

Unilever Jaarrekening 1999

Deze publicatie en de afzonderlijke uitgave Unilever Jaarverslag 1999 vormen tezamen het jaarverslag en de jaarrekening van Unilever N.V. (NV) en die van Unilever PLC (PLC) over 1999, met bedragen respectievelijk in guldens en in ponden sterling.

Inhoud

Jaarrekening

Algemene toelichting	2	Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur	32
Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de raden van bestuur	4	Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa	41
Corporate governance	5	NV enkelvoudige jaarrekening en overige gegevens	44
Accountantsverklaring	6	PLC enkelvoudige jaarrekening en overige gegevens	47
Toegepaste grondslagen	7		
Unilever-groep geconsolideerde jaarrekening	9		
– Geconsolideerde winst- en verliesrekening en Overzicht van alle verwerkte resultaten	9		
– Geconsolideerde balans	10		
– Geconsolideerd kasstroomoverzicht	11		
– Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	12		

Aanvullende financiële gegevens

Vijfjarenoverzicht	51
Additionele informatie voor investeerders in de Verenigde Staten	54
Publicaties	56
Website	56

Contactadressen

Rotterdam

Unilever N.V.
Afdeling Corporate Relations
Weena 455, Postbus 760
3000 DK Rotterdam

Telefoon +31 (0)10 217 4848
Telefax +31 (0)10 217 4587
e-mail corporate.relations-rotterdam@unilever.com

New York

Unilever United States, Inc.
Corporate Relations Department
390 Park Avenue, New York
NY 10022-4698

Telefoon +1 212 906 4240
Telefax +1 212 906 4666
e-mail corporate.relations-newyork@unilever.com

Londen

Unilever PLC
Corporate Relations Department
PO Box 68, Unilever House
Blackfriars, London EC4P 4BQ

Telefoon +44 (0)20 7822 5794
Telefax +44 (0)20 7822 6907
e-mail corporate.relations-london@unilever.com

Unilever website:

www.unilever.com

Algemene toelichting

Unilever

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden zoveel mogelijk op als één onderneming (aangeduid als de Unilever-groep, Unilever of de Groep). NV en PLC hebben raden van bestuur die uit dezelfde personen bestaan en zijn onderling verbonden door een aantal overeenkomsten, waaronder de egalisatie-overeenkomst. Deze overeenkomst is erop gericht de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van één en dezelfde vennootschap.

De egalisatie-overeenkomst schrijft voor dat beide maatschappijen dezelfde waarderingsgrondslagen toepassen en dat, als regel, de dividenden op een nominaal bedrag van f 12 aan gewone aandelen in NV en die op een nominaal bedrag van £1 aan gewone aandelen in PLC volgens de daarvoor geldende wisselkoers in geldswaarde gelijk zijn, alsof het aandelen betrof in het gewone kapitaal van één en dezelfde maatschappij. Eenzelfde gelijkstelling geldt voor andere rechten van aandeelhouders, met inbegrip van die bij liquidatie. Het gewone aandelenkapitaal van NV en van PLC wordt op dit moment gevormd door aandelen van respectievelijk f 1,12 en 1,4p nominaal. Toepassing van de egalisatie-overeenkomst houdt in dat één gewoon aandeel NV dezelfde dividend- en andere rechten heeft als 6,67 gewone aandelen PLC.

Aandelen van respectievelijk NV en PLC kunnen niet worden geconverteerd of omgewisseld in aandelen van respectievelijk PLC en NV. Er is geen vaste pariteit tussen de handelskoersen van NV- en PLC-aandelen. De relatieve aandelenkoersen op de diverse markten fluctueren van dag tot dag en van uur tot uur. Hieraan ligt een veelheid van redenen ten grondslag, waaronder veranderingen in wisselkoersen en verschillen in belastingregimes waaraan de diverse aandeelhouders zijn onderworpen. In de loop der tijd blijven de aandelenkoersen van NV en PLC nauw aan elkaar gerelateerd, omdat de dividend- en andere rechten die aan deze aandelen zijn verbonden op de hierboven beschreven wijze worden vastgesteld.

NV en PLC hebben altijd hun eigen dividenden betaald en op geen van beide maatschappijen is dan ook ooit een beroep gedaan een betaling te doen aan de andere zoals kan worden vereist op grond van de egalisatie-overeenkomst.

NV en PLC hebben een overeenkomst gesloten waaronder de ene moedermaatschappij op verzoek een lening garandeert van de andere, of van welke groepsmaatschappij dan ook waarvoor de andere een garantie heeft gegeven. Deze overeenkomst wordt als onderdeel van het financieel beleid van Unilever toegepast bij bepaalde belangrijke openbare leningen van elke moedermaatschappij en van groepsmaatschappijen. Het doel van deze overeenkomst is de verstrekkers van dergelijke leningen zekerheid te verschaffen op basis van de gecombineerde financiële kracht van de Groep.

Consolidatie

Op grond van de hierboven omschreven groepsstructuur en overeenkomsten en de onder 20 op pagina 20 vermelde intern gehouden aandelen, vormen NV en PLC en hun groepsmaatschappijen onder de wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening. Onder 33 op pagina 31 wordt aanvullende informatie gegeven over de NV- en PLC-delen van de Groep, waarbij groepsmaatschappijen zijn geconsolideerd op basis van aandelenbezit.

Algemene toelichting

Wettelijke voorschriften

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld met inachtneming van zowel Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland als de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. De enkelvoudige jaarrekeningen van NV en PLC, de toelichting daarop en de overige wettelijk vereiste gegevens voldoen aan de wetgeving in Nederland respectievelijk het Verenigd Koninkrijk. Teneinde een getrouw beeld te geven, is bij de presentatie van het geconsolideerde eigen vermogen afgeweken van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Zie de toelichting onder Groepsmaatschappijen op pagina 7.

Voorschriften voor de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen, in overeenstemming met de toegepaste grondslagen zoals uiteengezet op pagina 7 en 8, en voldoet in alle belangrijke aspecten aan de in Nederland geldende grondslagen alsmede aan de in het Verenigd Koninkrijk geldende voorschriften voor de jaarrekening.

Ingevolge de Statement of Standard Accounting Practice Number 15 (SSAP 15) in het Verenigd Koninkrijk mag geen voorziening worden getroffen voor latente belastingen indien redelijkerwijs kan worden aangenomen dat terzake geen belastingschulden zullen ontstaan. Dit is echter niet in overeenstemming met de huidige toepassing van de Nederlandse wet. Met het oog hierop en op de bepalingen van de equalisatie-overeenkomst is wederom een volledige voorziening voor latente belastingen in de jaarrekening opgenomen. De invloed van deze afwijking van SSAP 15 wordt aangegeven onder 6 op pagina 14, 18 op pagina 19 en 29 op pagina 27.

De Urgent Issues Task Force Abstract 13 (UITF 13) in het Verenigd Koninkrijk schrijft voor dat aandelen NV of PLC die door werknemerstrusts worden gehouden ter dekking van optierechten, door de maatschappij die de kosten draagt, worden opgenomen onder vaste activa. Volgens de Nederlandse wet moeten deze aandelen worden verantwoord binnen het eigen vermogen. Teneinde de Nederlandse wet en de equalisatie-overeenkomst na te leven, is niet voldaan aan de vereisten van UITF 13. Alle intern gehouden aandelen zijn verantwoord in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen. De effecten van deze afwijking worden getoond onder 22 op pagina 22.

Financial Reporting Standard 12 "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets", Financial Reporting Standard 13 "Derivatives and Other Financial Instruments: Disclosures" en Financial Reporting Standard 15 "Measurement of Tangible Fixed Assets" in het Verenigd Koninkrijk zijn voor het eerst toegepast in 1999; de toepassing van deze voorschriften heeft niet geleid tot enige herziening van de cijfers over voorgaande jaren.

OESO-Richtlijnen

De aanbevelingen voor te verstrekken informatie die zijn vervat in de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling zijn bij de opstelling van de jaarrekening in acht genomen.

Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de raden van bestuur

Jaarrekeningen

Op grond van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk zijn de raden van bestuur verplicht voor ieder boekjaar jaarrekeningen op te stellen die een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, NV en PLC aan het einde van het boekjaar en van de winst of het verlies over dat boekjaar.

De raden van bestuur zijn van mening dat de jaarrekeningen zijn opgesteld op basis van deugdelijke, consistent toegepaste grondslagen, ondersteund door redelijke en voorzichtige inschattingen en ramingen, en dat alle voorschriften voor waardering en resultatenbepaling die zij van toepassing achten zijn nageleefd, met uitzondering van hetgeen onder Voorschriften voor de jaarrekening op pagina 3 is vermeld.

Het is de verantwoordelijkheid van de raden van bestuur erop toe te zien dat NV en PLC een financiële administratie voeren die met voldoende nauwkeurigheid hun financiële positie weergeeft en de raden van bestuur in staat stelt te waarborgen dat de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de desbetreffende wettelijke voorschriften. Zij dienen ook die maatregelen te nemen die hun redelijkerwijs ter beschikking staan om de activa van de Groep veilig te stellen en fraude en andere onregelmatigheden te voorkomen dan wel aan het licht te brengen.

Deze verklaring, die dient te worden gelezen in samenhang met de op pagina 6 opgenomen Accountantsverklaring, is opgesteld met het doel de aandeelhouders inzicht te verschaffen in de respectieve verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en de accountants met betrekking tot de jaarrekeningen.

Continuïteit van de onderneming

De raden van bestuur gaan bij het opstellen van de jaarrekening wederom uit van de continuïteit van de onderneming, omdat zij van mening zijn dat de middelen van de Groep toereikend zijn om haar activiteiten in de voorzienbare toekomst voort te zetten. Dit is gebaseerd op informatie die zij hebben ingewonnen en op een evaluatie van het budget van de Groep voor 2000 en 2001, waaronder kasstromen en kredietfaciliteiten.

Interne controle

Unilever heeft deugdelijke controlesystemen, die goed zijn gedocumenteerd en regelmatig worden herzien. Deze omvatten interne controleprocedures die erop zijn gericht een redelijke mate van, maar geen absolute, zekerheid te verschaffen dat activa zijn veiliggesteld en bedrijfsrisico's worden beheerst. De raden van bestuur van NV en PLC hebben eveneens een duidelijke organisatiestructuur met delegatie van passende bevoegdheden vastgesteld. De controlesystemen van de Groep worden ondersteund door een "Code of Business Principles", waarin normen betreffende bedrijfsuitoefening en integriteit zijn gesteld voor haar wereldwijde activiteiten.

De raden van bestuur dragen de algehele verantwoordelijkheid voor het vaststellen van de belangrijkste procedures die ten grondslag liggen aan een systeem van interne controle en voor het beoordelen van de effectiviteit hiervan. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor de toepassing van deze procedures en het voortdurende toezicht op de risico's en de effectiviteit van deze controles berust bij de directie van de individuele werkmaatschappijen en de Business Groups. De Business Groups, die ieder een eigen commissie voor risicobeheersing hebben, beoordelen voortdurend de risico's waarmee hun groep wordt geconfronteerd en de hiermee verbonden interne controleprocedures en rapporteren hieromtrent schriftelijk aan de centrale commissie voor risicobeheersing. Deze bestaat voornamelijk uit leden van de raden van bestuur en wordt voorgezeten door de financieel directeur. De centrale commissie voor risicobeheersing houdt, namens de raden van bestuur, toezicht op de aanwezige controles ter identificatie, evaluatie en beheersing van risico's. Zij rapporteert geregeld aan de raden van bestuur die hiervoor de uiteindelijke verantwoordelijkheid dragen.

De interne accountantsdienst van Unilever speelt een zeer belangrijke rol bij het verschaffen van een objectief beeld en een voortdurende beoordeling van de effectiviteit van de interne controleprocedure binnen Unilever aan directies van werkmaatschappijen en raden van bestuur. De Groep heeft een onafhankelijke Auditcommissie die geheel bestaat uit adviserende leden van de raden van bestuur. Deze commissie komt regelmatig bijeen met Unilevers interne accountantsdienst en de externe accountants.

Unilever heeft een uitgebreid budgetteringssysteem met een jaarbudget, dat wordt goedgekeurd door de raden van bestuur en regelmatig wordt herzien en bijgesteld. De resultaten worden door middel van maand- en kwartaalrapportages vergeleken met het budget en met de cijfers van het voorgaande jaar. Aan de aandeelhouders rapporteert de Groep op kwartaalbasis.

Het interne controlesysteem van Unilever heeft gedurende geheel 1999 en in 2000 tot aan de datum van dit verslag gefunctioneerd en voldoet aan de aanbevelingen van "Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code", zoals in september 1999 door de "Internal Control Working Party of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales" is gepubliceerd.

Corporate governance

Een wezenlijk aspect van de overeenkomsten die NV en PLC met elkaar verbinden, is dat de raden van bestuur van beide vennootschappen uit dezelfde personen bestaan. Aangezien het begrip "non-executive director", zoals men dat kent in het Verenigd Koninkrijk, niet bestaat in het systeem van ondernemingsbestuur in Nederland, en de raad van commissarissen, zoals men die kent in Nederland, onbekend is in het Verenigd Koninkrijk, is het niet mogelijk commissarissen of non-executive directors te benoemen die in beide raden van bestuur zitting zouden kunnen nemen. De statuten van NV en van PLC voorzien in de benoeming, door de raden van bestuur, van adviserende leden van de raden van bestuur, die vele van de taken van commissarissen en non-executive directors verrichten. De Auditcommissie, de Commissie Externe Betrekkingen en de Remuneratiecommissie bestaan geheel uit adviserende leden van de raden van bestuur. De meerderheid van de Benoemingscommissie wordt gevormd door adviserende leden van de raden van bestuur. Nadere informatie over de adviserende leden van de raden van bestuur, hun werkzaamheden en de procedures voor hun benoeming is weergegeven op de pagina's 42 tot en met 45 van het Unilever Jaarverslag 1999.

De Commissie Corporate Governance in Nederland heeft in 1997 haar rapport "Corporate Governance in Nederland" uitgebracht. NV past de aanbevelingen van de Commissie met betrekking tot commissarissen toe op haar adviserende leden, voorzover deze in lijn zijn met hun specifieke rol binnen Unilever. NV voldoet aan alle overige aanbevelingen, behalve die waar de raad van bestuur van mening is dat verzoeken tot agendering van een onderwerp op de vergadering van aandeelhouders door een substantieel deel van de aandeelhouders moeten worden gedragen. Daarom accepteert de raad van bestuur alleen verzoeken van een aandeelhouder of groep van aandeelhouders die ten minste 1% stemrecht verbonden aan het geplaatste kapitaal van NV vertegenwoordigen. Verzoeken dienen uiterlijk 60 dagen voor de vergadering te worden ingediend.

Als onderneming die rechtspersoonlijkheid heeft in het Verenigd Koninkrijk en is genoteerd aan de Stock Exchange in Londen, is PLC verplicht te verklaren in hoeverre zij de principes heeft toegepast en in hoeverre zij heeft voldaan aan de bepalingen van sectie 1 van de Combined Code (de "Code"), opgenomen in het reglement voor notering aan de Stock Exchange in Londen.

Unilevers maatregelen ten aanzien van corporate governance worden omschreven op de pagina's 43 tot en met 45 van het Unilever Jaarverslag 1999. Zoals daar is uitgelegd, leiden de raden van bestuur de onderneming door middel van het Executive Committee. Verantwoordelijkheden worden gedeeld door de voorzitters van de raden van bestuur van NV en PLC, terwijl de adviserende leden van de raden van bestuur vele van de taken vervullen van commissarissen of non-executive directors, hoewel zij formeel geen lid zijn van de raden van bestuur. Ten aanzien van de "Code" hebben de raden van bestuur geen onafhankelijk bestuurslid benoemd, aangezien kwesties bestemd voor bespreking binnen de raden van bestuur kunnen worden opgenomen met het adviserend lid van de raden van bestuur dat voorzitter is van de relevante commissie van de raden van bestuur. Daarnaast zijn de adviserende leden van de raden van bestuur gerechtigd om als commissie bijeen te komen en een van de leden te benoemen als hun woordvoerder.

Unilevers remuneratiebeleid is opgenomen in het verslag Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur op de pagina's 32 tot en met 40 van deze jaarrekening. Dit verslag vermeldt ook waar, met betrekking tot dit onderwerp, niet voldaan wordt aan de "Code".

Leden van de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Benoemingscommissie zullen beschikbaar zijn voor het beantwoorden van vragen tijdens de aandeelhoudersvergadering van zowel NV als PLC. De aanwezige commissieleden zijn niet noodzakelijkerwijs de commissievoorzitters, omdat beide aandeelhoudersvergaderingen op ongeveer hetzelfde tijdstip in Rotterdam respectievelijk Londen plaatsvinden.

Op pagina 4 wordt beschreven in hoeverre Unilever de "Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code" naleeft.

Unilever heeft, sinds de oprichting, het principe gehanteerd dat het een goed gebruik is dat de hoogste functies in NV en PLC gedeeld worden en niet geconcentreerd zijn in één persoon. Dit is een grondbeginsel van Unilevers filosofie ten aanzien van governance, hetgeen tot uitdrukking komt in het feit dat twee personen de functies van Chairman en Chief Executive combineren en regelmatig bijeenkomen om gezamenlijk beslissingen te nemen. Deze uitgebalanceerde regeling heeft het unieke bestuursmodel van Unilever goed gediend gedurende vele jaren en de raden van bestuur zijn van mening dat het scheiden van deze functies enkel tot ongewenste en onnodige complexiteit zou leiden. Aangezien de adviserende leden van de raden van bestuur formeel geen lid zijn van de raden van bestuur, zou geen van hen bevoegd zijn als voorzitter op te treden.

In alle andere opzichten heeft PLC gedurende 1999 voldaan aan de "Code".

Accountantsverklaring

Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. en Unilever PLC

Wij hebben de jaarrekeningen zoals opgenomen op de pagina's 2, 3, 7 tot en met 31, 41 tot en met 45 en 47 tot en met 48 gecontroleerd.

Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De raden van bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening, zoals is beschreven op pagina 4. Hierin begrepen is de verantwoordelijkheid voor het opstellen van de jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde grondslagen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Onze verantwoordelijkheden, als onafhankelijke accountants, zijn vastgelegd in de wet in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, de betreffende reglementen voor notering aan de effectenbeurzen en in onze beroepsregels.

Wij rapporteren aan u ons oordeel omtrent de getrouwheid van de jaarrekeningen en of de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Wij zouden tevens aan u gerapporteerd hebben, indien naar ons oordeel het jaarverslag niet consistent was met de jaarrekening, de ondernemingen geen deugdelijke administraties hadden gevoerd, wij niet alle informatie en toelichtingen hadden ontvangen die nodig zijn voor onze controle of de vereiste toelichtingen met betrekking tot de remuneratie van de leden van de raden van bestuur en hun transacties met de onderneming hadden ontbroken.

Wij hebben kennisgenomen van de overige informatie in het jaarverslag. Indien sprake is van materiële onjuistheden of inconsistenties met de jaarrekeningen zullen wij de gevolgen daarvan voor ons oordeel bepalen.

Als accountant van Unilever PLC beoordelen wij of de verklaring op pagina 5 weergeeft of de onderneming voldoet aan de zeven onderdelen van de Combined Code die wij krachtens voorschriften van de Stock Exchange in Londen moeten beoordelen en zullen wij rapporteren indien dit niet het geval is. Wij zijn niet verplicht na te gaan of de verklaringen van de raden van bestuur betreffende interne controle alle risico's en controlemaatregelen afdekken, of een oordeel te geven over de effectiviteit van zowel de corporate governance procedures van de Groep alsmede de risico- en controlemaatregelen.

Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met in Nederland en in het Verenigd Koninkrijk algemeen aanvaarde controlegrondslagen. Een accountantscontrole omvat onderzoek, op basis van deelwaarnemingen, van informatie die van belang is voor de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekeningen. Daartoe behoort ook een beoordeling van belangrijke ramingen en inschattingen die de raden van bestuur hebben gemaakt bij het opstellen van de jaarrekeningen en een beoordeling of de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving deugdelijk zijn voor de Groep, consistent zijn toegepast en adequaat zijn weergegeven.

Wij hebben onze controle opgezet en uitgevoerd met het doel alle informatie en uitleg te verkrijgen die wij nodig achten om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekeningen geen onjuistheden van materieel belang bevatten, veroorzaakt door fraude, andere onregelmatigheden of door fouten. Bij het vormen van ons oordeel hebben wij ook in aanmerking genomen of de presentatie van informatie in de jaarrekeningen over het geheel genomen toereikend is.

Oordeel

Wij zijn van oordeel dat deze jaarrekeningen een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, Unilever N.V. en Unilever PLC op 31 december 1999 en van de winst, alle verwerkte resultaten en de kasstromen van de Groep over 1999. Naar ons oordeel is de jaarrekening van de Unilever-groep en die van Unilever N.V. respectievelijk Unilever PLC in overeenstemming met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

PricewaterhouseCoopers N.V.

Registeraccountants

Rotterdam

Accountants Unilever N.V.

PricewaterhouseCoopers

Chartered Accountants and Registered Auditors

Londen

Accountants Unilever PLC

Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn die maatschappijen waarin NV of PLC rechtstreeks of middellijk aandelen houdt en waarvan consolidatie is vereist voor het door de jaarrekening te verschaffen inzicht.

Om te bereiken dat de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft, is het noodzakelijk af te wijken van de voorschriften van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk door zowel bedragen toekomend aan NV-aandeelhouders als bedragen toekomend aan PLC-aandeelhouders op te nemen in het in de balans getoonde eigen vermogen. Ingevolge de Companies Act zou het aan aandeelhouders van PLC en NV toekomende eigen vermogen in de geconsolideerde jaarrekeningen van respectievelijk NV en PLC moeten zijn opgenomen als aandeel van derden. Hierdoor zou echter geen getrouw beeld worden gegeven van het effect van de equalisatie-overeenkomst, die erop is gericht de positie van de aandeelhouders zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van één en dezelfde vennootschap.

Nettowinst en In het bedrijf te behouden winst worden samengevoegd getoond op pagina 9, terwijl de aan NV- en PLC-aandeelhouders toekomende nettowinst afzonderlijk wordt vermeld. Mutaties in In het bedrijf behouden winst zijn gesplitst in de aan aandeelhouders van NV respectievelijk PLC toekomende bedragen onder 21 op pagina 22.

Vreemde valuta's

Koersverschillen voorkomend in de jaarrekeningen van de afzonderlijke maatschappijen zijn opgenomen in hun respectieve winst- en verliesrekeningen. Hierbij worden de koersverschillen die betrekking hebben op handelstransacties opgenomen in de bedrijfswinst. Koersverschillen op liquide middelen, op tot de vlottende activa behorende effecten en op leningen worden opgenomen onder rente.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening worden de winst- en verliesrekening, het kasstroomoverzicht en alle mutaties in activa en passiva omgerekend tegen gemiddelde wisselkoersen van het jaar. De balansposten aan het einde van het jaar, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC, worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen. Voor landen met zeer hoge inflatie worden de desbetreffende jaarrekeningen aangepast ter eliminering van de invloeden van inflatie, voordat deze worden omgerekend.

Het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC wordt herleid volgens de in de equalisatie-overeenkomst vastgelegde verhouding van $£1 = f 12$. Het verschil tussen de aldus verkregen waarde van het aandelenkapitaal en die verkregen op basis van de aan het einde van het jaar geldende wisselkoers is opgenomen in Overige reserves (zie onder 22 op pagina 22).

De gevolgen van wisselkoersveranderingen gedurende het jaar met betrekking tot netto-activa aan het begin van het jaar, alsmede het verschil tussen de in het bedrijf te behouden winst tegen gemiddelde wisselkoersen en die tegen koersen aan het einde van het jaar, zijn opgenomen als een mutatie in In het bedrijf behouden winst.

