onderzoek van de Jaarrekening over het boekjaar 2010. (besluit)

Diversen

26. Rondvraag en sluiting van de AvA.

* De Jaarrekening van Unilever N.V. over het boekjaar 2009 in de zin van artikel 361, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek omvat het verslag van de Remuneratiecommissie op de pagina's 67 tot en met 73, alsmede de pagina's 79 tot en met 128, de pagina's 131, 132 en de pagina's 134 tot en met 137 uit de financiële overzichten opgenomen in het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2009. Het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2009, bevat de krachtens artikel 392, lid 1, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek toe te voegen gegevens.

** Het besluit treedt in werking onder de voorwaarde dat het betreffende besluit in de AvA van Unilever PLC die op 12 mei 2010 of latere datum in Londen (Groot-Brittannië) gehouden wordt, is goedgekeurd.

Alle documenten voor de AvA, waaronder het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2009, het concept van het Management Co-Investment Plan en de conceptstatuten zijn beschikbaar op www.unilever.com/investorrelations

Exemplaren zijn kosteloos verkrijgbaar bij de Vennootschap en via The Royal Bank of Scotland N.V. ("RBS"), telefoonnummer 020 464 3707, e-mail corporate.actions@rbs.com

Toelichting op de Aankondiging van de Jaarlijkse Algemene Vergadering 2010

Agendapunt 1

- (i) Behandeling van het Jaarverslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2009 alsmede van het verslag van de Remuneratiecommissie;
- (ii) Behandeling van de wijze waarop Unilever de Nederlandse Corporate Governance Code toepast.

Agendapunt 2 – besluit

Vaststelling van de Jaarrekening en bestemming van de winst over het boekjaar 2009

Voorgesteld wordt:

- (i) de door de Raad van Bestuur opgemaakte Jaarrekening 2009 vast te stellen; en
- (ii) van de winst over het boekjaar 2009 toe te voegen aan de balanspost 'in het bedrijf behouden winst': €1.287.000.000.

De resterende winst over het boekjaar 2009 is als volgt uitgekeerd aan aandeelhouders:

- voor dividenden op de preferente aandelen: €6.671.704; en
- voor dividenden op de gewone aandelen: €718.000.000.

De bovengenoemde dividenden zijn uitbetaald op 16 december 2009 en 17 maart 2010 aan de houders van gewone aandelen of certificaten daarvan geregistreerd op de respectievelijke Registratiedatums 20 november 2009 en 12 februari 2010 in een van de registers aangewezen door de Raad van Bestuur.

Agendapunt 3 – besluit

Decharge van uitvoerend bestuurders

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de uitvoerend bestuurders die gedurende 2009 in functie waren voor de vervulling van hun taak in het boekjaar 2009.

Agendapunt 4 – besluit

Decharge van niet-uitvoerend bestuurders

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de niet-uitvoerend bestuurders die gedurende 2009 in functie waren voor de vervulling van hun taak in het boekjaar 2009.

Agendapunten 5 tot en met 15

(Her)benoeming van uitvoerend en niet-uitvoerend bestuurders

Biografieën van de kandidaten voorgedragen voor (her)benoeming staan op pagina's 22 en 23 van het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2009, alsmede op onze website www.unilever.com/investorrelations

Agendapunt 5 – besluit

Herbenoeming van uitvoerend bestuurder

Ingevolge artikel 20 lid 1 van de statuten treden alle uitvoerend bestuurders elk jaar in de AvA af per het tijdstip van de benoeming van ten minste één uitvoerend bestuurder, op de wijze zoals is uiteengezet in de statuten.

Ingevolge artikel 19 lid 5 van de statuten wordt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Benoemingscommissie, voorgesteld tot uitvoerend bestuurder te herbenoemen:

De heer P G J M Polman

Agendapunt 6 – besluit

Benoeming van uitvoerend bestuurder

Jean-Marc Huët werd in februari 2010 benoemd tot Chief Financial Officer van Unilever. Ingevolge artikel 19 lid 5 van de statuten wordt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Benoemingscommissie, voorgesteld tot uitvoerend bestuurder te benoemen:

De heer R J-M S Huët

Nationaliteit: Nederlander. Leeftijd: 40.

Jean-Marc trad in 1993 in dienst bij Goldman Sachs International als analist, voor hij Associate werd van de divisie Investment Banking. In 1999 werd hij benoemd tot Executive Director van Investment Banking Services. In 2003 maakte hij de overstap naar Koninklijke Numico N.V. waar hij Chief Financial Officer was en lid van de Raad van Bestuur. In 2007 nam hij de functie van Senior Vice President en Chief Financial Officer bij Bristol-Myers Squibb Company op zich, waar hij tot 2009 werkzaam was.

De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat Jean-Marc met zijn ervaring in de zakelijke en financiële wereld een belangrijke bijdrage zal leveren aan ons bedrijf.

Agendapunten 7 tot en met 15 – besluiten

Herbenoeming van niet-uitvoerend bestuurders

Ingevolge artikel 20 lid 1 van de statuten treden alle niet-uitvoerend bestuurders elk jaar in de AvA af per het tijdstip van de benoeming van tenminste één niet-uitvoerend bestuurder, op de wijze zoals vermeld in de statuten.

Ingevolge artikel 19 lid 5 van de statuten wordt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Benoemingscommissie, voorgesteld tot niet-uitvoerend bestuurders te herbenoemen:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| 7. Professor L O Fresco | 12. De heer K J Storm |
| 8. Mevrouw A M Fudge | 13. De heer M Treschow |
| 9. De heer C E Golden | 14. De heer J van der Veer |
| 10. De heer B E Grote | 15. De heer P Walsh |
| 11. Mevrouw H Nyasulu | |

De Raad van Bestuur heeft vastgesteld dat, naar haar oordeel, alle niet-uitvoerend bestuurders voorgedragen voor herbenoeming onafhankelijk zijn. De Raad van Bestuur heeft zich ervan vergewist dat alle niet-uitvoerend bestuurders die zijn voorgedragen voor herbenoeming goed functioneren en hun taken naar beste kunnen uitvoeren. Zij worden ieder gekozen op grond van hun brede en relevante ervaring en internationale oriëntatie.

