



DUURZAAM
LEVEN ALS
UITGANGSPUNT

**BRIEF VAN DE VOORZITTER EN
AANKONDIGING VERGADERING**

JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN
AANDEELHOUDERS ROTTERDAM 26 APRIL 2017



Weena 455, Postbus 760, 3000 DK Rotterdam,
telefoon +31 (0)10 217 4000

**Aan onze houders van (certificaten van)
gewone en preferente aandelen**

15 maart 2017



Marijn Dekkers,
Voorzitter van de Raad van Bestuur

Geachte mevrouw, heer,

Met veel genoegen doe ik u de Aankondiging voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('NV AvA') toekomen. De vergadering zal worden gehouden op woensdag 26 april 2017 in de Rotterdam Hall van het World Trade Center, Beursplein 37 in Rotterdam. De NV AvA begint om 13.30 uur.

Evenals vorig jaar hebben de Raden van Bestuur besloten om de AvA's op opeenvolgende dagen te houden. De NV AvA wordt in Nederland gehouden op 26 april 2017 en de AvA van Unilever PLC ('PLC AvA') op 27 april 2017 in het Verenigd Koninkrijk.

Na de goedkeuring in de AvA's van afgelopen jaar, hebben we de Raden van Bestuur versterkt door de benoeming van twee nieuwe niet-uitvoerend bestuurders, Youngme Moon en Strive Masiyiwa. Youngme en Strive zijn beiden gerenommeerd in hun vakgebied en dragen bij aan vergroting van de expertise en onafhankelijkheid van de Raden van Bestuur en aan een verbreding van de ervaring waarop de

Raden van Bestuur een beroep kunnen doen. Na mijn benoeming tot niet-uitvoerend bestuurder tijdens de AvA's van 2016 heb ik met veel genoegen de rol van voorzitter van de Raden van Bestuur van Unilever op me genomen.

Tijdens de NV AGM zal onze CEO, Paul Polman, verslag doen van de vorderingen van onze onderneming in 2016. Na deze presentatie volgt een uitgebreide Q&A-sessie over alle onderwerpen die aan de orde komen, alvorens we overgaan tot de formele punten van de vergadering.

Zoals al vele jaren het beleid is van de onderneming, hebben al onze bestuurders zichzelf beschikbaar gesteld voor herbenoeming, met uitzondering van professor Louise Fresco. Namens de Raden van Bestuur wil ik Louise graag bedanken voor haar bijzondere bijdrage aan Unilever als niet-uitvoerend bestuurder.

Unilever N.V.

Statutaire zetel Rotterdam. Handelsregister Rotterdam Nummer: 24051830

Het nieuwe Remuneratiebeleid van Unilever is erop gericht om het beloningsstelsel te vereenvoudigen en persoonlijke betrokkenheid op de langere termijn te stimuleren middels aandelenbezit.

Na een uitgebreide evaluatie van het nieuwe Remuneratiebeleid waarin we met velen van onze investeerders en andere belanghebbenden hebben gesproken, worden aandeelhouders tijdens de NV AvA en de PLC AvA gevraagd om te stemmen over ons nieuwe Remuneratiebeleid, dat is opgenomen in het Remuneratieverslag in het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016. We hebben in het Remuneratieverslag ook opgenomen hoe het huidige Remuneratiebeleid, zoals goedgekeurd tijdens de AvA's 2014, in 2016 is geïmplementeerd en hoe we ons nieuwe Remuneratiebeleid in 2017 willen implementeren.

Onderdeel van het nieuwe Remuneratiebeleid, waarvoor uw goedkeuring wordt gevraagd, is het Unilever Aandelen Plan 2017 (het 'Plan'), een nieuw, op aandelen gebaseerd, lange termijn bezoldigingsregeling voor uitvoerend bestuurders en managers van Unilever. Hoewel het Plan erg flexibel is, is het in eerste instantie bedoeld om ruim 15.000 managers wereldwijd de mogelijkheid te bieden om hun netto bonus en vaste salaris of ander vermogen te gebruiken voor het kopen van Unilever aandelen.

Daar staat tegenover dat uitvoerend bestuurders en managers van Unilever over hun Unilever aandelen een overeenkomstig aantal aandelen toegekend krijgen, die na vier jaar onvoorwaardelijk zullen worden, maar in de regel alleen indien:

- de uitvoerend bestuurder of manager bij Unilever blijft tot de datum dat de toekenning onvoorwaardelijk wordt;
- de uitvoerend bestuurder of manager de aandelen die hij of zij heeft gekocht, houdt tot de datum van dat de toekenning onvoorwaardelijk wordt; en
- voor zover er is voldaan aan de bijbehorende prestatiecriteria.