Goodwill en immateriële vaste activa

Aan intern gegenereerde immateriële vaste activa wordt geen waarde toegekend. Goodwill (zijnde het verschil tussen de prijs betaald voor nieuwe groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen en de waarde van het groepsaandeel in hun nettovermogenswaarde op moment van verwerving) en aantoonbare immateriële vaste activa, voorzover verworven na 1 januari 1998, worden geactiveerd en afgeschreven ten laste van de bedrijfswinst over hun verwachte levensduur, tot een maximum van 20 jaar. Perioden langer dan 5 jaar zullen alleen worden gehanteerd als de raden van bestuur ervan overtuigd zijn dat de levensduur van deze activa deze periode duidelijk zal overschrijden. Goodwill en immateriële vaste activa verworven vóór 1 januari 1998 werden in het jaar van verwerving afgeschreven ten laste van In het bedrijf behouden winst.

Bij de verkoop van maatschappijen verworven vóór 1 januari 1998 wordt gekochte goodwill die op het moment van verwerving is afgeschreven ten laste van de In het bedrijf behouden winst mede in aanmerking genomen ter bepaling van de winst of het verlies op de verkoop.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen. Afschrijving vindt plaats volgens vaste percentages van de netto-aanschaffingswaarde, die zijn gebaseerd op de verwachte gemiddelde levensduur van de activa. Voor de voornaamste categorieën van activa is hieronder de verwachte levensduur vermeld:

Gebouwen in eigendom (op terreinen in eigendom vindt geen afschrijving plaats)	33 – 40 jaar
Terreinen en gebouwen in erfpacht of huur	*33 – 40 jaar
Machines en installaties	3 – 20 jaar
Motorvoertuigen	3 – 6 jaar

* als de erfpacht- of huurtermijn korter is dan 33 jaar, wordt deze aangehouden

Gegevens op basis van actuele waarden zijn vermeld onder 9 op pagina 15.

Financiële vaste activa

Joint ventures zijn bedrijven waarin de Groep een langetermijnbelang heeft en de zeggenschap deelt met één of meer andere partners. Geassocieerde maatschappijen zijn bedrijven waarin de Groep een deelneming heeft en een belangrijke invloed kan uitoefenen.

De belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen zijn in de geconsolideerde balans opgenomen naar verhouding van het groepsaandeel in hun nettovermogenswaarde.

Overige financiële vaste activa zijn opgenomen tegen kostprijs, verminderd met afboekingen die een permanente vermindering in waarde weerspiegelen.

Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

Flottende activa

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of tegen verwachte netto-opbrengst indien deze lager is. De kostprijs is voornamelijk gebaseerd op gemiddelde kosten en bestaat uit directe kosten en, voorzover van toepassing, een deel van de indirecte productiekosten.

Vorderingen worden opgenomen onder aftrek van een gepaste voorziening voor dubieuze posten.

Effecten behorend tot de flottende activa zijn tijdelijk belegde liquide middelen en zijn opgenomen tegen marktwaarde. Het verschil tussen de marktwaarde en de historische kostprijs is in de winst- en verliesrekening opgenomen onder Rente.

Pensioenaanspraken

De verwachte kosten met betrekking tot pensioenen op basis van (eind)salarisregelingen en andere vergoedingen aan gepensioneerde werknemers worden over de periode van het dienstverband van de betrokken personen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Afwijkingen van de verwachte kosten worden in de regel gespreid over het gemiddelde aantal resterende dienstjaren van huidige werknemers.

Bijdragen aan pensioenregelingen gebaseerd op een beschikbare-premiesysteem worden in het jaar waarin zij verschuldigd zijn ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Verplichtingen uit (eind)salarisregelingen zijn ondergebracht bij externe fondsen of opgenomen als voorziening in de geconsolideerde balans. Elk verschil tussen het voor elke regeling ten laste van de winst- en verliesrekening gebrachte bedrag dat betrekking heeft op externe fondsen en de hiervoor aan fondsen verschuldigde bijdragen wordt in de balans als vooruitbetaling of voorziening opgenomen.

Latente belastingen

Een volledige voorziening wordt opgenomen voor latente belastingen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of toekomstige percentages indien deze reeds bij wet zijn vastgesteld, voor alle belangrijke tijdelijke verschillen die ontstaan doordat voor belastingdoeleinden posten aan een andere periode worden toegerekend dan die waarin ze zijn opgenomen in de jaarrekening van de Groep.

Er worden geen voorzieningen getroffen voor belasting die verschuldigd zou worden indien ingehouden winsten van groepsmaatschappijen en joint ventures aan de moedermaatschappijen zouden worden uitgekeerd, aangezien het niet de bedoeling is meer uit te keren dan de dividenden waarover de verschuldigde belasting in de jaarrekening is opgenomen.

Derivaten

De soorten derivaten zoals gebruikt door Unilever zijn omschreven onder 32 op pagina 29 en in het Financieel Overzicht op pagina 37 van het Unilever Jaarverslag 1999.

Wijzigingen in de waarde van valutatermijncontracten worden in de resultaten opgenomen in dezelfde periode als die waarin zich wijzigingen voordoen in de waarde van de activa en passiva waarvoor ze als afdekking zijn bedoeld. Rentebetalingen en -ontvangsten die resulteren uit rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten, worden opgenomen in dezelfde periode als die voortkomend uit de desbetreffende schuld- en beleggingsposities.

Betalingen gedaan of ontvangen in verband met vervroegde beëindiging van derivaten worden geamortiseerd over de oorspronkelijke looptijd van het instrument zolang het desbetreffende valutarisico nog bestaat.

Research en ontwikkeling

Kosten van research en ontwikkeling worden ten laste gebracht van het resultaat over het jaar waarin de kosten worden gemaakt.

Netto-omzet

Onder netto-omzet van de Groep wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten, na aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. In de netto-omzet zijn begrepen de verkopen aan joint ventures en geassocieerde maatschappijen, echter niet de verkopen door joint ventures en geassocieerde maatschappijen of tussen groepsmaatschappijen.

Prijzen voor onderlinge leveringen

Voor onderlinge leveringen van door groepsmaatschappijen geproduceerde goederen worden bij voorkeur marktprijzen in rekening gebracht. Bij het ontbreken daarvan volgen de betrokken maatschappijen vaste richtlijnen voor het bepalen van prijzen voor onderlinge leveringen; indien deze niet beschikbaar zijn, wordt over de prijs onderhandeld zoals dit bij transacties met derden geschiedt.

Handelsmerken die het eigendom zijn van de moedermaatschappijen en gebruikt worden door werkmaatschappijen zijn in voorkomende gevallen in licentie gegeven tegen betaling van royalty's of vergoedingen.

Algemene diensten die centrale adviesafdelingen, Business Groups en researchlaboratoria verlenen, worden aan werkmaatschappijen in rekening gebracht.

Huren

De kosten van huren waaronder begrepen "leases" – in hoofdzaak "operating leases" – worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van een evenredige verdeling over de huurtermijn of indien van toepassing, over de periode tussen huuraanpassingen.

Aandelen gehouden door employee share trusts

De activa en passiva van bepaalde PLC-trusts, NV en groepsmaatschappijen die aandelen in NV en PLC kopen en houden ter dekking van optierechten, worden opgenomen in de jaarrekening van de Groep. De boekwaarde van deze aandelen is in mindering gebracht op het eigen vermogen, de leningen van de trusts zijn opgenomen in de leningen van de Groep. De kosten van de trusts zijn in de resultaten van de Groep verwerkt. Deze aandelen zijn niet begrepen in de berekening van de winst per aandeel.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening en Overzicht van alle verwerkte resultaten

Unilever-groep

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

	<i>f miljoen</i>	
	1999	1998
Netto-omzet 1	90 296	89 112
Voortgezette activiteiten	89 996	89 112
Verwervingen	300	
Bedrijfskosten 2	(80 814)	(79 394)
Bedrijfswinst 1	9 482	9 718
Voortgezette activiteiten	9 495	9 718
Verwervingen	(13)	
Bedrijfswinst vóór bijzondere posten	10 076	9 442
Inkomsten uit financiële vaste activa 10	114	82
Rente 5	(30)	344
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	9 566	10 144
Belastingen 6	(3 017)	(3 338)
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	6 549	6 806
Aandeel van derden in de winst	(443)	(318)
Nettowinst	6 106	6 488
waarvan: NV 21	3 882	3 655
PLC 21	2 224	2 833
Dividend	(2 787)	(19 116)
Preferent dividend	(44)	(15)
Dividend op gewoon kapitaal 7	(2 743)	(2 727)
Speciaal dividend 7		(16 374)
In het bedrijf te behouden winst	3 319	(12 628)
Samengevoegde winst per aandeel 29		
In guldens per gewoon aandeel van f 1,12 (1998: f 1)	5,80	5,80
In pence per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	26,01	26,45
Op een verwaterde basis zouden de bedragen zijn:		
In guldens per gewoon aandeel van f 1,12 (1998: f 1)	5,66	5,66
In pence per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	25,36	25,80

Zie onder 29 op pagina 27 voor een toelichting van de invloed van de aandelenconsolidatie op de winst per aandeel.

Overzicht van alle verwerkte resultaten over het jaar geëindigd 31 december

Nettowinst	6 106	6 488
Valutaherkeningseffecten	837	(1 356)
Totaal verwerkte resultaten sinds de voorgaande jaarrekening	6 943	5 132

Geconsolideerde balans per 31 december

Unilever-groep

	<i>f miljoen</i>	
	1999	1998
Vaste activa	21 171	18 995
Goodwill en immateriële vaste activa 8	1 418	626
Materiële vaste activa 9	19 440	18 045
Financiële vaste activa 10	313	324
Vlottende activa		
Vorraden 11	11 291	10 461
Vorderingen 12	16 935	14 849
Vorderingen (ten hoogste één jaar) 12	12 653	11 297
Vorderingen (meer dan één jaar) 12	4 282	3 552
Effecten 13	3 254	10 870
Liquide middelen 14	8 807	12 011
Totaal der vlottende activa	40 287	48 191
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)	(26 740)	(39 614)
Leningen 15	(6 469)	(5 123)
Handels- en overige crediteuren 16	(20 271)	(18 477)
Speciaal dividend		(16 014)
Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden	13 547	8 577
Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden	34 718	27 572
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	6 241	6 702
Leningen 15	4 084	5 023
Handels- en overige crediteuren 16	2 157	1 679
Voorzieningen	10 097	9 507
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen 17	7 296	6 509
Latente belastingen en overige voorzieningen 18	2 801	2 998
Aandeel van derden	1 275	899
Eigen vermogen 19	17 105	10 464
waarvan NV : Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	926	905
Agioreserve	3 076	52
Overige reserves 22	(802)	(498)
In het bedrijf behouden winst 21	10 292	7 355
	13 492	7 814
waarvan PLC : Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	489	489
Agioreserve	333	293
Overige reserves 22	(1 337)	(958)
In het bedrijf behouden winst 21	4 128	2 826
	3 613	2 650
Totaal geïnvesteerd vermogen	34 718	27 572

In het eigen vermogen zijn bedragen opgenomen voor preferente aandelen van NV die volgens Financial Reporting Standard 4 van het Verenigd Koninkrijk worden geclassificeerd als "non-equity". Het aandeel van derden in groepsmaatschappijen betreft voornamelijk aandelenbelangen.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over het jaar geëindigd 31 december

Unilever-groep

	<i>f miljoen</i>	
	1999	1998
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten 26	12 460	9 948
Dividenden van joint ventures	61	53
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing 27	(344)	148
Belastingen	(3 180)	(2 779)
Investerings in materiële en financiële vaste activa 27	(3 307)	(3 083)
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen 27	(799)	744
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(2 791)	(2 365)
Speciaal dividend	(13 427)	
Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering	(11 327)	2 666
Mutatie in effecten en deposito's 27	12 509	(4 413)
Financiering 27	(322)	92
Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode	860	(1 655)

Herleiding kasstroom tot mutatie in nettokas-/ (schuld)positie

Nettokas-/ (schuld)positie per 1 januari 28	12 735	10 625
Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode	860	(1 655)
Kasstroom uit (toename)/afname in leningen	332	(55)
Kasstroom uit toename/(afname) in effecten en deposito's	(12 509)	4 413
Mutatie in nettokas voortvloeiend uit kasstromen	(11 317)	2 703
Leningen in verworven groepsmaatschappijen	(63)	(37)
Leningen in verkochte groepsmaatschappijen	10	7
Effecten en deposito's in verworven groepsmaatschappijen	6	—
Effecten en deposito's in verkochte groepsmaatschappijen	—	(4)
Mutaties anders dan in geld	(465)	(22)
Valutaherkeningseffecten	602	(537)
Toename/(afname) in nettokaspositie in de periode	(11 227)	2 110
Nettokas-/ (schuld)positie per 31 december 28	1 508	12 735

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen

f miljoen	1999			1998
	Voortgezette activiteiten	Verwervingen	Totaal	Totaal
Netto-omzet (a)(b)				
Naar geografische gebieden:				
Europa	41 308	96	41 404	41 805
Noord-Amerika	19 473	1	19 474	18 552
Afrika en Midden-Oosten	5 065	—	5 065	4 911
Azië en Pacific	14 668	147	14 815	12 786
Latijns-Amerika	9 482	56	9 538	11 058
	89 996	300	90 296	89 112
Naar productgroepen:				
Voedingsmiddelen – Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	16 038	—	16 038	16 952
– IJs en dranken	14 464	161	14 625	14 593
– Culinaire en diepvriesproducten	14 437	83	14 520	14 840
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	20 018	47	20 065	19 422
Persoonlijke verzorging	23 514	9	23 523	21 971
Overige activiteiten	1 525	—	1 525	1 334
	89 996	300	90 296	89 112
Bedrijfswinst (a)				
Naar geografische gebieden vóór bijzondere posten:				
Europa	4 980	8	4 988	4 670
Noord-Amerika	2 144	—	2 144	1 991
Afrika en Midden-Oosten	553	—	553	493
Azië en Pacific	1 472	(17)	1 455	1 120
Latijns-Amerika	940	(4)	936	1 168
Bedrijfswinst vóór bijzondere posten:	10 089	(13)	10 076	9 442
Bijzondere posten 4 (d)	(594)	—	(594)	276
Bedrijfswinst	9 495	(13)	9 482	9 718
Naar productgroepen vóór bijzondere posten:				
Voedingsmiddelen – Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	1 715	(1)	1 714	1 628
– IJs en dranken	1 327	(20)	1 307	1 312
– Culinaire en diepvriesproducten	1 449	11	1 460	1 464
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	1 883	(3)	1 880	1 983
Persoonlijke verzorging	3 479	—	3 479	2 812
Overige activiteiten	236	—	236	243
Bedrijfswinst vóór bijzondere posten:	10 089	(13)	10 076	9 442
Bijzondere posten 4 (d)	(594)	—	(594)	276
Bedrijfswinst	9 495	(13)	9 482	9 718

Toelichting:

- (a) De netto-omzet is uitgesplitst naar geografische gebieden op basis van oorsprong. Uitsplitsing op basis van bestemming zou niet materieel verschillend zijn. De onderlinge verkopen tussen productgroepen en die tussen geografische gebieden zijn niet van materiële betekenis. De gecombineerde omzet voor Nederland en het Verenigd Koninkrijk was f 10 996 miljoen (1998: f 10 846 miljoen) en de gecombineerde bedrijfswinst was f 1 589 miljoen (1998: f 2 916 miljoen).
- (b) Het groepsaandeel in de netto-omzet van joint ventures bedroeg f 628 miljoen (1998: f 445 miljoen) waarvan f 200 miljoen (1998: f 192 miljoen) in Europa. Deze cijfers zijn niet inbegrepen in de bovenstaande uitsplitsing.
- (c) Nettobedrijfsactiva zijn goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998, materiële vaste activa, voorraden en vorderingen verminderd met handels- en overige crediteuren (behalve belastingen en dividenden) en met voorzieningen behalve die voor latente belastingen, alsmede uitgestelde betalingen in verband met verwervingen. Het toevoegen van goodwill en immateriële activa heeft geleid tot een aanpassing van de cijfers over 1998.
- (d) In 1998 inclusief de winst op de verkoop van Plant Breeding International.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen (vervolg)

	f miljoen	
	1999	1998
Nettobedrijfsactiva ^(c)		
Naar geografische gebieden:		
Europa	7 572	7 187
Noord-Amerika	4 399	3 831
Afrika en Midden-Oosten	1 794	1 542
Azië en Pacific	3 304	2 825
Latijns-Amerika	3 350	3 019
	20 419	18 404
Naar productgroepen:		
Voedingsmiddelen		
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	2 786	2 854
– IJs en dranken	5 516	4 935
– Culinaire en diepvriesproducten	3 414	2 991
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	4 715	4 046
Persoonlijke verzorging	3 641	3 213
Overige activiteiten	347	365
	20 419	18 404

2 Bedrijfskosten

Kostprijs van de omzet	(49 010)	(49 167)
Voortgezette activiteiten	(48 806)	(49 167)
Verwervingen	(204)	
Verkoop- en distributiekosten	(22 312)	(21 752)
Voortgezette activiteiten	(22 250)	(21 752)
Verwervingen	(62)	
Algemene beheerskosten	(9 492)	(8 475)
Voortgezette activiteiten	(9 445)	(8 475)
Verwervingen	(47)	
	(80 814)	(79 394)
Bedrijfskosten omvatten:		
Personeelskosten 3	(12 842)	(13 370)
Grondstoffen en verpakkingsmaterialen	(38 634)	(39 008)
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(50)	(17)
Afschrijving materiële vaste activa	(2 479)	(2 051)
Reclame en promoties	(11 779)	(11 432)
Research en ontwikkeling	(2 060)	(1 828)
Huren: Machines en installaties	(241)	(280)
Overige	(819)	(678)
Honoraria accountants:		
Controle van de jaarrekening	(27)	(23)
Betalingen aan PricewaterhouseCoopers voor niet-controlewerkzaamheden ^(a)	(77)	(66)
(a) Niet-controlewerkzaamheden omvatten due diligence-activiteiten met betrekking tot aan- en verkoop van bedrijven f 7 miljoen (1998: f 7 miljoen); belastingaangifte en belastingadvieswerk f 30 miljoen (1998: f 10 miljoen) en algemene consultancy f 40 miljoen (1998: f 49 miljoen).		

3 Personeelskosten en aantal werknemers

	f miljoen	
	1999	1998
Personeelskosten:		
Lonen en salarissen werknemers	(10 794)	(11 251)
Bezoldiging leden van de raden van bestuur	(24)	(26)
Pensioenkosten:		
(Eind)salarisregelingen:		
– Reguliere kosten	(651)	(650)
– Overige	(245)	(245)
– Amortisatie van overschotten/tekorten 30	534	626
Beschikbare-premiesysteemregelingen	(10)	(35)
Gezondheidszorg gepensioneerden	(129)	(154)
Sociale lasten	(1 523)	(1 635)
Totale personeelskosten	(12 842)	(13 370)

Nadere gegevens over de remuneratie van de leden van de raden van bestuur, die onderdeel zijn van deze jaarrekening, worden gegeven in het verslag Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur onder: Pensioenen leden van de raden van bestuur op de pagina's 33 en 34, Bezoldiging leden van de raden van bestuur op pagina 35, Belangen leden van de raden van bestuur: optierechten op aandelen op de pagina's 36, 37 en 38 en Adviserende leden van de raden van bestuur op pagina 40.

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het jaar bedroeg (in duizenden):

Europa	79	83
Noord-Amerika	22	23
Afrika en Midden-Oosten	52	58
Azië en Pacific	72	73
Latijns-Amerika	30	30
	255	267

4 Bijzondere posten

Opgenomen in Bedrijfswinst

Herstructurering	(512)	(585)
Overige inclusief verkoop van bedrijven	(82)	861
	(594)	276
Naar geografische gebieden:		
Europa	(213)	398
Noord-Amerika	(278)	86
Afrika en Midden-Oosten	32	(3)
Azië en Pacific	(40)	(115)
Latijns-Amerika	(95)	(90)
	(594)	276
Naar productgroepen:		
Voedingsmiddelen		
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	(165)	(154)
– IJs en dranken	(111)	(168)
– Culinaire en diepvriesproducten	(263)	(112)
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	(76)	(135)
Persoonlijke verzorging	(81)	(49)
Overige activiteiten	102	894
	(594)	276

Deze bedragen zijn voornamelijk opgenomen onder de Algemene beheerskosten.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

4 Bijzondere posten (vervolg)

Bijzondere posten zijn posten binnen de gewone bedrijfsuitoefening welke, vanwege omvang of aard, afzonderlijk worden toegelicht om een juist beeld te geven van het onderliggende resultaat over de periode. Hierin zijn begrepen herstructureringslasten verbonden met het reorganiseren van bedrijven (bestaande uit waardevermindering van vaste activa, afvloeiingsregelingen en overige kosten direct toe te schrijven aan herstructurering) alsmede winsten en verliezen op de verkoop van bedrijven. Voorzieningen voor waardevermindering van vaste activa worden getroffen onmiddellijk na het besluit tot reorganisatie; voorzieningen voor overige kosten worden getroffen wanneer de verplichting ontstaat, normaal gesproken bij de bekendmaking; kosten ten gevolge van herstructurering welke ontstaan bij de voortgezette activiteiten zoals voor opleiding, verhuizing en informatietechnologie worden ten laste van het resultaat gebracht wanneer zij ontstaan en worden normaal gesproken niet als bijzondere posten verantwoord.

Op 22 februari 2000 heeft de Groep een pakket initiatieven bekendgemaakt om de gehele organisatie op één lijn te brengen met de plannen voor versnelde groei en hogere marges. De kosten van deze initiatieven worden geschat op f 11 miljard gespreid over een periode van vijf jaar en bestaan voornamelijk uit bijzondere herstructureringskosten. Voorzieningen voor deze kosten en afwaardering van activa worden getroffen na voltooiing van de noodzakelijke consultatie en de afronding van de plannen.

5 Rente

	f miljoen	
	1999	1998
Rentelasten en soortgelijke kosten:		
Bankleningen en -schulden	(350)	(424)
Obligatie- en andere leningen	(638)	(424)
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	929	1 187
Koersverschillen	29	5
	(30)	344

6 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening

Moeder- en groepsmaatschappijen ^(a)	(3 005)	(3 333)
Joint ventures	(12)	(5)
	(3 017)	(3 338)
Waarvan:		
Correcties op voorgaande jaren	291	146
(a) Vennootschapsbelasting		
Verenigd Koninkrijk 30,0% (1998: 31,0%)	(981)	(803)
Aftrek dubbele belasting	531	172
Belastingen buiten het Verenigd Koninkrijk	(2 555)	(2 702)
	(3 005)	(3 333)
Latente belastingen zijn opgenomen op basis van een volledige voorziening voor:		
Vervroegde afschrijvingen	187	177
Overige	184	(125)
	371	52
Bij toepassing van SSAP 15 zou de bate/(last) voor latente belastingen zijn:	307	(87)
Bij toepassing van SSAP 15 zou de winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen bedragen:	6 485	6 667

6 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening (vervolg)

Unilever beschouwt Europa als haar fiscale thuisbasis. De aansluiting tussen de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting en de werkelijk verschuldigde belasting, uitgedrukt in een percentage van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen, is als volgt:

	1999	1998
Theoretisch belastingtarief (zie onder)	32	32
Verskil als gevolg van:		
Andere tarieven van toepassing op niet-Europese landen	2	1
Belastingvoordelen	(2)	(1)
Bronbelasting op dividenden	2	1
Aanpassingen op voorgaande jaren	(3)	(1)
Overige	1	1
Werkelijk belastingpercentage	32	33

In bovenstaande toelichting is de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting vastgesteld op het gemiddelde van de standaardbelastingtarieven die van toepassing zijn in de Europese landen waarin Unilever actief is, gewogen op basis van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen in elk van deze landen.