Agendapunt 16 – besluit

Benoeming van niet-uitvoerend bestuurder

Ingevolge artikel 19 lid 5 van de statuten wordt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Benoemingscommissie, voorgesteld tot niet-uitvoerend bestuurder te benoemen:

The Rt Hon Sir Malcolm Rifkind MP

Nationaliteit: Brit. Leeftijd: 63.

Sir Malcolm is parlamentslid voor Kensington en Chelsea. In 1979 werd hij benoemd tot onderminister, eerst van het ministerie voor Schotse Aangelegenheden en later voor Buitenlandse Zaken. In 1983 werd hij benoemd tot staatssecretaris. Sir Malcolm werd in 1985 benoemd tot Queen's Counsel en trad in 1986 toe tot het kabinet als Minister voor Schotland. In 1990 werd hij Minister van Transport, in 1992 Minister van Defensie en van 1995 tot 1997 was hij Minister van Buitenlandse Zaken. In 1997 werd Sir Malcolm geridderd als erkenning voor zijn diensten voor de samenleving. Sir Malcolm is niet-uitvoerend bestuurder van Aberdeen Asset Management plc, Adam Smith International en Continental Farmers' Group Ltd. Daarnaast is hij lid van de Advisory Board van LEK Partnership.

Als Sir Malcolm Rifkind wordt benoemd tot bestuurder van Unilever zal hij lid worden van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie.

De Raad van Bestuur heeft vastgesteld dat, naar haar oordeel, Sir Malcolm Rifkind onafhankelijk is en de Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat Sir Malcolm Rifkind met zijn brede internationale ervaring een waardevolle bijdrage kan leveren aan het bestuur.

Zijn vergoeding zal bestaan uit de basisbeloning voor niet-uitvoerend bestuurders van €45.000 plus £31.000, inclusief zijn lidmaatschap van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie.

Agendapunt 17 – besluit

Het Management Co-Investment Plan

Dit besluit beoogt goedkeuring van de aandeelhouders voor de invoering van het Management Co-Investment Plan (het "Plan"). Het Plan zal het bestaande Share Matching Plan dat afloopt in 2011 vervangen. Meer informatie over het nieuwe Plan is te vinden in Bijlage 1.

De Raad van Bestuur stelt voor het Co-Investment Plan goed te keuren.

Agendapunt 18 – besluit

Herziening van de prestatiecriteria van de jaarljkse bonus

Dit besluit beoogt goedkeuring van de aandeelhouders voor de voorgestelde wijziging van de jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders. Meer informatie is te vinden in Bijlage 1.

De Raad van Bestuur stelt voor de herziening van de prestatiecriteria van de jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders goed te keuren.

Agendapunt 19 – besluit

Herziening van de prestatiecriteria van de langetermijnprestatiebeloning

Dit besluit beoogt goedkeuring van de aandeelhouders voor de voorgestelde wijzigingen in de langetermijnbeloningsregeling. Meer informatie is te vinden in Bijlage 1.

De Raad van Bestuur stelt voor de herziening van de prestatiecriteria van de langetermijnprestatiebeloningen goed te keuren.

Agendapunten 20 en 21

Herstructurering van het aandelenkapitaal

Unilever hecht grote waarde aan goede corporate governance. Voor zover dat mogelijk en uitvoerbaar is, voldoen onze regelingen aan de Nederlandse corporate governance code. In de agendapunten 20 en 21 wordt voorgesteld om het aandelenkapitaal van de Vennootschap te herstructureren. Meer informatie wordt uiteengezet in Bijlage 2.

Agendapunt 20 – besluit

Kapitaalvermindering ten aanzien van 4% cumulatief-preferente aandelen met terugbetaling en wijziging van de statuten van de Vennootschap

Op grond van artikel 5, lid 1 van de statuten kunnen de 4% cumulatief-preferente aandelen worden ingetrokken met terugbetaling van het oorspronkelijke nominale bedrag. Deze intrekking wordt bewerkstelligd door wijziging van de statuten.

Door de Raad van Bestuur wordt voorgesteld:

- (i) dat de statuten van de Vennootschap worden gewijzigd en het kapitaal van de Vennootschap wordt verminderd overeenkomstig het concept opgesteld door De Brauw Blackstone Westbroek N.V., d.d. 31 maart 2010; en
- (ii) om, in verband met deze statutenwijziging, iedere bestuurder van de Vennootschap, de vennootschapssecretarissen en plaatsvervangend secretarissen en iedere jurist werkzaam bij De Brauw Blackstone Westbroek N.V. te machtigen om de benodigde verklaring van geen bezwaar aan te vragen en de notariële akte van statutenwijziging te doen verlijden.

Agendapunt 21 – besluit

Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan) in het aandelenkapitaal van de Vennootschap

Dit voorstel ziet op de mogelijke inkoop van 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan).

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur van 11 mei 2010 tot 11 november 2011 te machtigen – ingevolge artikel 98 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek – tot verkrijging door de Vennootschap van alle 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan), hetzij door aankoop op een effectenbeurs hetzij op andere wijze, onder de volgende voorwaarden:

- (i) de koopprijs, exclusief onkosten en rente, voor ieder 6% cumulatief-preferent aandeel (elk in de vorm van één aandeel of tien onderaandelen) is niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan €575,50 vermeerderd met een vergoeding voor opgebouwd dividend (met betrekking tot het relevante boekjaar) tot de datum van inkoop; en
- (ii) de koopprijs, exclusief onkosten en rente, voor ieder 7% cumulatief-preferent aandeel (elk in de vorm van één aandeel of tien onderaandelen of certificaten daarvan) is niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan €671,40 vermeerderd met een vergoeding voor opgebouwd dividend (met betrekking tot het relevante boekjaar) tot de datum van inkoop.