Het Plan kan ook worden gebruikt ter vervanging van het Global Share Incentive Plan 2007 (dat dit jaar afloopt) voor voorwaardelijke aandelen toekenningen aan senior medewerkers en uitvoerend bestuurders, in overeenstemming met het voorgestelde nieuwe Remuneratiebeleid.

In het voorgestelde nieuwe Remuneratiebeleid, dat is opgenomen in het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016, wordt gedetailleerder beschreven hoe we het Plan voor uitvoerend bestuurders willen gebruiken. Voor andere managers zal het Plan op dezelfde manier worden toegepast. Een samenvatting van het Plan is opgenomen in de Bijlage bij deze brief.

De overige besluiten die ter stemming aan u worden voorgelegd, zullen u bekend voorkomen. Alle agendapunten worden nader uitgelegd in de toelichting bij deze Aankondiging. De Raden van Bestuur zijn van mening dat de voorstellen die in deze NV AvA aan u worden voorgelegd in het belang zijn van zowel Unilever N.V. als alle aandeelhouders. De Raden van Bestuur zijn dan ook unaniem in hun aanbeveling om vóór de besluiten te stemmen, zoals de bestuurders tevens van plan zijn met betrekking tot de door hen gehouden aandelen in Unilever N.V.

De NV AvA is een belangrijke gelegenheid voor alle aandeelhouders om hun mening kenbaar te maken door vragen te stellen over alle hiervoor genoemde punten en over andere onderwerpen die relevant zijn voor onze onderneming en de besluiten. Indien u er zeker van wilt zijn dat uw vragen zo volledig mogelijk worden beantwoord in de NV AvA, is het raadzaam om deze van tevoren in te dienen. Vanzelfsprekend kunt u mij ook te allen tijde schrijven als u iets aan mij wilt voorleggen. Ook kunt u voor een antwoord op uw vraag kijken op onze website www.unilever.com.

Bij deze brief treft u de Aankondiging voor de NV AvA aan, tezamen met de Toelichting hierop. Aan diegenen onder u die aandelen houden in het aandeelhoudersregister van de vennootschap is een steminstructieformulier toegestuurd. De voor 2016 toepasselijke jaarstukken zijn beschikbaar op onze website www.unilever.com/ara.

Als u uw stemmen elektronisch wilt uitbrengen, dient u dit uiterlijk op woensdag 19 april 2017 om 17.30 uur te doen. Zie pagina 7 van deze Aankondiging voor meer informatie. Alle stemmen zijn belangrijk voor ons en ik wil er bij u op aandringen uw stem uit te brengen.

Ik hoop een zo groot mogelijk aantal van u te mogen begroeten op 26 april 2017.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marijn Dekkers', with a long horizontal stroke extending to the right.

Marijn Dekkers
Voorzitter

UNILEVER N.V. AANKONDIGING VOOR DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING 2017

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AVA') van Unilever N.V. (de 'Vennootschap') wordt gehouden op woensdag 26 april 2017 om 13.30 uur in de Rotterdam Hall van het World Trade Center, Beursplein 37 in Rotterdam.

AGENDA

1. Behandeling van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016 van de Raad van Bestuur, waaronder het Remuneratieverslag*.
2. Vaststelling van de Jaarrekening** en bestemming van de winst over het boekjaar 2016 (besluit).
3. Decharge van de uitvoerend bestuurders (besluit).
4. Decharge van de niet-uitvoerend bestuurders (besluit).
5. Goedkeuring van het Remuneratiebeleid voor bestuurders (besluit)*.
6. Goedkeuring van het Unilever Aandelen Plan 2017 (besluit)***.
7. Herbenoeming van de heer N S Andersen tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
8. Herbenoeming van mevrouw L M Cha tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
9. Herbenoeming van de heer V Colao tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
10. Herbenoeming van dr M Dekkers tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
11. Herbenoeming van mevrouw A M Fudge tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
12. Herbenoeming van dr J Hartmann tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
13. Herbenoeming van mevrouw M Ma tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
14. Herbenoeming van de heer S Masiyiwa tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
15. Herbenoeming van professor Y Moon tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
16. Herbenoeming van de heer G Pitkethly tot uitvoerend bestuurder (besluit).
17. Herbenoeming van de heer P G J M Polman tot uitvoerend bestuurder (besluit).
18. Herbenoeming van de heer J Rishton tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
19. Herbenoeming van de heer F Sijbesma tot niet-uitvoerend bestuurder (besluit).
20. Benoeming van de externe accountant belast met het onderzoek van de Jaarrekening over het boekjaar 2017 (besluit).
21. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot de uitgifte van aandelen van de Vennootschap alsmede het beperken of uitsluiten van het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht (besluit).
22. Machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen en certificaten daarvan in het kapitaal van de Vennootschap (besluit).
23. Vermindering van het aandelenkapitaal met betrekking tot aandelen en certificaten daarvan gehouden door de Vennootschap in haar eigen aandelenkapitaal (besluit).

