

# Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000

voorzien in de dagelijkse behoeften  
van mensen, overal



# een ware multilokale multinational

Unilever stelt zich ten doel te voorzien in de dagelijkse behoeften van mensen, waar zij ook leven. Over de hele wereld kiezen miljoenen consumenten elke dag voor onze merken in voedingsmiddelen, huishoudelijke en persoonlijke verzorging. Hun vertrouwen winnen, hun wensen tijdig onderkennen en voorzien in hun dagelijkse behoeften, dat zijn de taken van onze lokale bedrijven. Zij stellen het beste aan merken en onze internationale en lokale kennis in dienst van hun consumenten.

## Unilevers doelstelling

Onze doelstelling in Unilever is te voorzien in de dagelijkse behoeften van mensen, waar zij ook leven – het tijdig onderkennen van de wensen van onze consumenten en afnemers en deze op een creatieve en concurrerende manier vorm te geven in merkartikelen en diensten die de kwaliteit van het leven verbeteren.

Onze diepe wortels in plaatselijke culturen en markten overal ter wereld zijn een uniek erfgoed en de solide basis voor onze toekomstige groei. Wij stellen onze rijkdom aan kennis en internationale ervaring ten dienste van lokale consumenten – een ware multilokale multinational.

Succes op langere termijn vereist dat wij aan onszelf bijzondere eisen stellen qua prestatie en productiviteit. Dit houdt in dat wij efficiënt samenwerken, openstaan voor nieuwe ideeën en voortdurend nieuwe ervaringen verwerken.

Om blijvend te slagen moeten wij hoge gedragsnormen aanhouden ten opzichte van medewerkers, consumenten, de samenlevingen en de wereld waarin wij werken.

Dit is Unilevers koers naar duurzame winstgevendende groei voor ons bedrijf en blijvende meerwaarde voor onze aandeelhouders en medewerkers.

## Waarschuwing

Dit Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F bevat toekomstgerichte uitspraken. Deze zijn gebaseerd op de meest actuele informatie die ons ter beschikking staat en op redelijke aannames inzake verwachte ontwikkelingen. Uitspraken met woorden als 'gelooft', 'verwacht', 'voorziet', 'heeft het voornemen', 'is van plan', 'denkt', 'neemt aan', 'kan', 'zou', 'risico' en gelijksoortige uitdrukkingen zijn bedoeld om dergelijke toekomstgerichte uitspraken aan te duiden. In verband met de risico's en onzekerheden die gewoonlijk aan bedrijfsvoering verbonden zijn, kunnen wij niet garanderen dat deze verwachtingen correct zullen zijn. Werkelijke resultaten en ontwikkelingen kunnen hiervan wezenlijk afwijken afhankelijk van, onder andere, valutakoersen, prijsconcurrentie, consumptieniveau, kosten, milieurisico's, fysieke risico's, risico's gerelateerd aan de integratie van verworven activiteiten, wetgevende, fiscale en regelgevende ontwikkelingen en politieke en sociale omstandigheden in de economieën en samenlevingen waarin Unilever actief is. Wij wijzen u er met nadruk op dat geen onevenredig grote waarde aan de toekomstgerichte uitspraken moet worden gehecht. Deze toekomstgerichte uitspraken zijn gedaan ten tijde van de publicatie van het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F en zijn niet bedoeld als garantie voor toekomstige resultaten.

Risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van de resultaten die in onze toekomstgerichte uitspraken zijn beschreven, omvatten die welke zijn vermeld in de hoofdstukken 'Over Unilever' op pagina 5, 'Bedrijfsverzicht' op pagina 7, 'Financieel verslag' op pagina 26 en 'Risicofactoren' op de pagina's 30 en 31.

# Inhoud

<b>Verslag van de raden van bestuur</b>	<b>■</b>	<b>Financiële overzichten</b>	<b>■</b>	<b>Informatie voor aandeelhouders</b>	<b>■</b>
Kerncijfers	2	Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de leden van de raden van bestuur	49	Zeggenschap in Unilever	118
Bericht van de voorzitters	3	Accountantsverklaring	50	Belangrijke aandeelhouders	123
Over Unilever	5	Toegepaste grondslagen	51	Informatie over valutaregulering die van invloed is op houders van effecten	123
Bedrijfsverzicht		Geconsolideerde winst- en verliesrekening	55	Beursnotering	124
belangrijkste ontwikkelingen	7	Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten en geconsolideerd kasstroomoverzicht	56	Belastingheffing voor personen/ vennootschappen onderworpen aan belastingheffing in de VS	126
per regio	9	Geconsolideerde balans	57	Dividenden	128
per categorie	16	Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	58	Verwijzing naar Form 20-F	129
overige informatie	24	Vijfjarenoverzicht	97	Financiële kalender en adressen	130
Financieel verslag	26	Bijlagen	103	Publicaties	131
Corporate governance	32	Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten	104	Website	131
Remuneratieverslag	39	Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa	107		
		Enkelvoudige jaarrekeningen	111		

De jaarrekening van NV, zoals bedoeld in artikel 361 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, wordt gevormd door de pagina's 51 tot en met 96, 103 tot en met 112 uit de 'Financiële overzichten'.

Unilever N.V. (NV) is een Nederlandse naamloze vennootschap wier aandelen of certificaten zijn genoteerd aan de beurzen van Amsterdam, Londen en New York en van België, Frankrijk, Duitsland, Luxemburg en Zwitserland.

Unilever PLC (PLC) is een Engelse naamloze vennootschap wier aandelen zijn genoteerd aan de London Stock Exchange en, in de vorm van American Depositary Receipts, aan de New York Stock Exchange.

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden zoveel mogelijk op als één onderneming, aangeduid als de Unilever-groep, Unilever of de Groep. NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen in het kader van Nederlandse en Engelse wetgeving voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening.

Deze uitgave is geproduceerd in zowel de Nederlandse als de Engelse taal en omvat het volledige Jaarverslag plus de Jaarrekening over het jaar 2000 van NV en PLC. Dit document voldoet aan de regelgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk en vormt tevens het Unilever Jaarverslag op Form 20-F voor de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten van Amerika voor het jaar eindigend

op 31 december 2000. Dit document is beschikbaar voor alle aandeelhouders die ervoor gekozen hebben het te ontvangen of die om toezending hebben verzocht.

Met ingang van 1 januari 2000 is de euro de belangrijkste rapporteringsvaluta van Unilever. Nadere bijzonderheden worden gegeven op pagina 7. Ten gevolge van koersfluctuaties kunnen de getoonde trends wezenlijk afwijken van de voorheen in ponden sterling getoonde trends.

De afzonderlijke uitgave, 'Unilever Jaaroverzicht 2000', met een Verkorte jaarrekening in euro's, en een omrekening naar ponden sterling en US dollars, is eveneens gepubliceerd in het Nederlands en het Engels. Dit is een beknopt document dat in overeenstemming met regelgeving in het Verenigd Koninkrijk een verkorte jaarrekening bevat. Het Unilever Jaaroverzicht 2000 wordt toegezonden aan alle geregistreerde aandeelhouders en aan alle overige aandeelhouders die daartoe gerechtigd zijn of om toezending hebben verzocht.

De *cursief* gedrukte merknamen in dit verslag zijn handelsmerken waarvan bedrijven in de Unilever-groep eigenaar of licentiehouders zijn.

# Kerncijfers tegen actuele wisselkoersen

2

## Groepsomzet € miljoen

<b>2000</b>	<b>47 582</b>
1999	40 977
1998	40 437

## Bedrijfswinst van de Groep BEIA<sup>(a)</sup> € miljoen

<b>2000</b>	<b>5 729</b>
1999	4 595
1998	4 293

## Bedrijfswinst van de Groep € miljoen

<b>2000</b>	<b>3 302</b>
1999	4 303
1998	4 410

## Samengevoegde winst per aandeel en dividenden

	Gewone aandelen NV			Gewone aandelen PLC		
	<i>f</i> 1,12 2000	<i>f</i> 1,12 1999	<i>f</i> 1 1998	<b>1,4p</b> 2000	1,4p 1999	1,25p 1998
Basiswinst per aandeel	<b>€ 1,07</b> <i>f</i> 2,36	€ 2,63 <i>f</i> 5,80	€ 2,63 <i>f</i> 5,80	<b>€ 0,16</b> <b>9,79p</b>	€ 0,39 26,01p	€ 0,39 26,45p
Basiswinst per aandeel BEIA <sup>(a)</sup>	<b>€ 3,21</b> <i>f</i> 7,07	€ 2,83 <i>f</i> 6,24	€ 2,59 <i>f</i> 5,71	<b>€ 0,48</b> <b>29,34p</b>	€ 0,42 27,96p	€ 0,39 26,04p
Winst per aandeel op verwaterde basis	<b>€ 1,05</b> <i>f</i> 2,31	€ 2,57 <i>f</i> 5,66	€ 2,57 <i>f</i> 5,66	<b>€ 0,16</b> <b>9,55p</b>	€ 0,39 25,36p	€ 0,39 25,80p
Dividend per aandeel (exclusief speciaal dividend) <sup>(b)(c)</sup>	<b>€ 1,43</b> <i>f</i> 3,15	€ 1,27 <i>f</i> 2,79	€ 1,14 <i>f</i> 2,51	<b>13,07p</b>	12,50p	10,70p
Speciaal dividend per aandeel <sup>(b)</sup>			€ 6,58 <i>f</i> 14,50			66,13p

## Samengevoegde winst per aandeel en dividenden voor aandelen genoteerd aan de New York Stock Exchange (op basis van GAAP<sup>(c)</sup> in het Verenigd Koninkrijk en Nederland) in US \$

	New York aandelen			American Depositary Receipts PLC		
	<i>f</i> 1,12 2000	<i>f</i> 1,12 1999	<i>f</i> 1 1998	<b>5,60p</b> 2000	5,60p 1999	5,00p 1998
Basiswinst per aandeel	<b>\$ 0,99</b>	\$ 2,80	\$ 2,92	<b>\$ 0,59</b>	\$ 1,68	\$ 1,75
Basiswinst per aandeel BEIA <sup>(a)</sup>	<b>\$ 2,96</b>	\$ 3,01	\$ 2,88	<b>\$ 1,77</b>	\$ 1,81	\$ 1,73
Winst per aandeel op verwaterde basis	<b>\$ 0,96</b>	\$ 2,73	\$ 2,85	<b>\$ 0,58</b>	\$ 1,64	\$ 1,71
Dividend per aandeel (exclusief speciaal dividend) <sup>(d)(e)(f)</sup>	<b>\$ 1,30</b>	\$ 1,19	\$ 1,25	<b>\$ 0,76</b>	\$ 0,76	\$ 0,69
Speciaal dividend per aandeel <sup>(e)</sup>			\$ 6,95			\$ 4,23

(a) BEIA = vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa.

(b) Dividenden van NV werden in 1998 en 1999 in guldens vastgesteld en uitbetaald en in 2000 in euro's. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn deze bedragen omgerekend tegen de officiële koers van € 1 = *f* 2,20371, en afgerond op twee decimalen. Gedetailleerde informatie over dividenden in de periode 1996-2000 wordt gegeven op pagina 128.

(c) GAAP = generally accepted accounting principles (algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen).

(d) Het is niet mogelijk een rechtstreekse vergelijking te maken tussen dividenden betaald vóór en na 6 april 1999 in verband met de afschaffing van ACT (Advance Corporation Tax) in het Verenigd Koninkrijk op die datum. Zie pagina 128 voor nadere informatie.

(e) Afgerond op twee decimalen.

(f) Werkelijke dividenden over 2000 op NV New York aandelen en American Depositary Receipts van PLC kunnen afwijken van de hierboven getoonde dividenden, die slotdividenden bevatten die berekend zijn tegen omrekenkoersen geldend op 7 februari 2001 (€ 1 = US \$ 0,9318, £ 1 = US \$ 1,4612).

## Bericht van de voorzitters – 2000 en De Weg naar Groei

- Hogere groei van onze leidende merken
- Brutowinstmarges op recordhoogte: 12,1% van de omzet
- Acquisities brengen ons krachtige merken en sterk management
- Sterke kasstroom van € 6,7 miljard uit onze activiteiten
- De nieuwe divisies geven een impuls aan Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging
- Het scheppen van een ondernemerscultuur

Het verheugt ons dat het eerste jaar van de strategie De Weg naar Groei, die we in februari 2000 bekendmaakten, succesvol is verlopen.

In 2000 nam de omzet van onze leidende merken in een voortdurend stijgende lijn met 3,8% toe. De brutowinstmarges, vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill, bereikten een recordhoogte van 12,1% en de winst per aandeel, vóór bijzondere posten, steeg met 10,5%, uitgaande van grondslagen die ook gelden voor de doelstellingen van De Weg naar Groei.

In De Weg naar Groei hebben we vastgelegd dat we tegen 2004 een jaarlijkse omzetstijging van 5-6% en een brutowinstmarge van meer dan 16% willen behalen. We zullen dit bereiken door ons te concentreren op Unilevers leidende merken en deze te ondersteunen met krachtige innovatie, verhoogde marketingactiviteiten, productie gebaseerd op circa 150 strategische vestigingen, eenvoudiger bedrijfsprocessen en de herstructurering of afstoting van onder de maat presterende bedrijven.

### De Weg naar Groei: voortgang

De totale kosten van het programma waren geraamd op € 5 miljard in vijf jaar, met jaarlijkse besparingen van € 1,5 miljard. Daarnaast verwachtten we een besparing van nog eens € 1,6 miljard door op wereldwijde schaal te gaan inkopen. Nu, na een jaar, kunnen we melden dat goede vooruitgang is gemaakt en dat de uitvoering volgens plan verloopt. In 2000 nam het groeitempo van onze leidende merken ieder kwartaal toe. Door de verwerving van Bestfoods, samen met die van Amora Maille, Slim-Fast en Ben & Jerry's, werden uitstekende merken aan onze portefeuille toegevoegd. Deze acquisities brachten ons ook sterk, ervaren management, dat helpt de integratie soepel te laten verlopen.

De aanpassing van de productieketen aan onze geconcentreerde merkenportefeuille is aanzienlijk gevorderd. We hebben aangekondigd dat tegen 2004 het aantal fabrieken met ongeveer 100 zal zijn verminderd. In 2000 hebben we er 23 gesloten of verkocht, waardoor

het personeelsbestand met 5 300 terugliep. De herstructureringskosten van € 1,8 miljard, verwerkt in de resultaten over 2000, zijn in lijn met de plannen zoals bekendgemaakt in februari 2000 en ten tijde van de verwerving van Bestfoods.

### Nieuwe organisatiestructuur

In augustus 2000 hebben we een nieuwe organisatiestructuur aangekondigd, gebaseerd op twee divisies, om Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging een duidelijker profilering te geven. Deze twee divisies, met inbegrip van de geïntegreerde activiteiten van Unilever Bestfoods, waren volgens plan op 1 januari 2001 operationeel.

We zijn snel van start gegaan met de uitvoering van het programma van afstotingen dat we rondom de overname van Bestfoods hebben bekendgemaakt. Begin 2001 hebben we met succes overeenkomsten gesloten voor de verkoop van een aantal Europese voedingsmiddelenmerken en van Bestfoods Baking Company.

Daarnaast hebben we in 2000 de verkoop van onze Europese bakkerij-activiteiten afgerond en in januari 2001 die van Elizabeth Arden. Onze succesvolle en winstgevende luxe-parfummerken hebben we nu in één organisatie – Unilever Cosmetics International – ondergebracht, gericht op groei.

In 2000 nam de bedrijfswinst, vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en uitgezonderd de bijdrage van Bestfoods, met 10% toe. De totale brutowinstmarges bereikten een recordhoogte met een stijging van bijna een vol procentpunt tot 12,1%. Er was een sterke kasstroom uit bedrijfsactiviteiten van € 6,7 miljard, meer dan € 1 miljard hoger dan vorig jaar.

De scherpe koersdaling eind 1999 en begin 2000 van het Unilever-aandeel heeft onze positie op de ranglijst voor Total Shareholder Return (TSR) in belangrijke mate aangetast. In de referentiegroep van 21 internationale bedrijven zakten we naar de 13e plaats, gemeten over drie jaar. Een succesvolle uitvoering van De Weg naar Groei zal echter aanzienlijke en duurzame meerwaarde voor de aandeelhouder opleveren. Wij hebben op ons genomen een duurzame positie in de top-eenderde van de TSR-ranglijst te bereiken.

### Categorieën

De omzet in huishoudelijke verzorging en professionele reiniging steeg met 4% ten opzichte van 1999 en in persoonlijke verzorging met 6%. Producten voor huid- en haarverzorging en deodorants groeiden zelfs nog sneller, waarbij *Dove* z'n groei voortzette, ditmaal met ruim 20%. Vooral de succesvolle introductie van het haarverzorgingsassortiment *mod's hair* in Japan is het vermelden waard. In wasmiddelen wisten we de in recente jaren verworven marktaandeelen te handhaven en vergrootten we ons marktaandeel in Latijns-Amerika.

## Bericht van de voorzitters

4

De omzet in voedingsmiddelen, exclusief Bestfoods, nam met 1% toe. De groei van onze activiteiten in ijs, dranken, culinaire en diepvriesproducten werd deels tenietgedaan door een daling van de omzet in voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten. Onze cholesterolverlagende spreads zijn nu marktleider in Australië, Brazilië, Noord-Amerika en in belangrijke Europese markten. Het merk *Bertolli* is met meer dan 20% in volume gegroeid, voortbouwend op zijn mediterrane imago; het assortiment wordt nu uitgebreid naar andere producten.

### Regio's

In Azië en Pacific zette het krachtige herstel door, met een omzetstijging van 7%. Noord-Amerika deed het ook erg goed en de omzet, exclusief Bestfoods, groeide met 9%. De bedrijfswinst, vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill, steeg met 20%. Omzet en winst in Latijns-Amerika namen toe, na felle concurrentie in 1999. In Europa gingen de leidende merken goed vooruit, maar de totale omzet bleef achter door een matig ijsseizoen en een teruggang van de merken die voor sanering in aanmerking komen. In Afrika en het Midden-Oosten steeg de omzet met 3% en de bedrijfswinst met 9%.

### Duurzame ontwikkeling

We hebben goede vorderingen gemaakt in ons streven naar duurzame ontwikkeling. We concentreren ons op duurzame landbouw en duurzaam beheer van water en visgronden. Begin 2001 hebben we ons eerste Social Review gepubliceerd, waarin Unilevers visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt uiteengezet. Dit document is vergelijkbaar met ons on line gepubliceerde Environment Report, dat onze wereldwijde vorderingen beschrijft in het terugdringen van onze inwerking op het milieu.

### Het Unilever-team

2000 was een jaar waarin onze mensen in de hele organisatie enorme inspanningen hebben geleverd. Zonder hun inzet zou de aanzienlijke vooruitgang zoals hierboven omschreven niet zijn gerealiseerd. Wij zijn hen allen veel dank verschuldigd.

Gedurende haar gehele bestaan heeft Unilever zich succesvol aangepast aan veranderingen. De huidige intensiteit en het tempo van verandering zijn echter zonder weerga. Het afgelopen jaar hebben we veel aandacht besteed aan kwaliteitsverhoging van het leiderschapsteam. Dit heeft geleid tot aanzienlijke wijzigingen in de samenstelling van het topmanagementteam en zijn wijze van samenwerken. We hebben de honorering van onze managers drastisch bijgesteld. Deze is nu scherp gericht op een variabel beloningssysteem voor het realiseren van groei en meerwaarde voor de aandeelhouder. Wij zijn vast van plan een team op te bouwen met een passie om te groeien en te winnen.

### De weg voorwaarts

Ook in 2001 zullen we doorgaan met het bereiken van de mijlpalen die we in onze strategie De Weg naar Groei hebben vastgelegd. We verwachten een verdere stijging in de groei van onze leidende merken en een voortdurende verbetering van de winstmarges. Ons programma voor het afstoten van bedrijven zal onze behoefte aan vreemd vermogen verminderen en onze bedrijfsvoering verder vereenvoudigen. We bevestigen opnieuw met vertrouwen wat we onszelf hebben opgelegd: het realiseren van een duurzame winstgroei met lage dubbele cijfers.

Antony Burgmans en Niall FitzGerald  
Voorzitters van Unilever

## Over Unilever

### Bedrijfsomschrijving

Unilever is een van de grootste leveranciers ter wereld van consumentenproducten met een hoge omloopsnelheid in de categorieën voedingsmiddelen en huishoudelijke en persoonlijke verzorging.

### Bedrijfsstructuur

Gedurende het jaar eindigend op 31 december 2000 was Unilever georganiseerd op zowel product- als geografische basis en rapporteerde zij haar interne resultaten op diezelfde basis.

Op productbasis waren de categoriedirecteuren verantwoordelijk voor het ontwikkelen van strategieën voor Unilever wereldwijd. Zij werkten nauw samen met de Business Groups voor het ontwikkelen van regionale strategieën. Ook waren zij verantwoordelijk voor het aansturen van en het toewijzen van middelen aan research en ontwikkeling en het netwerk van innovatiecentra.

Geografisch waren Unilevers activiteiten georganiseerd in twaalf Business Groups. Deze omvatten ieder een regio, met uitzondering van DiverseyLever – een wereldwijd georganiseerde groep bedrijven op het gebied van professionele reiniging en diensten. West-Europa en Noord-Amerika waren verder onderverdeeld op basis van de productcategorieën Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging.

De afzonderlijke werkmaatschappijen, die de belangrijkste bouwstenen van de Unilever-groep vormen, opereerden binnen de Business Groups. De President van iedere Business Group was verantwoordelijk voor de resultaten van de werkmaatschappijen binnen zijn groep.

In augustus 2000 kondigde Unilever een aanpassing aan van haar topmanagementstructuur door twee wereldwijde divisies te vormen – een voor Voedingsmiddelen en een voor Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging – met ingang van 1 januari 2001.

De activiteiten van deze wereldwijde divisies zijn ondergebracht in Business Groups op een regionale basis. Binnen Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging zijn hierop twee uitzonderingen: DiverseyLever en Luxe parfums. Ditzelfde geldt binnen de Voedingsmiddelendivisie voor de wereldwijde activiteiten van IJs en diepvriesproducten en Foodservice.

### Voedingsmiddelen

**Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel** Wij zijn marktleider in margarine en aanverwante spreads in de meeste landen van Europa en Noord-Amerika. We verkopen spreads, oliën en bak- en braadvetten in meer dan 100 landen.

In West-Europa en Noord-Amerika bestaat bij consumenten nog steeds veel belangstelling voor spreads die op gezondheid en smaak gericht zijn, hoewel de totale

consumptie in deze sector daalt. Belangrijke merken in deze markten zijn *Becel* (Nederland), *Flora* (VK), *Fruit d'Or* (Frankrijk), *Rama* (Duitsland) en *Country Crock* en *Take Control* (VS). In veel landen in West-Europa en Noord-Amerika zijn we marktleider in olijfolie met een merknaam. Ons belangrijkste internationale merk is *Bertolli*.

In de tweede helft van het jaar verkochten we onze Europese bakkerij-activiteiten en op 19 februari 2001 hebben we een overeenkomst bekendgemaakt tot verkoop van Bestfoods Baking Company voor een schuldenvrij bedrag van € 1,9 miljard. De verkoop is afhankelijk van de gebruikelijke goedkeuring, waaronder die van de regelgevende autoriteiten.

**IJs en dranken** Wij zijn de grootste ijsproducent ter wereld, met verkopen in meer dan 90 landen wereldwijd. Belangrijke bekende merken zijn *Wall's*, *Langnese*, *Ola* en *Algida* in Europa en *Ben & Jerry's* (verworven in 2000), *Good Humor* en *Breyers* in de Verenigde Staten. Ijsproducten zoals *Magnum*, *Solero*, *Cornetto*, *Carte d'Or* en *Viennetta* worden internationaal verkocht als onderdeel van onze lokale of internationale ijsmerken.

Met onze merken *Lipton* en *Brooke Bond* hebben we in vele regio's belangrijke posities in verpakte thee en dranken op basis van thee. *Lipton* is wereldwijd het leidende merk in thee en ijsthee. De verkoop van kant-en-klare thee neemt toe in heel Europa, Noord-Amerika en Oost-Azië. We hebben een joint venture met PepsiCo Inc. voor het op de markt brengen van kant-en-klare dranken in Noord-Amerika en Mexico.

**Culinaire en diepvriesproducten** Wij zijn de grootste producent van diepvriesproducten in Europa, met het merk *Birds Eye* in het Verenigd Koninkrijk en het merk *Iglo* in de meeste andere Europese landen. We verkopen ook diepgevroren visproducten in de Verenigde Staten, onder het merk *Gorton's*.

We hebben aanzienlijke activiteiten in pastasauzen onder het merk *Ragú*. We verkopen ook bouillons en andere maaltijdingrediënten in Europa, Noord-Amerika, Australië-Azië, Egypte en in Afrika ten zuiden van de Sahara. In het Verenigd Koninkrijk is *Colman's* een belangrijk merk in maaltijdsauzen en specerijen en door de acquisitie van *Amora Maille* in Frankrijk hebben we er in een aantal Europese landen belangrijke merken bijgekregen in specerijen, mayonaise en producten op basis van azijn. In de Verenigde Staten brengen we sladressings, kruiden en smaakmakers op de markt onder de merken *Wishbone* en *Lawry's*.

De verwerving van Bestfoods in oktober 2000 heeft onze positie in het culinaire segment aanzienlijk versterkt door de toevoeging van belangrijke internationale merken, waaronder *Knorr* en *Hellmann's*, alsmede een sterk wereldwijd bedrijf op het gebied van foodservice. Bovendien heeft de verwerving van Slim-Fast Foods in mei 2000 gezorgd voor een aanzienlijke uitbreiding van ons

## Over Unilever

6

assortiment functionele voedingsmiddelen, voornamelijk in de Verenigde Staten.

Op 29 januari 2001 hebben we een overeenkomst bekendgemaakt tot verkoop van onze activiteiten in droge soepen en sauzen in Europa voor een schuldenvrij bedrag van € 1 miljard. Het betreft hier onder meer de merken *Blå Band* in Denemarken, Finland en Zweden, *Batchelors* in het Verenigd Koninkrijk, *McDonnells* in Ierland, *Oxo* in België, Ierland en het Verenigd Koninkrijk, *Royco* in België, Frankrijk en Portugal en het assortiment *Lesieur* mayonaiseproducten van Bestfoods in Frankrijk. De verkoop is afhankelijk van goedkeuring door de Mergers Task Force van de Europese Commissie en is vóór afronding onderworpen aan overlegprocedures. De activiteiten worden afgestoten als gevolg van toezeggingen aan de Europese Commissie in verband met de verwerving van Bestfoods, die in oktober 2000 is afgerond.

### Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging

**Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging** Wij zijn wereldwijd een van de marktleiders voor huishoudelijke verzorging en professionele reiniging. Onze producten voor huishoudelijke verzorging zijn ontwikkeld om te voldoen aan de uiteenlopende behoeften van consumenten bij het schoonmaken en verzorgen van hun woning en kleding. Onze wasmiddelen omvatten tabletten, voor meer gemak, en traditionele poeders en vloeibare producten voor het inweken en voor hand- en machinewas. In zich ontwikkelende markten zijn wasmiddelen in staafvorm beschikbaar voor consumenten met een laag inkomen. Onze producten voor huishoudelijke reiniging zijn ontworpen om aan behoeften op het gebied van reiniging en hygiëne in en om het huis te voldoen.

Onze merken voor huishoudelijke verzorging zijn verkrijgbaar in meer dan 100 landen. Veel van deze merken zijn marktleider. Onze meest internationale merken zijn onder meer *Omo*, *Surf*, *Skip*, *all*, *Comfort*, *Wisk*, *Cif*, *Domestos* en in het Verenigd Koninkrijk *Persil*.

DiverseyLever levert reinigings- en hygiëneproducten en -diensten aan afnemers in meer dan 60 landen. Het bedrijf heeft een leidende positie in vele belangrijke sectoren, zoals de horeca, foodservice, gezondheidszorg en de voedingsmiddelen- en drankenindustrie.

**Persoonlijke verzorging** Wij zijn wereldmarktleider in huidreiniging, deodorants en antitranspiratieproducten. In huidreiniging zijn onze meest internationale merken onder meer *Lux*, *Dove* en *Lifebuoy*. *Rexona*, *Impulse* en *Degree* zijn de belangrijkste deodorant- en antitranspiratiemerken, terwijl *Axe/Lynx* het leidende internationale merk is in persoonlijke verzorging voor mannen.

We hebben belangrijke marktaandelen in tandpasta en huid- en haarverzorgingsproducten in vele landen. Tandpasta wordt verkocht onder de merken *Signal*, *Close-Up* en *Mentadent*, terwijl in huidverzorging *Pond's*, *Vaseline* en *Fair & Lovely* belangrijke internationale merken zijn. Shampoos zijn internationaal verkrijgbaar onder de merken *Sunsilk*, *Seda*, *Organics* en *Timotei*. We hebben leidende posities in Noord-Amerika, waar *Suave*, *ThermaSilk*, *Salon Selectives* en *Finesse* de belangrijkste merken zijn.

Ons bedrijf in luxe parfums is een van de grootste ter wereld. We verkopen een aantal parfums onder de naam *Calvin Klein*. Klassieke merken zijn onder andere *Obsession*, *Eternity* en *Escape*, terwijl de meer recent geïntroduceerde *cK One* en *cK be* gericht zijn op een jong publiek.

In 2000 hebben we een overeenkomst tot verkoop van de cosmetica-activiteiten van Elizabeth Arden gesloten, waarbij we de luxe-parfummerken van ontwerpers, *Cerruti*, *Lagerfeld*, *Chloé* en *Valentino*, hebben behouden. Deze merken, samen met *Nautica*, *Vera Wang* en *BCBG* parfum, vormen onze uitgebreide portefeuille van luxe parfums.

### Overige activiteiten

Ter ondersteuning van onze consumentenmerken hebben we olieplantages in de Democratische Republiek Kongo, Ivoorkust, Ghana en Maleisië en theeplantages in India, Kenia en Tanzania.



## Bedrijfsoverzicht – belangrijkste ontwikkelingen

### Grondslag voor rapportering en beschrijving

De commentaren in dit bedrijfsoverzicht zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de resultaten van de Groep inclusief de acquisities in ieder jaar, tegen constante wisselkoersen en vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa.

Onze waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde grondslagen (GAAP) in het Verenigd Koninkrijk en Nederland, die op een aantal punten afwijken van US GAAP. De voornaamste verschillen worden toegelicht op pagina 105. De benaderde nettowinst en het eigen vermogen op basis van US GAAP zijn opgenomen op pagina 104.

### Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Met ingang van 1 januari 2000 is de euro de belangrijkste rapporteringsvaluta van Unilever. Voor de jaren voorafgaand aan de introductie van de euro in januari 1999, zijn de bedragen in euro's vastgesteld door eerder in gulden gerapporteerde bedragen om te rekenen tegen de officiële omwisselkoers van  $\text{€ } 1 = \text{f } 2,20371$  zoals aangekondigd op 31 december 1998. Als gevolg van koersfluctuaties kunnen de getoonde trends aanzienlijk verschillen van de reeds eerder in ponden sterling getoonde trends en van die welke zouden zijn ontstaan als de bedragen in euro's zouden zijn vastgesteld op basis van de eerdere jaarrekeningen in ponden sterling.

Voor resultaten en kasstromen worden de bedragen in vreemde valuta omgerekend naar euro's op basis van gemiddelde wisselkoersen gedurende het jaar; balansposten, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC, worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen. Het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC wordt omgerekend tegen de in de egalisatie-overeenkomst vastgelegde verhouding van  $\text{£ } 1 = \text{f } 12$  en vervolgens naar euro's tegen de officiële koers van  $\text{€ } 1 = \text{f } 2,20371$  (zie 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 118).

Teneinde het effect van koersfluctuaties in dit resultatenoverzicht te elimineren, hebben we enkele van onze belangrijkste vergelijkingen met voorgaande jaren tegen constante wisselkoersen vermeld. Dit betekent dat we de jaarlijkse gemiddelde koersen van het voorgaande jaar gebruiken. Voor iedere periode van twee jaar geven de vergelijkingen tussen de opeenvolgende jaren in euro's hetzelfde beeld als wanneer de resultaten in ponden sterling of US dollars tegen constante wisselkoersen waren getoond.

Bijzonderheden over de wisselkoersen gebruikt bij het samenstellen van deze jaarrekening en de 'noon buying rates' ten opzichte van de US dollar worden getoond op pagina 102.

### Unilever-groep

#### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

De totale omzet van de Groep steeg met 7% tot  $\text{€ } 43\,793$  miljoen, waarvan 5% betrekking had op de netto-invloed van verworven en verkochte bedrijven gedurende het jaar. De onderliggende volumegroei bedroeg 2%, een verdubbeling ten opzichte van 1999.

De bedrijfswinst van de Groep, vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa, steeg met 16%, waarvan 7% betrekking had op de invloed van acquisities. De overblijvende 9% weerspiegelt de gunstige effecten van herstructurering.

De brutowinstmarges, vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa, bereikten een recordhoogte van 12,1%.

De bedrijfswinst daalde met 27% ten gevolge van omvangrijke bijzondere posten en een toename van de afschrijving van goodwill met  $\text{€ } 363$  miljoen als gevolg van acquisities gedurende het jaar.

#### Bijzondere posten

Op 22 februari 2000 werd een reeks met elkaar samenhangende initiatieven aangekondigd als onderdeel van een programma voor versnelling van de groei en verhoging van de marges. Deze initiatieven bestaan uit concentratie van middelen op onze leidende merken, rationalisering van bepaalde productievestigingen en reorganisatie of afstoting van onder de maat presterende bedrijven. De totale kosten van het programma worden geschat op  $\text{€ } 5$  miljard, waarvan het merendeel naar verwachting uit bijzondere posten zal bestaan. In de bedrijfswinst voor 2000 was een bijzondere post opgenomen van  $\text{€ } 1,8$  miljard en  $\text{€ } 100$  miljoen voor overige kosten met betrekking tot dit programma. Hiervan had  $\text{€ } 1,1$  miljard betrekking op herstructurering en  $\text{€ } 0,7$  miljard op andere posten, voornamelijk verkoop van bedrijven. De belangrijkste afstotingen waren de Europese bakkerij-activiteiten, die een winst van  $\text{€ } 149$  miljoen opleverden, en de in januari 2001 afgeronde verkoop van Elizabeth Arden, die aanleiding gaf tot verwerking van een verlies van  $\text{€ } 742$  miljoen na het opnieuw opvoeren van de goodwill, die bij verwerving van het bedrijf in 1989 rechtstreeks ten laste van de winst was gebracht. Tevens is ongeveer  $\text{€ } 100$  miljoen in de bijzondere posten opgenomen voor herstructurering ten gevolge van de integratie van Bestfoods.

Nadere informatie over mutaties in alle voorzieningen voor herstructurering wordt verstrekt onder 19 op pagina 69.

## Bedrijfsoverzicht – belangrijkste ontwikkelingen

8

Op basis van US GAAP zouden bepaalde herstructureringskosten in ieder jaar niet zijn verwerkt, voordat aan bepaalde additionele criteria was voldaan en zouden deze daarna in volgende jaren als kosten zijn opgenomen. Informatie over de correcties met betrekking tot herstructureringskosten op basis van US GAAP wordt op pagina 104 verstrekt.

### Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa

De afschrijvingslast steeg met € 363 miljoen tot € 386 miljoen als gevolg van de omvangrijke acquisities gedurende het jaar. Hiervan had € 266 miljoen betrekking op Bestfoods.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

De totale omzet steeg met 2% tot € 40 977 miljoen. De onderliggende volumegroei van 1% was iets meer dan de helft van die in 1998. Dit weerspiegelde de moeilijke economische omstandigheden en de felle concurrentie in een aantal van onze regionale markten.

De bedrijfswinst nam met 7% toe tot € 4 303 miljoen. Met 11% bereikten de brutowinstmarges een hoger niveau dan ooit tevoren. De marges gingen goed vooruit in bijna alle regio's, met name in Europa en Azië en Pacific. Vooral in persoonlijke verzorging was de winstgroei sterk.

De nettowinst steeg met 3%. Dit was onder meer het gevolg van lagere rentebaten door de vermindering van netto-liquide-middelen na uitbetaling van het speciale dividend medio 1999. Rekening houdend met de aandelenconsolidatie, waardoor het aantal aandelen daalde, steeg de winst per aandeel met 9%.

### Verworven en verkochte bedrijven

Tijdens 2000 hebben we 20 bedrijven verworven. De belangrijkste waren:

- Bestfoods – voedingsmiddelen – internationaal
- Amora Maille – culinaire producten in Frankrijk
- Ben & Jerry's – ijs, voornamelijk in de Verenigde Staten
- Codepar/SPCD – huishoudelijke en persoonlijke verzorging in Tunesië
- Cressida – voedingsmiddelen en huishoudelijke en persoonlijke verzorging in Centraal-Amerika
- Jaboneria – voedingsmiddelen en huishoudelijke en persoonlijke verzorging in Ecuador
- Slim-Fast – afslankproducten in de Verenigde Staten

Tegen actuele wisselkoersen werd € 30 561 miljoen in acquisities geïnvesteerd.

In 2000 verkochten we 27 bedrijven met een totale opbrengst van ongeveer € 642 miljoen, waaronder ons Europese bedrijf in bakkerijproducten, Benedicta, een bedrijf in culinaire producten in Frankrijk, en verscheidene andere kleinere bedrijven en merken.

Op 24 januari 2001 maakten we de afronding bekend van de verkoop van Elizabeth Arden, voor een bedrag van ongeveer € 244 miljoen.

Op 29 januari 2001 hebben we een overeenkomst bekendgemaakt voor de verkoop van onze activiteiten in

droge soepen en sauzen voor een schuldenvrij bedrag van € 1 miljard. De verkoop is afhankelijk van goedkeuring door de Mergers Task Force van de Europese Commissie en dient te worden voorafgegaan door overlegprocedures. De jaarmet van deze activiteiten bedraagt ongeveer € 435 miljoen. Zij worden verkocht als gevolg van toezeggingen aan de Europese Commissie in verband met de acquisitie van Bestfoods, die in oktober 2000 werd afgerond.

Op 19 februari 2001 hebben we een overeenkomst bekendgemaakt voor de verkoop van Bestfoods Baking Company tegen een schuldenvrij bedrag van € 1,9 miljard. De verkoop is afhankelijk van de gebruikelijke goedkeuring, waaronder die van de regelgevende autoriteiten. De activa en passiva van dit bedrijf, na correctie voor de opbrengst van de verkoop, zijn opgenomen in de jaarrekening als verworven bedrijven die voor verkoop worden gehouden.

Unilever heeft gedurende 2000 en 1999 in verband met de volgende acquisities openbare overnamevoorstellen gedaan:

Op 13 november 1999, na een bod via haar dochteronderneming Mavibel B.V., verwierf Unilever 60% van Varela S.A. in Colombia tegen betaling van € 57 miljoen.

In 1999 verwierf Unilever, via haar dochteronderneming Unilever Peru, 98% van de uitstaande werknemersaandelen van Industrias Pacocha S.A. in Peru tegen betaling van € 9 miljoen.

Op 14 maart 2000, na een gezamenlijk bod van Unilever en haar dochteronderneming Hindustan Lever Limited (HLL) op de 34,97% van de aandelen in Rossell Industries Limited, India die niet reeds in het bezit van Unilever waren, verwierf Lipton India Exports Limited, een volledige dochteronderneming van HLL, 24,59% van de aandelen tegen betaling van € 43 miljoen.

Op 15 mei 2000, na een openbaar bod in contanten heeft Unilever, door middel van haar Amerikaanse dochtermaatschappij Conopco Inc., Ben & Jerry's Homemade, Inc. verworven voor een totaalbedrag van € 345 miljoen.

Op 4 oktober 2000, na een openbaar fusievoorstel in contanten heeft Unilever, door middel van haar dochtermaatschappij Unilever United States Inc., Bestfoods verworven voor een totaalbedrag van € 26 083 miljoen.

Op 31 december 2000, na een bod door Unilever via haar Tunesische dochteronderneming Société de Cosmetiques Détergent et Parfumerie, op de 9,21% van de aandelen in Société de Produits Chimiques Détergents die niet reeds in het bezit van Unilever waren, werd 8,1% van de aandelen verworven tegen betaling van € 4 miljoen.

Op 23 januari 2001, na een bod in november 2000 door Unilevers dochtermaatschappij Hindustan Lever Limited op de 24,62% van de aandelen van International Bestfoods Limited India die niet reeds door Bestfoods werden gehouden, verwierf Unilever 7,99% van die aandelen voor een bedrag van € 2 miljoen.



## Bedrijfsoverzicht per regio

10

### Europa (vervolg)

In huishoudelijke verzorging verhoogden we ons marktaandeel in wasmiddelen. Tabletten behielden hun leidende positie en we brachten een variant met twee lagen op de markt. De omzet in wasverzachters nam aanzienlijk toe, mede door *Easy Iron*, een nieuwe variant onder de merken *Comfort* en *Snuggle* die het strijken vergemakkelijkt. Innovatieve assortimentsuitbreidingen van merken voor huishoudelijke reiniging, waaronder *Domestos 3-in-1*, *Domestos* hygiënische doekjes en *Cif Oxy-Gel*, droegen bij aan de algehele groei.

Over het geheel genomen was de winst in Voedingsmiddelen hoger, maar daalden de volumes licht. In culinaire producten, ijs en thee stegen de volumes. *Lipton* kant-en-klare thee behaalde een volumegroei van meer dan 13%. We behielden ons marktaandeel in margarine in een krimpemde markt. Lagere volumes in diepvriesproducten waren het gevolg van de voortdurende stroomlijning van onze productenportefeuille. In december 1999 maakten we de acquisitie van het grote Franse culinaire bedrijf Amora Maille bekend, hetgeen onze marktpositie en geografische spreiding in culinaire producten heeft verbeterd.

**Centraal- en Oost-Europa** Het was een moeilijk jaar in de regio en onze omzet en winst daalden. Het economisch herstel in Rusland verliep veel langzamer dan verwacht en heel Centraal-Europa ondervond daarvan de invloed. De Turkse economie kreeg een terugslag door de natuurrampen in 1999, maar ons bedrijf bleef goed presteren.

Deze gebeurtenissen leidden tot een stroomlijning van onze activiteiten om zo een toekomstige verbetering in de marktomstandigheden te kunnen benutten. In Rusland brachten we de bedrijfskosten aanzienlijk omlaag en pasten we onze productenportefeuille aan. We verbeterden onze concurrentiepositie door lokale productie van *Rama* en *Calvé* en door lokaal geproduceerd verpakkingsmateriaal te gebruiken.

Winstdalingen in thee en ijs in de regio werden gedeeltelijk gecompenseerd door betere resultaten in wasmiddelen, met name in Turkije.

In 1999 hadden de bijzondere posten in heel Europa met name betrekking op de herstructurering van onze voedingsmiddelenactiviteiten. Vorig jaar was hierin ook de winst op de verkoop van Plant Breeding International begrepen.

### Noord-Amerika

Groepsomzet € miljoen

<b>2000</b>	<b>11 631</b>
1999	8 838
1998	8 417

Bedrijfswinst van de Groep BEIA<sup>(a)</sup> € miljoen

<b>2000</b>	<b>1 476</b>
1999	974
1998	904

Bedrijfswinst van de Groep € miljoen

<b>2000</b>	<b>165</b>
1999	847
1998	942

€ miljoen	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen 2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet	11 631	10 027	8 838	8 417	13%	1%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	1 476	1 269	974	904	30%	3%
Bijzondere posten	(1 132)	(977)	(126)	39		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(179)	(149)	(1)	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep	165	143	847	942	(83)%	(14)%
Brutowinstmarge van de Groep	1,4%	1,4%	9,6%	11,2%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	12,7%	12,7%	11,0%	10,7%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

De omzet steeg met 13%, met een sterke bijdrage van Bestfoods, Slim-Fast en Ben & Jerry's. De brutowinstmarges lieten een aanzienlijke stijging zien, doordat de gunstige effecten van herstructurering, verbetering van de productenportefeuille en inkoopbesparingen zich manifesteerden.

De omzet van Bestfoods in het vierde kwartaal lag ongeveer € 100 miljoen onder onze verwachtingen, maar dit was grotendeels het gevolg van stappen om de voorraden in de detailhandels- en foodservice-kanalen in de VS omlaag te brengen.

In Voedingsmiddelen behielden ijs, thee en culinaire producten een goede omzetgroei. De belangrijkste bijdragen in ijs kwamen van het assortiment *Breyers Parlor* verpakt ijs en van de nieuwe *Popsicle* en *Klondike* ijsjes. In culinaire producten zorgden de *Lipton* maaltijd ingrediënten onder aanvoering van *Sizzle & Stir* voor een belangrijk deel van de groei, terwijl *Lipton Cold Brew* een sleutelrol vervulde in het succes van theedranken. In de Verenigde Staten brachten we met succes een romige vruchtenvariant van *Brummel & Brown* spreads op de markt.

In Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging groeiden de volumes met 4% als gevolg van een actief en sterk ondersteund innovatieprogramma.

## Bedrijfsoverzicht per regio

### Noord-Amerika (vervolg)

*Dove*, *Caress* en *Suave* gingen voorop in de groei van persoonlijke verzorging en in haarverzorging hebben we *Salon Selectives* geïntroduceerd.

Onze wasmiddelen behielden over het geheel genomen hun marktpositie, ondanks prijsconcurrentie. De introductie van wastabletten kende een goede start.

In onze categorie luxe parfums verkochten we het grootste deel van het bedrijf Elizabeth Arden en introduceerden we *Nautica* en *Calvin Klein Truth*.

### Resultaten 1999 ten opzichte van 1998

Het jaar gaf in Noord-Amerika een wisselend beeld te zien: Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging deed het uitstekend, maar Voedingsmiddelen presteerde minder goed. De totale winst nam met 3% toe, terwijl omzet en volumes een bescheiden stijging te zien gaven.

Ons bedrijf in Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging behaalde een volumegroei van 5%, aanzienlijk hoger dan in 1998. Ook de winst steeg. Onze belangrijkste merken deden het bijzonder goed, met een vergroting van het marktaandeel van onze drie prioriteitscategorieën deodorants, haarverzorging en persoonlijke hygiëne. Mede door de succesvolle herintroductie van *Suave* en de sterke groei van *ThermaSilk* werden wij marktleider in de categorie voor dagelijkse haarverzorging. In huishoudelijke verzorging bedroeg de onderliggende volumegroei van wasmiddelen 4%; met name *all* vloeibaar leverde hieraan een bijzondere bijdrage.

De fusie van de drie bedrijven in Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging voor de massamarkt werd met succes afgerond, alhoewel de klantenservice enige tijd problemen ondervond. De omvang en reikwijdte van de nieuwe organisatie hebben onze marktpositie versterkt.

Onze luxe-parfummerken toonden weer bescheiden groei in Noord-Amerika, dankzij de introducties van de Elizabeth Arden parfums *Green Tea* en *Cerruti Image*. De omzetgroei van Elizabeth Arden cosmetica was echter minder sterk. We maakten de introductie bekend van een nieuw assortiment *Calvin Klein* cosmetica.

De winst van DiverseyLever, ons bedrijf voor professionele reiniging, werd nadelig beïnvloed door een herstructurering van de verkooporganisatie en verlies van een aantal klanten.

1999 was het eerste volledige jaar sinds de vorming van het nieuwe bedrijf Lipton uit de fusie van Thomas J. Lipton en Van den Bergh Foods. Na een sterke groei in 1998 daalden de volumes in voedingsmiddelen met 3% en waren winst en marges eveneens lager.

In thee testten we met succes *Lipton Cold Brew* in de markt. Dit zijn theezakjes voor het maken van thee met koud water, gericht op de enorme ijstheemarkt. Investerings in innovatie droegen eveneens bij aan het behoud van ons marktaandeel in margarine. Aan het einde van het jaar was onze nieuwe cholesterolverlagende spread *Take Control* marktleider geworden in dit nieuwe segment.

In culinaire producten boekten *Wishbone* dressings en *Ragú* pastasauzen uitstekende vooruitgang. De totale volumes in deze categorie daalden echter, met name door onze terugtrekking uit de industriële verwerking van tomaten en problemen met serviceniveaus.

We investeerden aanzienlijk in vrieskasten voor ijs en verkochten meer impulsijs, maar door concurrentiedruk liep ons marktaandeel in ijs voor thuisgebruik enigszins terug.

De bijzondere posten in 1999 hadden betrekking op de reorganisatie van onze bedrijven in Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging.

## Bedrijfsoverzicht per regio

12

Afrika en Midden-Oosten		Groepsomzet € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup> € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep € miljoen	
		2000	2 447	2000	281	2000	244
		1999	2 298	1999	251	1999	266
		1998	2 228	1998	225	1998	223
€ miljoen		2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen 2000 t.o.v. 1999 t.o.v. 1998	
Groepsomzet		2 447	2 369	2 298	2 228	3%	8%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>		281	273	251	225	9%	17%
Bijzondere posten		(36)	(33)	15	(1)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa		(1)	(1)	—	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep		244	239	266	223	(10)%	24%
Brutowinstmarge van de Groep		10,0%	10,1%	11,6%	10,0%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>		11,5%	11,5%	10,9%	10,1%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

De totale omzet in Afrika en het Midden-Oosten steeg met 3%, terwijl de winst met 9% toenam.

De positieve ontwikkelingen in Afrika waren het gevolg van vooruitgang in alle belangrijke categorieën, met bijzonder sterke prestaties van wasmiddelen, mondverzorging, deodorants en culinaire producten. Wij vergrootten het aantal verkooppunten door introductie van een nieuw distributiemodel op basis van onze ervaringen op het platteland van India.

In Zuid-Afrika brachten we wastabletten op de markt. Andere innovatieve producten die we daar introduceerden, waren onder meer *Omo* vloeibaar bleekmiddel, *Flora pro-activ* en *Lipton Ice Tea*.

Onze Oost-Afrikaanse plantages leveren innovatieve theeproducten aan onze bedrijven voor consumentenproducten.

In het Midden-Oosten stagneerde de omzet in een ongunstig ondernemingsklimaat. Wij concentreerden ons hier op het handhaven van marktposities.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

Onze bedrijven in Afrika en het Midden-Oosten hadden opnieuw een goed jaar, ondanks lage olieprijs begin 1999 en economische en politieke problemen in delen van Afrika.

De volumes namen met meer dan 6% toe in onze kerncategorieën, de bedrijfswinst steeg met 17%, de omzet met 8% en de marges stegen eveneens.

In Afrika behaalden we uitstekende groei in Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging – onze grootste activiteit in de regio. Wasmiddelen, mondverzorging en huidverzorging

voor de massamarkt deden het erg goed. Om onze merken beter betaalbaar te maken, introduceerden we tandpasta en wasmiddelen in sachets op de meeste Afrikaanse markten.

Onze activiteiten in Zuid-Afrika waren zeer succesvol, met hogere marktaandelen in prioriteitscategorieën. We introduceerden voor de eerste keer onze ijsmerken in de townships in Zuid-Afrika, met kleinere, beter betaalbare producten. Onze bedrijven in Ivoorkust en Ghana deden het goed en we realiseerden volumegroei in Nigeria.

In heel Afrika concentreerden we ons op versterking van ons distributienetwerk door middel van exclusieve regionale agenten en op vergroting van de beschikbaarheid van onze producten door de verkoop doeltreffender aan te pakken.

In het Midden-Oosten fuseerden onze Egyptische bedrijven in Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging met succes. We ontwikkelden ons thee-assortiment voor consumptie buitenshuis door de introductie van *Lipton* in duizenden zelfstandige theehuizen, waardoor we voor Unilever nieuwe verkoopkanalen aanboorden. Dat wij in lokale voorkeuren kunnen voorzien, toonden wij aan met de introductie van *Tasbeeka*, een kant-en-klare versie van een populair, op tomaten gebaseerd, culinair product.

Het Arabisch schiereiland deed het erg goed, met name in thee, waar we ons marktaandeel met meer dan 3% vergrootten. Als onderdeel van onze strategie om onze productieketen efficiënter te maken, openden we een nieuwe vestiging voor het verpakken van thee in Dubai.

We boekten goede vooruitgang in Marokko, waar een sterke groei in wasmiddelen onze positie verstevigde. We gingen vooruit in Israël en bouwden voort op onze succesvolle aanwezigheid in Libanon door ook activiteiten in Jordanië en Syrië te starten.

## Bedrijfsoverzicht per regio

Azië en Pacific	Groepsomzet € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup> € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep € miljoen		
	2000	8 038	2000	901	2000	776	
	1999	6 723	1999	669	1999	642	
	1998	5 803	1998	510	1998	457	
€ miljoen		2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen 2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet		8 038	7 228	6 723	5 803	7%	10%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>		901	822	669	510	23%	24%
Bijzondere posten		(109)	(94)	(18)	(52)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa		(16)	(14)	(9)	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep		776	714	642	457	11%	33%
Brutowinstmarge van de Groep		9,7%	9,9%	9,6%	7,9%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>		11,2%	11,4%	9,9%	8,8%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

De omzet in het jaar was 7% hoger dan in 1999, aangevoerd door uitstekende resultaten in Zuidoost-Azië en Japan. De winstgevendheid nam in de hele regio belangrijk toe, terwijl wij onze marketingondersteuning op een hoog niveau handhaafden.

Onze bedrijven in Zuidoost-Azië en Japan behaalden dubbelcijferige omzetgroei in ieder kwartaal. Er was vooruitgang op vele fronten, zowel in categorieën als geografisch.