Agendapunt 22 – besluit

Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van gewone aandelen en certificaten daarvan in het kapitaal van de Vennootschap

De AvA wordt elk jaar gevraagd deze bevoegdheid te verlengen. De Raad van Bestuur meent dat het in het belang van de Vennootschap is om de flexibiliteit te hebben om eigen aandelen te kunnen inkopen. De Raad van Bestuur zal uitsluitend aandelen inkopen als ze verwacht dat deze aankopen een positieve invloed op de winst per aandeel zullen hebben en in het belang van de Vennootschap en alle aandeelhouders zullen zijn.

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur van 11 mei 2010 tot 11 november 2011 te machtigen, overeenkomstig artikel 98, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, hetzij door aankoop op een effectenbeurs hetzij op andere wijze, tot verkrijging door de Vennootschap van eigen gewone aandelen of certificaten daarvan met een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal zoals weergegeven in de Jaarrekening voor het boekjaar 2009, tegen een prijs per aandeel of certificaat daarvan, exclusief kosten, niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan 10% boven de gemiddelde slotkoers van de aandelen op NYSE Euronext in Amsterdam gedurende de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van aankoop.

Agendapunt 23 – besluit

Vermindering van het aandelenkapitaal met betrekking tot gewone aandelen en certificaten daarvan gehouden door de Vennootschap in haar eigen aandelenkapitaal

Voorgesteld wordt dat de AvA besluit het geplaatste aandelenkapitaal te verminderen door gewone aandelen en certificaten daarvan in te trekken, teneinde flexibiliteit te creëren met betrekking tot de kapitaalstructuur van de Vennootschap. Het is beperkt tot een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal zoals weergegeven in de Jaarrekening voor het boekjaar 2009. Alleen gewone aandelen of certificaten daarvan die gehouden worden door de Vennootschap kunnen ingetrokken worden. Aandelen die door de Vennootschap worden gehouden ter dekking van aandelen(optie) regelingen worden niet ingetrokken. Het aantal aandelen dat wordt ingetrokken als dit voorstel wordt aangenomen zal worden vastgesteld door de Raad van Bestuur. Elk besluit tot kapitaalvermindering moet door de Raad van Bestuur worden gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel in Rotterdam.

Agendapunt 24 – besluit

Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot de uitgifte van aandelen

De AvA wordt elk jaar gevraagd deze bevoegdheid te verlengen. Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur aan te wijzen als het vennootschapsorgaan, overeenkomstig de artikelen 96 en 96a, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, dat bevoegd zal zijn te besluiten tot uitgifte van – of tot het verlenen van rechten tot het nemen van – nog niet uitgegeven aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht. Dit alles met dien verstande dat de bevoegdheid beperkt wordt tot 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap, plus nog eens 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap in verband met of ter gelegenheid van fusies en overnames. Er bestaat momenteel geen voornemen om deze bevoegdheid aan te wenden.

De AvA wordt gevraagd de bevoegdheid te verlenen voor de periode van 11 mei 2010 tot 11 november 2011.

Agendapunt 25 – besluit

Benoeming van de externe accountant belast met het onderzoek van de Jaarrekening over het boekjaar 2010

Ingevolge artikel 34 lid 3 van de statuten dient ieder jaar een accountant te worden benoemd, belast met het onderzoek van de Jaarrekening over het lopende boekjaar. Voorgesteld wordt, in overeenstemming met artikel 393, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. op te dragen de Jaarrekening voor het boekjaar 2010 te onderzoeken.

Informatie voor het bijwonen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering 2010

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt gehouden op **dinsdag 11 mei 2010 om 10.30 uur in het Beurs-World Trade Center, Rotterdam Hall, Beursplein 37 in Rotterdam.**

Registratiedatum

Toegang tot de AvA en stemrecht

De Raad van Bestuur heeft bepaald dat houders van aandelen en certificaten daarvan die op **dinsdag 20 april 2010, bij sluiting van de boeken** (de "Registratiedatum") zijn ingeschreven in een van de registers aangewezen door de Raad van Bestuur, het recht hebben de AvA bij te wonen en hun stemrecht uit te oefenen in overeenstemming met het aantal aandelen of certificaten daarvan gehouden op de Registratiedatum.

Geen blokkering

Ten gevolge van de Registratiedatum zijn de bij Euroclear Nederland aangesloten instellingen geïnstrueerd met ingang van dinsdag 20 april 2010 geen aandelen of certificaten daarvan te blokkeren.

Houders van aandelen of certificaten daarvan (gehouden via het giro systeem)

Instructies voor deelname

Houders van aandelen of certificaten daarvan die de AvA in persoon of bij gevolmachtigde (zie onder 'Volmachten') willen bijwonen, kunnen zich aanmelden via hun bank of intermediair, tot **uiterlijk dinsdag 4 mei 2010 om 17.00 uur**. De bank of intermediair zal RBS informeren en RBS zal de aangemelde houders van aandelen of certificaten daarvan per post of per e-mail een toegangsbewijs voor de AvA toesturen.

Volmachten

Houders van aandelen of certificaten daarvan die zich in de AvA door een gevolmachtigde willen laten vertegenwoordigen, **dienen zich te hebben aangemeld** zoals hierboven beschreven, alsmede een schriftelijke volmacht in te zenden. Hiervoor kunnen houders van aandelen of certificaten daarvan gebruikmaken van de volmacht op het toegangsbewijs of de volmacht beschikbaar op www.unilever.com/AGM

Steminstructies

Houders van aandelen of certificaten daarvan die niet in staat zijn de AvA in persoon bij te wonen maar die wel hun stemrecht willen uitoefenen, kunnen elektronisch hun stem uitbrengen via www.rbs.com/evoting. Door dit te doen geven de houders instructies aan de Mr M.J. Meijer cs Notarissen in Amsterdam om hun stem uit te brengen in de AvA. Steminstructies zullen vertrouwelijk worden behandeld en kunnen tot **uiterlijk dinsdag 4 mei 2010 om 17.00 uur** gegeven worden.