7 Dividend op gewoon kapitaal

Dividend op gewoon kapitaal:		
– Interimdividend	(857)	(831)
– Normaal slotdividend	(1 886)	(1 896)
– Speciaal dividend ^(a)	–	(16 374)
(a) Onder aanname dat alle aandeelhouders zouden kiezen voor uitkering van het speciale dividend in contanten; verdere bijzonderheden onder 19 op pagina 19 en onder 20 op pagina 20.		

8 Goodwill en immateriële vaste activa ^(a)

Aanschaffingswaarde		
1 januari	641	
Verwervingen/verkopen	731	
Valutaherrekoningseffecten	115	
31 december ^(b)	1 487	
Afschrijving		
1 januari	15	
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening	50	
Valutaherrekoningseffecten	4	
31 december	69	
Nettoboekwaarde per 31 december ^(b)	1 418	
(a) Ontstaan als gevolg van maatschappijen verworven na 1 januari 1998.		
(b) Waarin opgenomen aantoonbare immateriële vaste activa met een nettoboekwaarde van f 205 miljoen, waarvan de kosten f 220 miljoen bedroegen.		

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

9 Materiële vaste activa

	f miljoen	
	1999	1998
Aanschaffingswaarde na aftrek van afschrijvingen:		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen (a)	6 019	5 631
Machines en installaties	13 421	12 414
	19 440	18 045
(a) inclusief: terreinen in eigendom	722	675
terreinen in erfpacht/huur (hoofdzakelijk op lange termijn)	205	168
Geschatte vervangingswaarde van de materiële vaste activa na aftrek van cumulatieve afschrijvingen op vervangingswaardebasis	22 559	21 255
Op basis van vervangingswaarde zouden de afschrijvingskosten in de winst- en verliesrekening zijn vermeerderd met	(559)	(565)
Verplichtingen voor investeringsprojecten per 31 december	547	627
	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties
Mutaties in 1999		
Aanschaffingswaarde		
Stand per 1 januari	8 145	25 228
Valutaherrekoningseffecten	623	1 742
Investerings	374	2 501
Verkopen	(413)	(2 355)
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(101)	(123)
Andere mutaties	20	(27)
Stand per 31 december	8 648	26 966
Afschrijvingen		
Stand per 1 januari	2 514	12 814
Valutaherrekoningseffecten	169	809
Verkopen	(283)	(1 991)
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(38)	(289)
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening (b)	259	2 220
Andere mutaties	8	(18)
Stand per 31 december	2 629	13 545
Nettoboekwaarde per 31 december	6 019	13 421
Hierin begrepen vooruitbetalingen en onderhanden werk	178	881

(b) Inclusief een last van f 385 miljoen met betrekking tot het afschrijven van bepaalde vaste activa tot netto-opbrengstwaarde in verband met herstructureringsprojecten.

10 Financiële vaste activa

	f miljoen	
	1999	1998
Aandeel van joint ventures:		
Activa	147	166
Passiva	(72)	(99)
Netto-activa	75	67
Overige financiële vaste activa	238	257
	313	324
Ter beurse genoteerde aandelen	51	25
Niet ter beurse genoteerde aandelen	262	299
	313	324
Marktwaarde van de genoteerde aandelen	82	62
De mutaties gedurende het jaar:		
Stand per 1 januari	324	
Verwervingen/verkopen	—	
Valutaherrekoningseffecten	15	
Toevoeging/vermindering	(40)	
Aandeel in winst van joint ventures	14	
Stand per 31 december	313	
Inkomsten uit financiële vaste activa		
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	93	67
Aandeel in rente en andere inkomsten	(12)	—
Aandeel in de winst vóór belastingen van joint ventures	81	67
Inkomsten uit andere financiële vaste activa	21	15
Winst op verkoop	12	—
	114	82
11 Voorraden		
Grond- en hulpstoffen	4 619	4 508
Gereed product en handelsgoederen	6 672	5 953
	11 291	10 461
12 Vorderingen		
Kortlopend:		
Handelsdebiteuren	9 287	8 204
Overlopende activa	863	795
Overige vorderingen	2 503	2 298
	12 653	11 297
Langlopend:		
Vooruitbetalingen in het kader van bij fondsen ondergebrachte pensioenregelingen 17	1 350	1 258
Latente belastingen 18	2 596	1 939
Overige vorderingen	336	355
	4 282	3 552
Totaal der vorderingen	16 935	14 849

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

13 Effecten

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Ter beurse genoteerd	2 946	10 711
Niet ter beurse genoteerd	308	159
	3 254	10 870

Effecten omvatten kortetermijndeposito's, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een A- of hogere rating.

14 Liquide middelen

Direct opvraagbaar en in kas	3 032	2 047
Deposito's	5 775	9 964
	8 807	12 011

Renteprofiel en valuta-analyse van financiële activa

Rekeninghoudend met de verschillende renteswaps, rentetermijncontracten en valutatermijncontracten aangegaan door de Groep, toont het onderstaande overzicht een analyse van het renteprofiel van de financiële activa van de Groep in de voornaamste valuta's.

	<i>f</i> miljoen	Gewogen gemiddelde rente	Vaste rente Gewogen gemiddelde fixing periode	<i>f</i> miljoen	Totaal <i>f</i> miljoen
1999					
Pond Sterling	177	5,3%	0,1 jaar	1 305	1 482
US Dollar	—	—	—	2 042	2 042
Euro	2 428	4,8%	1,0 jaar	3 829	6 257
Overige	—	—	—	2 280	2 280
Totaal	2 605			9 456	12 061
1998					
Pond Sterling	1 202	6,6%	1,1 jaar	3 256	4 458
US Dollar	—	—	—	4 973	4 973
Euro	6 547	5,1%	0,9 jaar	5 342	11 889
Overige	—	—	—	1 561	1 561
Totaal	7 749			15 132	22 881

De rente op bijna alle hierboven genoemde financiële activa met variabele rente is voornamelijk gebaseerd op de driemaands LIBOR. In aanvulling op bovenstaande tabel heeft de Groep nog overige financiële vaste activa van *f* 238 miljoen (1998: *f* 257 miljoen) welke niet rentedragend zijn en geen vaste aflossingsdatum hebben.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

15 Leningen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Bankleningen en bankschulden	4 551	4 064
Obligatieleningen en andere leningen	6 002	6 082
	10 553	10 146
De aflossing vindt als volgt plaats:		
Binnen 1 jaar:		
Bankleningen en bankschulden	4 063	3 686
Obligatieleningen en andere leningen	2 406	1 437
Totaal verschuldigd binnen 1 jaar	6 469	5 123
Na 1 jaar maar binnen 2 jaar	1 777	1 317
Na 2 jaar maar binnen 5 jaar	1 697	1 677
Na 5 jaar: in termijnen	8	7
niet in termijnen	602	2 022
Totaal verschuldigd na meer dan 1 jaar	4 084	5 023
Totaal uitstaand bedrag aflosbaar in termijnen waarvan ten minste één na 5 jaar opeisbaar	54	53
Leningen waarvoor zakelijke zekerheden zijn gegeven – hoofdzakelijk bankleningen en bankschulden	113	286
Waarvan met zekerheden op materiële vaste activa	61	99

15 Leningen (vervolg)

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Obligatieleningen en andere leningen		
NV		
8% obligatielening 1999 (USD)	—	375
9% obligatielening 2000 (NLG) ^(a)	486	485
3½% obligatielening 2001 (CHF) ^(b)	411	414
5½% obligatielening 2001 (DEM) ^(c)	337	338
6% obligatielening 2001 (USD) ^(d)	440	375
6½% obligatielening 2001 (USD) ^(d)	550	469
6½% obligatielening 2004 (NLG) ^(a)	351	350
7½% obligatielening 2004 (FRF) ^(e)	503	504
7¼% obligatielening 2004 (USD) ^(d)	550	469
6½% obligatielening 2005 (USD) ^(d)	440	375
Overige	912	879
Totaal NV	4 980	5 033
Overige groepsmaatschappijen		
Verenigde Staten		
9¼% obligatielening 2000 ^(d)	878	749
Overige	16	6
Andere leningen	128	294
Totaal overige groepsmaatschappijen	1 022	1 049
Totaal obligatieleningen en andere leningen	6 002	6 082

Omgezet in:

- (a) guldens met variabele rente (2,9% - 3,2% per 31 december 1999)
- (b) guldens met variabele rente (3,1% per 31 december 1999) en US dollars (5,8% per 31 december 1999)
- (c) Duitse marken met variabele rente (3,0% per 31 december 1999) en Canadese dollars met vaste rente (6,7%)
- (d) US dollars met variabele rente (5,8% - 7,5% per 31 december 1999)
- (e) Franse francs met variabele rente (7,9% per 31 december 1999)

Derivaten worden gebruikt om een deel van bovenstaand omschreven vastrentende schulden om te zetten in schulden met variabele rente. Nadere gegevens zijn uiteengezet onder 32 op pagina 29.

Het gemiddelde rentetarief in 1999 op leningen met een korte looptijd was 9% (1998: 8%).

De dagelijkse financieringsbehoeften van Unilevers werkmaatschappijen worden gedekt door middel van rekening-courantfaciliteiten waarvoor normaliter geen contracten bestaan en die voornamelijk ongecommitteerd zijn. In aanvulling hierop had Unilever op 31 december 1999 gecommiteerde leningsfaciliteiten van *f* 611 miljoen, alle met een looptijd korter dan een jaar.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

15 Leningen (vervolg)

Renteprofiel en valuta-analyse van financiële passiva

Rekeninghoudend met de verschillende renteswaps, rentetermijncontracten en valutatermijncontracten aangegaan door de Groep, toont het onderstaande overzicht een analyse van het renteprofiel van de financiële passiva van de Groep in de voornaamste valuta's.

	Vaste rente		Variabele rente		Totaal
	<i>f</i> miljoen	Gewogen gemiddelde rente	Gewogen gemiddelde fixing periode	<i>f</i> miljoen	<i>f</i> miljoen
1999					
US dollar	—	—	—	3 325	3 325
Euro	106	6,6%	5,5 jaar	4 523	4 629
Pond sterling	—	—	—	269	269
Overige	529	6,6%	3,0 jaar	1 801	2 330
Totaal	635			9 918	10 553
1998					
US dollar	2 063	6,9%	3,5 jaar	1 861	3 924
Euro	677	7,2%	5,5 jaar	3 191	3 868
Pond sterling	—	—	—	66	66
Overige	621	7,0%	2,5 jaar	1 667	2 288
Totaal	3 361			6 785	10 146

De rente op bijna alle hierboven genoemde financiële passiva met een variabele rente is gebaseerd op LIBOR.

In aanvulling op het bovenstaande heeft de Groep preferente aandelen, luidend in gulden, die geen vaste terugbetaaldatum hebben.

Nadere gegevens over de te betalen dividenden op deze preferente aandelen zijn opgenomen onder 20 op pagina 20.

16 Handels- en overige crediteuren

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Kortlopend:		
Handelscrediteuren	8 933	7 688
Sociale lasten en andere belastingen	924	869
Overlopende passiva	4 618	4 040
Belastingen over de winst	1 405	1 422
Dividenden ^(a)	1 970	1 872
Overige	2 421	2 586
	20 271	18 477
Langlopend:		
Overlopende passiva	301	272
Belastingen over de winst	1 459	1 147
Overige	397	260
	2 157	1 679
Totaal der crediteuren	22 428	20 156

(a) Exclusief speciaal dividend.

17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Dit zijn voornamelijk langetermijnverplichtingen:		
Niet bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	4 829	4 681
Bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	(680)	(990)
Gezondheidszorg gepensioneerden	1 797	1 560
	5 946	5 251
Vermeerderd met activa opgenomen onder langlopende vorderingen 12	1 350	1 258
	7 296	6 509
De mutaties waren:		
Stand per 1 januari	5 251	
Valutaherrekoningseffecten	196	
Winst- en verliesrekening	501	
Betalingen ^(a)	(70)	
Verwervingen/verkopen	(15)	
Overige mutaties	83	
	5 946	

(a) Verminderd met de terugbetaling door pensioenfondsen ten bedrage van *f* 587 miljoen.

Onder 30 en 31 op pagina 28 worden Unilevers pensioenregelingen en kosten gezondheidszorg gepensioneerden nader toegelicht.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

18 Latente belastingen en overige voorzieningen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Latente belastingen op:		
Vervroegde afschrijvingen	2 527	2 547
Waardecorrecties op voorraden	153	126
Pensioen- en soortgelijke voorzieningen	(1 226)	(1 016)
Kortetermijn- en andere tijdelijke verschillen	(2 430)	(2 305)
	(976)	(648)
Verminderd met posten heringedeeld als vorderingen (meer dan één jaar) 12	2 596	1 939
	1 620	1 291
Voorzieningen voor herstructurering	800	1 216
Overige voorzieningen	381	491
	2 801	2 998
Mutaties in latente belastingen:		
Stand per 1 januari	(648)	
Valutaherkeningseffecten	45	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(2)	
Winst- en verliesrekening	(371)	
Stand per 31 december	(976)	
Bij toepassing van SSAP 15 zou de voorziening voor latente belastingen zijn:	(404)	(148)
Mutaties in voorzieningen voor herstructurering:		
Stand per 1 januari	1 216	
Valutaherkeningseffecten	18	
Winst- en verliesrekening – toevoeging – vrijval	438	
	(130)	
Aanwending	(742)	
Stand per 31 december	800	
Herstructureringsvoorzieningen bevatten hoofdzakelijk voorzieningen voor afvloeiingsregelingen in verband met aangekondigde reorganisaties van bedrijven.		
Mutaties in overige voorzieningen:		
Stand per 1 januari	491	
Valutaherkeningseffecten	35	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(1)	
Winst- en verliesrekening	(34)	
Aanwending	(110)	
Stand per 31 december	381	

19 Eigen vermogen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Mutaties:		
Stand per 1 januari	10 464	24 734
In het bedrijf te behouden winst	3 319	(12 628)
Mutaties in goodwill	83	6
Valutaherkeningseffecten	774	(1 329)
Mutatie in boekwaarde van (certificaten van) aandelen in verband met aandelenopties	(582)	(319)
Uitgifte nieuwe aandelen in het kader van PLC-aandelenoptie-regelingen	2	—
Uitgifte nieuwe preferente NV-aandelen	3 045	
Stand per 31 december	17 105	10 464
Zoals voorgeschreven onder Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk kan het eigen vermogen als volgt worden uitgesplitst:		
“Equity”:		
Gewoon aandelenkapitaal	13 795	10 199
“Non-equity”:		
7% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	29	29
6% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	161	161
4% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	75	75
10 cents cumulatief-preferent aandelenkapitaal	3 045	
Totaal “non-equity”	3 310	265
	17 105	10 464

Aandelenkapitaal en Agioreserve

Op 9 juni 1999 heeft NV 211 473 785 cumulatief-preferente aandelen uitgegeven aan de aandeelhouders die aandelen verkozen boven het speciale dividend. De 10 cents cumulatief-preferente aandelen werden uitgegeven tegen een rekenwaarde van *f* 14,50 per aandeel, hetgeen gelijk is aan het speciale dividend, en waarvan *f* 14,40 is toegevoegd aan de agioreserve. Verdere bijzonderheden zijn opgenomen onder 20 op pagina 20 en onder Agioreserve op pagina 45.

Het uitgegeven aandelenkapitaal van NV nam toe met *f* 21 miljoen als gevolg van de uitgifte van de 10 cents cumulatief-preferente aandelen. De agioreserve van NV nam toe met *f* 3 024 miljoen na aftrek van de kosten van uitgifte van *f* 21 miljoen.

In het kader van de PLC 1985 Executive Share Option Schemes werd gedurende het jaar een beperkt aantal aandelen PLC uitgegeven.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Maatschappelijk kapitaal			Nominale waarde per aandeel	Aantal uitgegeven aandelen	Uitgegeven en gestort			
1999	1998				1999	1998		
<i>f</i> miljoen		Preferent aandelenkapitaal					<i>f</i> miljoen	
75		NV						
75	75	7% cumulatief-preferent	<i>f</i> 1 000	29 000	29	29		
200	200	6% cumulatief-preferent	<i>f</i> 1 000	161 060	161	161		
75	75	4% cumulatief-preferent	<i>f</i> 100	750 000	75	75		
65		10 cents cumulatief preferent	<i>f</i> 0,10	211 473 785	21			
415	350				286	265		
<i>f</i> miljoen		Gewoon aandelenkapitaal					<i>f</i> miljoen	
1 120		NV						
	1 000	Gewone aandelen: (1999)	<i>f</i> 1,12	571 575 900	640			
		(1998)	<i>f</i> 1	640 165 000		640		
2	2	Gewone aandelen			2	2		
—	—	(genummerd 1 tot en met 2 400 – “bijzondere aandelen”)	<i>f</i> 1 000	2 400	(2)	(2)		
		waarvan geëlimineerd bij consolidatie			640	640		
1 122	1 002				926	905		
<i>£</i> miljoen		PLC					<i>£</i> miljoen	
136,2		Gewone aandelen: (1999)		1,4p	2 911 458 580	40,8		
	136,2	(1998)		1,25p	3 260 695 640		40,8	
0,1	0,1	“Deferred” kapitaal	<i>£</i> 1	100 000	0,1	0,1		
—	—	waarvan geëlimineerd bij consolidatie			(0,1)	(0,1)		
136,3	136,3	Totaal PLC-aandelenkapitaal			40,8	40,8		
		Overeenkomstig bedrag in miljoenen gulden (<i>f</i> 12 = <i>£</i> 1)			489	489		

De houders van de 7%, 6% en 4% preferente aandelen NV hebben recht op dividenden overeenkomstig deze percentages. De houders van 10 cents preferente aandelen NV hebben recht op een dividend van 65% van het zesmaands Euribor rentepercentage over de rekenwaarde van *f* 14,50 per aandeel. Op het “deferred” kapitaal van PLC wordt een dividend van ¼% uitgekeerd.

NV kan te allen tijde overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling a pari van de 4% cumulatief-preferente aandelen. Unilever zal de 10 cents cumulatief-preferente aandelen NV niet terugkopen voor 9 juni 2004. Op elk moment na deze datum heeft Unilever de mogelijkheid *f* 14,40 van de rekenwaarde van de preferente aandelen om te wisselen in gewone aandelen NV en de resterende rekenwaarde is dan aflosbaar. Unilever verwacht het recht tot omwisseling te zullen uitoefenen indien er na 1 december 2004 nog preferente aandelen uitstaan. Het overige preferente aandelenkapitaal van NV en het “deferred” kapitaal van PLC zijn niet aflosbaar.

Iedere aandeelhouder van NV heeft één stem voor elke door hem gehouden *f* 0,10 van het aandelenkapitaal. Iedere aandeelhouder van PLC heeft één stem voor elke door hem gehouden 1,4p van het aandelenkapitaal. N.V. Elma en United Holdings Limited (zie Intern gehouden aandelen) hebben wettelijk geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en United Holdings Limited heeft geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van PLC.

In overeenstemming met de egalisatie-overeenkomst en de statuten van NV en PLC worden, in geval van liquidatie van een der maatschappijen of beide, de gelden die beschikbaar zijn voor verdeling onder de aandeelhouders in de eerste plaats aangewend voor terugbetaling van preferent aandelenkapitaal en uitkering van achterstallige dividenden op preferente aandelen, in de tweede plaats voor uitkering aan houders van gewone aandelen van reserves die zijn gevormd onder de egalisatie-overeenkomst en in de derde plaats, nadat de overblijvende gelden zijn samengevoegd, voor zodanige verdeling onder de houders van gewone aandelen van

beide maatschappijen dat iedere houder op nominaal *f* 12 van het gewone aandelenkapitaal van NV – op basis van de van toepassing zijnde wisselkoers – eenzelfde bedrag ontvangt als op nominaal *£* 1 van het gewone aandelenkapitaal van PLC. De houders van “deferred” kapitaal van PLC hebben alleen recht op terugbetaling van kapitaal.

De vermindering gedurende het jaar van het aantal in omloop zijnde gewone aandelen NV en PLC en de wijziging van de nominale waarden van de aandelen zijn het gevolg van de consolidatie van de gewone aandelenkapitalen die, tezamen met de betaling van een speciaal dividend, werd goedgekeurd op de jaarlijkse vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC op 4 mei 1999. De gewone aandelen NV werden geconsolideerd door 112 gewone aandelen à *f* 1 te vervangen door 100 nieuwe aandelen à *f* 1,12; de gewone aandelen PLC werden geconsolideerd door 112 gewone aandelen à 1,25p te vervangen door 100 nieuwe aandelen à 1,4p.

In het kader van de regeling tot wijziging van de Leverhulme Trust zijn aandelen in een groepsmaatschappij uitgegeven die aan het einde van het jaar 2038 converteerbaar zijn in ten hoogste 207 500 000 gewone aandelen in PLC.

Intern gehouden aandelen

N.V. Elma – een dochtermaatschappij van NV – en United Holdings Limited – een dochtermaatschappij van PLC – houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400 in NV en van het “deferred” kapitaal van PLC. De nominale waarde van deze aandelen wordt in de geconsolideerde jaarrekening op het aandelenkapitaal in mindering gebracht. De houders van deze aandelen hebben het recht bindende voordrachten te doen voor de benoeming van de leden van de raden van bestuur bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders. N.V. Elma en United Holdings Limited hebben afstand gedaan van het dividend op de door deze maatschappijen gehouden aandelen in NV.

De bestuurders van N.V. Elma zijn NV en PLC; tezamen met de heer A Burgmans en de heer NWA FitzGerald vormen zij tevens het bestuur van United Holdings Limited.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal (vervolg)

Aandelenopties

Optierechten op gewone aandelen NV en PLC, verleend aan leden van de raden van bestuur en werknemers uitstaande op 31 december 1999 zijn uiteengezet in het onderstaande overzicht. Het aantal uitstaande optierechten is niet gewijzigd als gevolg van de aandelenconsolidatie.