Innovatie en sterke marketingondersteuning droegen bij aan goede resultaten in huid- en haarverzorging. Successen werden behaald met de merken *Dove*, *Pond's*, *mod's hair* en *Lux* in Japan en *Vaseline* shampoo in de Filipijnen. In Australië groeide onze ijsomzet en vergrootten we ons marktaandeel in wasmiddelen.

In China droegen de herpositionering van *Omo* en nieuwe varianten van *Zhonghua* tandpasta bij aan een omzetgroei van meer dan 20% van deze merken. In Taiwan streeft *Dove* shampoo naar de positie van marktleider.

De omzet van onze consumentenproducten in India ging verder vooruit, doordat onze hernieuwde concentratie op het opbouwen van marktaandeel in massa-artikelen vruchten begon af te werpen. In het bovenste segment van de wasmiddelenmarkt bleef *Surf* goed presteren. De totale verkoopopbrengsten werden beïnvloed door onze terugtrekking uit de import van kunstmest en door de gevolgen van lagere prijzen van spijsolie.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

Onze bedrijven in Azië en Pacific hadden een zeer goed jaar in de meeste landen in de regio en profiteerden van het herstel in Zuidoost-Azië.

Voornameel door sterke resultaten in Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging, behaalden we een uitstekende groei van volume en winst. De resultaten in Voedingsmiddelen waren echter minder goed en iets lager dan in 1998. De totale marges verbeterden met 1 procentpunt en de investeringen in marketing namen aanzienlijk toe.

In India hadden we opnieuw een uitstekend jaar in zowel volume- als winstgroei. Deze groei werd met name gerealiseerd dankzij sterke resultaten van Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging, waarbij haarverzorging, wasmiddelen, huidverzorging voor de massamarkt en persoonlijke hygiëne het bijzonder goed deden. We voorzagen in consumentenbehoeften met innovatieve producten, zoals een hersluitbaar tandpastasachet en een mini *Rexona* deodorantstick voor consumenten met lagere inkomens.

Voedingsmiddelen waren minder succesvol in India. Ons bedrijf werd met name beïnvloed door een teleurstellende omzet in thee, die zich pas tegen het einde van het jaar begon te herstellen na afschaffing van de accijns op verpakte thee die in 1998 werd ingevoerd. Indiase consumenten reageerden echter enthousiast op de introductie van onze nieuwe theedrank *Lipton Tiger*.

Onze bedrijven in China realiseerden volumegroei in dubbele cijfers, grotendeels dankzij de snelle groei van het assortiment *Hazeline* haarverzorgingsproducten en de succesvolle herintroductie van het assortiment persoonlijke hygiëne onder dit merk. Ons bedrijf bleef echter verliesgevend als gevolg van onze aanhoudende investeringen. We stroomlijnden onze activiteiten, waarbij we overgingen van activiteiten op basis van joint ventures naar een structuur bestaande uit drie bedrijven geconcentreerd op de kerngebieden huishoudelijke en persoonlijke verzorging, voedingsmiddelen en dranken, en ijs.

## Bedrijfsoverzicht per regio

14

### Azië en Pacific (vervolg)

Andere activiteiten waren onder meer de introductie van een op kruiden gebaseerde tandpasta *Zhonghua*, onze entree op de grote markt voor groene thee door de aankoop van *Jinghua*, een vooraanstaand merk gevestigd in Beijing, en de verwerving van *Mountain Cream* ijs.

Toen wij in 1998 met de economische crisis in Zuidoost-Azië werden geconfronteerd, was de strategie om onze productenportefeuille aan te passen en ons te richten op consumenten met lagere inkomens succesvol. Hierdoor waren wij in een goede positie om te profiteren van het economisch herstel. In Indonesië nam de omzet met eenderde toe en in de Filipijnen en Vietnam, waar de

verkopten eveneens floreerden, groeiden onze volumes met dubbele cijfers.

We boekten goede verdere vooruitgang in Japan, met name in persoonlijke verzorging, voornamelijk door succesvolle introducties zoals *Dove* verzorgende zeep en gezichtsschuim en het assortiment *mod's hair* haarverzorgingsproducten. In Australië werd ons assortiment wasmiddelen vereenvoudigd en geherintroduceerd. Hierdoor werden onze producten gebruiksvriendelijker en konden wij onze sterke positie uitbouwen. In voedingsmiddelen werd *Flora pro-activ*, onze innovatieve cholesterolverlagende spread, bijzonder goed verkocht. In Japan en Australië groeide de winst in thee.

### Latijns-Amerika

€ miljoen	Groepsomzet € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup> € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep € miljoen	
	2000	1999	2000	1999	2000	1999
	5 650	4 328	612	431	343	381
		5 018		531		489
	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen	
					2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet	5 650	4 950	4 328	5 018	14%	4%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	612	534	431	531	24%	(5)%
Bijzondere posten	(173)	(152)	(44)	(41)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(96)	(82)	(6)	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep	343	300	381	489	(21)%	(8)%
Brutowinstmarge van de Groep	6,1%	6,1%	8,8%	9,8%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	10,8%	10,8%	10,0%	10,6%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

De omzetgroei in het jaar van 14% weerspiegelde een aanzienlijke bijdrage van Bestfoods en andere acquisities. Er waren bemoedigende tekenen van groei in Brazilië, terwijl Mexico sterk bleef presteren. Het herstel verliep langzamer in Argentinië en het noorden van Latijns-Amerika.

In wasmiddelen nam de volumegroei gedurende het jaar toe en steeg ons marktaandeel in Brazilië en Argentinië. In persoonlijke verzorging werd door concentratie op merken opnieuw goede vooruitgang geboekt in Brazilië.

In Voedingsmiddelen kreeg de groei een extra impuls door uitstekende resultaten van onze activiteiten in ijs, spreads en culinaire producten in Mexico. Onze ijsactiviteiten in Brazilië toonden de eerste tekenen van herstel.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

Onze bedrijven in Latijns-Amerika bewezen hun veerkracht in een jaar vol uitdagingen, waarin ze zich aanpasten aan de regionale recessie en de devaluatie in Brazilië en krachtig reageerden op acties van de concurrentie.

De omzet steeg met 4% tegen constante wisselkoersen en daalde met 14% tegen actuele wisselkoersen. De volumes daalden, maar veel minder sterk dan de particuliere consumptie. De winst in huishoudelijke verzorging werd beïnvloed door grote investeringen ter ondersteuning van ons marktleiderschap in wasmiddelen. Dit werd grotendeels gecompenseerd door uitstekende resultaten in persoonlijke verzorging. De verkopen in Voedingsmiddelen waren in het algemeen lager, maar marges en winst namen toe, met name in Mexico.

De totaalwinst daalde met 6%. We reageerden snel op de toegenomen concurrentie in wasmiddelen. We ontwikkelden nieuwe samenstellingen voor onze voornaamste merken, introduceerden als eerste wastabletten in Argentinië en Chili en zorgden ervoor dat onze merken verkrijgbaar zijn in alle prijsklassen. We behielden onze leidende positie in al onze belangrijkste markten.

Eveneens in huishoudelijke verzorging, is ons nieuwe assortiment *Cif* vloerreiniger, dat we in Argentinië op de markt hebben gebracht, een groot succes.



## Bedrijfsoverzicht per regio

### Latijns-Amerika (vervolg)

In persoonlijke verzorging droeg innovatie bij aan opnieuw een goed jaar voor deodorants, haar- en mondverzorging. De totaalomzet in persoonlijke verzorging nam toe en we vergrootten ons marktleiderschap in verschillende categorieën. Vooral in Brazilië werd uitstekende vooruitgang geboekt. In Voedingsmiddelen daalden de volumes in ijs – hoewel ons marktaandeel verbeterde – en in margarine.

Om de recessie het hoofd te bieden, versnelden we de uitvoering van kostenverlagingsplannen, concentreerden we middelen op leidende merken en pasten we onze productenportefeuille aan om consumenten beter betaalbare producten te bieden, zoals *A/à* zeep in een nieuwe samenstelling. Plannen om de productie en distributie van ijs in Brazilië te rationaliseren, voerden we eerder uit en in

Mexico openden we een ijsfabriek met lage productiekosten, die in de plaats kwam van drie lokale fabrieken. In de hele regio werd productie op regionale basis steeds belangrijker.

Joint ventures en acquisities bleven een centrale plaats innemen in de ontwikkeling van ons bedrijf. In de Dominicaanse Republiek verwierven we Sociedad Industrial Dominicana, een bedrijf in ijs en huishoudelijke en persoonlijke verzorging met een goede geografische spreiding in het Caraïbisch gebied. In Colombia gingen we een joint venture aan met Varela, een vooraanstaand bedrijf in huishoudelijke verzorging.

De bijzondere posten in 1999 hebben voornamelijk betrekking op de herstructurering van onze regionale voedingsmiddelenactiviteiten.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Voedingsmiddelen

In 2000 zijn we gestart met de aanpassing van onze groep Voedingsmiddelen, in lijn met De Weg naar Groei.

Met Bestfoods verwierven we leiderschap in culinaire producten, een sterke positie in het groeiende foodservice-segment en een groot potentieel aan talent. Deze acquisitie werd voorafgegaan door verscheidene andere – onze activiteiten aanvullende – overnames: Slim-Fast, marktleider in de VS in producten voor gewichtsbeheersing, Ben & Jerry's, dat ons een sterke positie in premium-ijs heeft gegeven en Amora Maille, dat ons sterke culinaire merken en geografische uitbreiding in Zuid-Europa heeft gebracht.

We maakten ook belangrijke afstotingen bekend. Deze omvatten onder meer de verkoop van merken als *Royco*, *Batchelors* en *Oxo* – zoals vereist volgens de regelgeving voor de overname van Bestfoods – en de verkoop van Bestfoods Baking Company en onze bakkerij-activiteiten in Europa, als gevolg van ons programma van merkenconcentratie.

De ontwikkeling van onze portefeuille, aangestuurd door acquisities en afstotingen en in combinatie met onze nieuwe wereldwijde structuur, verschaft de divisie Voedingsmiddelen een goede uitgangspositie om haar doelstellingen in het kader van De Weg naar Groei te bereiken.

**Gezondheid en welzijn** Functionele voedingsmiddelen – voedingsmiddelen en dranken waarvan de verhoogde voedingswaarde of de voordelen voor de gezondheid wetenschappelijk zijn onderbouwd – vormen voor Unilever een belangrijke groeisector. Binnen twee jaar hebben deze producten een sterke groei met dubbele cijfers gerealiseerd en een omzet van meer dan € 1 miljard bij een vergelijking op jaarbasis. Deze resultaten zijn verwerkt in de hieronder vermelde cijfers.

Een speciaal Unilever-team concentreert zich op het maximaal benutten van de mogelijkheden van deze voedingsmiddelen binnen al onze merken en categorieën. Research en ontwikkeling en marketing richten zich op

een beperkt aantal gebieden die zijn geselecteerd op basis van uitgebreid consumentenonderzoek en kennis binnen Unilever.

Na de overname van Slim-Fast zijn we begonnen het productassortiment van dit merk buiten de Verenigde Staten op de markt te brengen. De cholesterolverlagende producten *Becel* en *Flora* zijn nu in 16 landen geïntroduceerd en worden bijzonder goed geaccepteerd door de consument.

*Annapurna*, ons met voedingsstoffen verrijkte assortiment basisproducten (zoals zout en meel) wordt nu, na het succes in India, in Afrika geïntroduceerd. De overname van Bestfoods zorgde voor verdere uitbreiding van onze productenportefeuille in de zich ontwikkelende markten, met *AdeS* sojadranken en *Maizena* maïsproducten.

**Voedselveiligheid** Herstel van het vertrouwen van het publiek in de voedselveiligheid blijft een belangrijk onderwerp, waarover we onze mening open en constructief zullen blijven uitdragen.

We verwelkomen de instelling van de nieuwe Europese Autoriteit voor Voedselveiligheid, maar zijn van mening dat de adviserende functie die zij naar verwachting gaat krijgen te beperkt is. Wij blijven ervan overtuigd dat deze autoriteit uitvoerende bevoegdheden moet hebben, wil zij effectief en besluitvaardig kunnen reageren op toekomstige uitdagingen.

Een autoriteit met uitvoerende bevoegdheden is ook het best toegerust om vraagstukken te behandelen die voortkomen uit ontwikkelingen in de voedingsmiddelentechnologie, zoals de opkomst van nieuwe functionele voedingsmiddelen. Om zeker te stellen dat de Europese voedingsmiddelenindustrie concurrerend blijft, moet het bestaande regelgevende systeem voor nieuwe voedingsmiddelen verbeterd worden.

Het is duidelijk in ons belang en in dat van onze afnemers dat consumenten vertrouwen hebben in de veiligheid van voedsel. Daarvoor is een helder en effectief regelgevend systeem noodzakelijk.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten

€ miljoen	Groepsomzet € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup> € miljoen		Bedrijfswinst van de Groep € miljoen	
	2000	1999	2000	1999	2000	1999
	7 930	7 278	1 044	783	958	703
		7 692		742		669
	2000 actuele koersen in 2000	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen 2000 t.o.v. 1999
Groepsomzet	7 930	7 420	7 278	7 692	2%	(5)%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	1 044	988	783	742	26%	6%
Bijzondere posten	(22)	(13)	(75)	(70)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(64)	(55)	(5)	(3)		
Bedrijfswinst van de Groep	958	920	703	669	31%	6%
Brutowinstmarge van de Groep	12,1%	12,4%	9,7%	8,7%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	13,2%	13,3%	10,8%	9,6%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

**Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel** In 2000 bleven we wereldmarktleider in margarine en aanverwante spreads en in olijfolie met een merknaam.

De marges verbeterden, als gevolg van lagere grondstoffenkosten en de voordelen van verbeteringen in de productieketen.

In veel landen vergrootten we ons marktaandeel in margarines, spreads en aanverwante bak- en braadproducten. Ondanks een krimpende markt bleven onze volumes gelijk aan die van vorig jaar. Onze cholesterolverlagende spreads *Becel/Flora pro.activ* werden met succes in tien Europese landen op de markt gebracht na goedkeuring door de Europese Unie. Tegen het einde van het jaar waren deze spreads wereldwijd in 16 landen verkrijgbaar.

Consumenten reageerden positief op de toevoeging van micro-voedingsstoffen en calcium aan een aantal van onze grote margarinemerken, waaronder *Blue Band* en *Country Crock*.

De markten voor zuivelspreads en olijfolie groeien jaarlijks met 4%. We ontwikkelden deze categorieën als onderdeel van onze strategie om groei te stimuleren. In 2000 zorgden assortimentsuitbreidingen van onze zuivelspreads *Brunch* en *Crème Bonjour* voor een omzetsijging. In de Verenigde Staten groeiden de *Brummel & Brown* spreads op yoghurtbasis met dubbele cijfers na de introductie van romige fruitvarianten.

*Bertolli* – het grootste olijfoliemerk ter wereld – groeide in alle markten en werd in vijf nieuwe Noord-Europese landen op de markt gebracht. Een assortimentsuitbreiding naar spreads, bak- en braadproducten en dressings is in volle gang.

**Bakkerijproducten** In oktober 2000 verkochten we onze Europese bakkerij-activiteiten. Dit was het vervolg op een strategische evaluatie van deze activiteiten, aangekondigd als onderdeel van onze strategie De Weg naar Groei. Hieruit werd geconcludeerd dat de belangen van het bedrijf en zijn werknemers beter gediend zouden zijn door aansluiting bij een onderneming die bakkerijproducten tot haar kernactiviteiten rekent.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

**Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel** In 1999 steeg de bedrijfswinst van onze voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten met 6% en verbeterden de marges, voornamelijk in Europa. Dit weerspiegelde lagere kosten en de gunstige invloed van herstructurering en efficiencyverbeteringen in de logistieke keten.

Onze volumes in margarine daalden in een teruglopende markt. In West-Europa en Noord-Amerika behielden wij ons marktaandeel door steeds weer met innovatieve nieuwe producten de consument aan ons te binden. In Centraal- en Oost-Europa en Latijns-Amerika namen de volumes af.

We hebben sterke marktposities in merken die hart- en vaatziekten helpen tegengaan. In 1999 voegden we hieraan met succes *Take Control*, *Flora pro.activ* en *Becel pro.activ* toe, producten waarvan bewezen is dat ze de cholesterolspiegel in het bloed verlagen. Deze producten werden op de markt gebracht in Australië, Zwitserland, Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten, waar *Take Control* in het jaar van introductie marktleider in dat segment werd.

Consumenten kiezen steeds vaker voor vloeibare oliën in de keuken. In Noord-Amerika en Noord-Europa wordt met name olijfolie steeds populairder. Unilever is 's werelds grootste leverancier van olijfolie met een merknaam.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

18

### Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten (vervolg)

In 1999 deden onze olijfoliemerken *Bertolli* en *Puget* het goed, ondanks gestegen grondstoffenkosten.

**Bakkerijproducten** Onze bakkerij-activiteiten omvatten met name speciale bakkerijvetten, bestemd voor professionele

brood-, koek- en banketproductie en bevroren bakkerijproducten voor bakkerijen. Onze bedrijfsresultaten binnen de bakkerijproducten verbeterden in 1999 deels als gevolg van een kostenbesparingsprogramma.

### Ijs en dranken

Groepsomzet € miljoen	Bedrijfsomzet € miljoen		Bedrijfsomzet van de Groep BEIA <sup>(a)</sup> € miljoen		Bedrijfsomzet van de Groep € miljoen	
	2000	1999	2000	1999	2000	1999
	7 601	6 637	647	601	367	543
		6 622		596		519

€ miljoen	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen	
					2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet	7 601	7 002	6 637	6 622	5%	0%
Bedrijfsomzet van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	647	608	601	596	1%	0%
Bijzondere posten	(260)	(244)	(50)	(76)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(20)	(17)	(8)	(1)		
Bedrijfsomzet van de Groep	367	347	543	519	(36)%	4%
Brutowinstmarge van de Groep	4,8%	5,0%	8,2%	7,8%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	8,5%	8,7%	9,0%	9,0%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

**Ijs** De acquisitie van Ben & Jerry's zorgde voor verdere versterking van ons leiderschap in ijs en we betraden voor het eerst de super-premium-ijssector. Wij willen het merk opnemen in onze wereldwijde productenportefeuille met behoud van zijn unieke persoonlijkheid en aantrekkingskracht.

Acquisities niet meegerekend, waren de totale ijsvolumes in lijn met 1999. Noord-Amerika deed het bijzonder goed en in de zich herstellende markten van Oost-Azië Pacific groeiden we sterk. In Europa daalden de volumes echter, als gevolg van een lage omzet in impulsijs.

Om te voldoen aan de stijgende vraag naar schep- en softijs voor buitenshuis, hebben we met succes ons assortiment *Carte d'Or* dessertijs uitgebreid. Vooral *Carte d'Or Artisanal*, een assortiment luxe ijs gebaseerd op ambachtelijke recepten en traditionele desserts, behaalde een uitstekend resultaat in Europa. In de Verenigde Staten steeg de omzet van *Breyers* verpakt ijs met meer dan 10%, mede door innovaties in het *Breyers Parlor* assortiment.

Eind 2001 wordt de eerstvolgende belangrijke ontwikkeling in het onderzoek door de Europese Commissie naar onze ijsdistributieovereenkomsten in Ierland verwacht. Dan zal het Gerecht van Eerste Aanleg ons beroep behandelen tegen de negatieve beslissing van de Commissie met betrekking tot exclusief gebruik van vrieskisten.

**Dranken** Concentratie op onze leidende merken, *Lipton* en *Brooke Bond*, droeg bij aan een stijging van de theeomzet

met 4%. In Europa namen de volumes toe, maar daalde de brutowinstmarge als gevolg van verhoogde marketinginvesteringen en gestegen grondstoffenkosten.

Door 'Paint the World Yellow' – de *Lipton* marketingcampagne die alles van het *Lipton* merk voorziet, van windsurfplanken tot Chevrolets – kennen steeds meer consumenten wereldwijd dit merk. Zowel warme als koude *Lipton Yellow* theeproducten behaalden goede groei, vooral in Portugal, Frankrijk, Arabië, Egypte en Polen. *Lipton* kant-en-klare ijsthee werd in nog meer markten geïntroduceerd, zoals Egypte, Zuid-Afrika en Oost-Europa.

In oktober hebben we een belangrijke distributieovereenkomst gesloten met de Japanse drankenfabrikant Suntory. Dit zal de positie van *Lipton* kant-en-klare thee in heel Japan versterken, met name via het snelgroeiende kanaal van drankenautomaten.

*Lipton Cold Brew*, onze gepatenteerde theezakjes voor de bereiding van ijsthee met koud water, werd met succes in Noord-Amerika op de markt gebracht. We introduceerden ook *Lipton* ijsthee-automaten. *Lipton Tchaë*, groene thee, zette zijn opmars in Noord-Amerika en Europa voort.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

**Ijs** In 1999 bleven de totale volumes op ongeveer hetzelfde niveau als in 1998 en was de bedrijfsomzet iets lager. In West-Europa, waar we het voordeel van een warme zomer hadden, steeg het volume met 2% en verbeterde de winst.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Ijs en dranken (vervolg)

De groei concentreerde zich op de vraag naar multi-packs en desserts, met name *Carte d'Or*. De resultaten in Centraal- en Oost-Europa en Latijns-Amerika daalden door economische instabiliteit en een lagere consumptie. In Noord-Amerika stegen de volumes van impulsijs, maar omzet en winst van verpakt ijs daalden door toegenomen prijsconcurrentie.

We hebben de wereldwijde introductie van ons hartlogo vrijwel afgerond en onze merken worden hierdoor internationaal herkend. Bovendien kunnen we daardoor de productie verder concentreren en dezelfde producten in verschillende markten verkopen.

In 1999 lieten nieuwe varianten van onze leidende merken – zoals de *Magnum Double* – zien wat innovatie is. We breidden ons assortiment multi-packs van impulsproducten voor thuisconsumptie uit en versterkten onze positie in het groeiende schepijssegment. We richtten ons ook op consumenten met lagere inkomens door beter betaalbare producten op de markt te brengen, in het bijzonder in China en Zuid-Afrika.

In het Verenigd Koninkrijk publiceerde de Competition Commission een rapport inzake de ijsindustrie en adviseerde beperkingen op te leggen ten aanzien van onze vrieskisten- en distributieovereenkomsten. We vertrouwen dat door de kracht van onze merken onze ijsactiviteiten zich zullen handhaven.

**Dranken** De bedrijfswinst steeg met 7%. In 1999 bleef het volume ongeveer gelijk aan dat in 1998, een weerspiegeling van het tijdelijke effect van accijns op verpakte thee in India. West-Europa, Afrika en het Midden-Oosten lieten een goede groei zien en wereldwijd steeg het volume van kant-en-klare thee sterk met 14%.

We voerden een reeks innovaties door in onze product- en verkoopkanalen. In Europa versterkten we onze productenportefeuille door de introductie van een nieuw geharmoniseerd assortiment vruchten thee onder de merknaam *Lipton Sun Tea* en door de verdere introductie van *Tchaé* groene thee en piramidevormige theezakjes. In het Verenigd Koninkrijk werden *Brooke Bond* piramidetheezakjes het grootste merk. In Noord-Amerika testten we met succes onze gepatenteerde theezakjes voor bereiding met koud water in de markt.

### Culinaire en diepvriesproducten

Groepsomzet € miljoen

2000	8 367
1999	6 424
1998	6 605

Bedrijfswinst van de Groep BEIA<sup>(a)</sup> € miljoen

2000	1 058
1999	663
1998	665

Bedrijfswinst van de Groep € miljoen

2000	410
1999	542
1998	613

€ miljoen	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen 2000 t.o.v. 1999 t.o.v. 1998	
Groepsomzet	8 367	7 832	6 424	6 605	22%	(2)%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	1 058	986	663	665	49%	(2)%
Bijzondere posten	(322)	(314)	(120)	(51)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(326)	(291)	(1)	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep	410	381	542	613	(30)%	(13)%
Brutowinstmarge van de Groep	4,9%	4,9%	8,4%	9,3%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	12,6%	12,6%	10,3%	10,1%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

**Culinaire producten** In culinaire producten namen de volumes aanzienlijk toe – een weerspiegeling van onze verwerving van Bestfoods en Amora Maille. Exclusief acquisities steeg de omzet met 4%. In alle regio's ging het beter, behalve in Latijns-Amerika, waar de omzet in tomaatproducten daalde. Met name in Azië en Pacific was sprake van sterke groei, met een omzetstijging van 10%. In zowel West-Europa als Noord-Amerika nam de omzet toe met 4%.

We innoveren voortdurend onze bestaande productformules. Zo hebben we, voortbouwend op het

grote succes van *Sizzle & Stir* in het Verenigd Koninkrijk, een gekruide variant geïntroduceerd, *Stir it Up*, voor bakken en braden. In Australië brachten we met succes *Continental* exotische noedelsauzen op de markt.

In Europa werd ons marktleiderschap in mayonaise en mosterd uitgebreid door de verwerving van Amora Maille, in Frankrijk de belangrijkste speler in deze categorieën. In Noord-Amerika werden *Just 2 Good* sladressings met veel succes geïntroduceerd en bleef de omzet van *Lawry's* marinades goed groeien. Een van de innovaties in maaltijdingredienten was een assortiment *Kissan* gemengde specerijen in India.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

20

### Culinaire en diepvriesproducten (vervolg)

**Diepvriesproducten** Onze portefeuille diepvriesproducten is nu geconcentreerd op een paar sterke merken. In lijn met onze strategie maakten we goede voortgang met het snijden in minder winstgevendende producten. Deze aanscherping van onze productenportefeuille, gekoppeld aan lage productiekosten en de toepassing van nieuwe technologieën, droeg bij aan gestegen marges. Vanaf eind 2001 zal deze categorie naar verwachting een goede, duurzame groei laten zien.

Ons merkleiderschap werd verder versterkt door de zeer succesvolle introductie van maaltijdconcepten in een aantal belangrijke Europese landen – zoals *4 Salti in Padella*, een assortiment diepgevroren kant-en-klare maaltijden – en door de veelbelovende lancering van het kwalitatief hoogwaardige *Hot & Steamy* snackassortiment voor de magnetron.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

**Culinaire producten** De verwerving van Amora Maille in Frankrijk, in december 1999 bekendgemaakt, heeft twee belangrijke merken toegevoegd die in een aantal Europese landen worden verkocht. In 1999 maakten we ook de aankoop bekend van Slotts & Kockens, een Scandinavisch bedrijf in culinaire producten. Om de wereldwijde bekendheid van onze merken te vergroten en efficiencyverbeteringen in de productieketen te realiseren, zijn we begonnen geselecteerde producten te voorzien van een nieuw ontworpen paraplu-logo voor culinaire producten.

In 1999 steeg de winst in culinaire producten licht, hoewel het totale volume daalde. De lagere omzet is het gevolg van de verkoop van ons salade- en dressingbedrijf Homann. We realiseerden 5% onderliggende volumegroei in West-Europa, maar in Noord- en Latijns-Amerika daalden onze volumes.