Houders van aandelen of certificaten daarvan die deelnemen aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders kunnen elektronisch hun stem uitbrengen via www.proxyvote.nl met behulp van de 12-cijferige code op het steminstructieformulier dat ze ontvangen via het Communicatiekanaal Aandeelhouders. Tevens kunnen ze een volledig ingevuld steminstructieformulier retourneren aan het voorgedrukte adres. In beide gevallen moeten de steminstructies **uiterlijk op dinsdag 4 mei 2010 om 17.00 uur** ontvangen zijn.

Stichting Administratiekantoor Unilever

Houders van certificaten of de door hen benoemde gevolmachtigden die de AvA in persoon bijwonen, zullen automatisch een stemvolmacht ontvangen van Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., een en ander zoals in de administratievoorwaarden van Stichting Administratiekantoor Unilever N.V. nader is omschreven.

Houders van aandelen op naam (geregistreerd in het aandeelhoudersregister)

Houders van aandelen op naam worden afzonderlijk schriftelijk benaderd door ANT Trust & Corporate Services N.V. ("ANT"). Een schriftelijke aanmelding voor de AvA, een volledig ingevuld steminstructieformulier of een schriftelijke volmacht dient **uiterlijk dinsdag 4 mei 2010 om 17.00 uur** door ANT ontvangen te zijn.

Legitimatie

U wordt vriendelijk verzocht een geldig legitimatiebewijs mee te brengen naar de AvA.

Routebeschrijving

Een gedetailleerde routebeschrijving is te vinden op onze website www.unilever.com/AGM en is op verzoek verkrijgbaar door een e-mail te sturen aan CSECNV@unilever.com

Bijlage 1 – Agendapunten 17, 18 en 19

De Vennootschap stelt voor bepaalde wijzigingen in haar beloningsregelingen voor het management door te voeren. De Raad van Bestuur is van mening dat deze aanpassingen van essentieel belang zijn voor de succesvolle verwezenlijking van de ambitieuze groeistrategie van de Vennootschap. De voorgestelde wijzigingen beogen allemaal de focus van het senior management op het behalen van de doelstellingen te vergroten, zodat de Vennootschap marktaandeel kan winnen en aandeelhouderswaarde kan creëren. De veranderingen komen voort uit de wens van de Vennootschap om meer nadruk te leggen op beloning naar prestatie en om een prestatiegerichte bedrijfscultuur te stimuleren.

De veranderingen bestaan uit drie elementen:

- een nieuw Management Co-Investment Plan dat het Share Matching Plan vervangt, op basis waarvan de Vennootschap bepaalde managers de mogelijkheid biedt tot 60% van hun jaarlijkse bonus in contanten te investeren in Unilever-aandelen en een overeenkomstig aantal aandelen toegekend te krijgen, die na drie jaar onvoorwaardelijk zullen worden, op voorwaarde dat aan de ambitieuze prestatiecriteria is voldaan. De niveaus voor het onvoorwaardelijk worden, zullen tussen 0% en 200% liggen. Onder het Share Matching Plan waren geen prestatiecriteria van toepassing (agendapunt 17);
- aanpassing van de prestatiecriteria van de jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders om de voor hen geldende criteria in lijn te brengen met de criteria zoals die gelden voor anderen (zie het verslag van de Remuneratiecommissie voor meer informatie) (agendapunt 18); en
- aanpassing van de prestatiecriteria van het Global Share Incentive Plan om de criteria in lijn te brengen met de belangrijkste strategische factoren die de aandeelhouderswaarde bepalen (zie het verslag van de Remuneratiecommissie voor meer informatie) (agendapunt 19).

De wijzigingen dienen te worden beoordeeld in de volgende context:

- de beloningsniveaus voor uitvoerend bestuurders worden niet veranderd;
- de basissalarissen van uitvoerend bestuurders en senior managers blijven voor het tweede jaar op rij bevroren;
- vanaf 2010 zullen betalingen aan deelnemers in het kader van Unilevers variabele beloningsregelingen teruggevorderd kunnen worden (claw back) in het geval de resultaten aanzienlijk naar beneden bijgesteld worden. Hier kan een beroep op worden gedaan, indien nodig, nadat de toekenningen zijn toegewezen;
- met ingang van 1 januari 2010 wordt de verplichting om aandelen te houden in de Vennootschap verhoogd van 150% naar 400% van het basissalaris voor de Chief Executive Officer, van 150% naar 300% van het basissalaris voor andere uitvoerend bestuurders en de leden van de Unilever Executive (de "UEX") en van 50% naar 150% van het basissalaris voor de managementlaag onder de UEX ("top 100");
- een onafhankelijke derde partij heeft de nieuwe prestatiecriteria van 2010 voor het Global Share Incentive Plan, die ook van toepassing zijn op het nieuwe Management Co-Investment Plan, beoordeeld en heeft bevestigd dat, waar een vergelijking mogelijk is, de nieuwe criteria niet makkelijker te halen zijn; en
- total shareholder return ("TSR"), een van de prestatiecriteria van het nieuwe Management Co-Investment Plan en het Global Share Incentive Plan, zal van toepassing zijn op de uitvoerend bestuurders, de UEX en de top 100.

Agendapunt 17

Goedkeuring van het Management Co-Investment Plan

1. Inleiding

Het Management Co-Investment Plan (het "Plan") wordt geïntroduceerd ter ondersteuning van Unilevers streven naar winstgevend groei, door Unilevers managers te stimuleren om een groter financieel belang te nemen in de prestaties van Unilever en de waarde van Unilever-aandelen op de lange termijn. De hoofdpunten van het Plan worden hieronder uiteengezet.

Het Plan vervangt het Share Matching Plan, op basis waarvan deelnemers tot 25% van hun jaarlijkse bonus kunnen investeren in Unilever N.V. en/of PLC (de "Vennootschap"). Vervolgens wordt de deelnemers, op voorwaarde dat ze hun investering hebben behouden en nog in dienst zijn, na drie jaar een overeenkomstig aantal aandelen toegekend zonder toepassing van verdere prestatiecriteria.