	Aantal aandelen	Optiekoersen per aandeel	Periode mogelijke uitoefening optierechten
NV Executive Share Option Scheme	303 152	€22,82 - €25,69	2000
(Aandelen van f 1,12)	477 716	€26,55 - €32,49	2000 - 2001
	336 448	€42,79	2000 - 2002
	530 026	€64,98 - €69,29	2000 - 2003
	1 131 315	€63,50	2000 - 2009
(Aandelen van 1,4p)	2 224 588	£4,07	2000 - 2002
	3 490 157	£6,09 - £6,68	2000 - 2003
	7 378 275	£5,55	2000 - 2009
North American Executive Stock Option Plan	43 000	US \$ 25,69	2000 - 2002
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)	117 236	US \$ 26,81	2000 - 2003
	225 398	US \$ 25,67	2000 - 2004
	293 366	US \$ 31,60 - US \$ 31,95	2000 - 2005
	413 140	US \$ 33,89	2000 - 2006
	317 420	US \$ 48,74	2000 - 2007
	260 023	US \$ 76,69	2000 - 2008
	293 888	US \$ 69,19	2000 - 2009
(Aandelen van 1,4p als American Depositary Receipts)	2 122 188	US \$ 6,72	2000 - 2007
	1 740 116	US \$ 10,85	2000 - 2008
	1 968 176	US \$ 9,30	2000 - 2009
PLC 1985 Executive Share Option Schemes	29 264	£1,84	2000
(Aandelen van 1,4p)	254 840	£2,07 - £2,27	2000 - 2001
	324 316	£2,54 - £2,62	2000 - 2002
	991 355	£2,54 - £2,83	2000 - 2003
	1 568 052	£2,83 - £2,98	2000 - 2004
	2 149 600	£3,07 - £3,08	2000 - 2005
	749 460	£3,43 - £4,07	2000 - 2006
	6 620	£4,53	2000 - 2007
	282 976	£6,68 - £6,79	2001 - 2007
	550 506	£5,55	2002 - 2009
PLC International 1997 Executive Share Option Scheme	209 276	€42,79	2000 - 2006
(Aandelen van f 1,12)	1 436	€49,63	2000 - 2007
	325 916	€69,29 - €73,97	2001 - 2007
	541 373	€63,50	2002 - 2009
(Aandelen van 1,4p)	1 347 964	£4,07	2000 - 2006
	2 656	£4,53	2000 - 2007
	1 853 054	£6,68 - £6,79	2001 - 2007
	3 017 619	£5,55	2002 - 2009
NV Aandelenoptieplan	43 970	€23,08	2000
(Aandelen van f 1,12)	56 753	€31,19	2000 - 2001
	58 766	€42,99	2000 - 2002
	259 199	€57,63	2003
	272 150	€63,65	2004
North American Employee Stock Purchase Plan			
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)	633 913	US \$ 52,43	2000 - 2001
PLC 1985 Sharesave Scheme	127 864	£2,29	2000
(Aandelen van 1,4p)	5 286 263	£2,68	2000 - 2001
	5 883 004	£2,78	2001 - 2002
	8 325 975	£3,71	2002 - 2003
	5 107 309	£5,94	2003 - 2004
	6 046 903	£5,14	2004 - 2005

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal (vervolg)

Aandelenopties

Ter dekking van optierechten verleend krachtens de NV-aandelenoptieregelingen en Noord-Amerikaanse aandelenoptieregelingen houden bepaalde groepsmaatschappijen certificaten of "depository receipts" van gewone aandelen in NV en PLC. Op 31 december 1999 bedroeg het in verband met deze aandelenoptieregelingen aantal aan te kopen aandelen als gevolg van uitstaande opties: 6 066 879 gewone NV-aandelen van f 1,12 (1998: 9 670 233 gewone NV-aandelen van f 1) en 18 923 500 gewone PLC-aandelen van 1,4p (1998: 4 949 657 gewone PLC-aandelen van 1,25p).

Ter dekking van optierechten verleend krachtens de aandelenoptieregelingen in het Verenigd Koninkrijk kopen en houden trusts in Jersey en het Verenigd Koninkrijk aandelen in PLC. De boekwaarde van deze aandelen, alsmede de leningen van de trusts, zijn opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van PLC, zoals door UITF Abstract 13 is vereist. Tot nadere aankondiging hebben de trustees van deze trusts afstand gedaan van het dividend op deze aandelen, op een nominaal bedrag na van 0,01p per gewoon aandeel van 1,4p. In verband met deze aandelenoptieregelingen waren op 31 december 1999 1 078 001 opties voor de aankoop van gewone aandelen NV van f 1,12 (1998: 546 328 gewone aandelen NV van f 1) en 43 905 600 opties voor de aankoop van gewone aandelen PLC van 1,4p (1998: 42 720 873 aandelen PLC van 1,25p) uitstaande.

De Jersey trust hield op 31 december 1998 gewone aandelen van NV in verband met de aandelenoptieregelingen in het Verenigd Koninkrijk. Gedurende 1999 heeft de Jersey trust de door haar gehouden aandelen NV verkocht aan NV op voorwaarde de aandelen terug te mogen kopen tegen boekwaarde bij uitoefening van de opties. Als gevolg van deze transactie zijn deze aandelen NV "treasury"-aandelen geworden waarop geen dividend wordt uitgekeerd.

De boekwaarde van alle aandelen gehouden in verband met aandelenoptieregelingen is in de geconsolideerde jaarrekening in mindering gebracht op de overige reserves (zie onder 22).

	Gehouden door PLC-trusts		Gehouden door NV/ groepsmaatschappijen		
	1999	1998	1999	1998	
Aantal gehouden gewone PLC-aandelen (1999: 1,4p, 1998: 1,25p)	42 492 210	39 623 389	19 031 246	9 750 637	
Aantal gehouden gewone NV-aandelen (1999: f 1,12, 1998: f 1)	—	551 802	7 225 674	5 152 836	
Boekwaarde van de gehouden aandelen	f miljoen	638	537	1 196	593
Marktwaarde van de gehouden aandelen	f miljoen	605	859	1 144	1 032

Per 31 december 1999 bevond de uitoefenprijs van 31 435 091 PLC-aandelenopties en 4 247 803 NV-aandelenopties zich boven de marktprijs. Deze aandelen zijn behandeld in overeenstemming met de Nederlandse wetgeving. Ieder verschil tussen de boekwaarde van de aandelen en opbrengst hiervan bij verkoop zal in de reserves worden verwerkt. Ieder verschil tussen de kostprijs van de aandelen en de uitoefenprijs van de desbetreffende opties wordt ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

21 In het bedrijf behouden winst

f miljoen	NV		PLC	
	1999	1998	1999	1998
Nettowinst	3 882	3 655	2 224	2 833
Preferent dividend	(44)	(15)	—	—
Normaal dividend op gewoon kapitaal	(1 562)	(1 594)	(1 181)	(1 133)
Speciaal dividend	—	(9 282)	—	(7 092)
In het bedrijf te behouden winst	2 276	(7 236)	1 043	(5 392)
Mutaties in goodwill	54	(181)	29	187
Valutaher rekeningseffecten	607	(747)	230	(609)
Nettomutatie gedurende het jaar	2 937	(8 164)	1 302	(5 814)
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	7 355	15 519	2 826	8 640
In het bedrijf behouden winst per 31 december	10 292	7 355	4 128	2 826
Waarvan in het bedrijf behouden door:				
Moedermaatschappijen	4 782	2 388	3 208	1 929
Overige groepsmaatschappijen	5 495	4 965	918	893
Joint ventures	15	2	2	4
	10 292	7 355	4 128	2 826
Cumulatieve goodwill ten laste gebracht van In het bedrijf behouden winst	(14 467)	(14 521)	(6 075)	(6 104)

22 Overige reserves

Vershil voortvloeiend uit de herleiding van het gewone kapitaal van PLC op basis van £1 = f 12	—	—	(345)	(362)
Reserve voortvloeiend uit de vermindering van het aandelenkapitaal van PLC	—	—	40	36
Boekwaarde van certificaten van aandelen gehouden in verband met aandelenopties ^(a)	(802)	(498)	(1 032)	(632)
	(802)	(498)	(1 337)	(958)

(a) Op basis van UITF 13 zouden deze aandelen als vaste activa zijn geclassificeerd.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

23 Verplichtingen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
De verplichtingen op lange termijn uit hoofde van huurovereenkomsten betreffen "operating leases" en hebben betrekking op:		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2 704	2 661
Andere materiële vaste activa	969	943
	3 673	3 604
Deze zijn als volgt verschuldigd:		
Binnen 1 jaar	729	708
Na 1 jaar maar binnen 5 jaar	1 861	1 856
Na 5 jaar	1 083	1 040
	3 673	3 604
Overige verplichtingen	563	553
Waarvan te betalen binnen één jaar	153	187

24 Voorwaardelijke verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen ten bedrage van *f* 399 miljoen (1998: *f* 450 miljoen) hebben betrekking op garanties. Uit hoofde van deze garanties worden geen verliezen van enige betekenis verwacht. Door moeder- of groepsmaatschappijen gegeven garanties die betrekking hebben op in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen verplichtingen zijn niet opgenomen.

Andere voorwaardelijke verplichtingen vloeien voort uit processen tegen groepsmaatschappijen, onderzoeken door mededingingsautoriteiten en uit milieuwetgeving van verscheidene landen. Er wordt niet verwacht dat deze zullen leiden tot verliezen van materiële betekenis.

25 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen

De netto-activa en resultaten van verworven maatschappijen zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de datum van verwerving. Het onderstaande overzicht toont het effect op de geconsolideerde balans van groepsmaatschappijen verworven in 1999. In alle gevallen is "acquisition accounting" toegepast.

<i>f</i> miljoen	Balansen van verworven bedrijven	Aanpassingen voor verschillen in grondslagen	Herwaar- deringen	Waardering op moment van verwerving
Verwervingen				
Immateriële vaste activa	40	(12)	—	28
Vaste activa	206	(5)	16	217
Vlottende activa	180	—	(3)	177
Crediteuren	(41)	(2)	—	(43)
Voorzieningen:				
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	(1)	(1)	—	(2)
Latente belastingen	1	1	(5)	(3)
Overige voorzieningen	(2)	—	2	—
Aandeel van derden	—	22	(2)	20
Totaal verworven netto-activa	383	3	8	394
				<i>f</i> miljoen
				1999
				1998
Verwervingen				
Verworven netto-activa			394	109
Goodwill op acquisities na 1 januari 1998			707	493
Goodwill ten laste gebracht van In het bedrijf behouden winst ^(a)			—	181
Verwervingsprijs			1 101	783
Waarvan:				
In geld 27			1 064	747
Kassaldi van verworven bedrijven 27			(43)	(35)
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verworven bedrijven			57	38
Anders dan in geld en uitgestelde betaling van verwervingsprijs			23	33

(a) Heeft betrekking op aanpassingen van goodwill van verwervingen gedaan vóór 1 januari 1998.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

25 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen (vervolg)

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Verkopen		
Immateriële vaste activa	4	—
Vaste activa	114	161
Vlottende activa	101	102
Schulden	(45)	(46)
Voorzieningen:		
Pensioen- en soortgelijke lasten	(17)	(3)
Latente belastingen	(5)	(3)
Overige voorzieningen	(1)	16
Aandeel van derden	20	(33)
Verkochte netto-activa	171	194
Toe te rekenen goodwill	83	187
Winst op verkoop toekomend aan Unilever	40	1 079
Verkoopopbrengst	294	1 460
Waarvan:		
In geld 27	270	1 460
Kassaldi van verkochte bedrijven 27	7	4
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verkochte bedrijven	10	(4)
Anders dan in geld en uitgestelde ontvangst van verkoopopbrengst	7	—

26 Herleiding bedrijfswinst tot kasstroom uit bedrijfsactiviteiten

Bedrijfswinst	9 482	9 718
Afschrijving en amortisatie	2 529	2 068
Mutaties in werkkapitaal:		
Vorraden	41	(940)
Debiteuren	(373)	(493)
Crediteuren	587	386
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen verminderd met uitkeringen	400	116
Herstructurerings- en overige voorzieningen verminderd met betalingen	(417)	(101)
Overige aanpassingen	211	(806)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	12 460	9 948

Ten laste van de bedrijfswinst over 1999 is een bedrag van *f* 594 miljoen opgenomen voor bijzondere posten, waarvan *f* 512 miljoen voor herstructureringsprojecten en *f* 7 miljoen voor verliezen op de verkoop van bedrijven. Overige bijzondere posten hingen voornamelijk samen met de afwikkeling van juridische en verzekeringszaken en bedroegen *f* 75 miljoen.

De kasontvangsten in verband met verkopen van bedrijven en overige bijzondere posten bedroegen *f* 167 miljoen, en werden geheel ontvangen in 1999.

De nettokasuitgaven met betrekking tot herstructureringskosten bedragen naar verwachting *f* 308 miljoen. Deze bestaan voor *f* 248 miljoen uit vergoedingen aan werknemers en voor *f* 80 miljoen uit overige herstructureringskosten verminderd met opbrengsten uit het afstoten van vaste activa ten bedrage van *f* 20 miljoen. Van deze kasuitgaven heeft *f* 238 miljoen plaatsgevonden in 1999 en wordt naar verwachting *f* 70 miljoen in 2000 en latere jaren uitgegeven.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

27 Analyse van kasstromen naar rubrieken in het kasstroomoverzicht

	/ miljoen			/ miljoen	
	1999	1998		1999	1998
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing			Verwerkingen en verkopen		
Dividenden uit overige financiële vaste activa	21	15	Verwerving van groepsmaatschappijen 25	(1 064)	(747)
Ontvangen rente	706	1 521	Kassaldi van verworven bedrijven 25	43	35
Betaalde rente	(832)	(1 098)	Betaalde verwervingsprijs met betrekking tot verwervingen in voorgaande jaren	(55)	—
Betaald preferent dividend	(31)	(15)	Verkoop van groepsmaatschappijen 25	270	1 460
Dividenden en andere betalingen aan derden	(208)	(275)	Kassaldi van verkochte bedrijven 25	7	(4)
	(344)	148	Ontvangen verkoopopbrengst met betrekking tot verkopen in voorgaande jaren	—	—
Investerings in materiële en financiële vaste activa				(799)	744
Verwerving van materiële vaste activa	(2 894)	(2 934)	Mutatie in effecten en deposito's		
Verkoop van materiële vaste activa	143	172	Verwerving van effecten	(985)	(3 618)
Verwerving/verkoop van financiële vaste activa	26	(2)	Verkoop van effecten (Toename)/afname van kasmiddelen in deposito	8 860	640
Inkoop van eigen aandelen (aandelenoptieregelingen)	(582)	(319)		4 634	(1 435)
	(3 307)	(3 083)		12 509	(4 413)
			Financiering		
			Uitgifte van gewoon aandelenkapitaal (aandelenoptieregelingen)	—	—
			Uitgifte van aandelen door groepsmaatschappijen aan derden	10	37
			Schulden verschuldigd binnen 1 jaar:		
			Toename	419	1 129
			Aflossing	(861)	(1 102)
			Schulden verschuldigd na 1 jaar:		
			Toename	136	79
			Aflossing	(26)	(51)
				(322)	92

De post effecten en deposito's omvat termijndeposito's met een looptijd van minder dan één jaar, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een A- of hogere rating.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

28 Analyse van nettokas-/ (schuld)positie

f miljoen	1 januari 1999	Kasstroom	Verwervingen/ verkoop (excl. kasmiddelen en bankschulden)	Overige mutaties anders dan in geld	Valuta- herrekenings- effecten	31 december 1999
Kasmiddelen	2 047	786			199	3 032
Bankschulden	(2 404)	74			(57)	(2 387)
		860				
Leningen verschuldigd binnen één jaar	(2 719)	442	(44)	(1 492)	(269)	(4 082)
Leningen verschuldigd na één jaar	(5 023)	(110)	(9)	1 158	(100)	(4 084)
		332				
Effecten	10 870	(7 875)	6	(131)	384	3 254
Kasmiddelen in deposito	9 964	(4 634)	—	—	445	5 775
		(12 509)				
Nettokas-/ (schuld)positie	12 735	(11 317)	(47)	(465)	602	1 508

De post Overige mutaties anders dan in geld bestaat onder meer uit aanpassingen aan de marktwaarde, winsten en verliezen op verkopen van effecten, valutaresultaten op leningen en de herindeling per balansdatum van langlopende leningen verschuldigd binnen één jaar.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

29 Samengevoegde winst per aandeel

De samengevoegde winst per aandeel is berekend door de nettowinst toekomend aan de houders van het gewone kapitaal te delen door het gemiddelde aantal gewone aandelen die het samengevoegde, gedurende het jaar uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC vertegenwoordigen, na aftrek van aandelen gehouden om te voldoen aan Unilevers werknemersaandelenopties die nog niet zijn uitgeoefend. Voor de berekening van het samengevoegde gewone kapitaal is op grond van de egalisatie-overeenkomst de koers £1 = f 12 gebruikt. Op 10 mei 1999 zijn de gewone aandelen PLC van 1,25p zodanig geconsolideerd dat 112 gewone aandelen van 1,25p werden vervangen door 100 gewone aandelen van 1,4p. De gewone aandelen NV van f 1 werden zodanig geconsolideerd dat 112 gewone aandelen van f 1 werden vervangen door 100 gewone aandelen van f 1,12. Deze consolidaties hingen samen met de betaling van een speciaal dividend op 9 juni 1999. Het economisch effect was dat van een inkoop van eigen aandelen tegen de marktwaarde van dat moment en daarom is, in overeenstemming met "Financial Reporting Standard 14" in het Verenigd Koninkrijk, de winst per aandeel over voorgaande jaren niet aangepast.

	Aantal aandelen (in duizenden) van		Aantal aandelen (in duizenden) van	
	f 1,12	f 1	1,4p	1,25p
	1999	1998	1999	1998
Gemiddeld gewoon aandelenkapitaal: NV	601 725	640 165	4 011 500	4 267 767
PLC	459 745	489 099	3 064 967	3 260 662
af: door employee share trusts en groepsmaatschappijen gehouden aandelen	(16 287)	(13 100)	(108 583)	(87 331)
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen	1 045 183	1 116 164	6 967 884	7 441 098
		f miljoen		£ miljoen
Nettowinst	6 106	6 488	1 825	1 973
af: preferent dividend	(44)	(15)	(13)	(4)
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst	6 062	6 473	1 812	1 969
Gedeeld door het gemiddelde aantal eenheden van aandelen =	f 5,80	f 5,80	26,01p	26,45p
Nettowinst	6 106	6 488	1 825	1 973
af: bijzondere posten na belasting	408	(115)	122	(36)
Nettowinst vóór bijzondere posten	6 514	6 373	1 947	1 937
af: preferent dividend	(44)	(15)	(13)	(4)
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst vóór bijzondere posten	6 470	6 358	1 934	1 933
Gedeeld door het gemiddelde aantal eenheden van aandelen =	f 6,19	f 5,69	27,76p	25,97p

De winst per aandeel vóór bijzondere posten wordt vermeld omdat de leden van de raden van bestuur van mening zijn dat hierdoor een beter inzicht wordt gegeven in de ontwikkeling van de resultaten van de Groep.

De berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis is gebaseerd op (a) uitoefening in het jaar 2038 van het recht op conversie in gewone aandelen PLC, toekomend aan de houders van aandelen in een groepsmaatschappij (zie onder 20 op pagina 20), en (b) de uitoefening van optierechten (zie onder 20 op pagina 21).

	Aantal aandelen (in duizenden) van		Aantal aandelen (in duizenden) van	
	f 1,12	f 1	1,4p	1,25p
	1999	1998	1999	1998
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen zoals hierboven	1 045 183	1 116 164	6 967 884	7 441 098
bij: aandelen mogelijk uit te geven in 2038	23 625	23 625	157 500	157 500
bij: aandelen ter dekking van opties	14 264	11 898	95 094	79 317
af: aandelen mogelijk uit te geven tegen marktwaarde	(11 361)	(7 528)	(75 735)	(50 187)
Aangepast gemiddeld aantal eenheden van aandelen	1 071 711	1 144 159	7 144 743	7 627 728
		f miljoen		£ miljoen
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst zoals hierboven	6 062	6 473	1 812	1 969
Gedeeld door het aangepaste gemiddeld aantal eenheden van aandelen =	f 5,66	f 5,66	25,36p	25,80p
Bij toepassing van SSAP 15 zouden de bedragen als volgt zijn:				
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst vóór aanpassing	6 062	6 473	1 812	1 969
SSAP 15 belastingaanpassing	(64)	(139)	(19)	(42)
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst op basis van SSAP 15	5 998	6 334	1 793	1 927
Gedeeld door het gemiddeld aantal eenheden van aandelen =	f 5,74	f 5,67	25,73p	25,88p

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

30 Pensioenregelingen

In de meeste landen waar de Groep werkzaam is, wordt in werknemerspensioenen voorzien door (eind)salarisregelingen gebaseerd op de pensioengrondslag en diensttijd van de werknemer. Deze worden hetzij bij externe fondsen ondergebracht, waarbij de activa van de regelingen afzonderlijk van die van de Groep worden gehouden in onafhankelijk beheerde fondsen, hetzij gedekt door voorzieningen in de groepsbalans. In beide gevallen worden ze regelmatig actuariel geverifieerd. Actuariel advies wordt verstrekt door externe adviseurs en door actuarissen in dienst van de Unilever-groep.

Waarderingen van de grootste fondsen worden gewoonlijk jaarlijks uitgevoerd en die van andere ten minste eenmaal per drie jaar, gebruikmakend van de "projected unit" methode, met het doel de huidige en toekomstige normale lasten als percentage van de totale pensioengrondslag zo stabiel mogelijk te houden. De actuariële aannames die gebruikt worden voor de berekening van de toekomstige pensioenverplichting verschillen per land, afhankelijk van de economische situatie aldaar. Er wordt in de regel van uitgegaan dat op de lange termijn het jaarlijkse rendement op beleggingen hoger zal zijn dan de jaarlijkse stijging van de pensioengrondslag en van de ingegane en toekomstige pensioenen. Voor de belangrijkste regelingen gewogen op basis van marktwaarde waren bij de meest recente waardering de gemiddelde aannames voor de factoren die de meeste invloed hebben op de actuariële waarderingen: rente 7,2% per jaar, salarisverhoging 4,6% per jaar en pensioenverhoging 3,2% per jaar. Activa zijn in het algemeen gewaardeerd op een voor hevige fluctuaties gecorrigeerde marktwaarde door winsten en verliezen te spreiden over een drie- tot vijfjaarsperiode, afhankelijk van de actuariële basis.

Per 31 december 1999 bedroeg de marktwaarde van de activa van de bij externe fondsen ondergebrachte (eind)salarisregelingen f 36 046 miljoen (1998: f 29 175 miljoen) en beliep het saldo van de in de jaarrekening opgenomen voorzieningen f 4 149 miljoen (1998: f 3 691 miljoen). Het totale dekkingsniveau van alle (eind)salarisregelingen op de meest recente waarderingsdata was 124% (1998: 127%). Deze dekkingsniveaus vertegenwoordigen de actuariële waarde van de activa van de fondsen en de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen voorzieningen op de meest recente waarderingsdata, uitgedrukt als percentage van de waarde van de op die data aan deelnemers toekomende pensioenrechten, rekeninghoudend met toekomstige verwachte stijgingen van de pensioengrondslag en ingegane pensioenen.

Pensioenkosten en bijdragen door de ondernemingen aan (eind)salarisregelingen, zoals vermeld onder 3 op pagina 13, zijn de laatste jaren gedaald voornamelijk door de amortisatie van overschotten bij de twee grootste fondsen van de Groep op basis van de "mortgage method". Het netto-overschot opgenomen in de winst- en verliesrekening over 1999 bedroeg f 534 miljoen (1998: f 626 miljoen). De verwachting is dat de pensioenlasten nog een aantal jaren positief zullen worden beïnvloed door het afbouwen van overschotten in de fondsen.

De Groep ontving in 1999 een bruto bedrag van f 350 miljoen van een Nederlands pensioenfonds met een overschot en f 237 miljoen van een Fins pensioenfonds met een overschot. Deze teruggaven hadden geen onmiddellijke invloed op de pensioenlasten in 1999 omdat de overschotten in overeenstemming met de door de Groep toegepaste grondslagen over een langere periode worden uitgespreid. Verdere teruggaven door deze fondsen in 2000 zijn mogelijk.

De Groep heeft ook een aantal regelingen gebaseerd op een beschikbare-premiesysteem. De activa van al deze regelingen van de Groep worden gehouden in onafhankelijk beheerde fondsen. De pensioenlasten in de winst- en verliesrekening vertegenwoordigen de bijdragen van de Groep aan die fondsen. De marktwaarde van de activa van de bij externe fondsen ondergebrachte beschikbare-premiesysteemregelingen bedroeg per 31 december 1999 f 3 931 miljoen (1998: f 3 378 miljoen).