Met diverse innovaties hebben we vertrouwde voedingsmiddelen smakelijker gemaakt en gemakkelijker in het gebruik. In het Verenigd Koninkrijk had ons assortiment exotische kipsauzen, *Sizzle & Stir*, een fantastisch jaar; in Noord-Amerika werden de nieuwe marinades van *Lawry's* op basis van vruchtensap snel marktleider en in Rusland begonnen we met de lokale productie van mayonaise in een nieuwe goedkope verpakking.

**Diepvriesproducten** In 1999 daalden het totale volume en de winsten van diepvriesproducten ten opzichte van 1998 door de stroomlijning van onze productenportefeuille. We zetten de concentratie op onze sterkste productreeksen voort, zoals maaltijdconcepten, een van de categorieën die is aangewezen voor strategische groei. In 1999 bleef ons hoogwaardige assortiment kant-en-klaarmaaltijden *4 Salti in Padella*, dat in eerste instantie in Italië werd geïntroduceerd, het opmerkelijk goed doen. We brengen dit nu in heel Europa op de markt. In de Verenigde Staten hadden we een test in de markt met innovatieve knapperige, gevulde en gekruide visfilets.

## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging

Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging groeide in 2000 in de meeste categorieën en regio's. Vooral in Persoonlijke verzorging ging het goed.

Ons succes was een rechtstreeks gevolg van ons besluit ons te concentreren op een kleiner aantal, sterkere merken met een internationaal bereik en aantrekkingskracht voor de

consument overal in de wereld. We introduceerden innovatieve producten, afgestemd op specifieke consumentenbehoeften. Bovendien gaf het economisch herstel in Zuidoost-Azië en Latijns-Amerika een extra impuls. De belangrijkste verandering in de portefeuille was de verkoop van een groot deel van ons bedrijf Elizabeth Arden en deerschikking van onze luxe-parfummerken, waarvan afronding begin 2001 gepland is.

### Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging

Groepsomzet € miljoen

2000	10 258
1999	9 106
1998	8 813

Bedrijfswinst van de Groep BEIA<sup>(a)</sup> € miljoen

2000	917
1999	858
1998	902

Bedrijfswinst van de Groep € miljoen

2000	578
1999	819
1998	839

€ miljoen	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen	
					2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet	10 258	9 439	9 106	8 813	4%	6%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	917	856	858	902	—%	(4)%
Bijzondere posten	(323)	(297)	(34)	(61)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(16)	(15)	(5)	(2)		
Bedrijfswinst van de Groep	578	544	819	839	(34)%	(1)%
Brutowinstmarge van de Groep	5,6%	5,8%	9,0%	9,5%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	8,9%	9,1%	9,4%	10,2%		

(a) Voor bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

**Huishoudelijke verzorging** Wij zijn een van de belangrijkste spelers in huishoudelijke verzorging, een markt die producten voor textiel- en oppervlaktereiniging en huishoudelijke hygiëne omvat. Veel van onze merken zijn marktleider, waaronder *Omo*, *Surf*, *Skip*, *all*, *Comfort/Snuggle*, *Wisk*, *Cif* en *Domestos*.

Acquisities niet inbegrepen, steeg onze totale omzet in de categorie huishoudelijke verzorging met 2%. Vooral in Azië en Pacific behaalden we goede resultaten. Onze brutowinstmarge was iets lager, met name in Noord- en Latijns-Amerika. Deze daling werd echter deels gecompenseerd door verbeterde marges in Azië en Pacific.

In het zuiden van Latijns-Amerika waren we met name tevreden over de ontwikkeling van ons marktaandeel in textielwasmiddelen, ondanks zware concurrentiedruk. Onze investering in de verdediging van dit marktaandeel was de voornaamste oorzaak van een daling van de brutowinstmarge in Latijns-Amerika.

De voornaamste motor voor groei is nog steeds ons vermogen succesvol te innoveren en onze innovaties wereldwijd toe te passen. In textielwasmiddelen behielden we ons duidelijke leiderschap in tabletten. Deze zijn nu verkrijgbaar in meer dan 30 landen en werden recent op de markt gebracht in Zuid-Afrika en Latijns-Amerika. Aan het eind van het jaar werd gestart met introductie op de

belangrijke Noord-Amerikaanse markt onder het merk *Wisk*. In Europa heeft de tweede generatie tabletten, in een nieuwe samenstelling, de markt verder vergroot.

In 2000 werd ook onze nieuwe wasverzachtvariant *Easy Iron* (voor gemakkelijk strijken) met succes op de markt gebracht. Dit product, dat is gebaseerd op een geotrooieerde siliconensamenstelling, is nu verkrijgbaar in heel Europa.

Andere successen waren onder meer de snelle groei in India van *Vim* afwasproduct in staafvorm, in een samenstelling die geschikt is voor markten in heel Azië en Afrika, en de introductie van *Domestos* hygiënische doekjes in Europa. Het baanbrekende *Refresh/Keep fresh* assortiment textiel- en kledingverfrissers en de nieuwe *Cif Oxy-Gel* allesreiniger die met succes overal in Europa op de markt werd gebracht, werden goed ontvangen door de consument.

**Professionele reiniging** DiverseyLever levert reinigings- en hygiëneproducten en -diensten aan institutionele afnemers, zoals hotels, ziekenhuizen en wasserijen en aan de voedingsmiddelen- en drankenindustrie.

In 2000 hebben we ons leiderschap in Europa behouden en onze resultaten in Noord-Amerika verder verbeterd. We zijn een wereldwijd strategisch samenwerkingsverband aangegaan met ISS, de belangrijkste leverancier van facilitaire diensten ter wereld en we hebben met een aantal

## Bedrijfsoverzicht per categorie

22

grote internationale afnemers leverings- en servicecontracten voor een langere periode afgesloten.

Momenteel wordt hard gewerkt aan de uitvoering van een veelomvattend plan om het productassortiment, de organisatie en de productie in Europa te vereenvoudigen.

De activiteiten in Noord-Amerika zijn nu onder een gemeenschappelijk management gebracht wiens eerste prioriteit het is de integratie van recente acquisities in goede banen te leiden.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

**Huishoudelijke verzorging** In huishoudelijke verzorging steeg het totale volume met 3%. We groeiden vooral in Afrika en het Midden-Oosten en Azië en Pacific. In West-Europa en Noord-Amerika gingen we goed vooruit. Hoewel we betere resultaten en marges in West-Europa en Azië en Pacific realiseerden, daalde de bedrijfswinst wereldwijd met 4%. Dit was het gevolg van grote investeringen ter ondersteuning van onze marktleidersposities in Latijns-Amerika.

In Europa namen de volumes van wasmiddelen met bijna 4% toe en stegen de marges aanzienlijk door besparingen in de productieketen. Een tweede generatie wastablet met twee lagen bouwde voort op de baanbrekende introductie van vorig jaar en hielp ons leiderschap in dit segment te behouden. De introductie van *Surf* waspoeder in de Filippijnen was een groot succes, terwijl in Brazilië *Brilhante* poeder het tweede merk werd door de uitstekende reinigingseigenschappen van bleekmiddel te combineren met zachtheid voor kleding. De populariteit van *all* vloeibaar

droeg bij aan een stijging van 4% in wasmiddelenvolumes in Noord-Amerika.

Sommige innovaties, zoals *Easy Iron*, onze nieuwe wasverzachter, creëerden totaal nieuwe marktsegmenten. *Easy Iron*, dat in heel West-Europa op de markt zal worden gebracht onder de merknamen *Robijn*, *Comfort* en *Snuggle*, behaalde binnen zes maanden een marktaandeel van 10% in het Verenigd Koninkrijk.

In Europa werkten we samen met een papierleverancier om *Domestos* hygiënische doekjes op de markt te brengen. Met behulp van gepatenteerde technologie hebben we nieuwe producten ontwikkeld onder de merknaam *Cif*. *Cif Oxy-Gel*, een allesreiniger die vuil verwijdert door de werking van actieve zuurstofbelletjes, en het *Cif* assortiment vloerreinigers. *Sunlight* afgastablet, een andere recente introductie, deed het bijzonder goed in Maleisië.

**Professionele reiniging** DiverseyLever had opnieuw een enerverend jaar. Volumes stegen met 1%, terwijl de bedrijfswinst praktisch gelijk bleef ten opzichte van 1998.

Europa, waar het bedrijf het sterkst is, behaalde betere resultaten dan in het voorgaande jaar. In Noord-Amerika groeide de omzet, maar werd de winst ongunstig beïnvloed door herstructurering van een deel van de verkooporganisatie. Latijns-Amerika en Azië en Pacific realiseerden hogere verkopen en winst, de laatste door te profiteren van verbeterde economische omstandigheden.

In Europa zijn we begonnen de productenportefeuille te vereenvoudigen en ons te concentreren op de belangrijkste afnemerssegmenten.

### Persoonlijke verzorging

Groepsomzet € miljoen

2000	12 567
1999	10 675
1998	9 970

Bedrijfswinst van de Groep BEIA<sup>(a)</sup> € miljoen

2000	2 034
1999	1 582
1998	1 277

Bedrijfswinst van de Groep € miljoen

2000	958
1999	1 542
1998	1 254

€ miljoen	2000 actuele koersen in 2000	2000 constante koersen in 1999 <sup>(b)</sup>	1999 actuele koersen in 1999	1998 actuele koersen in 1998	Verandering tegen constante koersen	
					2000 t.o.v. 1999	1999 t.o.v. 1998
Groepsomzet	12 567	11 321	10 675	9 970	6%	7%
Bedrijfswinst van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	2 034	1 846	1 582	1 277	17%	24%
Bijzondere posten	(1 069)	(926)	(37)	(22)		
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(7)	(7)	(3)	(1)		
Bedrijfswinst van de Groep	958	913	1 542	1 254	(41)%	23%
Brutowinstmarge van de Groep	7,6%	8,1%	14,4%	12,6%		
Brutowinstmarge van de Groep BEIA <sup>(a)</sup>	16,2%	16,3%	14,8%	12,8%		

(a) Vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa. (b) Zie pagina 7.

### Resultaten 2000 vergeleken met 1999

We zijn wereldmarktleider in producten voor huidreiniging, deodorants en antitranspiratiemiddelen. Daarnaast hebben we in vele landen belangrijke posities in tandpasta en huid-

en haarverzorgingsproducten. Onze merken zijn onder meer *Dove*, *Sunsilk*, *Lux*, *Rexona/Sure*, *Pond's*, *Suave*, *Axe/Lynx* en *Vaseline*.



## Bedrijfsoverzicht per categorie

### Persoonlijke verzorging (vervolg)

Onze categorie persoonlijke verzorging had opnieuw een heel goed jaar. In alle regio's stegen omzet en bedrijfswinst, mede doordat het economisch herstel in Azië en Pacific en, recenter, in Latijns-Amerika doorzette.

Opnieuw leverde *Dove* de belangrijkste bijdrage aan de groei. Dit merk boekte niet alleen sterke resultaten in z'n kerncategorie huidverzorging, waar het wereldmarktleider in huidreiniging blijft, het is even succesvol wanneer het naar andere productcategorieën wordt uitgebreid. De introductie van *Dove* deodorant in Europa, Latijns-Amerika en, recenter, in Noord-Amerika was een groot succes. In Japan omvat het *Dove* assortiment nu gezichtsschuim, een zeeptablet en een bodywash; in combinatie met het aanhoudende succes van *Pond's* hebben we nu in Japan een bedrijf in huidverzorging opgebouwd met een omzet van bijna € 200 miljoen.

Een van de marketingprioriteiten het afgelopen jaar was de wereldwijde herpositionering van *Lux* als een product voor moderne en effectieve schoonheidsverzorging. Een eerste introductie, in Brazilië, leverde een bemoedigend resultaat op. We bleven de sector persoonlijke hygiëne in Noord-Amerika aanvoeren, mede doordat consumenten positief reageerden op de nieuwe samenstelling van *Caress*.

Naast de succesvolle uitbreiding van het merk *Dove*, zorgden *Rexona* en *Axe* opnieuw voor groei in onze deodorantcategorie. De aanpassing van ingrediënten en verpakking van *Rexona* hebben geleid tot één wereldwijd assortiment en tot besparingen in de productieketen; bovendien is het nu makkelijker voor consumenten om het juiste product te kiezen. Het assortiment van *Axe* is onlangs uitgebreid naar andere sectoren van persoonlijke verzorging voor mannen en omvat nu ook scheermesjes en andere producten voor het scheren en een reeks haarverzorgingsproducten speciaal voor mannen.

Onze categorie haarverzorging had opnieuw een goed jaar met een groei van bijna 10%. De goede resultaten van ons topmerk *Sunsilk* zorgden in belangrijke mate voor de toename van de totale groei, met name in Azië en Pacific en Latijns-Amerika. We betraden met succes de markt voor jongeren met *mod's hair* in Japan, *Seda* deed het goed in Brazilië en *Suave* behaalde een recordmarktaandeel. Onze verkenning van alternatieve verkoopkanalen heeft geleid tot de introductie van *Sunsilk* in salons in India.

In mondverzorging was onze strategie er een van selectieve investering, zowel geografisch als in producten. *Signal*, ons belangrijkste merk in Europa, en *Close Up* in Azië en Pacific behaalden goede groei. In Italië en Frankrijk betraden we de markt van elektrische tandenborstels, een lokaal initiatief dat een gevolg was van onze oproep voor meer ondernemingsgeest in alle sectoren van ons bedrijf. Het afgelopen jaar werd ook de lancering van onze gebitsverzorgende kauwgom in heel Europa afgerond en werd gestart met de uitbreiding naar zich ontwikkelende markten.

Onze activiteiten in luxe parfums behoren tot de grootste ter wereld. We verkopen parfumproducten van *Calvin Klein* en van andere vooraanstaande ontwerpers zoals *Cerruti*, *Lagerfeld*, *Chloé* en *Valentino*. In 2000 hebben we de verkoop afgerond van de activiteiten op het gebied van huidverzorgingsproducten en bijbehorende parfums van Elizabeth Arden, zodat we ons volledig kunnen concentreren op de groei van onze door designers ontworpen geurlijnen.

Belangrijke marketinggebeurtenissen het afgelopen jaar waren onder meer de introductie van *Truth* van *Calvin Klein* en de ontwikkeling van het assortiment *Nautica* producten.

### Resultaten 1999 vergeleken met 1998

Persoonlijke verzorging had een uitzonderlijk goed jaar. We realiseerden een aanzienlijke stijging van de bedrijfswinst met dubbele cijfers in alle regio's, een volumegroei van bijna 5% en een sterke margeverbetering.

*Dove*, het merk dat het meest bijdroeg aan de omzetgroei in persoonlijke verzorging, had opnieuw een uitstekend jaar. Als onderdeel van onze strategie om de reikwijdte van het merk te vergroten en in nauwer contact met consumenten te komen, werden vele gebruikers van *Dove* in Noord-Amerika persoonlijk op de hoogte gesteld van nieuwe introducties, zoals *Dove Nutrium*. In Japan werd *Dove* gezichtsschuim marktleider binnen een jaar na de introductie.

Onze haarverzorgingsproducten hadden opnieuw een gezond jaar, met een groei van 9%. Inzicht in de wensen van de consument hielp ons varianten te ontwikkelen die voorzien in lokale behoeften. In Latijns-Amerika, bijvoorbeeld, waar we al marktleider zijn, is *Sedal*, in een samenstelling speciaal ontwikkeld voor lokale haarsoorten, erg populair gebleken bij Braziliaanse consumenten. Nieuwe varianten van ons hoogwaardige product *ThermaSilk* en het immer populaire *Suave* droegen bij aan vergroting van ons marktaandeel in Noord-Amerika, waar we marktleider werden.

Deodorants groeiden in vele grote markten, waaronder Noord-Amerika, Latijns-Amerika en West-Europa, waar we met name in het Verenigd Koninkrijk succesvol waren. *Dove* deodorant is in meer dan 20 landen op de markt gebracht. In India werd een speciaal ontwikkelde mini *Rexona* stick gebruikt in een campagne om de bekendheid van deodorants onder consumenten met lagere inkomens te vergroten.

In de categorie mondverzorging bewees de introductie van succesvolle nieuwe kauwgoms, *Signal* in Frankrijk en *Mentadent Actigum* in Italië, dat wij in staat zijn nieuwe sectoren en nieuwe verkoopkanalen aan te boren, zoals snoepwinkels.

In 1999 verkochten we luxe parfums van *Calvin Klein*, *Elizabeth Arden* en andere ontwerpers. De omzet van luxe-parfummerken steeg licht in 1999. Recente introducties van *Calvin Klein* werden overschaduwed door het fenomenale succes van eerder geïntroduceerde merken. Ons bedrijf *Calvin Klein* blijft echter sterk en winstgevend en we hebben de introductie van een nieuw assortiment cosmetica aangekondigd.

## Bedrijfsoverzicht – overige informatie

### Technologie & innovatie

Om het rendement zoveel mogelijk te verhogen, zijn al onze research- en ontwikkelingsactiviteiten nu geconcentreerd op onze leidende merken. In het kader van onze strategie De Weg naar Groei moeten we het potentieel van deze merken volledig benutten. Daarom richten wij onze investeringen nu op een kleiner aantal, grotere projecten.

In 2000 hebben we € 1187 miljoen besteed aan research en ontwikkeling, 2,5% van onze omzet. We hebben 423 nieuwe patenten aangevraagd.

### Informatietechnologie

Het internet blijft de manier waarop wij zaken doen veranderen. In de Verenigde Staten doen we een proef met het Ariba internet-inkoopstelsel, dat ons in staat stelt snel en simpel van alles te bestellen – van hotelkamers tot bestelwagens – tegen prijzen met kwantumkorting.

Samen met andere grote fabrikanten van consumentenproducten hebben we Transora opgericht, een on-line-handelsnetwerk. Zulke netwerken zullen onze kosten verlagen en de efficiency verhogen.

Ook werken we samen met distributeurs en andere afnemers voor de verkoop van producten via het net. We verkopen al diepgevroren voedingsmiddelen rechtstreeks on line aan restaurants, zodat verzending gemakkelijker en sneller wordt.

Internettechnologie helpt ons ook innovatie en de beste werkmethode over de hele wereld met elkaar te delen. De mate waarin wij van internet gebruik kunnen maken, is afhankelijk van geavanceerde interne systemen. Deze worden steeds verder geharmoniseerd om de efficiency te verhogen en kosten te besparen.

### Verantwoordelijkheid voor het milieu

In 2000 werden wij gezien als een van de bedrijven met de meest milieuverantwoorde bedrijfsvoering – we behaalden de eerste plaats in onze industriesector in de Dow Jones Sustainability Index.

In ons streven naar duurzame ontwikkeling concentreren we ons op drie gebieden waar we een wezenlijke invloed kunnen uitoefenen – vis, water en landbouw. We liggen op koers om in 2005 al onze vis van duurzaam werkende visserijbedrijven te betrekken.

Om maximaal effect te sorteren, werken we in de hele wereld samen met partners. We speelden bijvoorbeeld een belangrijke rol tijdens het Wereld Water Forum in Den Haag in 2000, waar Unilever optrad als voorzitter van het internationale panel van topmensen uit het bedrijfsleven. Op het gebied van landbouw hebben we een externe adviesraad van deskundigen ingesteld. De taak van deze raad is onze bedrijven en leveranciers te adviseren en te informeren over nieuwe duurzaamheidsnormen.

We verminderen de algehele milieu-impact van onze activiteiten, terwijl we onze productie verhogen.

Ons Environment Report is online beschikbaar op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

### Verantwoord ondernemen

Unilever heeft een sterke traditie van actieve betrokkenheid bij de gemeenschappen waarin we gevestigd zijn. Wij zijn van mening dat wij, door op een verantwoorde en duurzame manier te werken, bijdragen aan het vergroten van welvaart en het bieden van kansen voor iedereen.

In de loop van 2000 hebben we een kader ontwikkeld om onze activiteiten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen te evalueren. Kortgeleden hebben we ons eerste Social Review gepubliceerd, dat rapporteert over onze activiteiten, belicht wat we bereikt hebben en uiteenzet wat onze toekomstige plannen zijn. Dit verslag is te vinden op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

Ons beleid van verantwoord ondernemingsgedrag wordt ondersteund door onze Gedragscode (Code of Business Principles). Deze Code vormt de basis voor onze wereldwijde maatstaven ten aanzien van onder meer productkwaliteit en de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en behandelt kwesties als belangen tegenstellingen en omkoping. Alle directievoorzitters van onze werkmaatschappijen moeten ieder jaar opnieuw bevestigen dat deze principes worden gevolgd.

Wereldwijd hebben Unilever-bedrijven meer dan € 50 miljoen besteed aan vrijwillige activiteiten ten behoeve van de samenleving. In samenwerking met anderen ondersteunen we projecten die de gezondheidszorg verbeteren, het onderwijsniveau verhogen en lokale economische en culturele activiteiten stimuleren. In 2000 was Unilever een van de oprichters en ondertekenaars van het UN Global Compact, dat zich ten doel stelt praktische methoden te bevorderen waarmee bedrijven kunnen bijdragen aan een bredere sociale ontwikkeling.

### Concurrentie

Onze bedrijven in consumentenproducten hebben te maken met een breed en divers scala aan concurrenten. Veel van onze concurrenten opereren op internationale basis, maar anderen hebben een meer regionale of lokale focus.

De concurrentie is fel en vol uitdagingen. Onze aanpak om concurrerend te zijn en onze consumenten en afnemers meerwaarde te bieden is driedig:

- voortdurend nieuwe en verbeterde producten ontwikkelen;
- onze innovaties en concepten delen met al onze ondernemingen over de hele wereld;
- streven naar kostenverlaging van onze grondstoffen, productie- en distributieprocessen met behoud en zelfs verbetering van de kwaliteit van onze producten.

## Bedrijfsoverzicht – overige informatie

Wij moedigen inspanningen aan om, door liberalisatie van de internationale handel, een opener concurrentieomgeving te creëren. Voorts steunen wij de verdere implementatie van de gemeenschappelijke Europese markt en de opname van andere Europese landen in de Europese Unie.

### Export

Onze producten zijn in bijna alle landen van de wereld op de markt en in veel landen hebben we productievestigingen. Binnen de Europese Unie is de productie geconcentreerd in een klein aantal landen maar zijn we in alle landen op de markt.

Ook exporteren wij een breed scala aan producten naar landen waar wij ze niet produceren. Deze vorm van export, veelal vanuit onze bedrijven in aangrenzende landen, gebruiken wij vaak om nieuwe markten te ontwikkelen, voordat we lokale productiefaciliteiten gaan opzetten.

### Mensen

Per jaareinde in duizenden	1996	1997	1998	1999	2000
Europa	101	84	82	76	82
Noord-Amerika	31	23	23	22	39
Afrika & Midden-Oosten	64	58	57	48	46
Azië en Pacific	78	74	72	71	84
Latijns-Amerika	30	30	31	29	44
Totaal	304	269	265	246	295

Unilevers nieuwe organisatie is erop gericht ondernemingsgeest te ontwikkelen. Onze leidinggevenden moeten bij deze omschakeling een voorbeeldfunctie vervullen. In het topkader van onze nieuwe divisiestructuur hebben we bewust mensen geselecteerd die over de juiste leiderschapskwaliteiten beschikken om het bedrijf verder te brengen. Onder hen bevinden zich ook de meest getalenteerde medewerkers van Bestfoods.

Om ondernemingsgeest te stimuleren en de beste mensen te behouden, is ons nieuwe beloningssysteem sterk resultaatgebonden en bevat het ook een beloning in de vorm van aandelen. Aandeelhouderschap wordt in de hele onderneming actief gestimuleerd om de belangen van medewerkers en aandeelhouders dicht bij elkaar te brengen.

Ons concurrentievoordeel is gebaseerd op onze kennis. We gebruiken met veel succes internettechnologie om informatie breder te delen en leerprocessen te versnellen. De beste werkmethoden worden algemeen toegepast.

We leggen zeer veel nadruk op interne en externe communicatie. Het afgelopen jaar werden alle medewerkers uitvoerig ingelicht over de strategie De Weg naar Groei en zij worden regelmatig geïnformeerd over de voortgang. Er is veel aandacht besteed aan verbetering van de communicatieve vaardigheden van onze topmensen.

De focus op onze grootste merken, binnen twee divisies, biedt belangrijke mogelijkheden voor groei, carrière- en persoonlijke ontwikkeling. Zoals aangekondigd in 2000, gaat de toegespitste aandacht voor merken samen met het afstoten van bedrijven en het verlies van banen. We hebben ons verplicht dit programma op een redelijke en open wijze uit te voeren en we zullen daaraan vasthouden.

### Transacties met verbonden partijen

Afgezien van de in deze jaarrekening behandelde transacties, waren er geen transacties met verbonden partijen met een materieel belang voor de Groep of voor de verbonden partijen die in 2000 of de twee voorgaande jaren gerapporteerd hadden moeten worden. Transacties met verbonden partijen vinden plaats in overeenstemming met richtlijnen inzake prijzen voor onderlinge leveringen zoals beschreven op pagina 54 en bestaan voornamelijk uit verkopen aan joint ventures. Deze worden verantwoord in de winst- en verliesrekening op pagina 55. Informatie over garantiestellingen door de Groep is weergegeven onder 25 op pagina 75 en onder 'Wederzijdse garanties op leningen' op pagina 121.

### Intellectueel eigendom

Wij bezitten een aantal patenten en verrichten sommige van onze activiteiten in licentie, op basis van patenten of handelsmerken die eigendom zijn van of beheerd worden door derden. Wij zijn niet afhankelijk van één bepaald patent of een groep patenten. Wij beschermen onze merken en technologieën op elke mogelijke wijze.

### Belangen in onroerend goed

Wij hebben belangen in onroerend goed in de meeste landen waar Unilever actief is, echter geen ervan is van materieel belang voor de Groep als geheel. Wij gebruiken dit onroerend goed voornamelijk om productie- en distributieactiviteiten te huisvesten, dan wel als kantoor. Er is binnen de Groep sprake van gehuurd onroerend goed en onroerend goed in eigendom. Er zijn geen milieuzaken met betrekking tot het onroerend goed die een materiële invloed op de Groep hebben. Voor een lijst van de belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa wordt verwezen naar pagina 107 en voor details over materiële vaste activa wordt verwezen naar 10 op pagina 65.

### Juridische conflicten

Wij zijn niet betrokken bij juridische conflicten, noch hebben wij verplichtingen uit hoofde van milieuwetgeving die tot een materieel verlies zouden kunnen leiden. Geen van de leden van de raden van bestuur noch onze corporate officers zijn, op welke wijze dan ook, betrokken bij processen van materieel belang tegen ons.

## Financieel verslag

26

De in dit financieel overzicht opgenomen cijfers zijn in euro's tegen actuele wisselkoersen, tenzij anders vermeld. Informatie inzake de winst- en verliesrekening en de kasstroom is herleid tegen jaarlijkse gemiddelde wisselkoersen. De balansposten zijn herleid tegen wisselkoersen aan het einde van het jaar.