* Het Remuneratieverslag is te vinden op pagina 48 tot en met 77 met daarin het Remuneratiebeleid op pagina 52 tot en met 64.

** De Jaarrekening over het boekjaar 2016 in de zin van artikel 2:361 van het Burgerlijk Wetboek omvat de gecontroleerde informatie in het Remuneratieverslag, alsmede de financiële overzichten op de pagina's 78 tot en met 150 van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016.

*** Een samenvatting van het Unilever Aandelen Plan 2017 is opgenomen in de Bijlage bij deze Aankondiging.

De besluiten 5 tot en met 19, indien aangenomen, treden alleen in werking indien een soortgelijk besluit zoals uiteengezet in de Aankondiging voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Unilever PLC die op 27 april 2017 of latere datum in Londen, Verenigd Koninkrijk, gehouden wordt, is goedgekeurd.

Alle documenten voor de AvA, waaronder het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016 en het Unilever Aandelen Plan 2017, zijn beschikbaar op www.unilever.com/ara.

Exemplaren zijn kosteloos verkrijgbaar bij de Vennootschap en via ABN AMRO Bank N.V. ('ABN AMRO'), telefoonnummer +31 (0)20 344 2000, e-mail corporate.broking@nl.abnamro.com.

TOELICHTING OP DE AANKONDIGING VOOR DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING 2017

AGENDAPUNT 1

Behandeling van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016 van de Raad van Bestuur, waaronder het Remuneratieverslag.

Bij de behandeling van dit agendapunt zal één vraag- en antwoordsessie worden gehouden over alle onderwerpen van deze vergadering.

AGENDAPUNT 2 – BESLUIT

VASTSTELLING VAN DE JAARREKENING EN BESTEMMING VAN DE WINST OVER HET BOEKJAAR 2016

Voorgesteld wordt:

- (i) de door de Raad van Bestuur opgemaakte Jaarrekening 2016 vast te stellen; en
- (ii) de winst van €2.354 miljoen over het boekjaar 2016 toe te voegen aan de balanspost 'in het bedrijf behouden winst', zoals beschreven op pagina 149 van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016.

Gedurende 2016 werd €4 miljoen uitgekeerd als dividend op de preferente aandelen en €1.973 miljoen als dividend op de gewone aandelen.

AGENDAPUNT 3 – BESLUIT

DECHARGE VAN DE UITVOEREND BESTUURERS

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de uitvoerend bestuurders die gedurende 2016 in functie waren voor de vervulling van hun taak in het boekjaar 2016.

AGENDAPUNT 4 – BESLUIT

DECHARGE VAN DE NIET-UITVOEREND BESTUURERS

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de niet-uitvoerend bestuurders die gedurende 2016 in functie waren voor de vervulling van hun taak in het boekjaar 2016.

AGENDAPUNT 5 – BESLUIT

GOEDKEURING VAN HET REMUNERATIEBELEID

Krachtens artikel 2:135 van het Burgerlijk Wetboek wordt voorgesteld om het Remuneratiebeleid, zoals uiteengezet op pagina 52 tot en met 64 van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016, goed te keuren.

Dit besluit treedt in werking onder de voorwaarde dat een soortgelijk besluit met betrekking tot het Remuneratiebeleid in de Unilever PLC AvA die op 27 april 2017 (of latere datum) gehouden wordt, is goedgekeurd. Indien het Remuneratiebeleid in zowel Unilever N.V. AvA als de Unilever PLC AvA wordt goedgekeurd, zal dit onmiddellijk na afloop van de Unilever PLC AvA op 27 april 2017 (of op een latere datum waarop de NV AvA wordt gehouden) in werking treden en van kracht blijven totdat het wordt vervangen door een nieuw of gewijzigd beleid.

AGENDAPUNT 6 – BESLUIT

GOEDKEURING VAN HET UNILEVER AANDELEN PLAN 2017

Voorgesteld wordt dat de regeling van het Unilever Aandelen Plan 2017 (het 'Plan') (dat is samengevat in de Bijlage bij deze Aankondiging en in concept is opgesteld voor deze vergadering en, met het oog op identificatie, is geparafeerd door de voorzitter) wordt goedgekeurd en dat de Raden van Bestuur de

bevoegdheid krijgen om al hetgeen te doen wat noodzakelijk is om het Plan uit te voeren. Dit houdt mede in het verder delegeren van voornoemde bevoegdheid, en dat de Raden van Bestuur de bevoegdheid krijgen om ten gunste van medewerkers in andere landen verdere plannen door te voeren op basis van het Plan, met inachtneming van wijzigingen die noodzakelijk of wenselijk zijn in het kader van effectenwetgeving, valutaregulering en belastingwetgeving, op voorwaarde dat alle aandelen Unilever die beschikbaar worden gesteld via die verdere plannen vallen onder en meetellen binnen alle limieten voor algemene deelname aan het Plan.