31 Kosten gezondheidszorg gepensioneerden

Groepsmaatschappijen verstrekken vergoedingen voor gezondheidszorg aan een aantal gepensioneerde medewerkers in bepaalde landen, voornamelijk in de Verenigde Staten, onder verschillende regelingen die grotendeels niet bij externe fondsen zijn ondergebracht. Ter bepaling van de verplichting uit hoofde van deze vergoedingen wordt advies ingewonnen van onafhankelijke actuarissen. Bij de waardering wordt er normaal van uitgegaan dat de stijging van de kosten van gezondheidszorg de komende jaren zal afnemen van het huidige niveau van ongeveer 8,5% en een constant niveau van ongeveer 5,0% zal bereiken tegen het jaar 2006. De gewogen gemiddelde disconteringsfactor is gestegen van ongeveer 6,0% op 1 januari 1999 tot ongeveer 7,5% op 31 december 1999. De nettovoorzieningen in de jaarrekening per 31 december 1999 bedroegen f 1 797 miljoen (1998: f 1 560 miljoen). Het dekkingsniveau ten tijde van de laatste waardering was in totaal 109% (1998: 99%). Het dekkingsniveau geeft de actuariële waarde weer van de regelingen en van de voorzieningen zoals opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening op de meest recente waarderingsdata, uitgedrukt als een percentage van de waarde van de op die data aan deelnemers toekomende rechten en rekeninghoudend met de kostenstijging van medische verzorging.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

32 Financiële instrumenten

Zoals vermeld in het Financieel overzicht op pagina 35 van het Unilever Jaarverslag 1999, is een uitgebreid, door de raden van bestuur goedgekeurd financieel beleid vastgesteld betreffende het gebruik van eenvoudige derivaten. Deze instrumenten worden alleen gebruikt voor het afdekken van risico's. De toegepaste grondslagen voor de boekhoudkundige verwerking van deze instrumenten zijn in overeenstemming met hetgeen algemeen aanvaard is en maken gebruik van "hedge accounting principles" conform de toegepaste grondslagen vermeld op pagina 8. Het gebruik van instrumenten met hefboomwerking is niet toegestaan. Hieronder wordt nadere informatie verstrekt over de instrumenten die gebruikt worden voor het beheersen van rente- en valutarisico's, alsmede over de omvang en risico's verbonden aan het gebruik van deze instrumenten.

Met uitzondering van informatie over Unilevers valutarisico's zijn debiteuren, handels- en overige crediteuren niet begrepen in de onderstaande analyse noch in de rente- en valutarisico-overzichten in de toelichtingen 14 en 15 op pagina 16 en 18, ofwel vanwege het weglaten van kortetermijnposten zoals toegestaan door de "Financial Reporting Standard 13" in het Verenigd Koninkrijk, ofwel omdat de bedragen niet materieel zijn.

De verlaging gedurende 1999 en de positie op jaareinde van het aandeel van vastrentende financiële activa en schulden is in overeenstemming met Unilevers rentebeleid. Unilever voert een rentebeleid gericht op het optimaliseren van de rentebaten en -lasten en het verlagen van de volatiliteit. In het algemeen worden kasmiddelen kort belegd tegen variabele rentetarieven. De te betalen rente op schulden is in het algemeen ook variabel, maar afhankelijk van de financiële positie van de Groep kan een deel voor maximaal vijf jaar worden vastgezet. Dit wordt gerealiseerd door langlopende obligaties tegen vaste rentetarieven uit te geven en gebruik te maken van derivaten, zoals renteswaps en rentetermijncontracten.

Aan het einde van 1999 golden voor ongeveer 22% van de verwachte schuld voor 2000 en voor 21% van die voor 2001 vaste rentetarieven (vergeleken met 72% voor 1999 en 50% voor 2000 eind 1998). Rentebaten waren vastgelegd op ongeveer 34% van de verwachte liquide middelen voor 2000 en op 15% van die voor 2001 (vergeleken met 31% voor 1999 en 16% voor 2000 eind 1998). De nominale waarden van de rentederivaten worden in de tabel hieronder vermeld. Deze nominale waarden geven, indien vergeleken met de nominale waarde van de onderliggende schulden en beleggingen, geen goed beeld van de mate waarin financiële instrumenten gebruikt worden. Dit komt doordat bepaalde financiële instrumenten opeenvolgende aanvangs- en vervaldata hebben, terwijl zij betrekking hebben op dezelfde onderliggende beleggingen in verschillende perioden. Derivaten worden primair gebruikt om vaste rentetarieven op langlopende leningen om te zetten in variabele tarieven of om variabele tarieven op beleggingen om te zetten in vaste rentetarieven. Hoewel de nominale bedragen de omvang van deze activiteiten weergeven, geven zij daarom nog geen juist beeld van de kredietrisico's die de Groep loopt. Eind 1999 vertegenwoordigde de marktwaarde van deze rente-instrumenten een niet opgenomen ongerealiseerd verlies van f 60 miljoen (1998: een winst van f 243 miljoen). In 1998 was een nog niet ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht verlies van f 47 miljoen in de balans opgenomen. Van deze financiële instrumenten vervalt 44% (1998: 50%) binnen één jaar, 92% (1998: 93%) binnen vijf jaar en het restant binnen tien jaar.

f miljoen	Nominale waarden per 31 december	
	1999	1998
Renteswaps	8 278	11 280
Rentetermijncontracten	2 641	—
Totaal	10 919	11 280

Op basis van het valutabeleid van de Groep worden valutarisico's op posities en transacties met een looptijd van maximaal één jaar in het algemeen afgedekt. Dit wordt gerealiseerd door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Eind 1999 was in de marktwaarde van deze instrumenten een ongerealiseerd verlies van f 284 miljoen opgenomen (1998: f 190 miljoen). Dit verlies werd grotendeels gecompenseerd door geboekte ongerealiseerde winsten op de onderliggende activa en passiva.

f miljoen	Nominale waarden per 31 december	
	1999	1998
Valutacontracten – aankoop	3 889	9 872
– verkoop	7 849	17 642
Totaal	11 738	27 514

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

32 Financiële instrumenten (vervolg)

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de reële waarde en boekwaarde van de verschillende financiële instrumenten per 31 december.

/ miljoen	Reële waarde		Boekwaarde	
	1999	1998	1999	1998
Financiële activa:				
Overige financiële vaste activa	269	294	238	257
Effecten	3 254	10 870	3 254	10 870
Liquide middelen	8 807	12 011	8 807	12 011
	12 330	23 175	12 299	23 138
Financiële passiva:				
Obligatieleningen en andere leningen	(6 083)	(6 422)	(6 002)	(6 082)
Bankleningen en bankschulden	(4 551)	(4 064)	(4 551)	(4 064)
	(10 634)	(10 486)	(10 553)	(10 146)
Derivaten:				
Renteswaps – vorderingen	71	362	—	—
– schulden	(131)	(119)	3	(44)
Rentetermijncontracten – schulden	—	—	(3)	(3)
Valutacontracten – vorderingen	92	66	(284)	(190)
– schulden	(376)	(256)	—	—

De reële waarde van financiële vaste activa is gebaseerd op hun marktwaarde. De reële waarde van valutatermijncontracten weerspiegelt het ongerealiseerde resultaat bij herwaardering van de contracten tegen wisselkoersen geldend aan het eind van het jaar. De reële waarde van obligatieleningen en andere leningen, renteswaps en rentetermijncontracten is vastgesteld op basis van de netto contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen die met deze instrumenten samenhangen.

Valutarisico's

Group Treasury beheert de valutarisico's die voortvloeien uit de financierings- en investeringsactiviteiten van de Groep in overeenstemming met het groepsbeleid.

Het doel van Unilevers valutabeleid is om werkmaatschappijen de gelegenheid te geven de uit de handelsactiviteiten voortvloeiende valutarisico's te beheersen binnen een controlestructuur welke de Groep niet blootstelt aan onnodige valutarisico's. Werkmaatschappijen zijn verplicht vrijwel alle valutarisico's voortvloeiend uit handelsactiviteiten af te dekken. Elke maatschappij opereert binnen een specifieke risicolimiet. De Business Groups houden toezicht op de toepassing van dit beleid. Dit beleid leidt ertoe dat de netto monetaire activa en passiva per 31 december 1999, welke onderhevig zijn aan valutaschommelingen, niet materieel zijn.

Unilever-groep Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

33 Samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de NV- en PLC-delen van de Groep

De volgende samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de Unilever-groep geeft een uitsplitsing naar de NV- en PLC-delen van de Groep op basis van hun respectieve aandelenbezit.

Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

/ miljoen	NV		PLC	
	1999	1998	1999	1998
Netto-omzet	60 947	61 495	29 349	27 617
Voortgezette activiteiten	60 647	61 495	29 349	27 617
Verwervingen	300	—	—	—
Bedrijfswinst	5 841	5 565	3 641	4 153
Voortgezette activiteiten	5 854	5 565	3 641	4 153
Verwervingen	(13)	—	—	—
Inkomsten uit financiële vaste activa	83	58	31	24
Rente	(85)	93	55	251
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	5 839	5 716	3 727	4 428
Belastingen	(1 882)	(2 024)	(1 135)	(1 314)
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	3 957	3 692	2 592	3 114
Aandeel van derden in de winst	(75)	(37)	(368)	(281)
Nettowinst	3 882	3 655	2 224	2 833

Balans per 31 december

Vaste activa	13 943	12 712	7 228	6 283
Vlottende activa				
Vorraden	7 160	6 831	4 131	3 630
Vorderingen	13 144	11 142	3 791	3 707
Vorderingen (ten hoogste één jaar)	9 703	8 868	2 950	2 429
Vorderingen (meer dan één jaar)	3 441	2 274	841	1 278
Effecten en liquide middelen	8 440	16 637	3 621	6 244
	28 744	34 610	11 543	13 581
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)	(19 156)	(26 409)	(7 584)	(13 205)
Leningen	(5 488)	(4 428)	(981)	(695)
Handels- en overige crediteuren	(13 668)	(21 981)	(6 603)	(12 510)
Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden	9 588	8 201	3 959	376
Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden	23 531	20 913	11 187	6 659
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	5 793	6 218	448	484
Leningen	4 025	4 771	59	252
Handels- en overige crediteuren	1 768	1 447	389	232
Voorzieningen	8 094	7 320	2 003	2 187
Onderlinge posten NV/PLC	(4 035)	(567)	4 035	567
Aandeel van derden	187	128	1 088	771
Eigen vermogen	13 492	7 814	3 613	2 650
Totaal geïnvesteerd vermogen	23 531	20 913	11 187	6 659

Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Unilever-groep

Verslag aan de aandeelhouders

Hierna volgt het verslag van de raden van bestuur aan de aandeelhouders. De raden van bestuur hebben bij het opstellen van dit verslag de aanbevelingen van de Commissie Corporate Governance in Nederland (Commissie Peters) in acht genomen.

De raden van bestuur hebben bij het opstellen van het remuneratiebeleid ook rekening gehouden met de Combined Code zoals opgenomen in het reglement voor notering aan de Stock Exchange in Londen. De verklaring van PLC met betrekking tot de toepassing van de Combined Code, zoals vereist door bovengenoemd reglement, is opgenomen op pagina 5. In dit verslag wordt aangegeven of het remuneratiebeleid afwijkt van de Combined Code.

De raden van bestuur worden geadviseerd door een Remuneratiecommissie bestaande uit F H Fentener van Vlissingen (voorzitter), Sir Derek Birkin en B Collomb, die aan de raden van bestuur aanbevelingen doet ten aanzien van Unilevers raamwerk voor de remuneratie van bestuurders. De commissie bepaalt, namens de raden van bestuur, het specifieke remuneratiepakket voor elk van de bestuursleden, inclusief pensioenrechten, toekenning van optierechten en eventuele compensatieverplichtingen.

Beleid: bezoldiging leden van de raden van bestuur

Het beloningsbeleid van Unilever voor leden van de raden van bestuur is erop gericht topmanagers die leiding kunnen geven aan een grote internationale onderneming te motiveren en te behouden en hen dienovereenkomstig te belonen.

De Remuneratiecommissie is van mening dat het beloningsniveau van in eigen land wonende Nederlandse of Britse leden van de raden van bestuur in overeenstemming dient te zijn met het beloningsniveau van leden van de raad van bestuur van grote internationale industriële ondernemingen in respectievelijk Nederland en het Verenigd Koninkrijk met soortgelijke verantwoordelijkheden als die van leden van de raden van bestuur van Unilever. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de grootte en de speciale kenmerken van Unilever. Bij het vaststellen van het beloningsniveau van de voorzitters en de overige leden van het Executive Committee wordt rekening gehouden met hun speciale verantwoordelijkheden en worden verschillen in beloning gecreëerd vergelijkbaar met die in andere grote internationale industriële ondernemingen. Een lid van de raden van bestuur dat niet in eigen land woont, wordt betaald op het niveau dat passend is voor zijn woonplaats indien dit hoger ligt dan dat in zijn eigen land. Leden van de raden van bestuur die niet de Nederlandse of Britse nationaliteit hebben, zijn in principe niet slechter af dan wanneer zij in eigen land een functie van vergelijkbaar gewicht zouden bekleden.

De Remuneratiecommissie bekijkt jaarlijks de beloningsniveaus aan de hand van extern deskundig advies ten aanzien van beloningen bij de grootste ondernemingen in de landen waar de desbetreffende leden van de raden van bestuur van Unilever woonachtig zijn. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de beloning van andere functionarissen binnen Unilever.

Het beleid van de Remuneratiecommissie is te komen tot een nauw verband tussen beloning en resultaten door het toekennen van salarisverhogingen en bonussen die gebaseerd zijn op het bereiken van zowel ondernemings- als individuele doelstellingen.

NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen één groep. De leden van de raden van bestuur ontvangen hun bezoldiging daarom van zowel NV als PLC, omdat zij voor beide werkzaam zijn. Waar bezoldiging wordt vermeld, betreft dit betalingen door zowel NV als PLC. Alle beloningen en vergoedingen die leden van de raden van bestuur ontvangen uit hoofde van bestuurs- en soortgelijke functies die zij vervullen buiten Unilever dienen te worden afgedragen aan Unilever.

De bezoldiging van alle leden van de raden van bestuur, ook die van de voorzitters, bestaat uit de volgende elementen:

- (i) Salaris:
De salarissen worden bepaald door de Remuneratiecommissie. Zij worden gewoonlijk vastgesteld in de valuta die hoort bij de locatie, Nederland, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Staten, waar het desbetreffende lid van de raden van bestuur werkzaam is. Leden van de raden van bestuur ontvangen, net als andere werknemers, een additioneel maandsalaris in het jaar waarin zij 25 jaar in dienst zijn bij Unilever.
- (ii) Vergoedingen en emolumenten in natura:
Wanneer dit van toepassing is, ontvangen leden van de raden van bestuur vergoedingen voor kosten die zij uit hoofde van hun functie moeten maken, bijvoorbeeld door verandering van woonomgeving en onderwijs voor hun kinderen wegens overplaatsing. Hierop zijn gewoonlijk de regels van toepassing die gelden voor alle medewerkers die hiervoor in aanmerking komen. Bepaalde leden van de raden van bestuur die in Londen werkzaam zijn, ontvangen een vergoeding ter compensatie voor het feit dat een deel van hun bezoldiging in Nederland wordt betaald. Emolumenten in natura zijn bijvoorbeeld een door het bedrijf beschikbaar gestelde auto en een ziektekostenregeling.
- (iii) Aan resultaat gerelateerde beloningen:
Deze vloeien voornamelijk voort uit de regeling voor betaling van een jaarlijkse bonus. Bonussen worden vastgesteld door de Remuneratiecommissie. De maximum cashbonus voor leden van de raden van bestuur bedraagt 40% van het salaris. Het toekennen van de bonussen is gebaseerd op het bereiken van een of meer doelstellingen, die kunnen bestaan uit:
 - (a) een ondernemingsdoelstelling
 - (b) individuele doelstellingen.
 De ondernemingsdoelstelling is gebaseerd op het gemiddelde van de toename van de winst per aandeel uitgedrukt in gulden en in ponden sterling. De individuele doelstellingen zijn gebaseerd op tevoren overeengekomen belangrijke aandachtspunten. Voor leden van de raden van bestuur bestaat de mogelijkheid 25% van de ontvangen bonus in het jaar van betaling aan te wenden voor de aankoop van aandelen in NV en PLC en de equivalente waarde in aandelen te ontvangen onder de voorwaarde dat alle aandelen voor een periode van ten minste vijf jaar worden gehouden.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Beleid: pensioenen leden van de raden van bestuur

De Remuneratiecommissie streeft ernaar dat pensioenen en andere verwante beloningselementen in overeenstemming zijn met hetgeen gebruikelijk is bij grote ondernemingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, waarbij de voorwaarden voor leden van de raden van bestuur met verschillende nationaliteiten in redelijke verhouding tot elkaar dienen te staan.

Alle leden van de raden van bestuur zijn deelnemers in de normale Unilever-pensioenregelingen. Leden van de raden van bestuur ontvangen bezoldigingen van zowel NV als PLC en zijn daarom deelnemer in de normale pensioenregelingen van NV en PLC. De NV-regeling kent sinds 1990 een premievrijstelling. De PLC-regeling kent een premievrijstelling sinds januari 1997.

Alle leden van de raden van bestuur nemen eveneens deel in de voor hen geldende regeling voor vervroegde uittreding, welke voorziet in een totaalpensioen dat tevens de rechten verkregen onder andere Unilever-pensioenregelingen omvat. De huidige regeling is dat leden van de raden van bestuur hetzij onder de NV-regeling, hetzij onder de PLC-regeling vallen, afhankelijk van hetgeen in dat opzicht contractueel is bepaald. NV draagt de kosten van de NV-regeling en PLC die van de PLC-regeling. Om de pensioenen krachtens de huidige regelingen met elkaar in evenwicht te brengen, ontvangen de leden van de raden van bestuur die deelnemen in de NV-regeling en uittreden op het normale moment van uittreding een aanvullend bedrag dat gelijk is aan het pensioengerechtigd salaris van het laatste jaar. De pensioenen die leden van de raden van bestuur krachtens deze vervroegde uittredingsregelingen ontvangen, worden in vrijwel alle andere opzichten in het algemeen op dezelfde wijze bepaald als die voor hoger management.

In het kader van de regelingen voor vervroegde uittreding van de leden van de raden van bestuur wordt bij beëindiging van het dienstverband voor de bepaling van de pensioengrondslag rekening gehouden met de bonussen die de laatste drie jaar betaald werden, met een maximum van 20% van het pensioengerechtigd salaris. De Remuneratiecommissie is van mening dat het beleid om een aanzienlijk deel van de bezoldiging van de leden van de raden van bestuur over te brengen van salaris naar aan resultaat gerelateerde beloningen, waarbij het totale beloningspakket onder controle wordt gehouden, geen gevolgen mag hebben voor het pensioen dat een lid van de raden van bestuur redelijkerwijs mag verwachten op grond van het niveau dat gebruikelijk is bij grote ondernemingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. De Remuneratiecommissie is het niet eens met de aanbevelingen van de Combined Code op dit gebied, maar blijft de ontwikkeling van "best practice" met betrekking tot het opnemen van bonussen in de pensioengrondslag volgen.

Pensioenen leden van de raden van bestuur

De pensioenrechten van de leden van de raden van bestuur worden afzonderlijk weergegeven voor degenen die deelnemen in de NV- en PLC-regeling voor vervroegde uittreding.

NV-regeling ⁽¹⁾

	Leeftijd op 31 december 1999		Normale pensioenleeftijd ⁽²⁾		Bijdragen betaald door de leden van de raden van bestuur gedurende 1999 f	Toename in opgebouwd pensioen gedurende 1999 ⁽³⁾⁽⁴⁾ f	Totaal opgebouwd pensioen per 31 december 1999 ⁽⁴⁾ f
	jaren	maanden	jaren	maanden			
	M Tabaksblat ⁽⁵⁾	62	3	60			
A Burgmans ⁽⁶⁾	52	11	60	0	0	117 369	765 256
H Eggerstedt ⁽⁷⁾	61	10	60	0	0	43 328	1 244 856
A Kemner	60	3	60	0	0	156 562	1 033 251
J Peelen	59	10	60	0	0	163 713	1 026 669

PLC-regeling

	Leeftijd op 31 december 1999		Normale pensioenleeftijd ⁽²⁾		Bijdragen betaald door de leden van de raden van bestuur gedurende 1999 £	Toename in opgebouwd pensioen gedurende 1999 ⁽³⁾⁽⁸⁾ £	Totaal opgebouwd pensioen per 31 december 1999 ⁽⁸⁾ £
	jaren	maanden	jaren	maanden			
	NWA FitzGerald	54	4	60			
RD Brown	53	1	60	0	0	15 787	228 292
AC Butler	53	6	60	0	0	21 948	260 272
P J Cescau ⁽⁹⁾	51	3	60	0	0	149 751	192 240
RHP Markham	53	10	60	0	0	44 414	251 351
RM Phillips ⁽¹⁰⁾	61	6	60	0	0	42 392	556 723

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Pensioenen leden van de raden van bestuur (vervolg)

- (1) De NV-regeling voor vervroegde uittreding van leden van de raden van bestuur kent geen vaste aanspraken op pensioen, maar slechts een redelijke verwachting daarop. Leden van de raden van bestuur die voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst zijn getreden, kunnen hierop geen aanspraak maken, terwijl zij die vanaf het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst treden, een onmiddellijk ingaand pensioen mogen verwachten.
- (2) De normale pensioenleeftijd is die welke als zodanig gedefinieerd is in de respectieve regeling voor vervroegde uittreding van het betreffende lid van de raden van bestuur. Deze komt in het algemeen niet overeen met de datum van beëindiging van het dienstverband zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst (zie Arbeidsovereenkomsten op pagina 40).
- (3) In de toename van het opgebouwde pensioen gedurende het jaar is geen verhoging wegens inflatie begrepen. De basis waarop deze toename is weergegeven, is vergelijkbaar met die van het opgebouwde pensioen aan het eind van het jaar. Voor leden van de raden van bestuur die tijdens het jaar met pensioen gaan, is het opgebouwde pensioen en de toename daarvan gebaseerd op de positie op de ingangsdatum van het pensioen. De toename voor leden van de raden van bestuur die gedurende het jaar zijn benoemd, is gebaseerd op het verschil tussen het opgebouwde pensioen aan het einde van het jaar en het opgebouwde pensioen vlak voor de benoeming.
- (4) Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen in de NV-regeling voor vervroegde uittreding en die 55 jaar of ouder zijn, bestaat het opgebouwde pensioen uit de direct ingaande jaarlijkse pensioenen van alle Unilever-regelingen. Voor leden van de Raad van Bestuur van Unilever N.V. die jonger dan 55 jaar zijn, is geen pensioen opgenomen onder de NV-regeling voor vervroegde uittreding. Het opgebouwde pensioen wordt gevormd door de bedragen die in totaal betaalbaar zijn krachtens de normale Unilever-regelingen zonder rekening te houden met toekomstige inflatiecorrectie. Het opgebouwde pensioen volgens de normale PLC-regelingen is betaalbaar vanaf 65-jarige leeftijd, terwijl het opgebouwde pensioen onder de normale NV-regeling is opgenomen als zijnde betaalbaar vanaf 62-jarige leeftijd, de leeftijd waarop de pensioenregeling het meest gunstig is, en tijdelijke pensioenen bevat die zijn omgezet naar met levenslange uitkeringen vergelijkbare pensioenen. Het aanvullende eenmalige bedrag dat gelijk is aan het pensioengerechtigd salaris van het laatste jaar en dat betaalbaar is op het moment van normale pensionering is niet begrepen in deze pensioengerechtigde bedragen. Betaalde bedragen worden afzonderlijk getoond in het jaar van pensionering.
- (5) In de loop van het jaar met pensioen gegaan. In aanvulling op de getoonde pensioenrechten werd een eenmalig bedrag van f 2 640 000 betaald bij pensionering.
- (6) 88% van het totale opgebouwde pensioen op 31 december 1999 en 82% van de stijging in opgebouwde pensioenen hebben betrekking op de normale NV-regeling.
- (7) Gepensioneerd gedurende het jaar. In aanvulling op de getoonde pensioenrechten werd een eenmalig bedrag van f 2 058 000 betaald bij pensionering.
- (8) Voor de PLC-regeling is het opgebouwde pensioen het bedrag dat jaarlijks zou worden uitgekeerd vanaf de normale pensioenleeftijd, gebaseerd op een dienstverband tot 31 december 1999. Dit omvat de pensioenen uit alle Unilever-regelingen. Er is hierbij geen rekening gehouden met toekomstige inflatiecorrectie.
- (9) Benoemd op 4 mei 1999. Het opgebouwde pensioen bevat rechten (actuaireel omgerekend voor consistentie) uit hoofde van alle Unilever-regelingen alsmede rechten vóór benoeming, verkregen uit sociale zekerheidsregelingen.
- (10) Het pensioen zal op het moment van ingaan worden omgezet in US dollars en in de toekomst worden verhoogd ter behoud van koopkracht in de VS.