Voor definities van de belangrijkste in dit 'Financieel verslag' gebruikte verhoudingsgetallen verwijzen wij naar pagina 99.

### Resultaten – 2000 ten opzichte van 1999

**De totale netto-omzet**, die bestaat uit de netto-omzet van de Groep plus het aandeel van de Groep in de omzet van joint ventures, steeg met 16% tot € 48 066 miljoen.

**De Groepsomzet** nam eveneens met 16% toe tot € 47 582 miljoen. € 2 945 miljoen, zijnde 7% van deze groei, was afkomstig van acquisities in het jaar 2000, waarvan Bestfoods de belangrijkste was. Op basis van de resultaten van 1999 was het effect van verkochte bedrijven, met name de Europese bakkerij-activiteiten, een daling van de omzet met ongeveer € 500 miljoen. De onderliggende volumegroei bedroeg 2%, vergeleken met 1% in 1999. De rest van de toename werd veroorzaakt door de waardedaling van de gemiddelde wisselkoers van de euro met 9% ten opzichte van het gewogen gemiddelde van de voor Unilever relevante valuta's.

Het aandeel van de Groep in de netto-omzet van joint ventures steeg met 70% tot € 484 miljoen ten gevolge van de acquisitie van de joint ventures van Bestfoods in Afrika en het Midden-Oosten en in Azië en Pacific.

**De bedrijfswinst van de Groep vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa** nam toe met 25% tot € 5 729 miljoen. De onderliggende marge steeg met 0,8 procentpunt tot 12,0% doordat de gunstige effecten van herstructurering en besparingen op het gebied van inkoop zich manifesteerden. Acquisities in het jaar droegen € 415 miljoen bij, waarvan € 280 miljoen door Bestfoods. Van de totale toename was € 416 miljoen het gevolg van de waardedaling van de gemiddelde wisselkoers van de euro tussen beide jaren.

**De afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa** bedroeg € 435 miljoen, vergeleken met € 23 miljoen in 1999. Hierin kwam het effect van acquisities tot uiting, met name Slim-Fast, Ben & Jerry's, Cressida, Amora Maille en Bestfoods. De afschrijving van goodwill voor Bestfoods bedroeg € 301 miljoen in de periode.

**De bijzondere posten** stegen van € 269 miljoen in 1999 tot € 1 992 miljoen. Het merendeel van de bijzondere lasten heeft betrekking op ons programma De Weg naar Groei, dat op 22 februari 2000 werd bekendgemaakt. Dit initiatief bestaat uit concentratie van middelen op onze leidende merken, rationalisering van productievestigingen om de efficiency van de productieketen te verbeteren en kosten te

verlagen, en reorganisatie of afstoting van onder de maat presterende bedrijven. De totale kosten van het programma worden geschat op € 5 miljard, waarvan het grootste deel naar verwachting uit bijzondere lasten zal bestaan. Van de bijzondere posten voor 2000 heeft € 1,9 miljard betrekking op dit programma. Van dit bedrag is € 1,1 miljard bestemd voor herstructurering en € 0,8 miljard voor andere posten, voornamelijk verkoop van bedrijven. De belangrijkste verkochte bedrijven waren de Europese bakkerij-activiteiten, die een winst van € 143 miljoen opleverden, en de in januari 2001 afgeronde verkoop van Elizabeth Arden, die aanleiding gaf tot de verwerking van een verlies van € 859 miljoen in 2000, na activering van goodwill, die bij de verwerving van het bedrijf in 1989 rechtstreeks ten laste van de reserves was gebracht. Tevens bevatten de bijzondere posten ongeveer € 100 miljoen voor herstructurering ten gevolge van de integratie van Bestfoods.

Door de hierboven genoemde afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa en bijzondere lasten daalde **de bedrijfswinst van de Groep** met 23% tot € 3 302 miljoen.

**Het aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures** steeg tot € 57 miljoen (1999: € 42 miljoen), waaraan de joint ventures van Bestfoods € 12 miljoen bijdroegen.

Een toelichting op de resultaten per regio en productcategorie wordt gegeven in het 'Bedrijfs overzicht' op respectievelijk pagina 9 en 16.

**De nettorentekosten** bedroegen € 632 miljoen ten opzichte van € 14 miljoen in 1999. Deze aanmerkelijke stijging is het gevolg van een toename van de nettoschuld met € 27 miljard na de acquisitie van Bestfoods in oktober 2000 en andere acquisities gedurende het jaar, alsmede van een daling in kasmiddelen door de uitbetaling van het speciale dividend in 1999. In de rentekosten is een buitengewone last van € 37 miljoen opgenomen, die voornamelijk bestaat uit de in rekening gebrachte kosten voor het niet-benutte deel van het financieringscontract dat vóór de acquisitie van Bestfoods werd gesloten. **De nettorentedekking** voor het jaar was iets meer dan vijf keer; voor het vierde kwartaal was de rentedekking negatief ten gevolge van de afschrijving van goodwill en het zeer hoge niveau van de bijzondere posten, samen met het hoge schuldniveau sinds de acquisitie van Bestfoods. De nettorentedekking op basis van EBITDA (bei) (zie pagina 99 voor de definitie) was elf keer voor het jaar en vier keer voor het laatste kwartaal.

De effectieve **belastingdruk** van de Groep nam toe van 31,5% in 1999 tot 51,5%. De toename was een gevolg van de afschrijving van goodwill voor Bestfoods, die niet van de belasting aftrekbaar is, en een nettobelastingaftrek op bijzondere posten van slechts 14%. Dit lage percentage wordt veroorzaakt door het feit dat belastingaftrek op de geactiveerde goodwill voor de verkochte bedrijven al in voorgaande jaren verkregen was. De onderliggende belastingdruk voor normale bedrijfsactiviteiten was 34%

## Financieel verslag

vóór verwerking van de afschrijving van goodwill voor Bestfoods, hetzelfde niveau als in 1999.

Het aandeel van derden in de winst nam toe met 7% tot € 215 miljoen. Dit was bijna geheel het gevolg van de waardedaling van de euro.

De nettowinst daalde met 60% ten gevolge van het hoge niveau van bijzondere posten en afschrijving van goodwill, toegenomen rentekosten door hogere leningen en het effect van het feit dat een aantal van deze lasten niet van de belasting aftrekbaar was. De daling van de samengevoegde winst per aandeel was met 59% bijna even groot. De samengevoegde winst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill steeg met 14%.

De winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen daalde van 22% in 1999 tot 8%. Deze daling werd veroorzaakt door de afname van de winst na belasting en de toename van langlopende leningen.

### Resultaten – 1999 ten opzichte van 1998

De totale netto-omzet steeg met 1,5% en bedroeg € 41 262 miljoen.

De Groepsomzet nam toe met 1,3% tot € 40 977 miljoen. De onderliggende volumegroei van 1% werd gedeeltelijk tenietgedaan door de lichte versterking van de euro ten opzichte van het gewogen gemiddelde van de voor Unilever relevante valuta's.

Het aandeel van de Groep in de netto-omzet van joint ventures steeg van € 202 miljoen in 1998 tot € 285 miljoen.

De bedrijfswinst van de Groep vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa nam met 7% toe door een verdere versterking van de onderliggende marge met 0,5 procentpunt van de omzet tot 11,1%.

Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa steeg van € 8 miljoen in 1998 tot € 23 miljoen.

Buitengewone lasten in 1999 bedroegen € 269 miljoen, vergeleken met nettobaten van € 125 miljoen in 1998. Hierin was de winst op de verkoop van Plant Breeding International in het Verenigd Koninkrijk begrepen. In de last voor 1999 was € 232 miljoen voor herstructurering opgenomen.

De bedrijfswinst daalde met 2% ten gevolge van de bovengenoemde buitengewone lasten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa.

Het aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures nam toe tot € 42 miljoen (1998: € 30 miljoen) ten gevolge van verbeterde resultaten van onze joint ventures in de Verenigde Staten en Portugal.

De nettorentekosten bedroegen € 14 miljoen, ten opzichte van rentebaten van € 156 miljoen in 1998. Deze verandering was een gevolg van de daling in de nettokaspositie gedurende het jaar van € 5,1 miljard na de betaling van € 6,1 miljard, het contante deel van het speciale dividend, in juni 1999. De nettorentedekking voor het jaar bedroeg meer dan 300 keer en meer dan 30 keer voor de tweede helft van het jaar. De nettorentedekking op basis van EBITDA (bei) in 1999 bedroeg 412 keer.

De effectieve belastingdruk van de Groep daalde tot 32%, vergeleken met 33% in 1998, voornamelijk ten gevolge van aanpassingen over voorgaande jaren.

Het aandeel van derden in de winst nam toe tot € 201 miljoen (1998: € 144 miljoen) dankzij wederom goede resultaten in India en terugkeer naar winstgevendheid in Nigeria.

De nettowinst daalde met 6% ten gevolge van de negatieve omslag in bijzondere posten en het effect van het speciale dividend op de nettorente. De samengevoegde winst per aandeel bleef onveranderd op 39,48 eurocent per gewoon aandeel PLC van 1,4p en € 2,63 per gewoon aandeel NV van f 1,12, doordat de daling van de nettowinst werd gecompenseerd door de afname van het aantal uitstaande aandelen na de aandelenconsolidatie. De samengevoegde winst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële activa steeg met 9%.

De winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen steeg van 16% in 1998 tot 22%. Deze verbetering was het gevolg van de efficiëntere vermogensstructuur na betaling van het speciale dividend. De betaling van het speciale dividend heeft geleid tot een daling van de gewogen gemiddelde vermogenskosten met ongeveer 0,5 procentpunt. De gewogen gemiddelde vermogenskosten worden berekend als de werkelijke kosten van het eigen vermogen vermenigvuldigd met de beurskapitalisatie plus de werkelijke rentekosten van schulden na belasting vermenigvuldigd met de marktwaarde van de nettoschuld, gedeeld door de marktwaarde van schuld plus eigen vermogen.

### 2000

#### Dividenden en beurskapitalisatie

De betaalde en voorgestelde dividenden op het gewone aandelenkapitaal van PLC bedragen 13,07p per aandeel van 1,4p (1999: 12,50p), een stijging van 5% per aandeel. De betaalde en voorgestelde dividenden op het gewone aandelenkapitaal van NV bedragen € 1,43 per aandeel van f 1,12 (1999: € 1,27), een stijging van 13% per aandeel. Het dividend uitgedrukt als percentage van de winst toekomend aan de houders van gewone aandelen nam toe tot 133,3% (1999: 45,2%).

Unilevers samengevoegde beurskapitalisatie op 31 december 2000 bedroeg € 65,3 miljard (1999: € 52,7 miljard).

# Financieel verslag

## Balans

De euro verslechterde licht ten opzichte van het gewogen gemiddelde van de voor Unilever relevante valuta's tussen de beide balansdata. De hieruit volgende omrekeningswinst op de beginbalans werd tenietgedaan door het koersverlies op de mutatie als gevolg van de kapitaalinjectie in de Verenigde Staten. De In het bedrijf behouden winst steeg met € 603 miljoen tot € 7 146 miljoen, na verwerking van dividenden, valutaherkeningseffecten van openingsbalansen en van koersfluctuaties. De aanpassing van goodwill bij de verkoop van Elizabeth Arden, opgenomen in het resultaat voor het jaar, betrof een terugboeking uit de in het bedrijf behouden winst. Er was derhalve per saldo geen invloed op de In het bedrijf behouden winst.

Het totale eigen vermogen steeg tot € 8 169 miljoen (1999: € 7 761 miljoen) ten gevolge van de bovengenoemde mutaties in de In het bedrijf behouden winst minus de waarde van aangekochte aandelen ter dekking van aandelenoptieregelingen voor medewerkers.

## Kasstroom

De nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten steeg met € 1 084 miljoen tot € 6 738 miljoen, voornamelijk door het effect van acquisities en een verbetering van de resultaten vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa, samen met een verdere verlaging van het werkkapitaal, voornamelijk in voorraden. Deze stijging werd gedeeltelijk tenietgedaan door kasstromen met betrekking tot bijzondere lasten en een betaling van € 550 miljoen voor afwikkeling van aandelenopties en soortgelijke verplichtingen van Bestfoods volgend op de overname.

Investerings in vaste activa van € 1 356 miljoen waren vergelijkbaar met voorgaande jaren.

Gedurende het jaar werden 20 bedrijven **verworven** voor een bedrag van € 27 777 miljoen in contanten, waarvan € 23 623 miljoen voor Bestfoods. Andere belangrijke acquisities waren onder meer Cressida, Amora Maille, Ben & Jerry's en Slim-Fast. In 2000 werden 27 bedrijven **verkocht** met een kasopbrengst van € 626 miljoen, waarvan de belangrijkste het Europese bedrijf in bakkerijproducten was.

De **nettoschuld** aan het einde van het jaar bedroeg € 26 468 miljoen, vergeleken met een nettokaspositie van € 684 miljoen aan het eind van 1999. De omslag is een gevolg van aangetrokken leningen in verband met de diverse acquisities.

## Financiering en liquiditeit

Unilevers financiële strategie ondersteunt de Total Shareholder Return-doelstelling om bij de top-eenderde van de referentiegroep te behoren, zoals beschreven op pagina 31. De fundamentele elementen van de financiële strategie zijn:

- Goede toegang tot de financiële markten
- Voldoende flexibiliteit voor tactische acquisities
- A1/P1 kortetermijn-kredietwaardering
- Voldoende weerstand bij economische instabiliteit
- Optimale gewogen gemiddelde vermogenskostenvoet binnen de hiervoor genoemde beperkingen.

Om de implementatie van deze strategie te bewaken, worden de volgende verhoudingsgetallen gebruikt als belangrijke indicatoren:

- Nettorentedekking gebaseerd op bedrijfswinst vóór nettorente, belasting, afschrijving en amortisatie (EBITDA) vóór bijzondere posten
- Nettogearing
- Funds From Operations (FFO) na rente en belastingen (vóór bijzondere posten) gedeeld door de voor lease verplichtingen aangepaste nettoschuld.

Definities en verdere informatie over deze verhoudingsgetallen zijn gegeven op pagina's 98 en 99.

Financiële ratios die in overeenstemming zijn met onze strategie zijn een EBITDA (vóór bijzondere posten) nettorentedekking groter dan 8 keer, een nettogearing minder dan 45% en FFO (vóór bijzondere posten) uitgedrukt als percentage van de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld groter dan 60%. Afwijkingen van deze doelstellingen, hetgeen in 2000 het geval was, zijn acceptabel voor een periode volgend op grote acquisities.

Het beleid van de Groep is om werkmaatschappijen te financieren door die combinatie van eigen vermogen, bankleningen en leningen van moedermaatschappijen en groepsfinancieringsmaatschappijen die voor een bepaald land en werkmaatschappij het meest geschikt is. Om met maximale flexibiliteit te kunnen voorzien in de wisselende financieringsbehoefte, zijn Unilevers liquide middelen gecentraliseerd in de moedermaatschappijen en groepsfinancieringsmaatschappijen.

Gedurende 2000 is Unilevers totale schuld substantieel gestegen als gevolg van diverse acquisities, waaronder Amora Maille, Ben & Jerry's, Slim-Fast en Bestfoods.

Unilever onderhoudt toegang tot de wereldwijde kapitaalmarkten door een infrastructuur van kortetermijn-programma's (met name euro en 'US domestic' commercial-paper-programma's) en langetermijnleningsprogramma's (met name de 'US Shelf'-registratie en de 'Debt issuance Programme' in de euromarkt). Schulden op de internationale markten worden over het algemeen onder deze programma's uitgegeven in de naam van NV, van PLC of van Unilever Capital Corporation, gebruikmakend van de gezamenlijke kredietwaardigheid van NV en PLC.

Voorafgaand aan de acquisitie van Bestfoods is een 'revolving credit facility'-overeenkomst van US \$ 22 miljard

## Financieel verslag

aangegaan, alsmede een 'money market commitment' van US \$ 3 miljard. Op jaareinde, als gevolg van de uitgifte van leningen, heeft Unilever de omvang van de 'revolving credit facility'-overeenkomst teruggebracht tot US \$ 5 miljard en in januari 2001 tot US \$ 3 miljard. Deze faciliteiten worden onder 16 op pagina 67 nader toegelicht.

De initiële financiering voor de acquisitie van Bestfoods bestond uit onderhandse leningen uitgegeven in juni en juli, geswapt naar in totaal ongeveer US \$ 1,2 miljard en € 0,5 miljard, 13-maands-leningen met variabele rente uitgegeven in augustus 2000 (US \$ 6 miljard en € 1,5 miljard), commercial-paper en beschikbare liquide middelen. De meerderheid van het commercial-paper is geherfinancierd met langetermijnschuld door uitgifte van een US \$ 7 miljard Global Bond in oktober met looptijden verdeeld over twee tot tien jaar. In november en december werden eurobonds uitgegeven van € 2,75 miljard, US \$ 375 miljoen en 225 miljoen pond sterling, en met looptijden tot drie jaar.

Leningen bedroegen eind 2000 € 29 741 miljoen (1999: € 4 789 miljoen). Rekening houdend met de diverse cross currency swaps en andere derivaten, waren 72% van Unilevers leningen in US dollars, 15% in euro's en 9% in ponden sterling. De overige leningen zijn aangegaan in een groot aantal andere valuta's.

Langlopende leningen stegen met € 11 213 miljoen tot € 13 066 miljoen eind 2000, voornamelijk veroorzaakt door de financiering van de acquisitie van Bestfoods. Aan het einde van 2000 bedroegen de kortlopende leningen € 16 675 miljoen (1999: € 2 936 miljoen), inclusief € 483 miljoen aan langlopende leningen die op jaareinde onder kortlopende leningen zijn vermeld. Rekening houdend met de langlopende schuld van Bestfoods, lopen de aflossingen tot 2097. Eind 2000 was het deel van de langlopende leningen dat binnen vijf jaar vervalt 75% (1999: 85%).

Liquide middelen en effecten zijn substantieel verminderd door acquisities in 2000. Liquide middelen en effecten bedroegen eind 2000 in totaal € 3 273 miljoen (1999: € 5 473 miljoen). Deze middelen werden aangehouden in euro's (37%), ponden sterling (23%), US dollars (7%) en overige valuta's (33%). De middelen worden hoofdzakelijk aangehouden om in de kortetermijnfinancieringsbehoeften te voorzien en zijn voornamelijk belegd in kortetermijnbankdeposito's en courante effecten met een hoge rating.

### Financieel beleid en risico-afdekking

De doelstelling van Unilevers Treasury is het handhaven van Unilevers financiële kracht en flexibiliteit, binnen de context van de financiële strategie op lange termijn zoals beschreven in de voorgaande paragraaf 'Financiering en liquiditeit'.

De Treasury-functie van de Groep heeft geen eigen winstdoelstelling en wordt uitgevoerd op basis van beleid en plannen die zijn goedgekeurd door de raden van bestuur.

Naast het beleid, de richtlijnen en de risicolimieten bestaat er voor alle belangrijke financiële activiteiten nog een stelsel van bevoegdheden, en vinden er uitvoerige onafhankelijke rapportages plaats. De resultaten worden zorgvuldig gevolgd. Daarnaast voert de interne accountantsdienst onafhankelijk onderzoek uit.

Het rentebeleid van Unilever is erop gericht de nettorente te optimaliseren en fluctuaties te beperken. Dit gebeurt via het afdekken van het onderliggende renterisico van schulden en liquide middelen door middel van eenvoudige financiële derivaten. Het deel van de schulden met een vaste rente is aanzienlijk verhoogd, als gevolg van de gestegen schulden door de diverse acquisities in 2000.

Op basis van het valutabeleid van de Groep worden handels- en financiële transactie-risico's in het algemeen afgedekt, voornamelijk door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Binnen limieten voor het totale risico is enige flexibiliteit toegestaan. Activa in vreemde valuta worden in belangrijke mate gefinancierd door leningen in dezelfde valuta.

### Management van marktrisico's

De Groep heeft te maken met verschillende marktrisico's, waaronder de effecten van veranderingen in wisselkoersen van vreemde valuta, rentetarieven en kredietrisico's. Bij de normale bedrijfsvoering staat de Groep ook bloot aan niet-financiële en niet-kwantificeerbare risico's zoals onder meer het landenrisico en kredietrisico.

De kredietrisico's worden geminimaliseerd door alleen zaken te doen met een beperkte groep van financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid, door te werken binnen overeengekomen limieten voor elk van die instellingen en door de looptijd van beleggingen te beperken. De kredietwaardigheid van deze instellingen wordt nauwlettend gevolgd en concentratie van kredietrisico bij een individuele tegenpartij wordt vermeden.

De Groep maakt gebruik van eenvoudige financiële derivaten, zoals renteswaps, futures en valutatermijncontracten, voor het management van marktposities die ontstaan door onderliggende activa, verplichtingen en verwachte transacties. De Groep gebruikt deze instrumenten om risico's te verminderen door een compenserende marktpositie aan te gaan. Het toepassen van derivaten met een hefboomwerking is niet toegestaan.

De hierna volgende uiteenzetting over onze activiteiten met betrekking tot risicomangement bevat toekomstgerichte uitspraken die risico's en onzekerheden met zich mee brengen. Onze werkelijke resultaten kunnen in belangrijke mate afwijken van de verwachte resultaten. Zie 'Waarschuwing' aan het begin van dit document.

De onderstaande analyse toont de gevoeligheid van de reële waarde van de door de Groep op 31 december 2000 gehouden financiële instrumenten en derivaten, voor de hieronder omschreven hypothetische veranderingen.

# Financieel verslag

## Renterisico

De reële waarde van onze schulden, investeringen en daaraan gerelateerde instrumenten voor risicoafdekking wordt beïnvloed door fluctuaties in rentepercentages. De analyse toont de invloed op de reële waarde van rentegevoelige instrumenten, voor een hypothetische verandering van 10% in de rentepercentages over de resterende looptijd per 31 december 2000.

## Valutarisico

De reële waarde van onze schulden, investeringen en instrumenten voor risicoafdekking die genoteerd zijn in andere valuta's dan de functionele valuta van de vennootschappen die deze houden, is onderhevig aan koersfluctuaties. De analyse toont de gevoeligheid van deze reële waarden voor een hypothetische verandering van 10% in koersen van vreemde valuta per 31 december 2000.

Reële waardeverandering	Gevoeligheid voor een hypothetische verslechtering met 10% van de koersen per 31 december (€ miljoen)	
	2000	1999
Renterisico	338	4
Valutarisico	1	16

Nadere informatie over derivaten, valutarisico's en andere daaraan gerelateerde informatie over financiële instrumenten wordt gegeven onder 30 op pagina 80.

## Toeleveringsrisico en grondstoffencontracten

De producten van Unilever worden vervaardigd uit een aantal grondstoffen. Hoewel wij verwachten dat grondstoffen in voldoende mate aanwezig zullen zijn, zouden tekorten of verstoringen van de aanvoer een materieel negatief effect op de brutowinstmarge hebben.

Enkele van onze bedrijven, voornamelijk in eetbare vetten in Europa, kunnen gebruikmaken van goederentermijncontracten in een aantal oliën om toekomstige behoeften af te dekken. Wij kopen goederentermijncontracten in soja-, raapzaad-, zonnebloem-, palm-, kokos- en palmpitolie, bijna altijd voor daadwerkelijke levering. We kunnen ook gebruikmaken van goederentermijncontracten voor het afdekken van toekomstige prijsfluctuaties; de bedragen zijn echter niet van wezenlijke omvang. De totale waarde van open termijncontracten eind 2000 was niet materieel.

Daarnaast kunnen onze plantages gebruikmaken van goederentermijncontracten voor daadwerkelijke levering van palmolie en thee op basis van streng gecontroleerde richtlijnen en limieten. Eind 2000 hadden we geen uitstaande goederentermijncontracten.

## Distributie

Unilevers producten worden in het algemeen verkocht door haar verkooporganisatie en door onafhankelijke agenten en distributeurs aan ketens, groothandels, onafhankelijke

supermarkten, foodservice-distributeurs en instellingen. De producten worden gedistribueerd via distributiecentra, magazijnen, eigen opslagplaatsen en opslagplaatsen van derden, depots en andere faciliteiten.

Unilever heeft diverse initiatieven genomen om samen met haar afnemers de ontwikkeling van productcategorieën te versnellen en de goederenstroom en voorraadniveaus bij afnemers te optimaliseren. Hieronder valt: 'efficient consumer response' (ECR) om optimaal voorraadbeheer te bereiken; automatische voorraadaanvullingen en precies-op-tijd levering met behulp van elektronische data-uitwisseling (EDI) om de voorraadniveaus in winkels en Unilevers magazijnen te coördineren. ECR is tevens een proces dat Unilever en detailhandelaren in staat stelt behoeften van de consument te begrijpen en daarop adequaat te reageren.

## Invloed van prijswijzigingen

Informatie over de invloed van prijswijzigingen beperkt zich tot materiële vaste activa en afschrijving. Zie onder 10 op pagina 65.

## Risicofactoren

Specifieke risico's en onzekerheden die ertoe zouden kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van die zoals beschreven in de toekomstgerichte uitspraken in dit Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000, omvatten hetgeen is beschreven op de pagina's 29 en 30 alsmede het volgende:

- Unilever opereert in meer dan 90 landen en in elk land is de bedrijfsvoering onderhevig aan verscheidene gradaties van risico en onzekerheid met betrekking tot lokale regelgeving, politiek en sociaal klimaat en andere factoren.
- Unilevers vermogen voortdurend kostenverlagingen en grotere betrouwbaarheid en capaciteitsbenutting te realiseren.
- Unilever is wellicht door felle concurrentie en economische wisselvalligheid in markten die in ontwikkeling zijn niet in staat omzet en winstgevendheid te verbeteren.
- Unilevers vermogen goede relaties met belangrijke afnemers te handhaven.
- Unilevers vermogen de aanzienlijke groei in belangrijke zich ontwikkelende markten als China en de rest van Zuidoost-Azië, Mexico, Brazilië en de rest van Latijns-Amerika en de landen van Centraal- en Oost-Europa te handhaven.
- Unilevers vermogen goed om te gaan met regulerende, juridische en belastingaangelegenheden.
- Unilevers vermogen door te gaan met innovaties.
- Unilevers vermogen om het programma De Weg naar Groei te voltooien, hetgeen bestaat uit het concentreren van middelen op leidende merken, de sluiting van productievestigingen en de reorganisatie of afstoting van onder de maat presterende bedrijven.



## Financieel verslag

- Unilevers vermogen om verworven ondernemingen, zoals Amora Maille, Ben & Jerry's, Bestfoods en Slim-Fast (alle gedurende 2000 verworven) te integreren en de verwachte strategische voordelen te realiseren.
- Unilevers vermogen om de organisatorische veranderingen, zoals aangekondigd in 2000, in de hele Groep te implementeren.

Alle bovengenoemde risico's zouden Unilevers activiteiten, netto-omzet, bedrijfswinst, nettowinst, netto-activa en liquiditeit materieel kunnen beïnvloeden.