Het Plan biedt deelnemers de mogelijkheid tot 60% van hun jaarlijkse bonus in aandelen in de Vennootschap te investeren ("Investeringsaandelen") voor drie jaar en om een overeenkomstig aantal prestatiegerelateerde aandelen toegekend te krijgen (de "Toekenning") die na drie jaar onvoorwaardelijk worden, op voorwaarde dat is voldaan aan ambitieuze prestatiecriteria. De niveaus voor het onvoorwaardelijk worden zullen tussen 0% en 200% liggen. De verplichting voor de uitvoerend bestuurders, UEX en top 100 om ten minste 25% van hun jaarlijkse bonus te investeren in aandelen in de Vennootschap blijft van kracht.

Hoewel uitvoerend bestuurders technisch gezien in aanmerking komen voor deelname aan het Plan heeft de Remuneratiecommissie besloten uitvoerend bestuurders uit te sluiten van deelname, ten minste voor het eerste jaar dat het in werking is, in 2011, met het oog op het verder in lijn brengen van de gewijzigde prestatiecriteria van het Global Share Incentive Plan en de verhoogde eisen aangaande de verplichting om aandelen te houden in de Vennootschap.

2. Deelname

Werknemers (waaronder begrepen uitvoerend bestuurders) van de Groep kunnen in aanmerking komen voor deelname aan het Plan op basis van selectiecriteria die de Raad van Bestuur van de Vennootschap of een bevoegde commissie (de "Raad van Bestuur") heeft geformuleerd. Tenzij er sprake is van bijzondere omstandigheden komen werknemers die ontslag hebben genomen of die ontslag zijn aangezegd niet in aanmerking.

3. Werking

Beoogd wordt het Plan in werking te laten treden met ingang van 2011 met betrekking tot bonussen over het boekjaar 2010. Volgens de regels kan het Plan worden uitgevoerd binnen zes weken na goedkeuring van de aandeelhouders en daarna gewoonlijk binnen zes weken na bekendmaking van de bedrijfsresultaten voor een bepaalde periode. Toekenningen kunnen worden gedaan tot tien jaar nadat de aandeelhouders het Plan hebben goedgekeurd.

4. Voorwaarden van toekenning

De Toekenning wordt gewoonlijk drie jaar na toekenning onvoorwaardelijk, op voorwaarde dat de ontvanger nog steeds in dienst is, de Investeringsaandelen heeft aangehouden en er voldaan is aan de prestatiecriteria. De niveaus voor het onvoorwaardelijk worden zullen tussen 0% en 200% liggen.

5. Prestatiecriteria

De prestatiecriteria zijn:

- groei van de onderliggende verkopen*;
- verbetering van de onderliggende brutowinstmarge*;
- operationele kasstroom; en
- relatieve total shareholder return. Het TSR-prestatie criterium is uitsluitend van toepassing op uitvoerend bestuurders, de UEx en de top 100. De Raad van Bestuur kan van tijd tot tijd besluiten het TSR-criterium ook voor andere managers toe te passen.

* Het minimumniveau van de criteria voor zowel groei van de onderliggende verkopen als verbetering van de onderliggende brutowinstmarge moet bereikt worden voordat aandelen gekoppeld aan elk van beide maatstaven onvoorwaardelijk worden.

6. Terugvordering (claw back)

In het Plan is een terugvorderingsregeling opgenomen. Toekenningen kunnen worden teruggevorderd nadat de aandelen zijn toegekend en/of de onvoorwaardelijk geworden aandelen zijn uitgegeven of overgedragen aan de deelnemers, in geval van een aanzienlijke neerwaartse bijstelling van de resultaten.

7. Discretionaire bevoegdheid

Op het moment van het onvoorwaardelijk worden van de Toekenning is de Raad van Bestuur bevoegd om de waarde van de Toekenning naar beneden bij te stellen indien de Toekenning naar het oordeel van de Raad van Bestuur, rekening houdend met alle omstandigheden, tot een oneerlijk resultaat leidt. Voor het opwaarts aanpassen van de waarde van een Toekenning die onvoorwaardelijk wordt door de Raad van Bestuur is goedkeuring van de aandeelhouders vereist.

8. Uitdiensttreding

Toekenningen vervallen gewoonlijk wanneer een deelnemer niet langer in dienst is bij de Vennootschap of een van haar dochterondernemingen, tenzij het dienstverband eindigt ten gevolge van gezondheidsproblemen, letsel of invaliditeit, pensionering, ontslag, overlijden, verkoop van de onderneming of activiteit of een andere reden toegestaan door de Raad van Bestuur. In dat geval worden de Toekenningen op de gebruikelijke wijze onvoorwaardelijk, op voorwaarde dat wordt voldaan aan de prestatiecriteria, tenzij de Raad van Bestuur, geheel naar eigen inzicht, besluit het onvoorwaardelijk worden te versnellen. Het aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt zal pro rata naar de duur van het dienstverband zijn, tenzij de Raad van Bestuur anders besluit.

9. Overnames en herstructureringen

In geval van een overname, crediteurenakkoord, fusie of andere bedrijfsreorganisatie van de Vennootschap kunnen deelnemers verplicht worden gesteld of de mogelijkheid krijgen om hun Toekenningen in te ruilen voor gelijkwaardige toekenningen van aandelen in de overnemende onderneming. Indien de Toekenningen niet worden omgezet worden ze onmiddellijk onvoorwaardelijk voor zover aan de prestatiecriteria is voldaan op het moment dat de gebeurtenis plaatsvindt. De Raad van Bestuur kan besluiten dat het aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt pro rata wordt berekend om het versneld onvoorwaardelijk worden te weerspiegelen.