Pensioenen van de leden van de raden van bestuur: aanvullende informatie

De verwachting is dat de pensioenen van de leden van de raden van bestuur regelmatig zullen worden verhoogd in lijn met de stijging van de consumentenprijsindex van het land (Nederland of het Verenigd Koninkrijk) waarop de pensioenregeling betrekking heeft. De beslissing deze pensioenverhoging toe te kennen ligt bij NV of PLC, hoewel de regelingen in het Verenigd Koninkrijk verhogingen garanderen die in lijn zijn met de Retail Price Inflation, tot een maximum van 5% per jaar.

Voor leden van de raden van bestuur die 55 jaar of ouder zijn en die deelnemen in de NV-regeling voor vervroegde uittreding is het direct ingaande pensioen bij vervroegde uittreding getoond. Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling en die de 55-jarige leeftijd aan het eind van het jaar niet hebben bereikt, is het betaalbare pensioen onder de normale NV-regeling opgenomen als zijnde betaalbaar vanaf de leeftijd waarop het betaalbare pensioen het meest gunstig is. Het betaalbare pensioen onder de normale PLC-regeling wordt vanaf 60-jarige leeftijd zonder reductie uitgekeerd (dit is deels vrijwillig, deels een recht), maar wordt gereduceerd met 5% per jaar voor elk jaar dat eerder wordt uitgetreden dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Leden van de raden van bestuur die deelnemen in de PLC-regeling voor vervroegde uittreding kunnen vanaf 50-jarige leeftijd uittreden (of 55-jarige leeftijd voor leden benoemd na 1 januari 1999), in welk geval het totaal opgebouwde pensioen wordt verlaagd met 5% per jaar voor elk jaar dat eerder wordt uitgetreden dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Pensioenen voor nabestaanden zijn betaalbaar onder de normale regelingen en die voor vervroegde uittreding in elk land. Onder de normale NV-regeling en die voor vervroegde uittreding is het partnerpensioen 70% van het pensioen van de deelnemer, terwijl onder de PLC-regeling voor vervroegde uittreding het partnerpensioen 66,7% van dat van de deelnemer bedraagt. Onder de normale PLC-regeling bedraagt het partnerpensioen 50% van het pensioen van de deelnemer.

Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen in de NV-regeling wordt het getoonde pensioen bij vervroegde uittreding bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd verlaagd met een bedrag gelijk aan de AOW-uitkering, die momenteel f 25 801 bedraagt. Het pensioen kan ook kleine aanpassingen ondergaan om diverse staatspensioenen met elkaar in evenwicht te brengen.

Deelnemers kunnen vrijwillig aanvullende bijdragen storten. Deze bijdragen noch de daaruit voortvloeiende pensioenen zijn opgenomen in het overzicht van de pensioenaanspraken.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Bezoldiging leden van de raden van bestuur

De totale bezoldiging van de leden van de raden van bestuur was als volgt:

	f		£	
	1999	1998	1999	1998
Salaris	15 878 902	15 819 554	4 747 056	4 809 837
Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura	2 401 242	2 416 405	717 860	734 693
Aan resultaat gerelateerde beloningen	5 278 724	7 797 962	1 578 094	2 370 922
Totaal	23 558 868	26 033 921	7 043 010	7 915 452
Winst op uitoefening van optierechten ⁽¹⁾	2 585 849	8 008 505	773 049	2 434 936

De bezoldiging van de individuele leden van de raden van bestuur was als volgt:

	Salaris	Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura	Aan resultaat gerelateerde beloningen ⁽¹⁾	Totaal 1999	Totaal 1998	Overeenkomstige totaalbedragen ⁽¹⁰⁾	
						1999	1998
Betaald in gulden:	f	f	f	f	f	£	£
M Tabaksblat ⁽²⁾	916 667	87 280	264 642	1 268 589	3 272 891	379 249	995 102
A Burgmans ⁽³⁾	1 533 333	41 507	558 483 ⁽⁹⁾	2 133 323	1 909 962	637 765	580 712
A Kemner	1 420 000	35 838	495 617 ⁽⁹⁾	1 951 455	1 858 548	583 395	565 080
J Peelen	1 420 000	286 353	409 954	2 116 307	2 151 582	632 678	654 175
Betaald in ponden sterling:	£	£	£	£	£	f	f
NWA FitzGerald ⁽⁴⁾	750 000	118 550	284 525 ⁽⁹⁾	1 153 075	1 116 333	3 857 037	3 671 620
RD Brown	398 965 ⁽⁷⁾	163 623	119 757	682 345	648 196	2 282 444	2 131 915
AC Butler	400 000	41 191	153 230 ⁽⁹⁾	594 421	839 497	1 988 338	2 761 106
P.J. Cescau ⁽⁵⁾	233 333	93 057	104 545	430 935	0	1 441 479	0
H Eggerstedt ⁽⁶⁾	228 750	6 872	66 040	301 662	702 795	1 009 059	2 311 491
RHP Markham	375 000	42 158	139 713 ⁽⁹⁾	556 871	363 972	1 862 733	1 197 104
Betaald in US dollars:	\$	\$	\$	\$	\$	f	f
RM Phillips	1 260 521 ⁽⁸⁾	190 139	312 863	1 763 523	1 720 180	3 648 104	3 414 408
						£	£
						1 090 614	1 038 129

(1) Zie pagina 37 en 38.

(2) Voorzitter van NV, gepensioneerd op 31 mei 1999.

(3) Voorzitter van NV.

(4) Voorzitter van PLC.

(5) Benoemd op 4 mei 1999.

(6) Gepensioneerd op 31 mei 1999.

(7) Inclusief uitkering 25-jarig dienstverband van £33 965.

(8) Inclusief uitkering 25-jarig dienstverband van US \$ 135 521.

(9) Inclusief de waarde van aandelen toegekend onder de bonusregeling (zie pagina 32).

(10) Gebaseerd op de gemiddelde wisselkoersen voor het jaar van £1 = f 3,345, £1 = US \$ 1,617, US \$ 1 = f 2,069 (1998: £1 = f 3,289, £1 = US \$ 1,657, US \$ 1 = f 1,985).

Tot en met 1997 leende NV het bedrag aan belasting dat onder de Nederlandse fiscale wetgeving verschuldigd was bij de toekenning van aandelenopties aan de ontvangers van de opties. Deze bedragen worden terugbetaald wanneer de opties worden uitgeoefend. Per 31 december 1999 is in totaal f 1,0 miljoen (1998: f 1,1 miljoen) uitgeleend aan de leden van de raden van bestuur.

In 1999 vonden geen vergoedingen of betalingen plaats aan leden van de raden van bestuur wegens verlies van functie of beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Belangen leden van de raden van bestuur: optierechten op aandelen

De leden van de raden van bestuur zijn in het algemeen op dezelfde basis als andere medewerkers gerechtigd tot opties op aandelen. Zij nemen deel aan het NV Aandelenoptieplan en het PLC 1985 Sharesave Scheme, optieplannen voor alle medewerkers, alsmede aan het International 1997 Executive Share Option Scheme.

Het NV Aandelenoptieplan werd geïntroduceerd in 1995 en staat open voor alle medewerkers in Nederland. Aan het PLC 1985 Sharesave Scheme kunnen alle medewerkers deelnemen die een minimum aantal uren in het Verenigd Koninkrijk werken. Ook werd in 1995 het North American Employee Stock Purchase Plan geïntroduceerd, dat openstaat voor alle medewerkers in de Verenigde Staten en Canada.

In 1999 werden aan de leden van de raden van bestuur en andere topfunctionarissen aandelenopties toegekend onder het International 1997 Executive Share Option Scheme (het "International Scheme") dat werd ingevoerd na kennis te hebben genomen van bepaalde richtlijnen en opinies van commissies van institutionele beleggers. Het "International Scheme" omvat het NV Executive Share Option Scheme, het Unilever PLC International 1997 Executive Share Option Scheme, het Unilever PLC 1985 Executive Share Option Scheme en het North American Executive Stock Option Plan. De raden van bestuur hebben opties toegekend om een aantal gewone aandelen in NV en in PLC te verwerven met ongeveer dezelfde marktwaarde.

Ter ondersteuning van het proces van toekenning van het feitelijke aantal opties onder het "International Scheme" hebben de raden van bestuur maatstaven vastgesteld (de "gebruikelijke toekenning"). Zoals overeengekomen ten tijde van de introductie van het "International Scheme" heeft de Remuneratiecommissie deze gebruikelijke toekenningen beoordeeld en vastgesteld dat deze nog steeds in lijn zijn met de toekenningen bij met Unilever vergelijkbare bedrijven. Het feitelijk aan een persoon toegekende aantal opties, dat wordt vastgesteld door de raden van bestuur, die daarbij worden geadviseerd door de Remuneratiecommissie, hangt af van bepaalde criteria, gerelateerd aan zowel groeps- als individuele resultaten. Deze criteria worden jaarlijks vastgesteld door de raden van bestuur en de Remuneratiecommissie. Aan deze criteria moet worden voldaan voordat aan een persoon opties kunnen worden toegekend.

Het groeps criterium voor 1999 was dat de winst per aandeel over de drie jaren voorafgaand aan de datum van toekenning van welke optie dan ook cumulatief met ten minste 6% meer zou moeten zijn gestegen dan het inflatiepercentage. Indien dit niet het geval zou zijn geweest, dan zouden geen opties zijn toegekend.

Nadat aan dit groeps criterium was voldaan, varieerde de individuele toekenning van opties naar gelang de procentuele toename van de winst per aandeel van de Groep, boven de inflatiestijging, over het boekjaar voorafgaand aan de datum van de toekenning van de opties. De hoeveelheid toegekende opties zou variëren naar gelang de procentuele toename. De Remuneratiecommissie heeft besloten dat voor 1999 de doelstellingen en hoeveelheden opties als volgt zijn:

Winst per aandeel gerealiseerd in het voorgaande jaar	Hoeveelheid opties als percentage van gebruikelijke toekenning
Inflatie + minder dan 4%	0%
Inflatie + 4%	50%
Inflatie + 5%	75%
Inflatie + 6%	100%
Inflatie + 7%	125%
Inflatie + 8% of meer	150%

De gebruikelijke toekenningen, waarop de bovenstaande percentages van toepassing zijn, waren in 1999:

	Aandelen NV	Aandelen PLC
Voorzitters	12 000	80 000
Overige leden raden van bestuur	6 000 - 7 500	40 000 - 50 000

De prijs die betaald moet worden voor elk gewoon aandeel onder een optieregeling is niet lager dan de slotkoers van de officiële beursnotering op de dag van toekenning. In normale omstandigheden zal een optie toegekend onder het International Scheme niet eerder mogen worden uitgeoefend dan drie jaar na de datum van toekenning.

Een verdere resultaatgerelateerde beloning voor deelnemers is de toekenning van premieopties. Dit zijn opties die worden toegekend om inzet en goede resultaten over een periode van vijf jaar te belonen. De eerste premieopties zullen in 2002 worden toegekend. Voorwaarde voor de toekenning van premieopties is dat Unilever goed heeft gepresteerd in de voorafgaande vijf jaar. Bovendien moet elke persoon die hiervoor in aanmerking komt geen vrije kasmiddelen ter beschikking hebben gekregen door het uitoefenen van opties die in de afgelopen vijf jaar zijn toegekend en gemiddeld over de voorafgaande vijf jaar ten minste 100% van zijn gebruikelijke toekenning hebben gekregen. Premieopties zullen worden toegekend over 20% van het oorspronkelijk aan iemand toegekende aantal opties.

Vóór 1997 werden opties onder de NV en PLC Executive Share Option Schemes alleen toegekend wanneer de Remuneratiecommissie van mening was dat in de twee tot drie jaar voorafgaand aan de toekenning een voldoende verbetering in de resultaten van de Groep was gerealiseerd. Het toekennen van opties werd per functionaris steeds afzonderlijk bekeken en geschiedde alleen als de voorzitters hadden vastgesteld dat de persoonlijke prestaties van de functionaris en zijn capaciteiten om een bijdrage te blijven leveren aan de resultaten deze toekenning rechtvaardigden. Voor de leden van de raden van bestuur geschiedde deze vaststelling door de Remuneratiecommissie. Toekenning van opties vond gelijkmatig gefaseerd over drie jaar plaats. Het maximumaantal opties was afhankelijk van het niveau van de functie. De totale waarde van de uitoefenprijzen van de opties die te eniger tijd konden worden gehouden, was maximaal viermaal het salaris van de desbetreffende functionaris.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Belangen leden van de raden van bestuur: optierechten op aandelen (vervolg)

Optierechten ter verwerving van gewone aandelen NV van f 1,12 en optierechten ter verwerving van gewone aandelen PLC van 1,4p werden als volgt verleend, uitgeoefend en gehouden:

Naam		1 januari f 1/1,25p	Verleend (g)	Uitgeoefend	31 december f 1,12/1,4p	Uitstaande opties onder de marktprijs per jaareinde		Uitstaande opties boven de marktprijs per jaareinde	
						Aantal	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal	Gewogen gemiddelde prijs
A Burgmans	(a)	61 512	18 000 ⁽²⁾	6 252 ⁽⁶⁾	73 260	46 260	f 64,42	27 000	f 144,21
	(b)	122	50 ⁽³⁾	0	172	72	f 66,58	100	f 133,64
	(c)	120 000	120 000 ⁽⁴⁾	0	240 000	60 000	407p	180 000	593p
	(d)	2 904	0	0	2 904	0	0	2 904	594p
NWA FitzGerald	(a)	42 932	18 000 ⁽²⁾	0	60 932	24 932	f 84,37	36 000	f 146,34
	(b)	50	50 ⁽³⁾	0	100	0	0	100	f 133,64
	(c)	635 392	120 000 ⁽⁴⁾	0	755 392	515 392	315p	240 000	611p
	(d)	5 025	0	0	5 025	3 864	268p	1 161	594p
RDBrown	(a)	18 636	9 000 ⁽²⁾	0	27 636	9 636	f 91,95	18 000	f 146,34
	(c)	166 180	60 000 ⁽⁴⁾	0	226 180	106 180	364p	120 000	611p
	(d)	1 240	0	0	1 240	1 240	278p	0	0
ACButler	(a)	25 450	11 250 ⁽²⁾	0	36 700	14 200	f 85,79	22 500	f 146,34
	(b)	0	50 ⁽³⁾	0	50	0	0	50	f 140,27
	(c)	388 212	75 000 ⁽⁴⁾	0	463 212	313 212	330p	150 000	611p
	(d)	4 652	0	0	4 652	4 652	371p	0	0
PJ Cescau	(a)	20 250 ⁽¹⁾	0	0	20 250	0	0	20 250	f 145,62
	(c)	135 000 ⁽¹⁾	0	0	135 000	0	0	135 000	605p
	(e)	45 000 ⁽¹⁾	0	0	45 000	45 000	US \$ 38,84	0	0
	(f)	100 192 ⁽¹⁾	0	0	100 192	100 192	US \$ 6,72	0	0
AKemner	(a)	47 966	11 250 ⁽²⁾	11 524 ⁽⁷⁾	47 692	25 192	f 73,54	22 500	f 146,34
	(b)	122	50 ⁽³⁾	0	172	72	f 66,58	100	f 133,64
	(c)	150 000	75 000 ⁽⁴⁾	0	225 000	75 000	407p	150 000	611p
	(d)	6 440	0	0	6 440	6 440	268p	0	0
RHPMarkham	(a)	51 082	11 250 ⁽²⁾	0	62 332	39 832	f 61,42	22 500	f 146,34
	(b)	50	50 ⁽³⁾	0	100	0	0	100	f 133,64
	(c)	167 292	75 000 ⁽⁴⁾	0	242 292	92 292	384p	150 000	611p
	(d)	0	3 283 ⁽⁵⁾	0	3 283	0	0	3 283	514p
JPeelen	(a)	70 858	0	10 960 ⁽⁸⁾	59 898	48 648	f 66,80	11 250	f 152,70
	(b)	122	50 ⁽³⁾	0	172	72	f 66,58	100	f 133,64
	(c)	150 000	0	0	150 000	75 000	407p	75 000	668p
	(d)	5 025	0	0	5 025	3 864	268p	1 161	594p
RMPhillips	(a)	18 000	0	0	18 000	9 000	f 94,30	9 000	f 152,70
	(c)	457 928	0	0	457 928	397 928	315p	60 000	668p
	(e)	71 800	0	0	71 800	71 800	US \$ 26,05	0	0
MTabaksblat	(a)	86 120	0	0	86 120 ⁽⁹⁾	86 120	f 63,96	0	0
	(c)	120 000	0	0	120 000 ⁽⁹⁾	120 000	407p	0	0
HEggerstedt	(a)	50 300	0	0	50 300 ⁽⁹⁾	50 300	f 62,53	0	0
	(c)	75 000	0	0	75 000 ⁽⁹⁾	75 000	407p	0	0
	(d)	3 864	0	0	3 864 ⁽⁹⁾	3 864	268p	0	0

(a) Aantal NV-aandelenopties in het "International Scheme".

(b) NV Aandelenoptieplan.

(c) Aantal PLC-aandelenopties in het "International Scheme".

(d) PLC 1985 Sharesave Scheme.

(e) Aantal NV, New York aandelenopties in het "International Scheme".

(f) Aantal PLC aandelenopties in de vorm van American Depositary Receipts in het "International Scheme".

(g) Verleend op basis van de winst per aandeel in het voorafgaande jaar.

Zie ook de toelichting op pagina 38.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur**Verslag aan de aandeelhouders** (vervolg)**Belangen leden van de raden van bestuur: optierechten op aandelen** (vervolg)

Alle optierechten op aandelen kunnen worden uitgeoefend op een datum gelegen tussen 2000 en 2009 (zie onder 20 op pagina 21). Er zijn tijdens het jaar geen optierechten vervallen door het verstrijken van de uitoefenperiode. De koers van de gewone aandelen aan het einde van het jaar was f 120,78 en US \$ 54,44 voor NV en 456p en US \$ 7,56 voor PLC. Gedurende het jaar fluctueerden de koersen tussen f 107,98 en f 163,07 en US \$ 49,50 en US \$ 88,25 voor NV en tussen 401p en 695p en US \$ 6,45 en US \$ 11,67 voor PLC. Uitstaande opties boven en onder de marktprijzen per 31 december 1999 zijn weergegeven in de tabel op pagina 37.

Toelichting:

Noot	Aantal aandelen	Uitoefen-prijs	Marktprijs op uitoefen-datum
(1)	Bij benoeming als lid van de raden van bestuur		
(2)	alle	f 139,95	
(3)	alle	f 140,27	
(4)	alle	555p	
(5)	alle	514p	
(6)	6 252	f 48,00	f 138,37
(7)	1 876	f 48,00	f 138,35
	9 648	f 48,70	f 138,35
(8)	1 876	f 48,00	f 138,35
	4 312	f 48,70	f 138,35
	4 772	f 50,30	f 140,49
(9)	Bij pensionering als lid van de raden van bestuur		

Uitoefening van alle opties onder het NV Executive Share Option Scheme en het North American Executive Stock Option Plan heeft steeds plaatsgevonden door overdracht van aandelen die ten tijde van de toekenning op de beurs werden gekocht en tot uitoefening worden gehouden. Dezelfde methode wordt sinds 1990 toegepast voor toekenningen in het kader van de PLC 1985 Sharesave en Executive Share Option Schemes en vanaf de invoering in 1995 voor het NV Aandelenoptieplan en het North American Employee Stock Purchase Plan. De raden van bestuur hebben deze methode voortgezet voor het Unilever PLC International 1997 Executive Share Option Scheme. Gedurende 1999 zijn 2 803 641 NV- en 17 732 079 PLC-aandelen op de markt verworven ter dekking van opties toegekend onder deze regelingen en 782 480 NV- en 6 558 181 PLC-aandelen om het aantal aandelen terug te brengen naar het aantal vóór consolidatie.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Belangen leden van de raden van bestuur: aandelenkapitaal

De belangen in het aandelenkapitaal van NV, PLC en hun groepsmaatschappijen van degenen die aan het einde van 1999 lid waren van de raden van bestuur en die van hun gezinsleden, waren als in de onderstaande tabellen vermeld.

	1 januari	31 december
NV (gewone aandelen)	<i>f</i> 1	<i>f</i> 1,12
A Burgmans	856	6 920
NWA FitzGerald	5 504	6 175
AC Butler	—	625
A Kemner	870	1 454
RHP Markham	—	582
J Peelen	894	798
RM Phillips	8 694	7 762
NV (preferente aandelen)		<i>f</i> 0,10
A Burgmans	—	7 750
A Kemner	—	1 628
J Peelen	—	894
PLC (gewone aandelen)	1,25p	1,4p
NWA FitzGerald	33 140	40 357
	175 632 840 ^(a)	156 815 034 ^(a)
A Burgmans	17 894	20 627
AC Butler	24 828	27 243
A Kemner	14 684	18 605
RHP Markham	43 140	43 246
J Peelen	9 342	8 340
RM Phillips	10 572	9 439
Margarine Union (1930) Limited (aandelen)		
NWA FitzGerald	600 ^(a)	600 ^(a)

(a) Gezamenlijk gehouden als trustee van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust zonder recht op opbrengst.

Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal van Unilever zodanig geconsolideerd dat 112 bestaande NV-aandelen à *f* 1 werden vervangen door 100 nieuwe aandelen à *f* 1,12 en 112 bestaande PLC-aandelen à 1,25p door 100 nieuwe aandelen à 1,4p.

De leden van de raden van bestuur, evenals andere werknemers van PLC en haar in het Verenigd Koninkrijk gevestigde dochtermaatschappijen, hebben belangen in de onderstaande gewone aandelen NV en PLC, die zijn verworven ter voldoening aan optierechten verleend krachtens het PLC 1985 Executive Share Option Scheme, het PLC 1985 Sharesave Scheme en het Unilever PLC International 1997 Executive Share Option Scheme.

	1 januari <i>f</i> 1/1,25p	31 december <i>f</i> 1,12/1,4p
Alle leden van de raden van bestuur:		
– gewone aandelen NV	551 802	—
– gewone aandelen PLC	39 623 389	42 492 210

Op 4 mei 1999, de datum van benoeming van PJ Cescau tot lid van de raden van bestuur, hielden de trusts 42 129 131 PLC-aandelen van 1,25p en 1 099 623 NV-aandelen van *f* 1.

Aanvullende informatie, waaronder de details over de aankopen van gewone aandelen NV en PLC door bepaalde groepsmaatschappijen in verband met andere aandelenoptieregelingen, wordt gegeven onder 20 op de pagina's 21 en 22.