Dit besluit treedt in werking onder de voorwaarde dat een soortgelijk besluit met betrekking tot het Plan in de Unilever PLC AvA die op 27 april 2017 (of latere datum) gehouden wordt, is goedgekeurd. Indien het Plan in zowel Unilever N.V. AvA als Unilever PLC AvA wordt goedgekeurd, zal dit onmiddellijk na afloop van de Unilever PLC AvA op 27 april 2017 (of op een latere datum waarop de NV AvA wordt gehouden) in werking treden.

AGENDAPUNTEN 7 TOT EN MET 19 – BESLUITEN

HERBENOEMING VAN UITVOEREND EN NIET-UITVOEREND BESTUURERS

Ingevolge artikel 20 lid 1 van de statuten van Unilever N.V. treden alle uitvoerend bestuurders en niet-uitvoerend bestuurders elk jaar in de AvA af per het tijdstip van de benoeming van ten minste één uitvoerend bestuurder en ten minste één niet-uitvoerend bestuurder, op de wijze zoals is uiteengezet in de statuten. Elke voor herbenoeming voorgedragen kandidaat wordt tevens voorgedragen voor herbenoeming tot bestuurder van Unilever PLC.

Het besluit tot herbenoeming van een voorgestelde kandidaat tot uitvoerend of niet-uitvoerend bestuurder treedt in werking onder de voorwaarde dat de voordracht voor herbenoeming tot uitvoerend of niet-uitvoerend bestuurder in de Unilever PLC AvA op 27 april 2017 (of op een latere datum waarop de NV AvA wordt gehouden) is goedgekeurd. Ingevolge artikel 19 lid 5 van de statuten wordt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Nominatie en Corporate Governance Commissie, door de Raad van Bestuur voorgesteld om alle bestaande niet-uitvoerend bestuurders te herbenoemen, met uitzondering van professor Louise Fresco, die heeft besloten zich niet beschikbaar te stellen voor herbenoeming. De Raad van Bestuur stelt, overeenkomstig de aanbevelingen van de Nominatie en Corporate Governance Commissie, ook voor om Graeme Pitkethly en Paul Polman te herbenoemen als uitvoerend bestuurders.

De Raad van Bestuur is ervan overtuigd, na een formele evaluatie, dat alle niet-uitvoerend bestuurders die zijn voorgedragen voor herbenoeming, even effectief zullen blijven functioneren, aangezien zij hun brede en relevante ervaringen, toewijding aan hun rol en internationale visie, blijven bewijzen.

Biografieën van de voor herbenoeming voorgedragen kandidaten staan op pagina 3 van het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016.

AGENDAPUNT 20 – BESLUIT

BENOEMING VAN DE EXTERNE ACCOUNTANT BELAST MET HET ONDERZOEK VAN DE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR 2017

Ingevolge artikel 34 lid 3 van de statuten dient ieder jaar een accountant te worden benoemd, belast met het onderzoek van de Jaarrekening over het lopende boekjaar.

TOELICHTING OP DE AANKONDIGING VOOR DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING 2017 VERVOLG

Elk jaar beoordeelt de Auditcommissie de effectiviteit van het proces van de externe accountantscontrole, waarbij ook feedback wordt gevraagd van belanghebbenden op alle niveaus binnen Unilever. De Auditcommissie heeft de functievervulling, de kwaliteit en het honorarium van de accountant beoordeeld. De Auditcommissie heeft de verlenging van de huidige opdracht voor externe accountantscontrole met één jaar goedgekeurd en de Raad van Bestuur aanbevolen over te gaan tot de herbenoeming van de externe accountant. Voorgesteld wordt, in overeenstemming met artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek, opdracht te verlenen aan KPMG Accountants N.V. de Jaarrekening voor het boekjaar 2017 te onderzoeken.

AGENDAPUNT 21 – BESLUIT

AANWIJZING VAN DE RAAD VAN BESTUUR ALS BEVOEGD ORGAAN TOT DE UITGIFTE VAN AANDELEN VAN DE VENNOOTSCHAP

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur aan te wijzen als het vennootschapsorgaan, overeenkomstig de artikelen 2:96 en 2:96a van het Burgerlijk Wetboek, dat bevoegd zal zijn te besluiten tot uitgifte van – of tot het verlenen van rechten tot het nemen van – nog niet uitgegeven aandelen, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht. Dit alles met dien verstande dat de bevoegdheid beperkt wordt tot 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap, plus nog eens 10% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap in verband met of ter gelegenheid van fusies, overnames of strategische allianties. Deze bevoegdheid is bedoeld om de Raad van Bestuur de flexibiliteit te verschaffen bij fusies, overnames of strategische allianties en voor het zo efficiënt mogelijk financieren van de Vennootschap. De Raad van Bestuur heeft momenteel geen intentie om deze bevoegdheid aan te wenden.