10. Interne herstructurering en opsplitsing

In geval van een interne herstructurering of reorganisatie worden deelnemers verplicht hun Toekenningen in te ruilen voor gelijkwaardige toekenningen van aandelen in de nieuwe moederonderneming of andere onderneming zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur kan naar eigen inzicht prestatiecriteria aanpassen of niet van toepassing verklaren. Indien sprake is van een opsplitsing of andere gebeurtenis die van invloed kan zijn op de huidige of toekomstige waarde van een Toekenning kan de Raad van Bestuur besluiten Toekenningen onvoorwaardelijk te laten worden op door haar te stellen voorwaarden.

11. Verwateringslimieten

In elke tienjarige periode mag niet meer dan 10% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van de Vennootschap worden geplaatst of worden toegezegd te worden geplaatst in het kader van het Plan en alle andere door de Vennootschap gehanteerde aandelenplannen voor werknemers. Bovendien mag in elke tienjarige periode niet meer dan 5% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van de Vennootschap worden geplaatst of worden toegezegd te worden geplaatst in het kader van het Plan en alle andere door de Vennootschap gehanteerde aandelenplannen voor werknemers. Indien aandelen van Treasury voor een Toekenning worden overgedragen, worden deze meegenomen voor het berekenen van de verwateringslimieten, zolang dit vereist is ingevolge de richtlijnen van de ABI (Association of British Insurers). Deze richtlijnen worden beschouwd als best practice.

12. Wijzigingen

In geval van wijzigingen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap, veranderingen in de certificering van aandelen van Unilever N.V., een opsplitsing, een speciaal dividend of enige andere concernaangelegenheid die van invloed is op de waarde van een Toekenning, kan de Raad van Bestuur het aantal of soort aandelen met betrekking tot de Toekenning naar eigen inzicht aanpassen.

13. Herziening van het Plan

De regels van het Plan mogen te allen tijde worden herzien door de Remuneratiecommissie. De voorafgaande goedkeuring van aandeelhouders is echter vereist om sommige bepalingen te herzien als de wijzigingen in het voordeel van de deelnemers zijn. Deze bepalingen hebben betrekking op: deelname, individuele limieten, limieten van het Plan, rechten verbonden aan Toekenningen en de aandelen, rechten bij een wijziging in het aandelenkapitaal van de Vennootschap, of de bevoegdheden het Plan te herzien. Goedkeuring van de aandeelhouders is niet vereist voor het doorvoeren van kleine wijzigingen om de administratie van het Plan te vereenvoudigen, voorgestelde of bestaande wetgeving na te leven, rekening te houden met wetswijzigingen, of het verkrijgen of behouden van een gunstige fiscale of regelgevende behandeling of valutaregulering voor de Vennootschap en elk van haar dochterondernemingen of huidige of toekomstige deelnemer aan het Plan.

14. Overige bepalingen

Deelnemers hebben geen recht op dividend of stemrecht met betrekking tot aandelen gekoppeld aan een Toekenning, totdat de Toekenning onvoorwaardelijk is geworden en de aandelen zijn uitgegeven of overgedragen aan de deelnemer. Op het moment van toekenning kunnen deelnemers een uitbetaling ontvangen in aandelen of contanten gelijk aan de waarde van dividenden die betaalbaar zouden zijn met betrekking tot de onvoorwaardelijk geworden aandelen gedurende de voorwaardelijke periode. Aandelen uitgegeven ter dekking van Toekenningen in het kader van het Plan of verworven als Investeringsaandelen zullen gelijk zijn aan aandelen van dezelfde soort uitgegeven op de datum van toewijzing, met uitzondering van rechten op grond van een registratiedatum vóór de toewijzingsdatum. Toekenningen in het kader van het Plan maken geen deel uit van de pensioengrondslag.

De belangrijkste verschillen tussen het Share Matching Plan en het Management Co-Investment Plan zijn samengevat in de onderstaande tabel:

Onderdeel	Management Co-Investment Plan	Share Matching Plan
Prestatiecriteria	<p>Gedurende drie jaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • groei van de onderliggende verkopen*; • verbetering van de onderliggende brutowinstmarge*; • operationele kasstroom; en • relatieve total shareholder return**. <p>* Het minimumniveau van de criteria voor beide maatstaven moet bereikt worden voordat aandelen gekoppeld aan elk van beide maatstaven onvoorwaardelijk worden.</p> <p>** Van toepassing op uitvoerend bestuurders, de UEx en de top 100.</p>	Geen verdere prestatiecriteria gekoppeld aan onvoorwaardelijk worden.
Individuele investering	Tot 60% van jaarlijkse bonus.	Tot 25% van jaarlijkse bonus.
Verplichte investering	25% van jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders, de UEx en de top 100.	25% van jaarlijkse bonus voor uitvoerend bestuurders, de UEx en de top 100.
Aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt	Tussen 0% en 200% afhankelijk van in hoeverre aan de prestatiecriteria is voldaan.	Eén-op-één koppeling zonder prestatiecriteria.
Voorwaarden onvoorwaardelijk worden	<p>Gedurende drie jaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bereiken van ambitieuze prestatiedoelen gekoppeld aan absolute en relatieve prestaties; • aanhouden van investering; en • voortzetting dienstverband bij Unilever. 	<p>Gedurende drie jaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aanhouden van investering; en • voortzetting dienstverband bij Unilever.
Risico en terugvordering	Onvoorwaardelijk geworden Toekenningen op basis van het Plan kunnen worden teruggevorderd nadat de aandelen zijn toegekend en/of de onvoorwaardelijk geworden aandelen zijn uitgegeven of overgedragen aan de deelnemers, in geval van een aanzienlijke neerwaartse bijstelling van de resultaten. De Raad van Bestuur heeft zich er ook van vergewist dat Unilevers huidige risicobeheersingsprocessen voor voldoende checks-and-balances zorgen.	N.v.t.

Agendapunt 18

Herziening van de prestatiecriteria van de jaarlijkse bonus

De enige wijzigingen voor de jaarlijkse bonus die worden voorgesteld hebben betrekking op de prestatiecriteria voor uitvoerend bestuurders. Voor het overige blijven de structuur en niveaus in overeenstemming met ons huidige beleid.