De enige veranderingen in de belangen van de leden van de raden van bestuur en hun gezinsleden in gewone aandelen NV en PLC tussen 31 december 1999 en 29 februari 2000 waren:

- (i) het belang van de Unilever Employee Share Trusts is afgenomen tot 42 318 616 PLC-aandelen.
- (ii) NWA FitzGerald heeft 30 PLC-aandelen verworven.
- (iii) J Peelen heeft 37 396 NV-aandelen verworven en verkocht door de uitoefening van opties toegekend onder het NV Executive Share Option Scheme.

Unilever-groep Remuneratie en belangen van leden van de raden van bestuur

Verslag aan de aandeelhouders (vervolg)

Arbeidsovereenkomsten

De statuten van NV en PLC schrijven voor dat op iedere jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders de leden van de raden van bestuur hun functie neerleggen. De arbeidsovereenkomst van een lid van de raden van bestuur van de Unilever-groep eindigt in het algemeen niet later dan het einde van de maand waarin de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden onmiddellijk voorafgaande aan of volgend op de datum waarop het lid van de raden van bestuur de leeftijd van 62 jaar bereikt.

Overeenkomsten kunnen nu door de werkgever worden beëindigd met een opzeggingstermijn van ten minste twee jaar. Voordien konden alle overeenkomsten door de werkgever worden beëindigd met een opzeggingstermijn van ten minste drie jaar. De Remuneratiecommissie is van mening dat deze wijziging de arbeidsovereenkomsten met de nu in functie zijnde leden van de raden van bestuur in lijn heeft gebracht met de regelingen voor leden van de raad van bestuur van een groot aantal vergelijkbare ondernemingen. De commissie is op de hoogte van de aanbeveling in de Combined Code om tot eenjarige contracten te komen maar blijft zich moeite getroosten om zowel in Nederland als in het Verenigd Koninkrijk rekening te houden met hetgeen gebruikelijk is. Ontwikkelingen in beide landen voor in functie zijnde leden van de raden van bestuur, maar ook wettelijke rechten bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst en nieuwe benoemingen worden regelmatig bekeken.

De vergoeding verschuldigd aan een lid van de raden van bestuur bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal worden vastgesteld met inachtneming van de daarop van toepassing zijnde wetgeving. De leden van de raden van bestuur hebben arbeidsovereenkomsten met zowel NV als PLC. De Remuneratiecommissie streeft ernaar gevallen van voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst altijd correct te behandelen, onder hantering van een strakke richtlijn om elke vergoeding tot een minimum te beperken. De Remuneratiecommissie heeft uitgebreid rekening gehouden met de aanbevelingen, opgenomen in de Combined Code, met betrekking tot de voordelen van het expliciet in de arbeidsovereenkomsten van de leden van de raden van bestuur opnemen van regelingen ten aanzien van compensatievergoedingen bij voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst. De ondernemingen dienen er echter rekening mee te houden dat de Nederlandse wetgeving erin voorziet dat, ongeacht hetgeen in een arbeidsovereenkomst staat vermeld, bij ontslag anders dan door wangedrag of nalatigheid, een werknemer die langdurig in dienst is geweest recht heeft op een vergoeding die vergelijkbaar is met tenminste twee jaarsalarissen. De commissie zal haar huidige werkwijze blijven evalueren.

In 1999 waren drie leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie. In 1998 waren twee leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie.

Adviserende leden van de raden van bestuur

De adviserende leden van de raden van bestuur zijn formeel geen lid van de raden van bestuur van NV en PLC en de voorgaande tekst heeft daarom op hen geen betrekking wanneer melding wordt gemaakt van leden van de raden van bestuur.

De beloning van de adviserende leden van de raden van bestuur wordt bepaald door de raden van bestuur. Adviserende leden van de raden van bestuur ontvangen een jaarlijkse beloning alsmede een vergoeding voor gemaakte kosten voor het bijwonen van vergaderingen. Zij ontvangen geen aan resultaat gerelateerde bonussen, pensioenen, aandelenopties of andere beloningen.

De jaarlijkse beloning voor 1999 aan B Collomb, O Fanjul, FH Fentener van Vlissingen, H Kopper en HOCR Ruding bedroeg f 80 000 per persoon en aan Sir Derek Birkin, Lady Chalker of Wallasey, CX Gonzalez en Senator G J Mitchell £27 500 per persoon. Sir Brian Hayes en Lord Wright of Richmond zijn gedurende het jaar met pensioen gegaan en hebben ieder een beloning van £9 424 ontvangen.

Ultimo 1999 bedroeg het gezamenlijke belang van de adviserende leden van de raden van bestuur in het aandelenkapitaal van NV en PLC 8 479 (1998: 8 375) gewone aandelen NV en 1 785 (1998: 4 000) gewone aandelen PLC.

Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 1999

Unilever-groep

Op de pagina's 41 tot en met 43 zijn die groepsmaatschappijen opgenomen die naar de mening van de raden van bestuur in belangrijke mate het bedrag van de winst en de activa in de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep beïnvloeden. De raden van bestuur beschouwen de maatschappijen die niet zijn opgenomen als niet-significant in relatie tot Unilever als geheel.

De lijst met gegevens voorgeschreven door artikel 379 en artikel 414 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is door Unilever N.V. ten kantore van het Handelsregister te Rotterdam gedeponeerd.

De door de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk voorgeschreven gegevens betreffende groepsmaatschappijen en andere belangrijke deelnemingen van PLC zullen worden gevoegd bij de eerstkomende Annual Return van Unilever PLC.

De belangrijkste activiteiten van de maatschappijen zijn in dit overzicht vermeld volgens de hieronder aangegeven letteraanduiding:

Houdstermaatschappijen	H
Voedingsmiddelen	V
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	P
Overige activiteiten	O

De maatschappijen zijn, tenzij anders is aangegeven, gevestigd en hoofdzakelijk werkzaam in de landen waaronder zij zijn opgenomen.

De vermelding NV of PLC achter de naam van elk land geeft aan of de deelneming in de maatschappijen in dat land rechtstreeks of middellijk gehouden wordt door NV dan wel door PLC.

Indien het door NV of PLC gehouden aandeel in het gewone aandelenkapitaal van een maatschappij minder dan 100% bedraagt, is het percentage vóór de naam van de maatschappij vermeld. Percentages zijn naar beneden afgerond op hele cijfers.

Belangrijkste groepsmaatschappijen

%	Europa	
	België – NV	
	Unilever Belgium N.V.	VPO
	Denemarken – NV	
	Unilever Danmark A/S	VP
	Duitsland – NV	
	Deutsche Unilever GmbH	H
	Langnese-Iglo GmbH	V
	Lever Fabergé Deutschland GmbH	P
	Meistermarken-Werke GmbH, Spezialfabrik für Back- und Grossküchenbedarf	V
	Union Deutsche Lebensmittelwerke GmbH	V
	Finland – NV	
	Suomen Unilever Oy	VP
	Frankrijk – NV	
99	Astra-Calvé S.A.	V
99	Boursin S.A.	V
99	Choky S.A.	V
99	Cogesal-Miko S.A.	V
99	Elida Fabergé S.A.	P
99	Fralib S.A.	V
99	Frigedoc S.A.	V
99	Lever S.A.	P
99	Relais d'Or-Miko S.A.	V
99	Unilever France S.A.	H

%	Europa (vervolg)	
	Griekenland – NV	
51	"Elais" Oleaginous Products A.E.	V
	Unilever Hellas A.E.B.E.	VP
	Hongarije – NV	
	Unilever Magyarország Beruházási Kft	VP
	Ierland – PLC	
	Lever Fabergé Ireland Ltd.	P
	Lyons Tea Ireland Ltd.	V
	Van den Bergh Foods Ltd.	V
	Italië – NV	
	Sagit SpA	V
	Unilever Italia SpA	VP
	Nederland – NV	
	DiverseyLever B.V.	P
	IgloMora Groep B.V.	V
	Lever Fabergé Nederland B.V.	P
	Loders Croklaan B.V.	V
★	Unilever N.V.	H
	Unilever Nederland B.V.	H
	UniMills B.V.	V
	Van den Bergh Nederland B.V.	V
	Oostenrijk – NV	
	Austria Frost Nahrungsmittel Ges.m.b.H.	V
	Eskimo-Iglo Ges.m.b.H.	V
	Österreichische Unilever Ges.m.b.H.	VP
99	Polen – NV	VP
	Unilever Polska S.A.	
74	Portugal – NV	
	IgloOlá-Distribuição de Gelados e de Ultracongelados, Lda.	V
60	LeverElida-Distribuição de Produtos de Limpeza e Higiene Pessoal, Lda.	P
99	Roemenië – NV	VP
	Unilever Romania	
	Rusland – NV	
	Unilever SNG	VP
	Slowakije – NV	
	Unilever Slovensko spol. sr. o.	VP
99	Spanje – NV	
	Frigo S.A.	V
	Frudesa S.A.	V
	Unilever España S.A.	HP
	Unilever Foods España S.A.	V
	Tsjechië – NV	
	Unilever ČR s.r.o.	VP
82	Turkije – NV	
	LeverElida Temizlik ve Kişisel Bakım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	P
	Unikom Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	V
	Unilever Sanayi ve Ticaret Türk A.Ş.	V
	Unilever Tüketim Ürünleri Satış Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	VP

★ Zie Consolidatie op pagina 2.

Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 1999

Unilever-groep

Belangrijkste groepsmaatschappijen (vervolg)

% Europa (vervolg)		% Afrika en Midden-Oosten	
Verenigd Koninkrijk – PLC		Democratische Republiek Congo – NV	
	Birds Eye Wall's Ltd. V		Compagnie des Margarines, Savons et
	Calvin Klein Cosmetics (UK) Ltd. P		Cosmétiques au Congo s.a.r.l. VP
	DiverseyLever Ltd. P	76	Plantations et Huileries du Congo O
	Elida Fabergé Ltd. P	Dubai – PLC	
	Elizabeth Arden Ltd. P		Unilever Gulf Free Zone Establishment O
	Lever Brothers Ltd. P	Egypte – PLC	
	Lipton Ltd. V	60	Fine Foods Egypt SAE V
*	Unilever PLC H		Lever Egypt SAE P
	Unilever U.K. Central Resources Ltd. O	Ghana – PLC	
	Unilever U.K. Holdings Ltd. H	67	Unilever Ghana Ltd. VPO
	Unipath Ltd. P	Israël – PLC	
	Van den Bergh Foods Ltd. V	50	Glidat Strauss Ltd. V
Zweden – NV			Lever Israel Ltd. P
	GB Glace AB V	Ivoorkust – PLC	
	Lever Fabergé AB P	90	Blohorn S.A. VPO
	Van den Bergh Foods AB V	Kenia – PLC	
Zwitserland – NV		88	Brooke Bond Kenya Ltd. O
	DiverseyLever A.G. P		East Africa Industries Ltd. VP
	Lever Fabergé A.G. P	Malawi – PLC	
	Lipton-Sais V		Lever Brothers (Malawi) Ltd. VP
	Meina Holding A.G. H	Marokko – PLC	
	Pierrot-Lusso A.G. V		Lever Maroc S.A. P
	Sunlight A.G. O	Nigeria – PLC	
	Unilever Cosmetics International S.A. P	50	Lever Brothers Nigeria PLC VP
	Unilever (Schweiz) A.G. O	Oeganda – PLC	
Noord-Amerika			Unilever Uganda Ltd. VP
Canada – PLC		Saoedi-Arabië – PLC	
	UL Canada Inc. VP	49	Binzagr Lever Ltd. P
	Unilever Canada Limited H	49	Binzagr Lipton Ltd. V
Verenigde Staten van Amerika – NV (75%); PLC (25%)		49	Binzagr Wall's Ltd. V
*	Calvin Klein Cosmetics Company P	49	Lever Arabia Ltd. P
	DiverseyLever, Inc. P	Tanzania – PLC	
*	Elizabeth Arden Co. P		Brooke Bond Tanzania Ltd. O
*	Good Humor-Breyers Ice Cream V	Zambia – PLC	
*	Gorton's V		Lever Brothers Zambia Limited VP
*	Lipton V	Zimbabwe – PLC	
	Unilever Capital Corporation O		Lever Brothers (Private) Ltd. VP
*	Unilever Home & Personal Care USA P	Zuid-Afrika – PLC	
	Unilever United States, Inc. H		Unilever South Africa (Pty.) Ltd. VP

* Zie Consolidatie op pagina 2.

* Een onderdeel van Conopco, Inc., een dochtermaatschappij van Unilever United States, Inc.

Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 1999

Unilever-groep

Belangrijkste groepsmaatschappijen (vervolg)

%	Azië en Pacific	
	Australië – PLC	
	Unilever Australia Ltd.	VP
	Bangladesh – PLC	
61	Lever Brothers Bangladesh Ltd.	VP
	China – NV	
	Unilever (China) Ltd.	H
	Unilever Foods (China) Company Ltd.	V
97	Wall's (China) Company Ltd.	V
	China S.A.R. – NV	
	Unilever Hong Kong Ltd.	VP
	Filippijnen – NV	
	Unilever Philippines Inc.	VP
	India – PLC	
51	Hindustan Lever Ltd. (NV 2%)	VPO
	Indonesië – NV	
85	P.T. Unilever Indonesia	VP
	Japan – NV	
	Nippon Lever B.V. (gevestigd in Nederland)	VP
	Japan – PLC	
	Lever Brothers Ltd. (gevestigd in het Verenigd Koninkrijk)	P
	Maleisië – PLC	
	Pamol Plantations Sdn. Bhd.	O
70	Unilever (Malaysia) Holdings Sdn. Bhd.	VP
	Nieuw-Zeeland – PLC	
	Unilever New Zealand Ltd.	VP
	Pakistan – PLC	
67	Lever Brothers Pakistan Ltd.	VP
	Singapore – PLC	
	Unilever Singapore Private Ltd.	VP
	Sri Lanka – PLC	
	Unilever Ceylon Ltd.	VPO
	Taiwan – NV	
	Unilever Taiwan Ltd.	P
	Thailand – NV	
	Unilever Thai Holdings Ltd.	VP
	Vietnam – NV	
66	Lever HASO	P
66	Lever VISO	P
	Zuid-Korea – NV	
	Unilever Korea	P

%	Latijns-Amerika	
	Argentinië – NV	
	Unilever de Argentina S.A.	VP
	Bolivia – NV	
	Quimbol Lever S.A.	VP
	Brazilië – NV	
99	Indústrias Gessy Lever Ltda.	VP
	Chili – NV	
	Lever Chile S.A. (PLC 25%)	VP
	Colombia – NV	
	Unilever Andina (Colombia) S.A.	VP
60	Varela S.A.	P
	Dominicaanse Republiek – NV	
	Unilever Dominicana S.A.	P
	El Salvador – NV	
60	Industrias Unisola S.A.	VP
	Mexico – NV	
	Unilever de Mexico S.A.	VP
	Nederlandse Antillen – NV	
	Unilever Becumij N.V.	O
	Paraguay – NV	
	Unilever Capsa del Paraguay S.A.	VP
	Peru – NV	
99	Industrias Pacocha S.A.	VP
	Trinidad & Tobago – PLC	
50	Lever Brothers West Indies Ltd.	VP
	Uruguay – NV	
	Sudy Lever S.A.	VP
	Venezuela – NV	
	Unilever Andina S.A.	VP

Belangrijkste financiële vaste activa

Joint ventures

%	Europa	
	Portugal – NV	
40	FIMA – Produtos Alimentares, Lda.	V
	Noord-Amerika	
	Verenigde Staten van Amerika - NV (75%); PLC (25%)	
50	The Pepsi/Lipton Tea Partnership	V

Enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

Balans per 31 december

	<i>f miljoen</i>	
	1999	1998
Vaste activa		
Financiële vaste activa	2 197	1 674
Vlottende activa		
Vorderingen	15 589	21 712
Effecten	1 342	587
Liquide middelen	3 632	1 385
Totaal der vlottende activa	20 563	23 684
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)	(10 827)	(18 380)
Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden	9 736	5 304
Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden	11 933	6 978
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	3 580	3 780
Voorzieningen	376	349
Eigen vermogen	7 977	2 849
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal:		
Preferent aandelenkapitaal 20	286	265
Gewoon aandelenkapitaal 20	642	642
	928	907
Agioreserve	3 076	52
In het bedrijf behouden winst en overige reserves	3 973	1 890
Totaal geïnvesteerd vermogen	11 933	6 978

Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

Inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen	3 260	6 984
Overige baten en lasten	755	190
Winst over het jaar	4 015	7 174

De toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van NV is opgenomen op de pagina's 7 tot en met 31, alsmede op de pagina's 41 tot en met 45. De gegevens voorgeschreven in artikel 392 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zijn opgenomen op de pagina's 6 en 46.

Aangezien de jaarrekening van NV is verwerkt in haar geconsolideerde jaarrekening, worden in de winst- en verliesrekening alleen de inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen als een afzonderlijke post vermeld. De voorgestelde bestemming van de winst is in de balans verwerkt.

De raad van bestuur

7 maart 2000

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

Financiële vaste activa

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Aandelen in groepsmaatschappijen	2 173	2 173
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties ^(a)	276	—
Af: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen ^(a)	(252)	(499)
	2 197	1 674

(a) Gedurende 1999 heeft NV van groepsmaatschappijen NV- en PLC-aandelen, gehouden in verband met aandelenopties, verworven. PLC-aandelen gehouden door NV zijn opgenomen onder de financiële vaste activa van NV. NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen zijn in mindering gebracht op de financiële vaste activa van NV. NV-aandelen direct door NV gehouden zijn niet langer in mindering gebracht.

Vorderingen

Leningen aan groepsmaatschappijen	8 844	7 935
Overige vorderingen op groepsmaatschappijen	6 023	13 338
Bedragen verschuldigd door bedrijven waarin de onderneming een deelneming heeft	156	155
Overige	566	284
	15 589	21 712
Waarvan langlopend	2 404	2 810

Effecten

Ter beurze genoteerde aandelen	1 342	587
Kostprijs van effecten	1 338	570

Liquide middelen

Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	3 376	1 169
---	-------	-------

Kortlopende schulden

Bankleningen en bankschulden	25	33
Obligatieleningen en andere leningen	1 400	1 253
Leningen van groepsmaatschappijen	41	26
Overige schulden aan groepsmaatschappijen	7 488	6 284
Belastingen en sociale lasten	128	126
Overlopende passiva	348	213
Dividenden	1 098	10 375
Overige	299	70
	10 827	18 380

Langlopende schulden

Obligatieleningen en andere leningen	3 580	3 780
Leningen van groepsmaatschappijen	—	—
	3 580	3 780
Waarvan te betalen na meer dan 5 jaar:		
Obligatieleningen en andere leningen	439	1 698

Voorzieningen

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Voorzieningen voor pensioenen	287	275
Latente belastingen en overige voorzieningen	89	74
	376	349
Waarvan kortlopend	18	41

Gewoon aandelenkapitaal

Een dochtermaatschappij van NV en een dochtermaatschappij van PLC houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400. Daarnaast houden NV en andere groepsmaatschappijen en trusts 7 225 674 (certificaten van) gewone aandelen van *f* 1,12 nominaal. Een volledige toelichting is gegeven onder 20 op de pagina's 20, 21 en 22.

Agioreserve

De in de balans opgenomen agio is niet beschikbaar voor het vrij van belasting emitteren van bonus-aandelen dan wel vrij van belasting terugbetalen van kapitaal. Voorts dient de agioreserve voor fiscale doeleinden tot een bedrag van *f* 3 045 miljoen te worden aangemerkt als In het bedrijf behouden winst.

In het bedrijf behouden winst en overige reserves

In het bedrijf behouden winst per 31 december	4 782	2 388
Kostprijs van de door NV en groepsmaatschappijen gekochte en gehouden (certificaten van) aandelen NV	(809)	(498)
Stand per 31 december	3 973	1 890

Het bedrag van de In het bedrijf behouden winst in de balans is lager dan het bedrag vermeld in de geconsolideerde balans, hoofdzakelijk omdat slechts een deel van de winsten van groepsmaatschappijen als dividenden wordt uitgekeerd.

Voorwaardelijke verplichtingen

Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht. Hieronder zijn begrepen garanties voor groeps- en andere maatschappijen; de voorwaardelijke verplichtingen daaruit bedreegen per 31 december:

Groepsmaatschappijen	4 120	4 303
Overige	1	—
	4 121	4 303
Waarvan mede door PLC gegarandeerd	990	868

Overige gegevens

Unilever N.V.

Weergave van de statutaire winstbestemming

(samenvatting van artikel 41 van de statuten)

De winst over het jaar is in de eerste plaats bestemd voor de vorming van de op grond van de wet of de equalisatie-overeenkomst vereiste reserves, in de tweede plaats ter aanzuivering van eventuele verliezen uit vorige jaren en in de derde plaats tot vorming van de door de raad van bestuur nodig geachte reserves. Vervolgens worden de aan de houders van de cumulatief-preferente aandelen toekomende dividenden betaald met inbegrip van eventuele achterstallige dividenden. Indien de winst daarvoor niet toereikend is, zal het beschikbare bedrag tussen hen worden verdeeld naar verhouding van de dividendpercentages van hun aandelen. De daarna overblijvende winst staat ter beschikking van de algemene vergadering. Uitkeringen uit deze overblijvende winst geschieden aan de houders der gewone aandelen naar verhouding van het nominale bedrag van hun aandelen. Tot het doen van een uitkering uit de reserve kan de algemene vergadering slechts besluiten op voorstel van de raad van bestuur en met inachtneming van het terzake bij de wet en in de equalisatie-overeenkomst bepaalde.

	<i>/ miljoen</i>	
	1999	1998
Voorgestelde winstbestemming		
Winst over het jaar	4 015	7 174
Dividend op preferent kapitaal	(44)	(15)
Winst ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders	3 971	7 159
Dividend op gewoon kapitaal	(1 577)	(10 889)
In het bedrijf te behouden winst	2 394	(3 730)
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	2 388	6 118
In het bedrijf behouden winst per 31 december	4 782	2 388

Bijzondere statutaire zeggenschapsrechten

Zie onder 20 op pagina 20.

Accountants

Op de algemene vergadering van aandeelhouders op 3 mei 2000 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers N.V. te herbenoemen als accountant van NV. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

JWB Westerburgen SG Williams

Secretarissen van Unilever N.V.
7 maart 2000

Corporate Centre
Unilever N.V.
Weena 455
Postbus 760
3000 DK Rotterdam

Enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

Balans per 31 december

	£ miljoen	
	1999	1998
Vaste activa		
Financiële vaste activa	1 196	1 421
Vlottende activa		
Liquide middelen en effecten	5	501
Vorderingen	1 047	2 248
Kortlopende vorderingen (ten hoogste één jaar)	1 047	2 248
Langlopende vorderingen (meer dan één jaar)	—	—
Totaal der vlottende activa	1 052	2 749
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)	(1 197)	(3 406)
Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden	(145)	(657)
Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden	1 051	764
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	—	—
Eigen vermogen	1 051	764
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	41	41
Agio	94	94
Reserve als gevolg van vermindering aandelenkapitaal 22	11	11
In het bedrijf behouden winst	905	618
Totaal geïnvesteerd vermogen	1 051	764

Alle onder het eigen vermogen opgenomen bedragen worden aangemerkt als "equity", zoals gedefinieerd onder Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk.

Zoals toegestaan in artikel 230 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk is geen winst- en verliesrekening van PLC opgenomen.

Namens de raad van bestuur

NWA FitzGerald Voorzitter
A Burgmans Vice-voorzitter

7 maart 2000

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

Financiële vaste activa

	£ miljoen	
	1999	1998
Aandelen in groepsmaatschappijen	1 016	1 272
Boekwaarde van aandelen PLC gehouden in verband met optierechten op aandelen	180	149
	1 196	1 421

Aandelen in groepsmaatschappijen

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen kostprijs of de geschatte waarde en na aftrek van afschrijvingen daarop.