### Total Shareholder Return

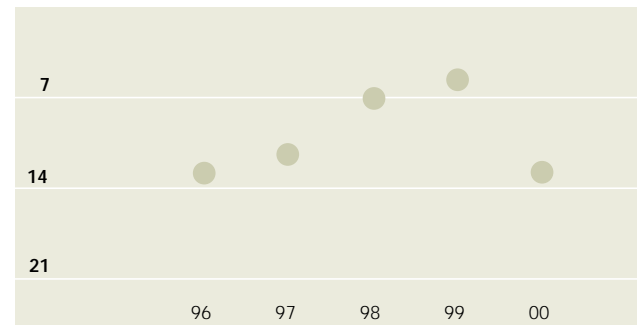
Total Shareholder Return (TSR) is een concept dat wordt gebruikt om de resultaten van aandelen van verschillende bedrijven over een periode met elkaar te vergelijken. TSR combineert stijging van de aandelenkoers en betaalde dividenden om zo te komen tot een totaalrendement voor de aandeelhouders. Het behaalde rendement in absolute termen zal variëren met de aandelenmarkten, maar de relatieve positie is een weergave van de marktvisie op de totale financiële prestatie.

Unilever berekent TSR op basis van een driejaarlijks voortschrijdend gemiddelde. Deze periode is kort genoeg om veranderingen in de positie tijdig aan te geven en lang genoeg om kortetermijnverstoringen te elimineren. Het rendement wordt uitgedrukt in US dollars en de aandelenkoers in US dollars is gebaseerd op de noteringen van NV en PLC. We hebben US dollars gekozen om de vergelijking met de bedrijven in onze referentiegroep te vergemakkelijken.

Unilever heeft zich als TSR-doel gesteld te behoren bij de top-eenderde van een referentiegroep van 21 internationale bedrijven in consumentenproducten. Gedurende 2000 waren er als gevolg van acquisities twee wijzigingen in de referentiegroep.

Aan het einde van 1999 was onze positie de zevende plaats en gedurende 2000 vielen we terug naar de dertiende plaats. Deze ligt buiten ons doelbereik dat nog steeds de top-eenderde van onze referentiegroep is.

### Unilevers relatieve positie in de referentiegroep



De referentiegroep, inclusief Unilever, omvat 21 bedrijven. Unilevers positie is gebaseerd op een driejaarlijks voortschrijdend gemiddelde.

### Belangrijke wijzigingen

Eventuele belangrijke ontwikkelingen en gebeurtenissen na balansdatum staan vermeld in dit Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000. Verder zijn er geen belangrijke wijzigingen geweest sinds het jaareinde.

## Corporate governance

32

### Geschiedenis en organisatiestructuur van Unilever

NV en PLC zijn de twee moedermaatschappijen van de Unilever-groep. NV werd in 1927 in Nederland opgericht onder de naam Naamlooze Vennootschap Margarine Unie. PLC werd in 1894 in Groot-Brittannië opgericht onder de naam Lever Brothers Limited.

Sinds 1930, toen de Unilever-groep is ontstaan, treden NV en PLC zoveel mogelijk op als één onderneming. Hun raden van bestuur bestaan uit dezelfde personen, zij passen dezelfde boekhoudkundige grondslagen toe en zij zijn verbonden door een aantal overeenkomsten. Van bijzonder belang daarbij is de egalisatie-overeenkomst, die de rechten van de twee groepen aandeelhouders ten opzichte van elkaar regelt. Hierdoor is de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zoveel mogelijk dezelfde, alsof zij aandelen houden in één onderneming.

NV en PLC zijn afzonderlijke rechtspersonen, met afzonderlijke noteringen op effectenbeurzen en verschillende aandeelhouders. De aandelen van de een kunnen niet worden geconverteerd of omgewisseld in de aandelen van de ander, de respectieve aandelenkoersen op de verschillende beurzen kunnen van dag tot dag en van uur tot uur fluctueren en dit is ook het geval. Dit heeft verschillende oorzaken, waaronder veranderingen in wisselkoersen. Op de langere termijn echter staan de koersen van de aandelen van NV en PLC in nauw verband met elkaar, met name door onze egalisatie-overeenkomst.

NV en PLC zijn houdster- en dienstverlenende maatschappijen. Unilevers activiteiten worden verricht door onze groepsmaatschappijen in de hele wereld. De houdstermaatschappijen zijn overeengekomen op alle terreinen samen te werken, alle daarvoor relevante informatie uit te wisselen en te waarborgen dat alle groepsmaatschappijen dienovereenkomstig handelen. In de meeste gevallen worden de aandelen in de groepsmaatschappijen uiteindelijk door NV of PLC gehouden. De voornaamste uitzondering zijn de maatschappijen in de VS, die eigendom van beide zijn – 75% van NV en 25% van PLC. Deze structuur is erop gericht de inkomsten die respectievelijk door de NV- en de PLC-delen van de Groep worden gegenereerd met elkaar in evenwicht te houden. De aandelen van de Bestfoods-maatschappijen over de gehele wereld worden gehouden door Unilever United States, Inc. Als gevolg hiervan zijn zij eigendom van NV en PLC in de verhouding 75%:25%.

### Juridische structuur van de Groep



Zie pagina 107 voor een overzicht van de belangrijkste groepsmaatschappijen. Zie ook pagina 118 'Zeggenschap in Unilever'.

### Leden van de raden van bestuur

De voorzitters en alle leden van de raden van bestuur zijn fulltime lid van de raad van bestuur van zowel NV als PLC. Naast hun specifieke bestuurstaken hebben zij de verantwoordelijkheid voor de onderneming als geheel. De voorzitters van NV en PLC zijn de hoogste functionarissen van Unilever.

Gedurende 2000 waren Unilevers activiteiten wereldwijd georganiseerd in twaalf Business Groups, elk met een Business Group President.

Met ingang van 1 januari 2001 zijn onze activiteiten onderverdeeld in twee wereldwijde divisies – Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging – met ieder een divisiedirecteur aan het hoofd. Voor details over de divisiedirecteuren en presidenten zie de pagina's 36 tot en met 37.

De raden van bestuur hebben een aantal gebieden aangewezen ten aanzien waarvan de besluitvorming tot hun directe verantwoordelijkheid behoort. Zij komen bijeen om de volgende concernaangelegenheden te bespreken:

- goedkeuren van kwartaalresultaten
- vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening
- vaststellen van dividenden
- bijeenroepen van vergaderingen van aandeelhouders
- vaststellen van de ondernemingsstrategie
- goedkeuren van belangrijke transacties

Alle andere zaken zijn gedelegeerd aan commissies. Deze rapporteren over hun activiteiten aan de raden van bestuur, die daarop toezicht houden.

Vergaderingen van de raden van bestuur worden gehouden in Rotterdam en in Londen en worden afwisselend voorgezeten door de voorzitters van NV en PLC. De voorzitters worden bijgestaan door de beide secretarissen, die ervoor zorgen dat de raden van bestuur alle voor hun besprekingen benodigde informatie ontvangen. Informatie wordt gewoonlijk een week voor iedere vergadering verstrekt.

Leden van de raden van bestuur worden benoemd door aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC en blijven in functie tot het einde van de volgende jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Voor nadere informatie over de benoemingsprocedure voor leden van de raden van bestuur, zie 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 118. Alle leden van de raden van bestuur stellen zich jaarlijks herkiesbaar en treden uiterlijk op 62-jarige leeftijd af. Als topfunctionarissen verliezen zij hun uitvoerende verantwoordelijkheid wanneer zij geen lid van de raden van bestuur meer zijn. Wij benoemen onze andere

## Corporate governance

topfunctionarissen op fulltime basis voor onbepaalde tijd. Geen enkel lid van de raden van bestuur of andere topfunctionaris wordt benoemd krachtens een regeling of overeenkomst met een derde.

Alle leden van de raden van bestuur zijn minimaal vijf jaar op fulltime basis in dienst van Unilever geweest en in de meeste gevallen gedurende het grootste deel van hun carrière. Voor nadere informatie zie de pagina's 35 en 36.

Tussen de leden van de raden van bestuur of andere topfunctionarissen bestaan geen familiebanden.

### Adviserende leden van de raden van bestuur

De adviserende leden vormen de belangrijkste externe inbreng in het bestuur van Unilever. Zij geven onder meer advies aan de raden van bestuur in het algemeen en aan het Executive Committee in het bijzonder, over bedrijfs-, sociale en economische aangelegenheden. Een van hun belangrijkste taken is de raden van bestuur ervan te verzekeren dat het ondernemingsbestuur van Unilever behoorlijk is gestructureerd en zoveel mogelijk in overeenstemming met 'best practice'. Zij maken deel uit van een aantal belangrijke commissies van de raden van bestuur. Een overzicht van hun taken en deelname in deze commissies volgt hieronder.

De benoeming van de adviserende leden is geregeld in de statuten van beide vennootschappen, hoewel adviserende leden formeel geen lid van de raden van bestuur zijn. Zij zijn dan ook niet gerechtigd hun stem uit te brengen tijdens bijeenkomsten van de raden van bestuur en dragen geen juridische verantwoordelijkheid voor de handelwijzen van de raden van bestuur. De voorwaarden voor hun benoeming, alsmede hun taken en bevoegdheden, zijn vastgelegd in besluiten van de raden van bestuur. Naast het bijwonen van vergaderingen van commissies van de raden van bestuur, nemen zij deel aan de kwartaalvergaderingen van de raden van bestuur, andere bijeenkomsten van de leden van de raden van bestuur en het Executive Committee en aan vergaderingen met de voorzitters. Daarnaast kunnen de adviserende leden als zelfstandig orgaan naar eigen goeddunken vergaderingen beleggen en daarbij een seniorlid als hun woordvoerder benoemen.

Onze adviserende leden worden gekozen op grond van hun brede ervaring, internationale oriëntatie en onafhankelijkheid. Zij worden gewoonlijk voor een periode van drie tot vier jaar benoemd bij besluit van de raden van bestuur en daarna voor termijnen van drie jaar. Zij worden gewoonlijk voor ten hoogste drie opeenvolgende perioden benoemd en treden af op 70-jarige leeftijd.

Hun beloning wordt vastgesteld door de raden van bestuur. Alle benoemingen en herbenoemingen zijn gebaseerd op adviezen van de Benoemingscommissie.

### Commissies van de raden van bestuur

De leden van de raden van bestuur hebben de volgende commissies ingesteld:

**Executive Committee** Het Executive Committee wordt gevormd door de voorzitters van NV en PLC en vijf andere leden: de twee divisiedirecteuren voor Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging, de directeur concernontwikkeling, de financieel directeur en de directeur personeel. De leden van het Executive Committee worden door alle leden van de raad van bestuur benoemd voor telkens een jaar. De verantwoordelijkheden van het Executive Committee omvatten het stellen van prioriteiten en het toewijzen van middelen, het vaststellen van de ondernemingsdoelstellingen, het overeenkomen van strategieën en plannen met de divisies en het toezien op de uitvoering daarvan, het identificeren en benutten van schaalvoordelen, het onderhouden van externe betrekkingen op concernniveau en het ontwikkelen van toekomstig topmanagement. Het Executive Committee komt gewoonlijk eenmaal per drie tot vier weken bijeen en wordt beurtelings voorgezeten door de voorzitters van NV en PLC. Het secretariaat van het Executive Committee zorgt ervoor dat het Committee de informatie ontvangt die het nodig heeft.

**Auditcommissie** De Auditcommissie bestaat uit ten minste drie adviserende leden van de raden van bestuur en komt ten minste driemaal per jaar bijeen. Zij wordt voorgezeten door Hilmar Kopper, en de andere leden zijn Claudio X Gonzalez, Onno Ruding en, met ingang van 6 februari 2001, Oscar Fanjul. Het hoofd van Corporate Audit en onze externe accountants nemen deel aan de vergaderingen van de Commissie en kunnen rechtstreeks overleg plegen met de voorzitter van de Commissie. Deze Commissie beoordeelt het totale risicomanagement en de controlemaatregelen, bepalingen met betrekking tot financiële verslaggeving en integriteitsrichtlijnen. Het hoofd van Corporate Audit zorgt ervoor dat de Commissie de door haar benodigde informatie ontvangt.

**Corporate Risk Commissie** De Corporate Risk Commissie bestaat momenteel uit de financieel directeur, de directeur Voedingsmiddelen, de directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging, de directeur personeel, een bedrijfsjurist, het hoofd van Corporate Audit en de controller. De Commissie komt ten minste tweemaal per jaar bijeen. De doelstelling van de Commissie is het assisteren van de raden van bestuur bij het nakomen van hun verantwoordelijkheid om een effectief systeem van risicomanagement en interne controlemaatregelen te waarborgen. De Commissie rapporteert aan de raden van bestuur, het Executive Committee en, indien relevant, aan de Auditcommissie. De Commissie wordt door de controller van informatie voorzien.

**Commissie Externe Betrekkingen** De Commissie Externe Betrekkingen bestaat momenteel uit vier adviserende leden van de raden van bestuur en vergadert meestal viermaal per jaar. De voorzitter is Lady Chalker en de andere leden zijn Lord Brittan, Senator George Mitchell en, sinds 6 februari 2001, Charles R Shoemate, die Oscar Fanjul vervangt in verband met diens benoeming in de Auditcommissie. De

## Corporate governance

34

Commissie adviseert over voor de onderneming belangrijke externe aangelegenheden – waaronder kwesties betreffende maatschappelijke verantwoordelijkheid – en houdt zich bezig met Unilevers strategie op het gebied van externe betrekkingen. De Commissie ontvangt de informatie die zij nodig heeft van het hoofd van de afdeling Corporate Relations.

**Benoemingscommissie** De Benoemingscommissie bestaat uit minimaal drie adviserende leden van de raden van bestuur en de voorzitters van NV en PLC en komt ten minste eenmaal per jaar bijeen. De voorzitter is Frits Fentener van Vlissingen en de andere leden zijn Antony Burgmans, Bertrand Collomb, Niall FitzGerald en Lord Simon. Deze Commissie beveelt kandidaten aan voor de functies van lid van de raden van bestuur, adviserend lid van de raden van bestuur en lid van het Executive Committee. De Commissie ontvangt informatie van de beide secretarissen van Unilever.

**Remuneratiecommissie** De Remuneratiecommissie bestaat gewoonlijk uit drie adviserende leden van de raden van bestuur en komt ten minste tweemaal per jaar bijeen. De voorzitter is Frits Fentener van Vlissingen en de andere leden zijn Bertrand Collomb en Lord Simon. Deze Commissie houdt toezicht op Unilevers beloningsbeleid voor topmanagers en is verantwoordelijk voor de aandelenoptieregelingen voor topfunctionarissen. De Commissie bepaalt het specifieke remuneratiepakket voor ieder lid van de raden van bestuur. De Commissie ontvangt informatie van het hoofd van de afdeling Privé-Administratie.

**Commissies voor routinezaken** Commissies worden naar behoefte ingesteld om routinezaken af te handelen. Zij bestaan uit twee leden van de raden van bestuur en bepaalde topfunctionarissen. Zij regelen bepaalde aangelegenheden waarvoor zij van de raden van bestuur of het Executive Committee mandaat hebben gekregen. De beide secretarissen van Unilever zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van deze commissies.

Alle commissies worden ingesteld bij besluit van de raden van bestuur, dat hun taken nauwkeurig omschrijft. Zij brengen regelmatig verslag uit en zijn verantwoording verschuldigd aan de raden van bestuur van NV en PLC.

### Vereisten in Nederland en in het Verenigd Koninkrijk

Unilever is onderworpen aan bepalingen ten aanzien van corporate governance in zowel Nederland als het Verenigd Koninkrijk.

Een wezenlijk aspect van de overeenkomsten die NV en PLC met elkaar verbinden, is dat de raden van bestuur van beide vennootschappen uit dezelfde personen bestaan. Aangezien het begrip 'non-executive director', zoals men dat kent in het Verenigd Koninkrijk, niet bestaat in het systeem van ondernemingsbestuur in Nederland, en de raad van commissarissen, zoals men die kent in Nederland, onbekend is in het Verenigd Koninkrijk, is het niet mogelijk commissarissen of non-executive directors te benoemen die in beide raden van bestuur zitting zouden kunnen nemen. Echter, een sterk element van onafhankelijkheid wordt sinds

lange tijd gevormd door Unilevers adviserende leden van de raden van bestuur die vele van de taken van de commissarissen en non-executive directors verrichten. De Auditcommissie, de Commissie Externe Betrekkingen en de Remuneratiecommissie bestaan geheel uit adviserende leden van de raden van bestuur. De meerderheid van de Benoemingscommissie wordt gevormd door adviserende leden van de raden van bestuur. Zie voor details pagina 36.

De Commissie Corporate Governance in Nederland heeft in 1997 haar rapport 'Corporate Governance in Nederland' uitgebracht. NV past de aanbevelingen van de Commissie met betrekking tot commissarissen toe op haar adviserende leden, voorzover deze in lijn zijn met hun specifieke rol binnen Unilever. NV voldoet aan alle overige aanbevelingen, behalve die waar de raad van bestuur van mening is dat verzoeken tot agendering van een onderwerp op de vergadering van aandeelhouders door een substantieel deel van de aandeelhouders moeten worden gedragen. Daarom accepteert de raad van bestuur alleen verzoeken van een aandeelhouder of groep van aandeelhouders die ten minste 1% stemrecht verbonden aan het geplaatste kapitaal van NV vertegenwoordigen. Verzoeken dienen uiterlijk 60 dagen voor de vergadering te worden ingediend.

Als onderneming die rechtspersoonlijkheid heeft in het Verenigd Koninkrijk en is genoteerd aan de Stock Exchange in Londen, is PLC verplicht te verklaren in hoeverre zij de principes heeft toegepast en in hoeverre zij heeft voldaan aan de bepalingen van sectie 1 van de Combined Code (de 'Code'), opgenomen in het reglement voor notering in het Verenigd Koninkrijk.

Zoals hiervoor is toegelicht, leiden de raden van bestuur de onderneming door middel van het Executive Committee. Verantwoordelijkheden worden gedeeld door de voorzitters van de raden van bestuur van NV en PLC, terwijl de adviserende leden van de raden van bestuur vele van de taken vervullen van commissarissen of non-executive directors, hoewel zij formeel geen lid zijn van de raden van bestuur. In afwijking van de 'Code' hebben de raden van bestuur, om redenen als hiervoor aangegeven, geen onafhankelijk bestuurslid benoemd, aangezien kwesties bestemd voor bespreking binnen de raden van bestuur kunnen worden opgenomen met het adviserend lid van de raden van bestuur dat voorzitter is van de relevante commissie van de raden van bestuur. Daarnaast zijn de adviserende leden van de raden van bestuur gerechtigd om als commissie bijeen te komen en een van de leden te benoemen als hun woordvoerder.

Unilevers remuneratiebeleid is opgenomen in het Remuneratieverslag op de pagina's 39 tot en met 48. Dit verslag vermeldt ook waar, met betrekking tot dit onderwerp, niet voldaan wordt aan de 'Code'. Leden van de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Benoemingscommissie zullen beschikbaar zijn voor het beantwoorden van vragen tijdens de aandeelhoudersvergadering van zowel NV als PLC. De aanwezige commissieleden zijn niet noodzakelijkerwijs

## Corporate governance

de commissievoorzitters, omdat beide aandeelhoudersvergaderingen op ongeveer hetzelfde tijdstip in Rotterdam respectievelijk Londen plaatsvinden.

Op pagina 49 wordt beschreven in hoeverre Unilever de 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code' naleeft.

Unilever heeft, sinds de oprichting, het principe gehanteerd dat het een goed gebruik is dat de hoogste functies in NV en PLC gedeeld worden en niet geconcentreerd zijn in één persoon. Dit is een grondbeginsel van Unilevers filosofie ten aanzien van governance, hetgeen tot uitdrukking komt in het feit dat twee personen de functies van voorzitter en Chief Executive combineren en regelmatig bijeenkomen om gezamenlijk beslissingen te nemen. Deze uitgebalanceerde regeling heeft het unieke bestuursmodel van Unilever goed gediend gedurende vele jaren en de raden van bestuur zijn van mening dat het scheiden van deze functies enkel tot ongewenste en onnodige complexiteit zou leiden. Aangezien de adviserende leden van de raden van bestuur formeel geen lid zijn van de raden van bestuur, zou geen van hen bevoegd zijn als voorzitter op te treden. In alle andere opzichten heeft PLC gedurende 2000 voldaan aan de 'Code'.

### Betrekkingen met aandeelhouders

Unilever vindt het belangrijk enerzijds de ontwikkelingen in de onderneming en haar financiële resultaten toe te lichten aan aandeelhouders en anderzijds inzicht te hebben in de doelstellingen van investeerders. Binnen het Executive Committee ligt de verantwoordelijkheid voor betrekkingen met investeerders primair bij de financieel directeur, maar ook de voorzitters zijn hierbij actief betrokken. Zij worden ondersteund door een afdeling Investor Relations die, voornamelijk in Europa en Noord-Amerika, presentaties voor analisten en institutionele beleggers organiseert. Deze presentaties zijn doorgaans beschikbaar op onze website. In aanvulling hierop zijn in 2000 telefonische conferenties geïntroduceerd die eenmaal per kwartaal gehouden zullen worden en telefonisch of via onze website toegankelijk zijn. Voor meer informatie kunt u onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com) bezoeken.

NV en PLC communiceren met hun aandeelhouders door middel van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders, waar de beide voorzitters een volledig verslag van de gang van zaken in het afgelopen jaar geven en actuele onderwerpen bespreken. Een samenvatting van hun toespraken wordt gepubliceerd op de Unilever-website en bekendgemaakt aan effectenbeurzen en media. Exemplaren zijn op verzoek kosteloos verkrijgbaar.

Zowel in mededelingen over de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders als tijdens de bijeenkomsten zelf nodigen de voorzitters van Unilever de aandeelhouders uit deel te nemen en vragen te stellen. De rondvraag is een belangrijk onderdeel van de vergaderingen in zowel Nederland als het Verenigd

Koninkrijk. Unilever zet zich in om effectievere manieren te vinden voor de communicatie met aandeelhouders. Unilever neemt actief deel aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders, dat is opgezet om stemmen bij volmacht in Nederland mogelijk te maken.

Elektronische communicatie wordt voor aandeelhouders een belangrijk medium dat toegang verschaft tot aandeelhoudersinformatie en verslagen en voor stemrechtdoeleinden. Naarmate de mogelijkheden op dit gebied in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten en Nederland toenemen, zullen we in 2001 blijven streven naar een uitbreiding van het gebruik van elektronische communicatie met onze aandeelhouders.

### Verslag aan aandeelhouders

Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de leden van de raden van bestuur staan op pagina 49. Het 'Remuneratieverslag' is opgenomen op de pagina's 39 tot en met 48.

De verantwoordelijkheid van de accountants met betrekking tot deze zaken is opgenomen op pagina 50.

### Leden van de raden van bestuur

#### Antony Burgmans\* (54)<sup>1</sup>

Voorzitter Unilever N.V.

Voorzitter Unilever N.V. en vice-voorzitter Unilever PLC sinds 4 mei 1999. Indiensttreding 1972. Benoemd tot lid raden van bestuur 8 mei 1991. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever N.V. 1998; Business Group President IJs en diepvriesproducten – Europa en voorzitter Unilever Europe Committee 1996/98; verantwoordelijk voor Voedingsmiddelen Zuid-Europa 1994/96; coördinator Toiletartikelen 1991/94. Lid raad van commissarissen ABN AMRO Bank N.V. en lid van de Internationale Adviesraad van Allianz AG.

#### Niall FitzGerald\* (55)<sup>1</sup>

Voorzitter Unilever PLC

Voorzitter Unilever PLC en vice-voorzitter Unilever N.V. sinds 7 mei 1996. Indiensttreding 1967. Benoemd tot lid raden van bestuur 20 mei 1987. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever PLC 1994; coördinator Wasmiddelen 1991/95; lid Foods Executive 1989/91; coördinator Eetbare vetten en zuivelproducten 1989/90; financieel directeur 1987/89. Non-executive director Merck & Co Inc. en Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

#### Roy Brown (54)

Voorzitter Europe Committee

Indiensttreding 1974. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1992. Treedt af in 2001. Eerdere functies o.a.: President Voedingsmiddelen en dranken – Europa 1996/00; regionaal directeur Afrika en Midden-Oosten en Centraal- en Oost-Europa 1992/96. Non-executive director GKN plc en Thus PLC.

#### Clive Butler\* (54)

Directeur concernontwikkeling

Directeur concernontwikkeling sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1992. Eerdere functies o.a.: categoriedirecteur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging 1996; directeur personeel 1993/96; directeur concernontwikkeling 1992. Non-executive director Lloyds TSB Group plc.

# Corporate governance

36

## Patrick Cescau\* (52)

### Directeur Voedingsmiddelen

Directeur Voedingsmiddelen sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 4 mei 1999. Eerdere functies o.a.: financieel directeur 1999; controller en adjunct-financieel directeur 1998/99; president Lipton USA 1997/98; president Van den Bergh Foods USA 1995/97; voorzitter Unilever Indonesië 1991/95.

## Keki Dadiseth\* (55)

### Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging

Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: voorzitter Hindustan Lever 1996, vice-voorzitter en directeur 1995. Non-executive director The Indian Hotels Company.

## André van Heemstra\* (55)

### Directeur personeel

Directeur personeel sinds 3 mei 2000. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: Business Group President Oost-Azië en Pacific 1996; voorzitter Langnese-Iglo 1992.

## Alexander Kemner\* (61)

### Lid Executive Committee

Indiensttreding 1966. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 1989. Treedt af in 2001. Eerdere functies o.a.: categoriedirecteur Voedingsmiddelen 1996/00; regionaal directeur Oost-Azië en Pacific 1993/96; lid Foods Executive 1989/92; coördinator Voedingsmiddelen en dranken 1989/90.

## Rudy Markham\* (54)

### Financieel directeur

Financieel directeur sinds 4 augustus 2000. Indiensttreding 1968. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1998. Eerdere functies o.a.: directeur strategie en technologie 1998; Business Group President Noordoost-Azië 1996/98; voorzitter Nippon Lever Japan 1992/96; group treasurer 1986/89.

## Charles Strauss (58)

### President Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging Noord-Amerika en Luxe parfums wereldwijd

Indiensttreding 1986 met Unilevers acquisitie van Ragú Foods. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: Business Group President Latijns-Amerika 1996/99; president Lever Brothers USA 1993/96; voorzitter Langnese-Iglo 1989/92.

\*Lid Executive Committee

## Adviserende leden van de raden van bestuur

### The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC (61)<sup>2</sup>

Benoemd in 2000. Vice-voorzitter UBS Warburg. Voormalig minister van Binnenlandse Zaken en minister voor Handel en Industrie in het Verenigd Koninkrijk en vice-voorzitter van de Europese Commissie.

### Baroness Chalker of Wallasey (58)<sup>3</sup>

Benoemd in 1998. Bestuurslid Freeplay Energy Ltd, Landell Mills Ltd en Ashanti Goldfields Company Ltd. Voormalig minister van Staat in het Verenigd Koninkrijk voor Buitenlandse Zaken en de Gemeenebest.