De bevoegdheid die wordt gevraagd middels dit besluit loopt tot en met 30 juni 2018, de laatste datum in 2018 dat de Vennootschap een Jaarlijkse Algemene Vergadering kan houden, of verloopt, indien eerder, bij beëindiging van de volgend jaar te houden Jaarlijkse Algemene Vergadering in 2018.

AGENDAPUNT 22 – BESLUIT

MACHTIGING VAN DE RAAD VAN BESTUUR TOT INKOOP VAN AANDELEN EN CERTIFICATEN DAARVAN IN HET KAPITAAL VAN DE VENNOOTSCHAP

Deze machtiging wordt elk jaar aan de AvA gevraagd. De Raad van Bestuur heeft momenteel geen intentie om deze bevoegdheid aan te wenden, anders dan voor de dekking van aandelenplannen voor medewerkers, maar meent dat het in het voordeel van de Vennootschap is om de flexibiliteit te hebben om eigen aandelen te kunnen inkopen, en met dit besluit machtigen de aandeelhouders de Raad van Bestuur hiertoe. Deze bevoegdheid is ook noodzakelijk om ons in staat te stellen om programma's voor inkoop van eigen aandelen uit te voeren. De Raad van Bestuur zal uitsluitend aandelen inkopen in het kader van het programma (anders dan voor de dekking van aandelenplannen voor medewerkers) als wordt verwacht dat deze aankopen een positieve invloed op de winst per aandeel zullen hebben en in het belang van de Vennootschap en alle aandeelhouders zullen zijn.

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur te machtigen, overeenkomstig artikel 2:98 van het Burgerlijk Wetboek, hetzij door aankoop op een effectenbeurs hetzij op andere wijze, tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen of

certificaten daarvan met een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal zoals weergegeven in de Jaarrekening voor het boekjaar 2016, tegen een prijs per aandeel of certificaat daarvan, exclusief kosten, niet lager dan €0,01 (één eurocent) en niet hoger dan 10% boven de gemiddelde slotkoers van de aandelen op het handelsplatform waar de aankoop wordt verricht gedurende de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van aankoop.

De bevoegdheid die wordt gevraagd middels dit besluit loopt tot en met 30 juni 2018, de laatste datum in 2018 dat de Vennootschap een Jaarlijkse Algemene Vergadering kan houden, of verloopt, indien eerder, bij beëindiging van de volgend jaar te houden Jaarlijkse Algemene Vergadering.

AGENDAPUNT 23 – BESLUIT

VERMINDERING VAN HET AANDELENKAPITAAL MET BETREKKING TOT AANDELEN EN CERTIFICATEN DAARVAN GEHOUDEN DOOR DE VENNOOTSCHAP IN HAAR EIGEN AANDELENKAPITAAL

Voorgesteld wordt dat de AvA besluit het geplaatste aandelenkapitaal te verminderen door aandelen en certificaten daarvan in te trekken, teneinde flexibiliteit te creëren met betrekking tot de kapitaalstructuur van de Vennootschap. Het is beperkt tot een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal zoals weergegeven in de Jaarrekening voor het boekjaar 2016. Alleen aandelen of certificaten daarvan die gehouden worden door de Vennootschap kunnen ingetrokken worden. Aandelen die door de Vennootschap worden gehouden ter dekking van aandelen(optie)regelingen voor medewerkers worden niet ingetrokken. Het aantal aandelen dat wordt ingetrokken als dit voorstel wordt aangenomen, zal worden vastgesteld door de Raad van Bestuur. Elk besluit tot kapitaalvermindering moet door de Raad van Bestuur worden gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.

De bevoegdheid die wordt gevraagd middels dit besluit loopt tot en met 30 juni 2018, de laatste datum in 2018 dat de Vennootschap een Jaarlijkse Algemene Vergadering kan houden, of verloopt, indien eerder, bij beëindiging van de volgend jaar te houden Jaarlijkse Algemene Vergadering.

INFORMATIE VOOR HET BIJWONEN VAN DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING 2017

De Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AVA') wordt gehouden op woensdag 26 april 2017 om 13.30 uur in de Rotterdam Hall van het World Trade Center, Beursplein 37 in Rotterdam.

REGISTRATIEDATUM

TOEGANG TOT DE AVA EN STEMRECHT

De Raad van Bestuur heeft bepaald dat houders van aandelen en certificaten daarvan die op **woensdag 29 maart 2017, bij sluiting van de boeken** (de 'Registratiedatum') zijn ingeschreven in een van de registers aangewezen door de Raad van Bestuur, het recht hebben de AvA bij te wonen en hun stemrechten uit te oefenen in overeenstemming met het aantal aandelen of certificaten daarvan gehouden op de Registratiedatum.