De mutaties waren:

Stand per 1 januari	1 272
Verwervingen	218
Verkopen	(474)
Stand per 31 december	1 016

Aandelen gehouden in verband met optierechten op aandelen

De mutaties waren:

Stand per 1 januari	149
Verwervingen	81
Verkopen	(50)
Stand per 31 december	180

Vorderingen

Kortlopend:		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	1 034	2 246
Overige	13	2
	1 047	2 248
Langlopend:		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	—	—
	—	—
Totaal der vorderingen	1 047	2 248

Kortlopende schulden

	£ miljoen	
	1999	1998
Schulden aan groepsmaatschappijen	940	949
Obligatieleningen en andere leningen	—	—
Belastingen en sociale lasten	10	36
Dividenden	246	2 406
Overige	1	15
	1 197	3 406

Langlopende schulden

Obligatieleningen en andere leningen	—	—
--------------------------------------	---	---

In het bedrijf behouden winst

Stand per 1 januari	618	896
Mutatie in goodwill	—	—
Winst over het jaar	643	2 222
Dividend op gewoon en "deferred" kapitaal	(356)	(2 500)
Stand per 31 december	905	618

Voorwaardelijke verplichtingen

Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht. Hieronder zijn begrepen garanties voor groepsmaatschappijen; de voorwaardelijke verplichtingen daaruit bedroegen per 31 december:

	899	1 038
Waarvan mede door NV gegarandeerd	279	278

Honoraria accountants

Controle jaarrekening moedermaatschappij	1,3	1,1
Betalingen door de moedermaatschappij voor niet-controle-werkzaamheden uitgevoerd door PricewaterhouseCoopers in het Verenigd Koninkrijk	3,6	0,7

Winstbestemming

De voorgestelde bestemming van de winst van PLC is als volgt:

Interimdividend en voorgesteld slotdividend	356	2 500
In het bedrijf te behouden winst	287	(278)

Overige gegevens

Unilever PLC

Kapitaal en aandeelhouders

Op 31 december 1999 had PLC 117 980 houders van gewone aandelen.

De onderstaande tabel vermeldt het aantal in het aandelenregister ingeschreven houders van gewone aandelen PLC van 1,4p op 31 december 1999.

Aantal aandelen	Aantal aandeelhouders	%	Totaal aantal gehouden aandelen	%
1 – 1 000	40 749	34,54	22 855 828	0,78
1 001 – 2 500	34 850	29,54	57 350 097	1,97
2 501 – 5 000	20 302	17,21	72 263 890	2,48
5 001 – 10 000	12 247	10,38	85 908 494	2,95
10 001 – 25 000	6 467	5,48	97 409 085	3,35
25 001 – 50 000	1 498	1,27	51 534 218	1,77
50 001 – 100 000	684	0,58	47 274 912	1,62
100 001 – 1 000 000	870	0,74	273 248 508	9,39
Meer dan 1 000 000	313	0,26	2 203 613 548	75,69
	117 980	100,00	2 911 458 580	100,00

Aanzienlijke belangen in het aandelenkapitaal van PLC

Uit het krachtens artikel 211 van de Companies Act 1985 door PLC gehouden register blijkt dat op de datum van ondertekening van Jaarverslag en Jaarrekening 156 815 034 gewone aandelen PLC, vertegenwoordigend ongeveer 5% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal, gezamenlijk werden gehouden door Sir Michael Angus, The Rt Hon The Viscount Leverhulme, Sir Michael Perry, NWA FitzGerald en Dr JIW Anderson als trustees van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust.

Het register vermeldt eveneens de hieronder genoemde belangen in het gewone en "deferred" kapitaal van PLC op die datum:

Gehouden door	Soort	% gehouden (afgerond)
Prudential Corporation plc	Gewoon	3
N.V. Elma	"Deferred"	50
United Holdings Limited	"Deferred"	50

Belangen van de leden van de raden van bestuur

Het register van belangen van leden van de raden van bestuur in het aandelenkapitaal van PLC en haar dochtermaatschappijen, dat gedetailleerde informatie bevat over de aandelen- en optiebelangen van de leden van de raden van bestuur in PLC, kan worden ingezien door aandeelhouders en ligt tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders ter inzage.

Betrokkenheid van werknemers en overleg

Unilevers bedrijven hanteren formele procedures om werknemers en hun vertegenwoordigers te informeren, te raadplegen en te betrekken bij de onderneming. De meeste fabrieken in het Verenigd Koninkrijk zijn gecertificeerd onder de "Investors in People" standaard. Het "European Foundation for Quality Management" model voor het meten van Business Excellence, met zijn sterke nadruk op het maximaliseren van het potentieel van de werknemers wordt ook op grote schaal toegepast.

Een Europese Ondernemingsraad waarin werknemersvertegenwoordigers en leidinggevende managers uit 15 West-Europese landen zitting hebben, bestaat sinds drie jaar en biedt een forum ter bespreking van onderwerpen die zich over de nationale grenzen heen uitstrekken.

De jaarverslagen van de directies van de groepsmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk bevatten nadere bijzonderheden over de wijze waarop in 1999 het overleg met hun werknemers heeft plaatsgevonden.

Gelijke kansen en diversiteit

Elke Unilever-maatschappij in het Verenigd Koninkrijk voert een beleid gericht op gelijke kansen en streeft dit actief na voor alle werknemers.

Gedurende 1999 hebben alle werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk zich gecommitteerd aan een actieprogramma binnen het gehele Verenigd Koninkrijk om de diversiteit aan werknemers te vergroten. Zij zetten zich in voor een grotere diversiteit op alle niveaus binnen de organisatie en gaan door met het scheppen van een cultuur waarin persoonlijke verschillen op prijs worden gesteld en waarin alle werknemers zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen.

Overige gegevens

Unilever PLC

Bijdragen voor charitatieve en andere doelen

Gedurende het jaar gaven groepsmaatschappijen £6 miljoen aan charitatieve instellingen in het Verenigd Koninkrijk en werd nog eens £1 miljoen verstrekt aan steun in andere vormen. In aanvulling hierop werd £100 000 verstrekt aan "Britain in Europe". Er werden geen bijdragen voor politieke doeleinden verstrekt.

Betalingsbeleid leveranciers

De werkmaatschappijen zijn zelf verantwoordelijk voor de voorwaarden waaronder zij zakelijke overeenkomsten met hun leveranciers afsluiten. De verslagen van de directies van werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk geven informatie over hun betalingsbeleid aan leveranciers, zoals vereist onder de Companies Act. Als houdstermaatschappij doet PLC zelf in dit verband geen betalingen van betekenis.

Belangen in bedrijfsterreinen

De meeste bedrijfsgebouwen en -terreinen van Unilever worden gebruikt voor de productie- en distributieactiviteiten van de Groep en worden niet aangehouden voor doorverkoop. De raad van bestuur is van mening dat het verschil tussen de marktwaarde en het bedrag waarvoor zij in de balans zijn opgenomen, niet van zodanige betekenis is dat vermelding daarvan op grond van Schedule 7 (Part I) van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk zou zijn vereist.

Accountants

Op de algemene vergadering van aandeelhouders op 3 mei 2000 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers te herbenoemen als accountant van PLC. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

Namens de raad van bestuur

JWB Westerburgen SG Williams

Secretarissen van Unilever PLC
7 maart 2000

Registratiekantoor Unilever PLC

Lloyds TSB Registrars
The Causeway
Worthing
West Sussex BN99 6DA

Corporate Centre

Unilever PLC
PO Box 68 Unilever House
Blackfriars
London EC4P 4BQ

Statutaire zetel Unilever PLC
Port Sunlight
Wirral
Merseyside CH62 4UJ

Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

	<i>f</i> miljoen				
	1995	1996	1997	1998	1999
Netto-omzet	79 703	87 795	94 597	89 112	90 296
Bedrijfswinst	6 382	7 518	7 563	9 718	9 482
Ongebruikelijke bijzondere posten ^(a)	—	—	7 998	—	—
Inkomsten uit financiële vaste activa	120	89	85	82	114
Rente	(645)	(657)	(230)	344	(30)
Winst uit normale bedrijfsuitoefening vóór belastingen	5 857	6 950	15 416	10 144	9 566
Winst uit normale bedrijfsuitoefening na belastingen	3 882	4 419	11 231	6 806	6 549
Nettowinst	3 718	4 205	10 923	6 488	6 106
Samengevoegde winst per aandeel ^{(b)(c)}					
In gulden per gewoon aandeel van <i>f</i> 1,12 (1995-1998: <i>f</i> 1)	3,32	3,76	9,78	5,80	5,80
In pence per gewoon aandeel van 1,4p (1995-1998: 1,25p)	19,70	21,54	44,74	26,45	26,01
Dividend op gewoon kapitaal ^(b)					
NV					
– in gulden per gewoon aandeel van <i>f</i> 1,12 (1995-1998: <i>f</i> 1)	1,55	1,75	2,23	2,51	2,79
PLC					
– in pence per gewoon aandeel van 1,4p (1995-1998: 1,25p)	7,35	8,01	8,42	10,70	12,50
Speciaal dividend op gewoon kapitaal					
NV – in gulden per gewoon aandeel van <i>f</i> 1				14,50	
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,25p				66,13	

Geconsolideerde balans

Vaste activa ^(e)	22 042	23 902	20 375	18 995	21 171
Voorraden	10 683	11 573	10 378	10 461	11 291
Vorderingen	11 757	13 562	15 352	14 849	16 935
Handels- en overige crediteuren ^(f)	(16 675)	(18 644)	(20 039)	(36 170)	(22 428)
	27 807	30 393	26 066	8 135	26 969
Netto(kas)-/schuldpositie ^(d)	4 703	5 014	(10 625)	(12 735)	(1 508)
Voorzieningen	8 220	9 014	10 918	9 507	10 097
Aandeel van derden	895	1 015	1 039	899	1 275
Eigen vermogen ^(f)	13 989	15 350	24 734	10 464	17 105
	27 807	30 393	26 066	8 135	26 969

(a) In de ongebruikelijke bijzondere posten in 1997 is de winst op verkoop van chemische bedrijven van *f* 8 482 miljoen opgenomen.

(b) De cijfers met betrekking tot de winst per aandeel en dividend zijn aangepast om de gevolgen van de splitsing van één in vier aandelen in oktober 1997 weer te geven.

(c) Voor de berekening van de samengevoegde winst per aandeel en de verwerking van de aandelenconsolidatie in 1999 zie onder 29 op pagina 27.

(d) Netto(kas)-/schuldpositie bestaat uit leningen minus liquide middelen en effecten.

(e) Waarin opgenomen goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998.

(f) 1998 is inclusief het speciale dividend van *f* 16 014 miljoen waarbij verondersteld werd dat alle aandeelhouders het contante dividend zouden kiezen. In de toename van het eigen vermogen in 1999 is een bedrag van *f* 3 045 miljoen begrepen in verband met de uitgifte van preferente aandelen.

Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

Geconsolideerd kasstroomoverzicht ^(a)

	<i>f</i> miljoen				
	1995	1996	1997	1998	1999
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	8 182	9 983	12 249	9 948	12 460
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing	(756)	(687)	(750)	201	(283)
Betaalde belastingen	(1 669)	(1 877)	(4 157)	(2 779)	(3 180)
Investeringen in materiële en financiële vaste activa	(2 953)	(2 819)	(2 774)	(3 083)	(3 307)
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen	(1 581)	(2 275)	13 749	744	(799)
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(1 533)	(1 786)	(2 062)	(2 365)	(2 791)
Speciaal dividend					(13 427)
Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering	(310)	539	16 255	2 666	(11 327)
Mutatie in effecten en deposito's	651	(766)	(14 122)	(4 413)	12 509
Financiering	(195)	770	(1 517)	92	(322)
Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode	146	543	616	(1 655)	860
Belangrijkste verhoudingsgetallen ^(b)					
Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal (%)	26,4	29,4	49,8	24,6	42,3
Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen (%)	14,2	15,2	28,5	16,0	22,3
Brutowinstmarge (%)	8,0	8,6	8,0	10,9	10,5
Nettowinstmarge (%) ^(c)	4,7	4,8	11,6	7,3	6,8
Nettorentedekking	10,1	11,6	68,0	—	319,0
Nettogearing (%)	24,0	23,5	—	—	—
Wisselkoersen					
Jaargemiddelde £1 = <i>f</i>	2,53	2,62	3,18	3,29	3,35
Jaareinde £1 = <i>f</i>	2,49	2,96	3,34	3,12	3,55

(a) Het kasstroomoverzicht en de toelichting daarop zijn weergegeven in overeenstemming met de Financial Reporting Standard 1 in het Verenigd Koninkrijk. De cijfers van 1995 zijn dienovereenkomstig aangepast.

(b) Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal is de aan de gewone aandeelhouders toekomende nettowinst uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het eigen vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal.

Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen is de som van winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen en rente na belastingen op langlopende leningen, uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het geïnvesteerd vermogen.

Brutowinstmarge is de bedrijfswinst uitgedrukt als percentage van de netto-omzet.

Nettowinstmarge is de nettowinst uitgedrukt als percentage van de netto-omzet.

Nettorentedekking is de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór nettorente en belastingen gedeeld door de nettorente.

Nettogearing is nettoschuld (leningen verminderd met liquide middelen en effecten) uitgedrukt als percentage van de som van eigen vermogen, aandeel van derden en nettoschuld.

Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal wordt sterk beïnvloed door het tot 1998 gevolgde Groepsbeleid goodwill in het jaar van acquisitie rechtstreeks ten laste van In het bedrijf behouden winst te brengen. Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen en nettogearing worden hierdoor eveneens beïnvloed, zij het in mindere mate.

(c) De nettowinstmarge is inclusief de winst op de verkoop van de chemische bedrijven in 1997.

Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

Naar geografische gebieden

	<i>f miljoen</i>				
	1995	1996	1997	1998	1999
Netto-omzet ^(a)					
Europa	42 547	44 002	44 832	41 805	41 404
Noord-Amerika	14 993	18 328	19 613	18 552	19 474
Afrika en Midden-Oosten	3 675	4 217	4 826	4 911	5 065
Azië en Pacific	10 924	12 589	14 613	12 786	14 815
Latijns-Amerika	7 564	8 659	10 713	11 058	9 538
	<u>79 703</u>	<u>87 795</u>	<u>94 597</u>	<u>89 112</u>	<u>90 296</u>
Bedrijfswinst ^(a)					
Europa	3 241	3 593	3 868	5 068	4 775
Noord-Amerika	1 109	1 628	1 112	2 077	1 866
Afrika en Midden-Oosten	400	436	450	490	585
Azië en Pacific	951	1 033	1 228	1 005	1 415
Latijns-Amerika	681	828	905	1 078	841
	<u>6 382</u>	<u>7 518</u>	<u>7 563</u>	<u>9 718</u>	<u>9 482</u>
Nettobedrijfsactiva ^(a)					
Europa	10 601	11 305	6 782	7 187	7 572
Noord-Amerika	5 067	6 121	3 693	3 831	4 399
Afrika en Midden-Oosten	1 428	1 624	1 705	1 542	1 794
Azië en Pacific	2 876	3 289	3 153	2 825	3 304
Latijns-Amerika	2 178	2 258	2 999	3 019	3 350
	<u>22 150</u>	<u>24 597</u>	<u>18 332</u>	<u>18 404</u>	<u>20 419</u>

Naar bedrijfsactiviteiten

Netto-omzet ^(a)					
Voedingsmiddelen	41 690	43 841	47 216	46 385	45 183
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	28 937	34 583	41 152	41 393	43 588
Overige activiteiten	2 502	2 397	2 232	1 334	1 525
Speciale chemische producten ^(b)	6 574	6 974	3 997		
	<u>79 703</u>	<u>87 795</u>	<u>94 597</u>	<u>89 112</u>	<u>90 296</u>
Bedrijfswinst ^(a)					
Voedingsmiddelen	2 824	3 122	2 737	3 970	3 942
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	2 458	3 211	4 074	4 611	5 202
Overige activiteiten	225	195	238	1 137	338
Speciale chemische producten ^(b)	875	990	514		
	<u>6 382</u>	<u>7 518</u>	<u>7 563</u>	<u>9 718</u>	<u>9 482</u>
Nettobedrijfsactiva ^(a)					
Voedingsmiddelen	11 176	11 918	10 784	10 780	11 716
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	6 190	7 315	7 124	7 259	8 356
Overige activiteiten	839	853	424	365	347
Speciale chemische producten ^(b)	3 945	4 511			
	<u>22 150</u>	<u>24 597</u>	<u>18 332</u>	<u>18 404</u>	<u>20 419</u>
Investerings in vaste activa					
Voedingsmiddelen	1 614	1 642	1 614	1 708	1 523
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	870	906	1 117	1 122	1 271
Overige activiteiten	73	83	70	98	81
Speciale chemische producten ^(b)	513	430	262		
	<u>3 070</u>	<u>3 061</u>	<u>3 063</u>	<u>2 928</u>	<u>2 875</u>

(a) Zie onder 1 op de pagina's 12 en 13.

(b) De belangrijkste chemische bedrijven zijn verkocht in juli 1997. Voortgezette activiteiten die voorheen onder Speciale chemische producten werden gerapporteerd, worden nu getoond onder andere segmenten.

Additionele informatie voor investeerders in de Verenigde Staten

Unilever-groep

De geconsolideerde jaarrekening van Unilever wordt opgesteld op basis van grondslagen die in sommige opzichten afwijken van de in de Verenigde Staten van toepassing zijnde grondslagen. Het onderstaande overzicht toont bij benadering het effect op de nettowinst, de samengevoegde winst per aandeel en het eigen vermogen van de Groep bij toepassing van de United States generally accepted accounting principles (US GAAP).

	<i>f</i> miljoen	
	1999	1998
Nettowinst zoals opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	6 106	6 488
Aanpassingen aan US GAAP:		
Goodwill	(470)	(437)
Aantoonbare immateriële vaste activa	(247)	(240)
Herstructureringskosten	99	(412)
Rente	(19)	(54)
Pensioenen	(28)	16
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen	47	244
Nettodaling	(618)	(883)
Indicatie nettowinst op basis van US GAAP	5 488	5 605
Indicatie samengevoegde winst per aandeel op basis van US GAAP		
In gulden per gewoon aandeel van <i>f</i> 1,12 (1998: <i>f</i> 1)	5,20	5,01
In pence per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	23,35	22,84
Eigen vermogen zoals opgenomen in de geconsolideerde balans	17 105	10 464
Aanpassingen aan US GAAP:		
Goodwill	8 629	8 734
Aantoonbare immateriële vaste activa	6 584	5 945
Herstructureringskosten	229	109
Rente	1 223	1 095
Pensioenen	408	491
Dividenden	1 970	17 886
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen	(2 265)	(2 209)
Nettostijging	16 778	32 051
Indicatie eigen vermogen op basis van US GAAP	33 883	42 515
Nettogearing op basis van US GAAP (%) ^(a)	—	—

(a) Zie onder (b) op pagina 52.

Additionele informatie voor investeerders in de Verenigde Staten

Unilever-groep

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste verschillen tussen de door Unilever toegepaste grondslagen en US GAAP.

Goodwill en overige immateriële vaste activa

Tot 1 januari 1998 bracht Unilever goodwill en alle overige immateriële vaste activa voortvloeiend uit verwervingen van nieuwe belangen in groepsmaatschappijen en joint ventures rechtstreeks ten laste van In het bedrijf behouden winst in het jaar van verwerving. Bij toepassing van US GAAP worden goodwill en aantoonbare immateriële vaste activa, voornamelijk handelsmerken, geactiveerd en ten laste van de winst- en verliesrekening afgeschreven over de verwachte levensduur, maar ten hoogste over 40 jaar.

Er is geen verschil tussen de toegepaste grondslagen en US GAAP met betrekking tot goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998.

Herstructureringslasten

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden bepaalde herstructureringslasten genomen na het bekendmaken van een herstructureringsplan. Op grond van US GAAP moet aan bepaalde aanvullende voorwaarden zijn voldaan voordat deze lasten kunnen worden genomen.

Rente

Unilever brengt alle verschuldigde rente ten laste van de winst- en verliesrekening over de desbetreffende periode. Op grond van US GAAP wordt de over de periode van de vorming van materiële vaste activa verschuldigde rente geactiveerd en afgeschreven over de levensduur van de activa.

Pensioenen

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden de verwachte kosten van pensioenen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht over de periode van het dienstverband van de betrokken personen. Afwijkingen van verwachte kosten worden op overeenkomstige wijze gespreid. Op basis van US GAAP worden pensioenlasten eveneens gespreid, echter op basis van voorgeschreven actuariële uitgangspunten.

Dividenden

Voor de voorgestelde slotdividenden op gewone aandelen wordt in de jaarrekening van Unilever een voorziening opgenomen in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Op grond van US GAAP wordt voor deze dividenden pas een voorziening getroffen op het moment dat zij onherroepelijk worden.

Publicaties

Exemplaren van de volgende publicaties zijn gratis verkrijgbaar bij de afdelingen Corporate Relations van Unilever:

Unilever Jaarverslag 1999

verkrijgbaar in het Nederlands met bedragen in gulden en in het Engels met bedragen in gulden of in ponden sterling; in het Engels is eveneens een verkorte versie verkrijgbaar met bedragen in US dollars.

Unilever Jaarrekening 1999

verkrijgbaar in het Nederlands met bedragen in gulden en in het Engels met bedragen in gulden of in ponden sterling.

Form 20-F

verslagen in het Engels aan de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten, met bedragen in gulden en in ponden sterling.

Kwartaalresultaten

verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; ook verkrijgbaar in verkorte versie in het Engels met bedragen in ponden sterling of US dollars.

Charts

een selectie van grafieken en gegevens over tien jaar; verkrijgbaar in het Engels met bedragen in gulden, ponden sterling en US dollars.

Environment Report

een publicatie in het Engels, waarin de doelstellingen en de vooruitgang worden uiteengezet op het gebied van milieubescherming en de levenscyclusanalyse van producten.

Kennismaking met Unilever

geeft een overzicht van onze bedrijfsactiviteiten wereldwijd — verkrijgbaar in het Nederlands met bedragen in gulden en in het Engels met bedragen in gulden, ponden sterling of US dollars.

Website

www.unilever.com

De Unilever website is ingedeeld in zeven secties om navigatie te vergemakkelijken:

Company

kennismaking met Unilever — haar doelstelling, geografische spreiding, organisatie en geschiedenis.

Brands

gegevens over Unilevers bekendste merken plus informatie over DiverseyLever en interactieve marketing.

Environment

uiteenzetting van onze inspanningen en doelstellingen voor milieubescherming in combinatie met case studies van ons werk in duurzame landbouw en visserij en het wereldwijde project Levende Meren. Ons meest recente Environment Report is ook verkrijgbaar.

Society

gegevens over ons werk in de samenleving en in de gemeenschappen waarin wij actief zijn — bijvoorbeeld in scholen, gezondheidszorg en kunstsponsoring.

Finance

Unilevers jaar- en kwartaalresultaten, het jaarverslag, de jaarrekening en Form 20-F, plus een "Shareholder Centre" met onder meer de belangrijkste kalenderdagen in ons boekjaar, gegevens over aandeelhoudersvergaderingen, de financiële geschiedenis van Unilever, koersinformatie en een overzicht van vaak gestelde vragen en de antwoorden daarop.

Careers

informatie over carrièremogelijkheden bij Unilever.

News

actuele informatie, waaronder persberichten, belangrijke toespraken en foto's.

Productie: Unilever Corporate Relations Department

Ontwerp: The Partners

Fotografie: Barry Lewis

Zetwerk: MediaWare, Eindhoven

Drukwerk: Westerham Press Limited, St Ives plc