De afgelopen jaren waren de prestatiecriteria:

- groei van de onderliggende verkopen;
- trading contribution; en
- individuele strategische ondernemingsdoelstellingen.

Voorgesteld wordt om de prestatiecriteria te wijzigen in drie nieuwe criteria met ingang van 2010. De nieuwe criteria spelen een belangrijke rol in Unilevers ondernemingsstrategie en stimuleren prestatieverbetering. Dit brengt de prestatiecriteria voor uitvoerend bestuurders in lijn met de criteria zoals die gelden voor andere managers binnen Unilever.

De voorgestelde nieuwe criteria zijn:

- groei van het onderliggende volume;
- verbetering van de onderliggende brutowinstmarge; en
- verbetering van het werkkapitaal.

Agendapunt 19

Herziening van de prestatiecriteria van de langetermijnprestatiebeloning

Voorgesteld wordt om de huidige prestatiecriteria voor toekenningen vanaf 2010 in het kader van het Global Share Incentive Plan ("GSIP") te herzien voor alle deelnemers. Dit geldt ook voor de toekenning gedaan in 2009 en, als de Remuneratiecommissie daartoe besluit, voor de toekenning gedaan in 2008, voor de jaren vanaf 2010.

Sinds de introductie van het GSIP in 2007 zijn de prestatiecriteria:

- groei van de onderliggende verkopen;
- prestaties ten aanzien van beschikbare vrije kasstroom; en
- Total Shareholder Return.

Voorgesteld wordt om de criteria te wijzigen in de volgende prestatiecriteria*:

- groei van de onderliggende verkopen (onveranderd);
- operationele kasstroom (nieuw criterium);
- verbetering van de onderliggende brutowinstmarge (nieuw criterium); en
- relatieve total shareholder return (onveranderd)**.

* Deze prestatiecriteria zijn dezelfde als de prestatiecriteria van het Management Co-Investment Plan.

** Met een herziene referentiegroep en van toepassing op uitvoerend bestuurders, de UEx en de top 100.

De structuur van het onvoorwaardelijk worden van toekenningen blijft hetzelfde als bij eerdere toekenningen, behalve dat voor uitvoerend bestuurders en de UEx de vier criteria even zwaar zullen wegen. Bovendien moet het minimumniveau van de criteria voor zowel groei van de onderliggende verkopen als verbetering van de onderliggende brutowinstmarge bereikt worden voordat aandelen gekoppeld aan elk van beide maatstaven onvoorwaardelijk worden. Aan het einde van de driejarige prestatieperiode zal de Remuneratiecommissie tevens Unilevers prestaties afzetten tegen de prestaties van vergelijkbare ondernemingen. Dividenden met betrekking tot de voorwaardelijk toegekende aandelen zullen eveneens worden geheinvesteerd, maar zullen uitsluitend worden uitbetaald voor zover de onderliggende aandelen onvoorwaardelijk worden.

Met betrekking tot de GSIP-toekenningen in 2009 zijn deze prestatiecriteria van toepassing op de jaren van de prestatieperiode die nog niet ten einde zijn. Dit betekent dat de oorspronkelijke prestatiecriteria gelden voor 2009 en de herziene prestatiecriteria voor 2010 en 2011. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor zover de Remuneratiecommissie besluit de nieuwe prestatiecriteria toe te passen op de GSIP-toekenningen gedaan in 2008. De Remuneratiecommissie heeft zich ervan vergewist dat de nieuwe criteria niet makkelijker te behalen zijn. Dit is bevestigd door een onafhankelijke derde partij.

Bijlage 2 – Agendapunten 20 en 21

Unilever hecht grote waarde aan goede corporate governance. Voor zover dat mogelijk en uitvoerbaar is, voldoen onze regelingen aan de Nederlandse corporate governance code.

Het aandelenkapitaal van de Vennootschap omvat 4%, 6% en 7% cumulatief-preferente aandelen (hierna respectievelijk te noemen de “4% Cumprefs”, “6% Cumprefs” en “7% Cumprefs”), uitgegeven tussen 1927 en 1964. Deze aandelen vertegenwoordigen ongeveer 0,4% van het geplaatste en uitstaande aandelenkapitaal (in termen van economische waarde), terwijl deze de houders daarvan recht geven op ongeveer 30% van de stemrechten in onze aandeelhoudersvergadering. Dit wordt veroorzaakt door de regel van het Nederlandse vennootschapsrecht dat stemrechten gebaseerd zijn op het nominale bedrag van een aandeel.

De voorgestelde herstructurering beoogt om het aandelenkapitaal van de Vennootschap nauwer te laten aansluiten bij de best practice bepalingen van de Nederlandse corporate governance code. Best practice bepaling IV.1.2. van de Nederlandse corporate governance code bepaalt dat het stemrecht op financieringspreferente aandelen, in ieder geval bij de uitgifte, dient te worden gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalbreng (en niet op de nominale waarde). Het doel van de herstructurering is om het aantal aandelen met disproportionele stemrechten zo veel mogelijk te verminderen. Het voorstel bereikt dit door alle geplaatste en in omloop zijnde 4% Cumprefs in te trekken en door het uitstaande aantal 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) te verminderen. Intrekking van de 4% Cumprefs brengt het aantal stemmen dat kan worden uitgebracht op de geplaatste cumulatief-preferente aandelen terug tot ongeveer 23% van het totaal aantal uit te brengen stemmen.

Het voorstel is opgebouwd uit twee componenten:

- (i) intrekking van de 4% Cumprefs en een wijziging van de statuten van de Vennootschap en de terugbetaling van het nominale bedrag van de 4% Cumprefs (agendapunt 20); en
- (ii) inkoop door de Vennootschap van alle aangeboden 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) in een openbaar bod-procedure (agendapunt 21).

Het openbare bod als zodanig behoeft geen goedkeuring van de aandeelhouders, maar de inkoop door de Vennootschap van de 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) als een belangrijk onderdeel daarvan wel.