### Bertrand Collomb (58)<sup>1,4</sup>

Benoemd in 1994. Voorzitter en CEO Lafarge. Bestuurslid Crédit Commercial de France, Total Fina Elf en Atco. Lid raad van commissarissen Allianz AG en lid raad van advies Banque de France.

## Oscar Fanjul (51)<sup>7</sup>

Benoemd in 1996. Voorzitter Hidroeléctrica del Cantábrico S.A. Bestuurslid Banco Bilbao Vizcaya, Ericsson S.A. en Tecnicas Reunidas S.A. Lid van de International Advisory Boards van de Chubb Corporation en Marsh McLennan. Voormalig secretaris-generaal en ondersecretaris Spaans Ministerie van Industrie en Energie.

## Frits Fentener van Vlissingen (67)<sup>5,6</sup>

Benoemd in 1990. Directeur Flint Holding N.V. Voorzitter raad van commissarissen CSM N.V. en Draka Holdings N.V. Vice-voorzitter raad van commissarissen Akzo Nobel N.V. en SHV Holdings.

## Claudio X Gonzalez (66)<sup>7</sup>

Benoemd in 1998. Voorzitter en CEO Kimberly-Clark de Mexico, Bestuurslid Kellogg Company, General Electric Company (USA), Banco National de Mexico en Telefonos de Mexico. Lid Advisory Board J P Morgan. Voormalig speciaal adviseur van de President van Mexico.

## Hilmar Kopper (65)<sup>8</sup>

Benoemd in 1998. Voorzitter raad van commissarissen Deutsche Bank en DaimlerChrysler AG. Bestuurslid Xerox Corp. en lid raad van commissarissen Akzo Nobel N.V., Bayer AG en Solvay S.A.

## Senator George J Mitchell (67)<sup>2</sup>

Benoemd in 1998. Partner in het advocatenkantoor Verner, Lipfert, Bernhard, McPherson and Hand. Bestuurslid Federal Express Corp., UNUM Insurance Corp., Xerox Corp. en Staples Inc. Voormalig lid van de Senaat in de VS en voorzitter vredesinitiatief Noord-Ierland.

## Onno Ruding (61)<sup>7</sup>

Benoemd in 1990. Vice-voorzitter en bestuurslid Citibank. Bestuurslid Corning Inc., Pechiney S.A. en RTL Group. Lid raad van advies Robeco Groep. Voormalig minister van Financiën in Nederland.

## Charles R Shoemate (61)<sup>2</sup>

Benoemd in 2001. Bestuurslid CIGNA Corporation, International Paper Company en Texaco Inc. Voorzitter en CEO van Bestfoods ten tijde van de overname door Unilever.

## The Lord Simon of Highbury CBE (61)<sup>1,4</sup>

Benoemd in 2000. Lid van de Advisory Board van LEK Consulting en van de Europese Advisory Board van Morgan Stanley Dean Witter. Voormalig minister in het Verenigd Koninkrijk en Group Chief Executive en voorzitter van BP.

<sup>1</sup> Lid Benoemingscommissie

<sup>2</sup> Lid Commissie Externe Betrekkingen

<sup>3</sup> Voorzitter Commissie Externe Betrekkingen

<sup>4</sup> Lid Remuneratiecommissie

<sup>5</sup> Voorzitter Benoemingscommissie

<sup>6</sup> Voorzitter Remuneratiecommissie

<sup>7</sup> Lid Auditcommissie

<sup>8</sup> Voorzitter Auditcommissie

## Presidenten Voedingsmiddelen

### Regio's

**Manfred Stach (58), Europa** Indiensttreding 1970. President sinds 1998. Eerdere functie: Business Group President Afrika.

**Neil Beckerman (45), Noord-Amerika** Indiensttreding 2000 met de acquisitie van Bestfoods door Unilever. President sinds 1 januari 2001. Eerdere functies: vice-president Bestfoods en president Bestfoods Grocery.

**John Rice (49), Latijns-Amerika & Slim-Fast wereldwijd**

Indiensttreding 1981. President sinds 1 januari 2001. Eerdere functie: president en CEO Lipton USA.

# Corporate governance

## Wereldwijd

**Diego Bevilacqua (47), Foodservice** Indiensttreding 2000 met de overname van Bestfoods door Unilever. President sinds 1 januari 2001. Eerdere functies: vice-president Bestfoods en president Bestfoods Azië.

**Robert Polet (45), IJs en diepvriesproducten** Indiensttreding 1978. President sinds 1998. Eerdere functie: Business Group President IJs en diepvriesproducten Europa.

## Functioneel

**Jean Martin (56), Integratie Bestfoods** Indiensttreding 1968. President sinds 1996. Eerdere functie: Business Group President Centraal- en Oost-Europa.

**Anthony Simon (55), Marketing** Indiensttreding 2000 met de overname van Bestfoods door Unilever. President sinds 1 januari 2001. Eerdere functie: vice-president Strategies and Core Businesses Bestfoods.

## Presidenten Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging

### Regio's

**Ralph Kugler\* (45), Europa** Indiensttreding 1979. President sinds 1999. Eerdere functie: Business Group President Latijns-Amerika.

**Charles Strauss, Noord-Amerika en Luxe parfums wereldwijd** Lid raden van bestuur, zie pagina 36.

**Anton Lenstra (52), Afrika, Midden-Oosten en Turkije** Indiensttreding 1989. President sinds 2000. Eerdere functie: Vice-President Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging Europa. Tevens regionaal vertegenwoordiger in de Foods Executive.

**Jeff Fraser (57), Centraal-Azië en China** Indiensttreding 1967. President sinds 1996. Eerdere functie: Business Group President Centraal-Azië en Midden-Oosten.

**Tex Gunning (50), Oost-Azië Pacific** Indiensttreding 1982. President sinds 2000. Eerdere functie: Business Group President Oost-Azië Pacific. Tevens regionaal vertegenwoordiger in de Foods Executive.

**Bruno Lemagne (54), China (tot augustus 2001)** Indiensttreding 1972. President sinds 1998. Eerdere functie: Voorzitter Unilever (China) Limited.

**Harish Manwani (47), Latijns-Amerika** Indiensttreding 1976. President met ingang van 1 april 2001. Eerdere functie: Senior Vice-President Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging.

## Wereldwijd

**Çetin Yüceuluğ (55), DiverseyLever** Indiensttreding 1973. President sinds 1996. Eerdere functie: CEO Lever Industrial International.

## Functioneel

**Simon Clift (43), Marketing** Indiensttreding 1982. Benoemd tot President 1 januari 2001. Eerdere functie: voorzitter Persoonlijke verzorging, Latijns-Amerika.

## Corporate Officers

**Jos Westerburgen (58), Secretaris** Benoemd 4 mei 1988. Aantal jaren in dienst op 31 december 2000: 17.

**Stephen Williams (53), Secretaris** Benoemd 1 december 1986. Aantal jaren in dienst op 31 december 2000: 14.

**Jeffrey Allgrove (48), Controller** Benoemd 4 mei 1999. Aantal jaren in dienst op 31 december 2000: 23.

**Jan Haars (49), Treasurer** Benoemd 1 augustus 1997. Aantal jaren in dienst op 31 december 2000: 3.

## Wijzigingen in de raden van bestuur

Tijdens de algemene vergaderingen van aandeelhouders op 3 mei 2000 werden Keki Dadiseth, André baron van Heemstra en Charles Strauss gekozen als leden van de raden van bestuur en traden Jan Peelen en Bob Phillips af. Alle overige bestuursleden bleven in functie gedurende het jaar.

Na hun benoeming tot bestuurslid traden Keki Dadiseth en André baron van Heemstra toe tot het Executive Committee. Op 4 augustus 2000 werd Rudy Markham benoemd tot financieel directeur. Op 1 januari 2001 werd Patrick Cescau benoemd tot directeur Voedingmiddelen – verantwoordelijk voor Unilevers voedingsmiddelenactiviteiten wereldwijd – en Keki Dadiseth tot directeur Huishoudelijke en Persoonlijke verzorging (HPC) – verantwoordelijk voor HPC wereldwijd – met inbegrip van DiverseyLever. Eveneens op die datum werd Clive Butler benoemd tot directeur concernontwikkeling.

Ingevolge de statuten van NV en PLC zullen alle leden van de raden van bestuur aftreden in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders op 9 mei 2001. Zij stellen zich allen herkiesbaar, met uitzondering van Roy Brown en Alexander Kemner, die aftreden en zich niet herkiesbaar steelen. Op 1 juli 2001 zal Jos Westerburgen aftreden als secretaris. Hun collega's willen graag hun waardering uitspreken voor hun aanzienlijke bijdrage aan Unilever tijdens hun langdurige en uitmuntende carrières.

Details inzake de dienstverbanden van de leden van de raden van bestuur worden gegeven op pagina 45.

## Adviserende leden van de raden van bestuur

The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC werd benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 1 mei 2000 tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2003. The Lord Simon of Highbury CBE werd benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 9 mei 2000 tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2003.

De raden van bestuur hebben besloten Baroness Chalker of Wallasey, Claudio X Gonzalez en Hilmar Kopper te herbenoemen als adviserend lid van de raden van bestuur, tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004. Charles R Shoemate is benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 1 februari 2001, tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004. De heer Shoemate was voorzitter en CEO van Bestfoods tot de overname door Unilever.

\*Opvolger van John Sharpe, die op 1 April 2001 aftreedt na een dienst verband van 37 jaar.

## Corporate governance

38

De raden van bestuur hebben eveneens besloten professor Wim Dik te benoemen tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 9 mei 2001 tot aan de jaarlijkse vergaderingen van aandeelhouders in 2004. Wim Dik (62) is professor aan de Technische Universiteit Delft en is voormalig voorzitter en CEO van Koninklijke KPN NV. Hij zal deel gaan uitmaken van de Benoemings- en van de Remuneratiecommissie.

Sir Derek Birkin is tijdens de algemene vergaderingen in 2000 afgetreden als adviserend lid van de raden van bestuur.

Met groot leedwezen hebben de leden van de raden van bestuur kennis genomen van het overlijden op 4 juli 2000 van The Rt Hon The Lord Leverhulme KG TD, de kleinzoon van William Lever, oprichter van Lever Brothers. Lord Leverhulme was honorair adviserend lid van de raden van bestuur sinds 1985. Daarvoor was hij vanaf 1949 adviserend lid.



# Remuneratieverslag

## Verslag aan de aandeelhouders

Hierna volgt het verslag aan de aandeelhouders door de raden van bestuur. Bij het opstellen van dit rapport is rekening gehouden met de aanbevelingen van de Commissie Corporate Governance in Nederland (Commissie Peters).

De raden van bestuur hebben zich eveneens laten leiden door de 'Combined Code' inzake beloningsbeleid zoals toegevoegd aan de reglementen voor de notering van de London Stock Exchange. PLC's verklaring van naleving van de 'Combined Code' is weergegeven op pagina 35. Dit verslag behandelt eventuele niet-naleving van de 'Combined Code' inzake beloningsbeleid.

De raden van bestuur worden geadviseerd door een Remuneratiecommissie bestaande uit F H Fentener van Vlissingen (voorzitter), B Collomb en, met ingang van 9 mei 2000, Lord Simon of Highbury. Sir Derek Birkin was tot mei 2000 lid van de Remuneratiecommissie.

De Remuneratiecommissie doet aanbevelingen aan de raden van bestuur omtrent Unilevers stelsel van beloning van topfunctionarissen. De Commissie bepaalt, namens de raden van bestuur, specifieke beloningspakketten voor de leden van de raden van bestuur, inclusief pensioenrechten, toekenning van aandelenopties en eventuele schadevergoedingen.

## Bezoldiging leden van de raden van bestuur en topfunctionarissen

De totale bezoldiging van de leden van de raden van bestuur en de topfunctionarissen bedroeg gedurende 2000 € 16 029 915 (£ 9 757 049).

Het totale bedrag dat in 2000 door Unilever is gereserveerd voor pensioenregelingen, vervroegde uittreedingsregelingen en soortgelijke regelingen voor leden van de raden van bestuur en topfunctionarissen bedroeg € 831 962 (£ 506 368).

### Beleid: bezoldiging leden van de raden van bestuur

Het beloningsbeleid van Unilever voor leden van de raden van bestuur is erop gericht topmanagers die leiding kunnen geven aan een grote internationale onderneming te motiveren en te behouden en hen dienovereenkomstig, gebaseerd op prestaties, te belonen.

De Remuneratiecommissie is van mening dat het beloningsniveau van in eigen land wonende Nederlandse of Britse leden van de raden van bestuur in overeenstemming dient te zijn met het beloningsniveau van leden van de raad van bestuur van grote internationale industriële ondernemingen in respectievelijk Nederland en het Verenigd Koninkrijk met soortgelijke verantwoordelijkheden als die van leden van de raden van bestuur van Unilever. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de grootte en de speciale kenmerken van Unilever. Bij het vaststellen van het beloningsniveau van de voorzitters en de overige leden van de raden van bestuur wordt rekening gehouden met hun speciale verantwoordelijkheden en worden verschillen

in beloning gecreëerd vergelijkbaar met die in andere grote internationale industriële ondernemingen. Een lid van de raden van bestuur dat niet in eigen land woont, wordt betaald op het niveau dat passend is voor zijn woonplaats indien dit hoger ligt dan dat in zijn eigen land. Leden van de raden van bestuur die niet de Nederlandse of Britse nationaliteit hebben, zijn in principe niet slechter af dan wanneer zij in eigen land een functie van vergelijkbaar gewicht zouden bekleden.

De Remuneratiecommissie kijkt jaarlijks de beloningsniveaus aan de hand van extern deskundig advies ten aanzien van beloningen bij de grootste ondernemingen in de landen waar de desbetreffende leden van de raden van bestuur van Unilever woonachtig zijn. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de beloning van andere functionarissen binnen Unilever.

Het beleid van de Remuneratiecommissie is te komen tot een nauw verband tussen beloning en resultaten door het toekennen van salarisverhogingen en bonussen die gebaseerd zijn op het bereiken van zowel ondernemings- als individuele doelstellingen.

NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen één Groep. De leden van de raden van bestuur ontvangen hun bezoldiging daarom van zowel NV als PLC, omdat zij voor beide werkzaam zijn. Waar bezoldiging wordt vermeld, betreft dit betalingen door zowel NV als PLC. Alle beloningen en vergoedingen die leden van de raden van bestuur ontvangen uit hoofde van bestuurs- en soortgelijke functies die zij vervullen buiten Unilever dienen te worden afgedragen aan Unilever.

De bezoldiging van alle leden van de raden van bestuur, ook die van de voorzitters, bestaat uit de volgende elementen:

#### (i) Salaris:

De salarissen worden bepaald door de Remuneratiecommissie. Zij worden gewoonlijk vastgesteld in de valuta die hoort bij de locatie, Nederland, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Staten, waar het desbetreffende lid van de raden van bestuur werkzaam is.

#### (ii) Vergoedingen en emolumenten in natura:

Wanneer dit van toepassing is, ontvangen leden van de raden van bestuur vergoedingen voor kosten die zij uit hoofde van hun functie moeten maken, bijvoorbeeld door verandering van woonomgeving en onderwijs voor hun kinderen wegens overplaatsing. Hierop zijn gewoonlijk de regels van toepassing die gelden voor alle medewerkers die hiervoor in aanmerking komen. Bepaalde leden van de raden van bestuur die in Londen werkzaam zijn, ontvangen een vergoeding ter compensatie voor het feit dat een deel van hun bezoldiging in Nederland wordt betaald. Emolumenten in natura zijn bijvoorbeeld een door het bedrijf beschikbaar gestelde auto en een ziektekostenregeling.

## Remuneratieverslag

(iii) Aan resultaat gerelateerde beloningen:

Deze vloeien voornamelijk voort uit de regeling voor betaling van een jaarlijkse bonus. Bonussen worden vastgesteld door de Remuneratiecommissie. De maximum cashbonus voor leden van de raden van bestuur voor het jaar 2000 bedraagt 60% van het salaris. Het toekennen van de bonussen is gebaseerd op het bereiken van een of meer doelstellingen, die bestaan uit:

- (a) een ondernemingsdoelstelling
- (b) individuele doelstellingen.

De ondernemingsdoelstelling is gebaseerd op een combinatie van de toename van de winst per aandeel en de omzet uitgedrukt in euro's en in ponden sterling. De individuele doelstellingen zijn gebaseerd op tevoren overeengekomen belangrijke aandachtspunten.

Met ingang van de bonusbetaling over 2000, die plaatsvindt in 2001, zal een kwart van de jaarlijkse bonussen voor leden van de raden van bestuur worden uitbetaald in aandelen in NV en PLC, waarna een equivalente waarde in aandelen toegekend wordt onder de voorwaarde dat alle aandelen voor een periode van ten minste drie jaar worden gehouden.

Vanaf 2000 zijn alle leden van de raden van bestuur verplicht om een belang in NV en PLC op te bouwen. Momenteel is het de bedoeling dat dit belang over een periode van vijf jaar wordt opgebouwd tot het equivalent van anderhalf maal hun salaris.

Zoals uitgelegd in de brief van de voorzitters aan de aandeelhouders inzake de jaarlijkse algemene vergaderingen in 2001, zijn er voorstellen om een langetermijn-beloningsplan op basis van aandelen te introduceren en om met ingang van 2001 de beloningsovereenkomsten van de leden van de raden van bestuur op andere punten aan te passen.

### Beleid: pensioenen leden van de raden van bestuur

De Remuneratiecommissie streeft ernaar dat pensioenen en andere verwante beloningselementen in overeenstemming zijn met hetgeen gebruikelijk is bij grote ondernemingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, waarbij de voorwaarden voor leden van de raden van bestuur met verschillende nationaliteiten in redelijke verhouding tot elkaar dienen te staan.

Alle leden van de raden van bestuur zijn deelnemers aan de normale Unilever-pensioenregelingen. Leden van de raden van bestuur ontvangen bezoldigingen van zowel NV als PLC en zijn daarom deelnemer aan de normale pensioenregelingen van NV en PLC, met uitzondering van een lid van de raden van bestuur die woonachtig is in de Verenigde Staten en die deelneemt aan de normale Amerikaanse regelingen. De NV-regeling kent sinds 1990 een premievrijstelling. De PLC-regeling kent een premievrijstelling sinds januari 1997. De Amerikaanse regelingen, met uitzondering van de 401(k)-regeling, zijn premievrij.

Alle leden van de raden van bestuur nemen eveneens deel aan de voor hen geldende regeling voor vervroegde uittreding, die voorziet in een totaalpensioen dat tevens de rechten verkregen onder andere Unilever-pensioenregelingen omvat. De huidige regeling is dat leden van de raden van bestuur hetzij onder de NV-regeling, hetzij onder de PLC-regeling vallen, afhankelijk van hetgeen in dat opzicht contractueel is bepaald. NV draagt de kosten van de NV-regeling en PLC die van de PLC-regeling. Om de pensioenen krachtens de huidige regelingen met elkaar in evenwicht te brengen, ontvangen de leden van de raden van bestuur die vóór 31 december 1998 benoemd zijn en die deelnemen aan de NV-regeling en uittreden op het normale moment van uittreding een aanvullend bedrag dat gelijk is aan het pensioengerechtigd salaris van het laatste jaar. Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling en die na 1 januari 1999 benoemd zijn, is het aanvullende bedrag niet meer van toepassing. De pensioenen die leden van de raden van bestuur krachtens deze vervroegde uittredingsregelingen ontvangen, worden in vrijwel alle andere opzichten in het algemeen op dezelfde wijze bepaald als die voor hoger management.

In het kader van beide regelingen voor vervroegde uittreding wordt bij beëindiging van het dienstverband voor de bepaling van de pensioengrondslag rekening gehouden met de bonussen die in de laatste drie jaar betaald werden, met een maximum van 20% van het basissalaris. De Remuneratiecommissie is van mening dat het beleid om een aanzienlijk deel van de bezoldiging van de leden van de raden van bestuur over te brengen van salaris naar aan resultaat gerelateerde beloningen, waarbij het totale beloningspakket onder controle wordt gehouden, geen gevolgen mag hebben voor het pensioen dat een lid van de raden van bestuur redelijkerwijs mag verwachten op grond van het niveau dat gebruikelijk is bij grote ondernemingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. De Remuneratiecommissie heeft in het kader van de aanbevelingen van de 'Combined Code' dit onderwerp in 2000 heroverwogen en heeft besloten dat de huidige regelingen in stand moeten blijven. De Commissie zal echter de ontwikkeling van 'best practice' met betrekking tot het opnemen van bonussen in de pensioengrondslag blijven volgen.

### Pensioenen van de leden van de raden van bestuur: aanvullende informatie

Deze informatie dient als aanvulling op de bijgaande tabel.

De verwachting is dat de pensioenen van de leden van de raden van bestuur regelmatig zullen worden verhoogd in lijn met de stijging van de consumentenprijsindex van het land van de valuta waarin de pensioenrechten zijn uitgedrukt. De beslissing deze pensioenverhoging toe te kennen ligt bij NV of PLC, hoewel de regelingen in het Verenigd Koninkrijk verhogingen garanderen die in lijn zijn met de Retail Price Inflation, tot een maximum van 5% per jaar.

## Remuneratieverslag

Voor leden van de raden van bestuur die 55 jaar of ouder zijn en die deelnemen aan de NV-regeling voor vervroegde uittreding is in de bijgaande tabel het direct ingaande pensioen bij vervroegde uittreding getoond.

Leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de PLC-regeling voor vervroegde uittreding kunnen vanaf 50-jarige leeftijd uittreden (of 55-jarige leeftijd voor leden benoemd na 1 januari 1999), in welk geval het totaal opgebouwde pensioen wordt verlaagd met 5% per jaar voor elk jaar dat eerder wordt uitgetreden dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Pensioenen voor nabestaanden zijn betaalbaar onder de normale regelingen en die voor vervroegde uittreding in elk land. Onder de NV-regeling voor vervroegde uittreding is het partnerpensioen 70% van het pensioen van de leden van de raden van bestuur benoemd voor 31 december 1998 en 66,7% voor leden van de raden van bestuur benoemd na 1 januari 1999. Onder de PLC-regeling voor vervroegde

uittreding is het partnerpensioen 66,7% van dat van de deelnemer. Onder de normale NV-regeling bedraagt het partnerpensioen 70% van het pensioen van de deelnemer, terwijl onder de normale PLC-regeling het partnerpensioen 50% bedraagt.

Voor leden van de raden van bestuur die ouder zijn dan 55, die vallen onder het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid en die deelnemen in de NV-regeling, wordt het getoonde pensioen bij vervroegde uittreding bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd verlaagd met een bedrag gelijk aan de AOW-uitkering. Het pensioen kan ook kleine aanpassingen ondergaan om diverse staatspensioenen met elkaar in evenwicht te brengen.

Deelnemers kunnen vrijwillig aanvullende bijdragen storten. Deze bijdragen (inclusief deelnemersbijdragen aan een Amerikaanse 401(k)-regeling indien van toepassing) noch de daaruit voortvloeiende pensioenen zijn opgenomen in het overzicht van de pensioenrechten.

# Remuneratieverslag

## Pensioenen leden van de raden van bestuur

De pensioenrechten van de leden van de raden van bestuur worden afzonderlijk weergegeven voor degenen die deelnemen aan de NV- en PLC-regeling voor vervroegde uittreding.

	Leeftijd op 31 december 2000 jaren maanden		Normale pensioenleeftijd <sup>(2)</sup> jaren maanden		Bijdragen betaald door de leden van de raden van bestuur gedurende 2000	Toename in opgebouwd pensioen gedurende 2000 <sup>(3)(4)(10)</sup>	Totaal opgebouwd pensioen per 31 december 2000 <sup>(4)(10)</sup>
					€	€	€
<b>NV-regeling <sup>(1)</sup></b>							
A Burgmans <sup>(5)</sup>	53	11	60	0	0	64 454	421 033
A Kemner	61	3	60	0	0	30 412	511 472
J Peelen <sup>(6)</sup>	60	10	60	0	0	36 038	501 920
A R van Heemstra <sup>(7) (8) (13)</sup>	54	11	60	0	0	40 814	279 156
					US \$	US \$	US \$
C B Strauss <sup>(7) (9) (13)</sup>	57	11	60	0	0	264 885	584 732
<b>PLC-regeling</b>							
N W A FitzGerald	55	4	60	9	0	34 027	561 347
R D Brown	54	1	60	0	0	11 350	247 176
A C Butler	54	6	60	0	0	30 565	299 426
P J Cescau <sup>(7) (11)</sup>	52	3	60	0	0	51 925	250 509
K B Dadiseth <sup>(7) (13)</sup>	55	0	60	0	0	79 462	188 452
R H P Markham	54	10	60	0	0	30 949	290 595
R M Phillips <sup>(12)</sup>	62	6	60	0	0	33 437	597 743

- (1) De NV-regeling voor vervroegde uittreding van leden van de raden van bestuur kent geen vaste aanspraken op pensioen, maar slechts een redelijke verwachting daarop. Leden van de raden van bestuur die voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst zijn getreden, kunnen hierop geen aanspraak maken, terwijl zij, die vanaf het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst treden, een onmiddellijk ingaand pensioen mogen verwachten. Alle leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling vallen onder het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid, met uitzondering van de heer C B Strauss.
- (2) De normale pensioenleeftijd is die welke als zodanig gedefinieerd is in de respectieve regeling voor vervroegde uittreding van het betreffende lid van de raden van bestuur. Deze komt in het algemeen niet overeen met de datum van beëindiging van het dienstverband zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst (zie 'Arbeidsovereenkomsten' op pagina 45).
- (3) In de toename van het opgebouwde pensioen gedurende het jaar is geen verhoging wegens inflatie begrepen. De basis waarop deze toename is weergegeven, is vergelijkbaar met die van het opgebouwde pensioen aan het eind van het jaar. Voor leden van de raden van bestuur die tijdens het jaar met pensioen gaan, is het opgebouwde pensioen en de toename daarvan gebaseerd op de positie op de ingangsdatum van het pensioen. De toename voor leden van de raden van bestuur die gedurende het jaar zijn benoemd, is gebaseerd op het verschil tussen het opgebouwde pensioen aan het einde van het jaar en het opgebouwde pensioen vlak voor de benoeming.
- (4) Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling voor vervroegde uittreding en die 55 jaar of ouder zijn, bestaat het opgebouwde pensioen uit het direct ingaande jaarlijkse pensioen krachtens alle Unilever-regelingen. Voor leden van de raad van bestuur van NV die jonger dan 55 jaar zijn, is geen pensioen opgenomen onder de NV-regeling voor vervroegde uittreding. Het opgebouwde pensioen wordt gevormd door de bedragen die in totaal betaalbaar zijn krachtens de normale Unilever-regelingen zonder rekening te houden met toekomstige inflatiecorrectie. Het opgebouwde pensioen volgens de normale PLC-regeling is betaalbaar vanaf 65-jarige leeftijd, terwijl het opgebouwde pensioen onder de normale NV-regeling is opgenomen als zijnde betaalbaar vanaf 62-jarige leeftijd, de leeftijd waarop de pensioenregeling het meest gunstig is, en tijdelijke pensioenen bevat die zijn omgezet naar met levenslange uitkeringen vergelijkbare pensioenen. Voor leden van de raad van bestuur van NV benoemd voor 31 december 1998 geldt dat het aanvullende eenmalige bedrag, dat gelijk is aan het pensioengerechtigde salaris van het laatste jaar en dat betaalbaar is op het moment van normale pensionering, niet is begrepen in deze pensioengerechtigde bedragen. Betaalde bedragen worden afzonderlijk getoond in het jaar van pensionering.
- (5) 89% van het totale opgebouwde pensioen op 31 december 2000 en 94% van de stijging in het opgebouwde pensioen hebben betrekking op de normale NV-regeling.
- (6) Gepensioneerd gedurende het jaar. In aanvulling op de getoonde pensioenrechten werd een eenmalig bedrag van € 827 695 betaald bij pensionering.
- (7) Benoemd na 1 januari 1999. Het opgebouwde pensioen bevat rechten (actuaireel omgerekend voor consistentie) uit hoofde van alle Unilever-regelingen alsmede rechten vóór benoeming, verkregen uit sociale zekerheidsregelingen.
- (8) 99% van het totale opgebouwde pensioen op 31 december 2000 en 92% van de stijging in het opgebouwde pensioen hebben betrekking op de normale NV-regeling.
- (9) Aanspraken gebaseerd op een salaris uitgedrukt in US dollars. De rechten zullen worden verhoogd op hetzelfde moment als de pensioenen krachtens de normale NV-regeling. De stijging zal worden gebaseerd op een Amerikaanse index met gebruikmaking van dezelfde principes als geldend voor normale stijgingen volgens de normale NV-regeling.
- (10) Voor de PLC-regeling wordt het opgebouwde pensioen getoond zoals dat jaarlijks vanaf de normale pensioneringsleeftijd betaald zou worden, gebaseerd op een diensttijd tot 31 december 2000; dit opgebouwde pensioen omvat rechten uit alle Unilever-regelingen. Er is geen rekening gehouden met toekomstige inflatiecorrectie.
- (11) Rechten opgebouwd volgens de PLC-regeling zullen in euro's worden omgerekend tegen de koersen die golden op de dag van benoeming.
- (12) Gepensioneerd gedurende het jaar. Het pensioen is op de pensioendatum omgezet in US dollars en zal in de toekomst worden verhoogd om koopkracht in de Verenigde Staten te behouden.
- (13) Benoemd in 2000.