HOUDERS VAN AANDELEN OF CERTIFICATEN DAARVAN (GEHOUDEN VIA HET GIROSYSTEEM)

INSTRUCTIES VOOR DEELNAME

Houders van aandelen of certificaten daarvan die de AvA in persoon of bij gevolmachtigde (zie onder 'Volmachten') willen bijwonen, kunnen zich aanmelden via hun bank of intermediair of via www.abnamro.com/evoting, tot **uiterlijk woensdag 19 april 2017 om 17.30 uur**. De bank of intermediair zal ABN AMRO informeren en ABN AMRO zal de aangemelde houders van aandelen of certificaten daarvan per post of per e-mail een toegangsbewijs voor de AvA toesturen.

VOLMACHTEN

Houders van aandelen of certificaten daarvan die zich in de AvA door een gevolmachtigde willen laten vertegenwoordigen, dienen zich aan te melden zoals hierboven beschreven, alsmede een schriftelijke volmacht in te zenden. Hiervoor kunnen zij gebruikmaken van de volmacht op het toegangsbewijs of de volmacht beschikbaar op www.unilever.com/agm.

STEMINSTRUCTIES

Houders van aandelen of certificaten daarvan die niet in staat zijn de AvA in persoon bij te wonen maar die wel hun stemrecht willen uitoefenen, kunnen elektronisch hun stem uitbrengen via www.abnamro.com/evoting. Door dit te doen geven zij instructies aan mr. M.J. Meijer c.s. Notarissen in Amsterdam om hun stem uit te brengen in de AvA. Steminstructies zullen vertrouwelijk worden behandeld en kunnen **uiterlijk tot woensdag 19 april 2017 om 17.30 uur** gegeven worden.

STICHTING ADMINISTRATIEKANTOOR UNILEVER

Houders van certificaten of de door hen benoemde gevolmachtigden die de AvA in persoon bijwonen, zullen automatisch een stemvolmacht ontvangen van Stichting Administratiekantoor Unilever N.V., overeenkomstig de administratievoorwaarden van deze certificaten.

HOUDERS VAN AANDELEN OP NAAM (GEREGISTREERD IN HET AANDEELHOUDERSREGISTER)

Houders van aandelen op naam worden afzonderlijk benaderd door SGG Financial Services B.V. ('SGG'). Een schriftelijke aanmelding voor de AvA, een volledig ingevuld steminstructieformulier of een schriftelijke volmacht dient **uiterlijk woensdag 19 april 2017 om 17.30 uur** door SGG ontvangen te zijn.

LEGITIMATIE

U wordt vriendelijk verzocht een geldig legitimatiebewijs mee te brengen naar de AvA.

ROUTEBSCHRIJVING

Het World Trade Center is gelegen aan Beursplein 37 in het centrum van Rotterdam, en is het best bereikbaar per trein. Rotterdam Centraal Station bevindt zich op slechts een paar minuten loopafstand. Indien u ervoor kiest om per auto te komen, raden wij u aan om gebruik te maken van Parkeergarage WTC-V&D (Leeuwenstraat 2). Routebeschrijvingen naar zowel het WTC als de Parkeergarage zijn te vinden op onze website, www.unilever.com/agm en zijn op verzoek verkrijgbaar door een e-mail te sturen aan shareholder.services@unilever.com.

Bijlage – Agendapunt 6

Samenvatting van het Unilever Aandelen Plan 2017

De hoofdpunten uit het Unilever Aandelen Plan 2017 (het 'Plan') worden hieronder uiteengezet:

1. Deelname

Medewerkers en uitvoerend bestuurders van Unilever, aangewezen groepsmaatschappijen en joint ventures komen in aanmerking voor deelname aan het Plan. De Raden van Bestuur (of de door hen gemachtigde pers(oon)en), met inbegrip van de Remuneratiecommissie beslissen aan wie beloningen worden toegekend en hoeveel aandelen dit betreft. Feitelijk is het streven dat uitvoerend bestuurders en managers beloningen in aandelen krijgen toegekend.

2. Soorten toekenningen

Toekenningen in het kader van het Plan kunnen de volgende vorm hebben:

- voorwaardelijk toegekende aandelen – waarbij de deelnemer automatisch gratis aandelen krijgt als en voor zover de toekenning onvoorwaardelijk wordt;
- opties – waarbij de deelnemer aandelen kan kopen als en voor zover de toekenning onvoorwaardelijk is geworden, tegen een prijs (die nul kan zijn), vastgesteld toen de optie werd verleend; of
- vervalbare aandelen – waarbij de deelnemer gratis aandelen wordt toegekend die terug moeten worden gegeven als en voor zover de toekenning vervalt.

Er bestaat momenteel geen voornemen om opties of vervalbare aandelen krachtens het Plan toe te kennen.