De Vennootschap is voornemens het bod kort na de AvA uit te brengen. Verwacht wordt dat het tenderbod voor een periode van twee maanden zal openstaan. Het bedrag dat in totaal met het bod gemoeid is bedraagt ongeveer EUR 112.000.000 en biedt een aantrekkelijke opslag (berekend per aandeel) aan die aandeelhouders die hun aandelen in het kader van het tenderbod aanbieden.

Agendapunt 20 – besluit

Kapitaalvermindering ten aanzien van 4% cumulatief-preferente aandelen met terugbetaling en wijziging van de statuten van de Vennootschap

Dit agendapunt betreft een kapitaalvermindering door intrekking van de 4% Cumprefs met terugbetaling en wijziging van de statuten van de Vennootschap.

Er is geen apart besluit van de vergadering van houders van 4% Cumprefs vereist. Daarom zal de AvA alleen stemmen over het besluit om de statuten van de Vennootschap te wijzigen en het kapitaal te verminderen.

De intrekking van de geplaatste 4% Cumprefs zal plaatsvinden met terugbetaling van hun nominale bedrag. Op grond van artikel 5, lid 1 van de statuten van de Vennootschap is (samengevat) het nominale bedrag dat zal worden terugbetaald de nominale waarde van elk 4% cumulatief-preferente aandeel (€42,86) verhoogd met het verschil tussen deze nominale waarde en de oorspronkelijke nominale waarde van 100 Nederlandse Gulden die de 4% Cumprefs hadden voor redenominatie in euro (geconverteerd in euro in overeenstemming met de officiële omrekenkoers). Dit betekent dat voor ieder 4% cumulatief-preferente aandeel dat wordt ingetrokken €45,37802 wordt terugbetaald.

Voorts zal de Vennootschap pro-rata per 4% cumulatief-preferente aandeel een vergoeding van opgebouwd dividend (met betrekking tot het relevante boekjaar) tot de datum van intrekking betalen. De Raad van Bestuur heeft in overeenstemming met artikel 39 van de statuten van de Vennootschap besloten tot uitkering van een dergelijke dividendbetaling op ieder 4% cumulatief-preferente aandeel, onder voorwaarde van het nemen van het besluit door de AvA zoals voorgesteld in dit agendapunt 20.

Intrekking van de 4% Cumprefs en daaropvolgende betaling zal plaatsvinden na inachtneming van een verzetstermijn voor crediteuren van twee maanden overeenkomstig artikel 100, lid 5, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Betaling zal hoofdzakelijk plaatsvinden op dezelfde wijze waarop de Vennootschap (tussentijdse) dividenden op 4% Cumprefs beschikbaar heeft gesteld. Het totaal aan iedere aandeelhouder te betalen bedrag zal per aandeelhouder in decimalen worden afgerond. Aangezien de intrekking van de 4% Cumprefs en de statutenwijziging samenvallende stappen zijn, zal de Raad van Bestuur bepalen per welk moment het besluit, indien aangenomen, wordt uitgevoerd.

Agendapunt 21 – besluit

Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van 6% cumulatief-preferente aandelen en 7% cumulatief-preferente aandelen (en certificaten daarvan) in het aandelenkapitaal van de Vennootschap

Dit agendapunt ziet op de mogelijke inkoop van 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan).

Op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van de Vennootschap gehouden op 14 mei 2009 is een besluit genomen tot machtiging van de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen en certificaten daarvan. Die machtiging is niet toereikend om de inkoop van 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) te bewerkstelligen.

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur van 11 mei 2010 tot 11 november 2011 te machtigen – overeenkomstig artikel 98 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek – tot verkrijging door de Vennootschap van alle eigen 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan), hetzij door aankoop op een effectenbeurs hetzij op andere wijze, onder de volgende voorwaarden:

- (i) de koopprijs, exclusief onkosten en rente, voor ieder 6% cumulatief-preferente aandeel (elk in de vorm van één aandeel of tien onderaandelen) is niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan €575,50 vermeerderd met een vergoeding voor opgebouwd dividend (met betrekking tot het relevante boekjaar) tot de datum van inkoop; en
- (ii) de koopprijs, exclusief onkosten en rente, voor ieder 7% cumulatief-preferente aandeel (elk in de vorm van één aandeel of tien onderaandelen of certificaten daarvan) is niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan €671,40 vermeerderd met een vergoeding voor opgebouwd dividend (met betrekking tot het relevante boekjaar) tot de datum van inkoop.

Deze bedragen van de koopprijzen van €575,50 en €671,40, exclusief een vergoeding voor opgebouwd dividend, voor respectievelijk de 6% Cumprefs en de 7% Cumprefs, zijn vastgesteld door deze aandelen met hun vaste dividendpercentage met obligaties te vergelijken. Dit is een algemeen gehanteerde methode voor het vaststellen van de waarde van preferente aandelen. De voorgestelde bedragen zijn bepaald door een vergelijking te maken tussen enerzijds de vaste dividendgerechtigdheid van deze preferente aandelen en anderzijds de daarvoor in aanmerking komende obligaties binnen de "benchmark". Dit is een gebruikelijke waarderingsmethode om de waarde te bepalen van vastrentende effecten zoals de preferente aandelen. De voorgestelde bedragen brengen onder meer tot uitdrukking de credit rating (waardering) van Unilever N.V. als bedrijf, het feit dat de preferente aandelen geen einddatum hebben en hun rangschikking in de kapitaalstructuur van Unilever N.V.

De Vennootschap is voornemens om geleidelijk de ingekochte 6% Cumprefs en de 7% Cumprefs alsmede de 7% Cumprefs waarvan certificaten zijn ingekocht, in te trekken, afhankelijk van het aantal 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) dat nog uitstaat na gestanddoening van het bod. De Vennootschap verplicht zich om geen van de ingekochte 6% Cumprefs en 7% Cumprefs (en certificaten daarvan) heruit te geven aan een derde.

Unilever N.V.
Weena 455, Postbus 760
3000 DK Rotterdam
The Netherlands
T +31 (0)10 217 4000
F +31 (0)10 217 4798

www.unilever.com