3. Prestatiecriterium

Een toekenning kan worden verleend op voorwaarde dat die in de regel slechts onvoorwaardelijk wordt als en voor zover aan een prestatiecriteria, vastgesteld op het moment van toekennen, is voldaan.

Het onvoorwaardelijk worden van toekenningen die zijn verleend aan uitvoerend bestuurders is altijd onderworpen aan een prestatiecriteria, tenzij anderszins is toegestaan in het Remuneratiebeleid.

Verdere details van de prestatiecriteria voor de eerste toekenningen krachtens het Plan worden nader uitgelegd in de brief van de voorzitter en in het Remuneratiebeleid in het Unilever Jaarverslag en de Jaarrekening 2016.

4. Dividendequivalent

Opties of voorwaardelijke toekenningen kunnen worden verleend op grond van het feit dat de deelnemer dividendequivalenten (in contanten of extra aandelen) ontvangt wanneer en voor zover de toekenning onvoorwaardelijk wordt of wordt uitgeoefend. Het dividendequivalent kan worden berekend als waren de dividenden opnieuw geïnvesteerd in extra aandelen Unilever.

5. Limieten

In elke tienjarige periode mag niet meer dan 10% van het uitgegeven gewone aandelenkapitaal van Unilever worden uitgegeven of toegezegd om te worden uitgegeven in het kader van het Plan en alle andere aandelenplannen voor werknemers die worden uitgevoerd door Unilever. Bovendien mag in elke tienjarige periode niet meer dan 5% van het uitgegeven gewone aandelenkapitaal van de Vennootschap worden uitgegeven of toegezegd om te worden uitgegeven in het kader van toekenningen, gedaan onder een aandelen plan goedgekeurd door Unilever.

Deze limieten zijn niet van toepassing op toekenningen die zijn vervallen. Indien eigen aandelen ten behoeve van toekenningen worden overgedragen, worden deze meegerekend als ware het nieuwe uitgegeven aandelen voor zolang als dat wordt beschouwd als 'best practice'.

Toekenningen die zijn verleend aan uitvoerend bestuurders zijn onderworpen aan de limieten die zijn gesteld in het Remuneratiebeleid dat van kracht was op het moment van toekenning.

6. Onvoorwaardelijke toezegging van toekenningen

Onder voorbehoud van lagere limieten vermeld in het Remuneratiebeleid dat van kracht was op het moment van toekenning, worden toekenningen in de regel onvoorwaardelijk (tussen 0% en 200%) als en voor zover aan alle prestatiecriteria, na afloop van een periode die is vastgesteld op het moment van toekennen, is voldaan, of na afloop van de periode waarbinnen prestatiecriteria zijn onderzocht. Zoals hierboven aangegeven zullen de prestatiecriteria voor de voorgestelde toekenningen voor 2017 zich uitstrekken over vier jaar.

Een toekenning kan worden verleend op grond van het feit dat de deelnemer de ontvangen aandelen moet aanhouden voor een vastgestelde periode na de datum dat de toezegging onvoorwaardelijk is geworden. Onder voorbehoud hiervan zullen aandelen worden uitgegeven of overgedragen aan de deelnemer (of mag een optie worden uitgeoefend) vanaf de datum dat de toezegging onvoorwaardelijk is geworden.

7. Malus en terugvordering

Unilever kan het aantal te verkrijgen aandelen op het moment van onvoorwaardelijk worden van de toekenning in de volgende omstandigheden beperken:

- bij een aanmerkelijke neerwaartse aanpassing van de financiële resultaten;
- bij ernstig wangedrag, grove nalatigheid of ander gedrag dat aanzienlijke verliezen of reputatieschade tot gevolg heeft;
- bij ernstige schending van de gedragscode van Unilever of coderichtlijnen.

Bij een aanmerkelijke neerwaartse aanpassing van de financiële resultaten kan Unilever ook vorderen dat de deelnemer zijn ontvangen aandelen bij onvoorwaardelijk worden binnen een periode van twee jaar teruggeeft (of een equivalent in contanten betaalt).

Daarnaast gelden voor uitvoerend bestuurders specifieke verminderingen ingevolge artikel 2:135, lid 7 van het Burgerlijk Wetboek.

8. Uitdiensttredding

In de regel vervalt een toekenning als de deelnemer weggaat bij Unilever voordat de toekenning onvoorwaardelijk is geworden. Indien de deelnemer echter vertrekt vanwege arbeidsongeschiktheid, slechte gezondheid, letsel, ontslag, pensioen, verkoop van zijn werkgever of door andere omstandigheden die Unilever toestaat, zal de toekenning van kracht blijven en op het normale moment onvoorwaardelijk worden, als en voor zover aan alle prestatiecriteria is voldaan. Ook kan Unilever beslissen dat de toekenning onvoorwaardelijk wordt op moment van vertrek (of op een latere datum), in welk geval alle prestatiecriteria zullen worden onderzocht tot aan het moment van vertrek of de latere datum.

Wanneer een toekenning onvoorwaardelijk wordt op het moment van of na vertrek, zal het aantal aandelen worden verminderd als weergave van het feit dat de deelnemer voortijdig is weggegaan, tenzij Unilever anderszins beslist.

Indien een deelnemer in de gelegenheid of verplicht wordt gesteld om een deel of het geheel van zijn bonus te gebruiken voor een toekenning, zal die in de regel niet vervallen bij uitdiensttreding (op voorwaarde dat de bonus al was verdiend).

Indien een deelnemer overlijdt, zal de toekenning onvoorwaardelijk worden op de datum van overlijden.

9. Overnames en andere concernaangelegenheden

In geval van een overname van Unilever zullen de Raden van Bestuur de mate bepalen waarin aan alle prestatiecriteria tot op dat moment is voldaan en het gedeelte van de toegekende aandelen vast stellen dat onvoorwaardelijk wordt, inclusief verminderingen vanwege het feit dat de toegekende aandelen voortijdig onvoorwaardelijk worden. Deelnemers kunnen ook in de gelegenheid of verplicht worden gesteld hun toegekende aandelen in te ruilen voor toekenningen van aandelen in de verkrijgende vennootschap. Ook kan worden toegestaan dat toegekende aandelen onvoorwaardelijk worden of worden ingeruild bij andere concernaangelegenheden (zoals splitsing, herstructurering of reorganisatie).

10. Claimemissies, splitsingen, enz.

Het aantal of het soort aandelen dat onderworpen is aan een toekenning en/of de uitoefenprijs van een optie kan worden bijgesteld als weergave van een claimemissie, speciaal dividend, splitsing of wijziging in het aandelenkapitaal van Unilever.

11. Algemeen

Toekenningen kunnen worden voldaan door de uitgifte van nieuwe aandelen of het overdragen van bestaande eigen aandelen of anderszins. Ook kan Unilever beslissen om een toekenning in contanten te voldoen in plaats van aandelen.

Alle uitgegeven aandelen zullen gelijk zijn aan aandelen van dezelfde soort uitgegeven op de datum van toewijzing, met uitzondering van rechten op grond van een registratiedatum vóór de toewijzingsdatum.

Deelnemers betalen niet voor het verkrijgen van een toekenning.

Toekenningen maken geen deel uit van de pensioengrondslag en zijn niet overdraagbaar (behalve in geval van overlijden).

Toekenningen zullen in de regel slechts worden verleend binnen 42 dagen na de Jaarlijkse Algemene Vergadering of andere Algemene Vergaderingen of na de aankondiging van de resultaten van Unilever voor een bepaalde periode.

Toekenningen kunnen worden gedaan tot tien jaar nadat de aandeelhouders het Plan hebben goedgekeurd.

12. Wijzigingen

De Raden van Bestuur kunnen het Plan wijzigen, maar de goedkeuring van aandeelhouders (via een Algemene Vergadering) is vereist om bepaalde bepalingen te herzien als de wijzigingen in het voordeel van de deelnemers zijn. Deze bepalingen hebben betrekking op deelname, individuele limieten, limieten van het Plan, de rechten verbonden aan toekenningen en aandelen, de aanpassing van toekenningen bij een wijziging in het aandelenkapitaal van Unilever en de bevoegdheden tot wijziging.

Goedkeuring van de aandeelhouders is niet vereist voor het doorvoeren van kleine aanpassingen ten gunste van het beheer van het plan, in het kader van gewijzigde wetgeving of ten behoeve van het verkrijgen of behouden van gunstige belastingregels, valutaregulering of behandeling door toezichthouders. Prestatiecriteria kunnen ook overeenkomstig de relevante voorwaarden zonder goedkeuring van de aandeelhouders worden gewijzigd, of indien zich er iets voordoet op grond waarvan Unilever het redelijkerwijs toepasselijk acht om zulks te doen (indien van toepassing, in overeenstemming met het Remuneratiebeleid dat van kracht is).

UNILEVER N.V.**Hoofdkantoor en Statutaire zetel**

Weena 455, Postbus 760
3000 DK Rotterdam
T +31 (0)10 217 4000
Handelsregister Rotterdam
Nummer: 24051830

UNILEVER PLC**Hoofdkantoor**

100 Victoria Embankment
Londen EC4Y 0DY
Verenigd Koninkrijk
T +44 (0)20 7822 5252

Statutaire zetel

Unilever PLC
Port Sunlight
Wirral
Merseyside CH62 4ZD
Verenigd Koninkrijk
Geregistreerd in Engeland en Wales
Bedrijfsnummer: 41424

VOOR MEER INFORMATIE OVER
UNILEVER, BEZOEK ONZE WEBSITE:

WWW.UNILEVER.COM