# Remuneratieverslag

## Belangen leden van de raden van bestuur: aandelenkapitaal

De belangen in het aandelenkapitaal van NV, PLC en hun groepsmaatschappijen van degenen die aan het einde van 2000 lid waren van de raden van bestuur en die van hun gezinsleden, staan in de onderstaande tabellen vermeld:

	1 januari	31 december
<b>NV</b> (gewone aandelen van f 1,12)		
A Burgmans	6 920	13 966
N W A FitzGerald	6 175	7 919
R D Brown	—	—
A C Butler	625	1 587
P J Cescau	—	842
K B Dadiseth	— <sup>(a)</sup>	—
A R van Heemstra	— <sup>(a)</sup>	1 176
A Kemner	1 454	1 454
R H P Markham	582	26 638
C B Strauss	1 233 <sup>(a)</sup>	3 371
<b>NV</b> (cumulatief-preferente aandelen van f 0,10)		
A Burgmans	7 750	7 750
A Kemner	1 628	1 628
<b>PLC</b> (gewone aandelen van 1,4p)		
N W A FitzGerald	40 357	58 165
	156 815 034 <sup>(b)</sup>	156 815 034 <sup>(b)</sup>
A Burgmans	20 627	28 921
R D Brown	—	—
A C Butler	27 243	34 847
P J Cescau	—	6 654
K B Dadiseth	— <sup>(a)</sup>	—
A R van Heemstra	— <sup>(a)</sup>	8 834
A Kemner	18 605	25 045
R H P Markham	43 246	50 136
C B Strauss	— <sup>(a)</sup>	15 832 <sup>(c)</sup>
<b>Hindustan Lever Limited</b> (gewone aandelen)		
K B Dadiseth	107 490 <sup>(a)</sup>	107 490
<b>Margarine Union (1930) Limited</b> (aandelen)		
N W A FitzGerald	600 <sup>(b)</sup>	600 <sup>(b)</sup>

(a) Ten tijde van benoeming op 3 mei 2000.

(b) Gezamenlijk gehouden als trustee van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust zonder recht op opbrengst. Het belang van 156 815 034 gewone PLC-aandelen vertegenwoordigt 5,39% van het uitgegeven gewone kapitaal van PLC.

(c) Gehouden als American Depositary Receipts (ADR's).

De leden van de raden van bestuur, evenals andere werknemers van PLC en haar in het Verenigd Koninkrijk gevestigde dochtermaatschappijen, hadden op 1 januari 2000 een belang van 42 492 210 gewone PLC-aandelen en op 31 december 2000 40 194 092 PLC-aandelen die door de Unilever Employee Share Trusts zijn verworven ter voldoening aan optierechten verleend krachtens de PLC Executive Option Plans en het UK Employee Sharesave Plan. Ten tijde van de benoeming van K B Dadiseth, A R baron van Heemstra en C B Strauss tot leden van de raden van bestuur op 3 mei 2000 hielden de trusts 41 969 815 gewone PLC-aandelen.

De stemrechten van de leden van de raden van bestuur die belangen hebben in het aandelenkapitaal van NV en PLC zijn dezelfde als die van andere houders van aandelen van de aangegeven soort. Met uitzondering van hetgeen bovenstaand is vermeld, houdt geen der leden van de raden van bestuur meer dan 0,01% van het aantal uitgegeven aandelen van de aangegeven soort.

Aanvullende informatie, waaronder de details over de aankopen van gewone aandelen NV en PLC door bepaalde groepsmaatschappijen in verband met andere aandelenoptieregelingen, wordt gegeven onder 21 op pagina 70.

De enige veranderingen in de belangen van de leden van de raden van bestuur en hun gezinsleden in gewone PLC-aandelen tussen 31 december 2000 en 28 februari 2001 waren:

- (i) De belangen van de Unilever Employee Share Trusts zijn teruggebracht tot 39 889 498 PLC-aandelen.
- (ii) N W A FitzGerald verwierf 12 gewone PLC-aandelen.

Er waren geen veranderingen in de belangen van de leden van de raden van bestuur en hun gezinsleden in gewone NV-aandelen in die periode.

# Remuneratieverslag

## Bezoldiging leden van de raden van bestuur

De totale bezoldiging van de leden van de raden van bestuur was als volgt:

	€		£	
	2000	1999	2000	1999
Salaris	7 854 620	7 205 532	4 781 108	4 747 056
Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura	1 265 478	1 089 636	2 937 744	717 860
Aan resultaat gerelateerde beloningen	4 826 260	2 395 381	770 297	1 578 094
<b>Totaal</b>	<b>13 946 358</b>	<b>10 690 549</b>	<b>8 489 149</b>	<b>7 043 010</b>
Winst op uitoefening van optierechten <sup>(1)</sup>	2 075 600	1 173 407	1 263 418	773 049

De bezoldiging van de individuele leden van de raden van bestuur was als volgt:

	Salaris	Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura	Aan resultaat gerelateerde beloningen <sup>(7)</sup>	Totaal 2000	Totaal 1999	Overeenkomstige totaalbedragen <sup>(8)</sup>	
						2000	1999
Betaald in euro's:	€	€	€	€	€	£	£
A Burgmans <sup>(2)</sup>	839 493	19 494	441 088	1 300 075	968 060	791 356	637 765
A R van Heemstra <sup>(3)</sup>	350 923	64 180	238 452	653 355		397 819	
A Kemner	703 359	17 337	283 454	1 004 150	885 532	611 226	583 395
J Peelen <sup>(4)</sup>	287 394	5 187	130 190	422 771	960 338	257 341	632 678
Betaald in ponden sterling:	£	£	£	£	£	€	€
N W A FitzGerald <sup>(5)</sup>	800 000	105 142	424 531	1 329 673	1 153 075	2 184 447	1 750 247
R D Brown	380 000	166 549	166 250	712 799	682 345	1 171 018	1 035 728
A C Butler	445 000	46 852	209 205	701 057	594 421	1 151 728	902 268
P J Cescau	400 000	177 958	533 775 <sup>(6)</sup>	1 111 733	430 935	1 826 406	654 115
K B Dadiseth <sup>(3)</sup>	237 334	156 076	157 708	551 118		905 402	
R H P Markham	420 000	40 446	225 666	686 112	556 871	1 127 176	845 271
Betaald in US dollars:	US \$	US \$	US \$	US \$	US \$		
R M Phillips <sup>(4)</sup>	500 000	5 229	230 000	735 229	1 763 523	€ 798 326 £ 485 941	€ 1 655 437 £ 1 090 614
C B Strauss <sup>(3)</sup>	666 667	13 882	610 000	1 290 549		€ 1 401 304 £ 852 974	

(1) Zie pagina's 47 en 48.

(2) Voorzitter van NV.

(3) Benoemd op 3 mei 2000.

(4) Gepensioneerd op 31 mei 2000.

(5) Voorzitter van PLC.

(6) Inclusief een in 2000 uitbetaalde bonus van £ 318 439 in verband met een functie vóór toetreding tot de raden van bestuur.

(7) Dit bedrag is inclusief de waarde van toegekende aandelen volgens de bonusregeling voor zowel 1999 als 2000.

(8) Gebaseerd op gemiddelde koersen gedurende het jaar £ 1 = € 1,643, £ 1 = US \$ 1,513, US \$ 1 = € 1,086 (1999: £ 1 = € 1,518, £ 1 = US \$ 1,617, US \$ 1 = € 0,9389).

Tot en met 1997 leende NV het bedrag aan belasting dat onder de Nederlandse fiscale wetgeving verschuldigd was bij de toekenning van aandelenopties aan de ontvangers van de opties. Deze bedragen worden terugbetaald wanneer de opties worden uitgeoefend. Per 31 december 2000 is in totaal € 0,14 miljoen (1999: € 0,45 miljoen) geleend aan de leden van de raden van bestuur.

In 2000 vonden geen vergoedingen of betalingen plaats aan leden van de raden van bestuur wegens verlies van functie of beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

# Remuneratieverslag

## Arbeidsovereenkomsten

De statuten van NV en PLC schrijven voor dat op iedere jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders de leden van de raden van bestuur hun functie neerleggen. De arbeidsovereenkomst van een lid van de raden van bestuur van de Unilever-groep eindigt in het algemeen niet later dan het einde van de maand waarin de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden onmiddellijk voorafgaande aan of volgend op de datum waarop het lid van de raden van bestuur de leeftijd van 62 jaar bereikt.

Overeenkomsten kunnen nu door de werkgever worden beëindigd met een opzegtermijn van ten minste twee jaar. De Remuneratiecommissie is van mening dat de arbeidsovereenkomsten met de nu in functie zijnde leden van de raden van bestuur in lijn zijn met de regelingen voor leden van de raad van bestuur van een groot aantal vergelijkbare ondernemingen, maar is op de hoogte van de aanbeveling in de Combined Code om tot eenjarige contracten te komen. De commissie volgt de ontwikkelingen in 'best practice' in zowel Nederland als in het Verenigd Koninkrijk voortdurend op de voet. Als gevolg daarvan heeft de commissie aanbevolen om, als onderdeel van de veranderingen in de remuneratie die in 2001 zullen worden voorgesteld, arbeidsovereenkomsten met een opzegtermijn van een jaar met leden van de raden van bestuur aan te gaan.

De vergoeding verschuldigd aan een lid van de raden van bestuur bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal worden vastgesteld met inachtneming van de daarop van toepassing zijnde wetgeving. De leden van de raden van bestuur hebben arbeidsovereenkomsten met zowel NV als PLC. De Remuneratiecommissie streeft ernaar gevallen van voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst altijd correct te behandelen, onder hantering van een strakke richtlijn om elke vergoeding tot een minimum te beperken. De Remuneratiecommissie heeft serieus rekening gehouden met de aanbevelingen, opgenomen in de Combined Code, met betrekking tot de voordelen van het expliciet in de arbeidsovereenkomsten van de leden van de raden van bestuur opnemen van regelingen ten aanzien van compensatievergoedingen bij voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst. De Commissie zal haar huidige werkwijze blijven evalueren.

In 2000 waren vijf leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie. In 1999 waren drie leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie.

## Aandelenopties

Unilever heeft in 1985 aandelenoptieregelingen voor leden van de raden van bestuur en andere senior managers in het Verenigd Koninkrijk en in Nederland geïntroduceerd en in 1992 in Noord-Amerika. Voor het overige personeel in het Verenigd Koninkrijk is in 1985 een aandelenoptieregeling geïntroduceerd, in 1995 voor personeel in Nederland en in Noord-Amerika en in 2000 in Duitsland en Frankrijk.

De leden van de raden van bestuur zijn in het algemeen op dezelfde basis als andere medewerkers gerechtigd tot opties op aandelen. Zij nemen deel aan het Nederlandse Aandelenoptieplan en het UK Employee Sharesave Plan,

optieplannen voor alle medewerkers, alsmede aan het International Plan, zoals beschreven onder 34 op de pagina's 85 tot en met 95.

In het jaar 2000 werden aandelenopties toegekend aan leden van de raden van bestuur en andere topfunctionarissen in het kader van het International 1997 Executive Share Option Scheme (het 'International Plan').

Onder het International Plan, dat in 1997 werd ingevoerd na kennis te hebben genomen van bepaalde richtlijnen en opinies van commissies van institutionele beleggers, hebben de raden van bestuur opties toegekend om een aantal gewone aandelen in NV en in PLC te verwerven met ongeveer dezelfde marktwaarde, zoals beschreven onder 34 op de pagina's 85 tot en met 95.

Ter ondersteuning van het proces van toekenning van het feitelijke aantal opties onder het 'International Plan' hebben de raden van bestuur maatstaven vastgesteld (de 'gebruikelijke toekenning'). Zoals overeengekomen ten tijde van de introductie van het 'International Plan', heeft de Remuneratiecommissie deze gebruikelijke toekenningen beoordeeld en vastgesteld dat deze nog steeds in lijn zijn met de toekenningen door met Unilever vergelijkbare bedrijven. Het feitelijk aan een persoon toegekende aantal opties, dat wordt vastgesteld door de raden van bestuur, die daarbij worden geadviseerd door de Remuneratiecommissie, hangt af van bepaalde criteria, gerelateerd aan zowel groeps- als individuele resultaten. Deze criteria worden jaarlijks vastgesteld door de raden van bestuur en de Remuneratiecommissie. Aan deze criteria moet worden voldaan voordat aan een persoon opties kunnen worden toegekend.

Het groeps criterium voor 2000 was dat de winst per aandeel, vóór bepaalde bijzondere en eenmalige posten, over de drie jaren voorafgaand aan de datum van toekenning van welke optie dan ook cumulatief met ten minste 6% meer dan het inflatiepercentage zou moeten zijn gestegen. Indien dit niet het geval zou zijn geweest, dan zouden geen opties zijn toegekend.

Nadat aan dit groeps criterium was voldaan, varieerde de individuele toekenning van opties al naar gelang de procentuele toename van de gecorrigeerde winst per aandeel van de Groep, boven de inflatiestijging, over het boekjaar voorafgaand aan de datum van de toekenning van de opties. De hoeveelheid toegekende opties zou variëren al naar gelang de procentuele toename. De Remuneratiecommissie heeft voor 2000 de volgende doelstellingen en optie-hoeveelheden vastgesteld:

Gecorrigeerde winst per aandeel gerealiseerd in 1999	Hoeveelheid opties als percentage van gebruikelijke toekenning
Inflatie + minder dan 4%	0%
Inflatie + 4%	50%
Inflatie + 5%	75%
Inflatie + 6%	100%
Inflatie + 7%	125%
Inflatie + 8% of meer	150%

De toename van de gecorrigeerde winst per aandeel was in 1999 inflatie +6%, waardoor het niveau van de toekenning in 2000 op 100% uitkomt.

## Remuneratieverslag

46

De gebruikelijke toekenningen, waarop de bovenstaande percentages van toepassing zijn, waren in 2000:

	Aandelen NV	Aandelen PLC
Voorzitters	12 000	80 000
Overige leden raden van bestuur	6 000-7 500	40 000-50 000

De prijs die betaald moet worden voor elk gewoon aandeel onder een optieregeling is niet lager dan de slotkoers van de officiële beursnotering op de dag van toekenning. Onder normale omstandigheden zal een optie toegekend onder het International Plan niet eerder mogen worden uitgeoefend dan drie jaar na de datum van toekenning.

Een verdere resultaatgerelateerde beloning voor deelnemers is de toekenning van premieopties. Dit zijn opties die worden toegekend om inzet en goede resultaten over een periode van vijf jaar te belonen. De eerste premieopties zullen in 2002 worden verstrekt op basis van toekenningen in 1997. Voorwaarde voor de toekenning van premieopties is dat Unilever goed heeft gepresteerd in de voorafgaande vijf jaar. Bovendien moet elke persoon die hiervoor in aanmerking komt geen vrije kasmiddelen ter beschikking hebben gekregen door het uitoefenen van opties die in de afgelopen vijf jaar zijn toegekend en moet hij gemiddeld over de voorafgaande vijf jaar ten minste 100% van zijn gebruikelijke toekenning hebben gekregen. Premieopties zullen worden toegekend over 20% van het oorspronkelijk aan iemand toegekende aantal opties. Samen met de

wijzigingen die voor 2001 zijn gepland, wordt voorgesteld dat voor toekenningen na 2000 geen premieopties meer zullen worden verleend.

Op grond van de voorwaarden van de opties ter verkrijging van aandelen onder het NV Executive Option Plan kunnen enkele werknemers het recht krijgen of hebben gekregen om bij uitoefening van hun opties te kiezen voor de waarde van de optie in contanten in plaats van het verkrijgen van de aandelen. Dit recht is herroepbaar door de maatschappij (NV of een van haar dochtermaatschappijen) die de opties heeft verstrekt. Het is de bedoeling dat de maatschappij deze rechten zal verlengen in gevallen waar het voor de werknemer nadelig zal zijn om zo'n recht niet te hebben.

Op grond van de voorwaarden van het PLC 1985 Unapproved Share Option Scheme (voorheen het PLC Expatriate Share Option Scheme) is PLC bevoegd om het recht van iedere werknemer om aandelen te verwerven bij uitoefening van zijn opties te vervangen door de equivalente waarde daarvan in contanten. PLC is niet voornemens dit recht uit te oefenen, behalve in omstandigheden waarin het ongerechtvaardigd onvoordelig voor een werknemer is om dat niet te doen.

Unilever voldoet aan de verplichtingen op grond van de optieregelingen door vooraf gekochte aandelen over te dragen aan leden van de raden van bestuur en werknemers bij uitoefening van de opties.

### Optierechten ter verwerving van aandelen van NV, PLC of hun deelnemingen

Opties, uitstaande per 31 december 2000, van leden van de raden van bestuur en personeelsleden om gewone aandelen NV of PLC te verwerven zijn getoond onder 21 op pagina 70.

Optierechten ter verwerving van aandelen zijn tussen 31 december 2000 en 28 februari 2001 als volgt toegekend, uitgeoefend, vervallen of verlopen.

	Toegekend		Uitgeoefend, vervallen of verlopen	
	Aandelen van 1,4p	Aandelen van f 1,12	Aandelen van 1,4p	Aandelen van f 1,12
UK Employee Sharesave Plan	—	—	508 190	—
PLC Executive Option Plans	—	—	144 106	5 755
NV Executive Option Plan	—	—	60 400	15 468
Nederlands aandelenoptieplan	—	—	—	22 000
Frans aandelenoptieplan	—	—	—	8 655
Duits aandelenoptieplan	—	—	—	11 400
Restricted Share Plan	—	—	—	—
	Toegekend		Uitgeoefend, vervallen of verlopen	
	Aandelen van 1,4p in de vorm van American Depositary Receipts	Aandelen van f 1,12 bij de New York Registry	Aandelen van 1,4p in de vorm van American Depositary Receipts	Aandelen van f 1,12 bij de New York Registry
NA Executive Option Plan	—	—	—	5 800
NA Employee Purchase Plan	—	—	—	30 764

Op 28 februari 2001 hielden de leden van de raden van bestuur en senior corporate officers gezamenlijk optierechten ter verwerving van de volgende gewone aandelen:

3 641 503 aandelen van 1,4p

464 589 aandelen van f 1,12

454 828 aandelen van 1,4p (gehouden in de vorm van 113 707 American Depositary Receipts)

215 915 aandelen van f 1,12 bij de New York Registry



## Remuneratieverslag

Optierechten ter verwerving van gewone aandelen NV van f 1,12 en optierechten ter verwerving van gewone aandelen PLC van 1,4p werden gedurende 2000 als volgt toegekend, uitgeoefend en gehouden:

Naam		1 januari		31 december		Uitstaande opties onder de marktprijs per jaareinde		Uitstaande opties boven de marktprijs per jaareinde	
		f 1,12/1,4p	Toegekend (g)	Uitgeoefend	f 1,12/1,4p	Aantal	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal	Gewogen gemiddelde prijs
A Burgmans	(a)	73 260	12 000 <sup>(2)</sup>	5 964 <sup>(10)</sup>	79 296	70 296	€ 40,87	9 000	€ 69,29
	(b)	172	50 <sup>(3)</sup>	32 <sup>(11)</sup>	190	190	€ 53,44	—	—
	(c)	240 000	80 000 <sup>(4)</sup>	—	320 000	260 000	457p	60 000	668p
	(d)	2 904	—	—	2 904	—	—	2 904	594p
N W A FitzGerald	(a)	60 932	12 000 <sup>(2)</sup>	—	72 932	54 932	€ 47,54	18 000	€ 69,29
	(b)	100	50 <sup>(3)</sup>	—	150	150	€ 58,11	—	—
	(c)	755 392	80 000 <sup>(4)</sup>	—	835 392	715 392	359p	120 000	668p
	(d)	5 025	2 382 <sup>(5)</sup>	3 864 <sup>(12)</sup>	3 543	2 382	425p	1 161	594p
R D Brown	(a)	27 636	6 000 <sup>(2)</sup>	—	33 636	24 636	€ 49,95	9 000	€ 69,29
	(c)	226 180	40 000 <sup>(4)</sup>	—	266 180	206 180	416p	60 000	668p
	(d)	1 240	—	—	1 240	1 240	278p	—	—
	(a)	36 700	7 500 <sup>(2)</sup>	1 884 <sup>(10)</sup>	42 316	31 066	€ 49,74	11 250	€ 69,29
A C Butler	(b)	50	50 <sup>(3)</sup>	—	100	100	€ 58,36	—	—
	(c)	463 212	50 000 <sup>(4)</sup>	—	513 212	438 212	371p	75 000	668p
	(d)	4 652	—	—	4 652	4 652	371p	—	—
	(a)	20 250	17 643 <sup>(6)(7)</sup>	—	37 893	28 893	€ 58,80	9 000	€ 69,29
P J Cescau	(c)	135 000	124 626 <sup>(8)(9)</sup>	—	259 626	199 626	496p	60 000	668p
	(e)	45 000	—	—	45 000	45 000	US \$ 38,84	—	—
	(f)	100 192	—	—	100 192	100 192	US \$ 6,72	—	—
	(a)	19 500 <sup>(1)</sup>	—	—	19 500	15 000	€ 49,02	4 500	€ 69,29
K B Dadiseth	(c)	149 428 <sup>(1)</sup>	—	—	149 428	119 428	398p	30 000	668p
	(a)	44 312 <sup>(1)</sup>	—	7 780 <sup>(13)</sup>	36 532	27 532	€ 48,37	9 000	€ 69,29
A R van Heemstra	(c)	273 276 <sup>(1)</sup>	—	—	273 276	213 276	422p	60 000	668p
	(a)	47 692	—	2 984 <sup>(10)</sup>	44 708	33 458	€ 44,44	11 250	€ 69,29
A Kemner	(b)	172	50 <sup>(3)</sup>	32 <sup>(11)</sup>	190	190	€ 53,44	—	—
	(c)	225 000	—	—	225 000	150 000	481p	75 000	668p
	(d)	6 440	—	6 440 <sup>(12)</sup>	—	—	—	—	—
	(a)	62 332	7 500 <sup>(2)</sup>	25 184 <sup>(10)</sup>	44 648	33 398	€ 47,03	11 250	€ 69,29
R H P Markham	(b)	100	50 <sup>(3)</sup>	—	150	150	€ 58,11	—	—
	(c)	242 292	50 000 <sup>(4)</sup>	—	292 292	217 292	435p	75 000	668p
	(d)	3 283	—	—	3 283	3 283	514p	—	—
	(e)	154 200 <sup>(1)</sup>	—	—	154 200	136 200	US \$ 31,73	18 000	US \$ 72,94
C B Strauss	(f)	260 000 <sup>(1)</sup>	—	—	260 000	140 000	US \$ 6,06	120 000	US \$ 10,08
	(h)	381 <sup>(1)</sup>	—	—	381	381	US \$ 52,43	—	—
	(a)	59 898	—	37 396 <sup>(14)</sup>	22 502 <sup>(15)</sup>	11 252	€ 42,79	11 250	€ 69,29
J Peelen	(b)	172	—	—	172 <sup>(15)</sup>	172	€ 47,90	—	—
	(c)	150 000	—	—	150 000 <sup>(15)</sup>	75 000	407p	75 000	668p
	(d)	5 025	—	—	5 025 <sup>(15)</sup>	3 864	268p	1 161	594p
	(a)	18 000	—	—	18 000 <sup>(15)</sup>	9 000	€ 42,79	9 000	€ 69,29
R M Phillips	(c)	457 928	—	—	457 928 <sup>(15)</sup>	397 928	315p	60 000	668p
	(e)	71 800	—	—	71 800 <sup>(15)</sup>	71 800	US \$ 26,05	—	—

(a) Aantal NV-aandelenopties in het 'International Plan'.

(b) Nederlands Aandelenoptieplan.

(c) Aantal PLC-aandelenopties in het 'International Plan'.

(d) UK Employee Sharesave Plan.

(e) Aantal opties op aandelen in New York in het 'International Plan'.

(f) Aantal PLC-aandelenopties in de vorm van American Depositary Receipts in het 'International Plan' (1 ADR is gelijk aan 4 aandelen).

(g) Toegekend, waar van toepassing, op basis van de winst per aandeel in het voorafgaande jaar.

(h) NA Employee Purchase Plan voor NV-aandelen in New York.

Zie ook de toelichting op pagina 48.

## Remuneratieverslag

48

Alle optierechten op aandelen kunnen worden uitgeoefend op een datum gelegen tussen 2001 en 2010 (zie onder 21 op pagina 70). Er zijn tijdens het jaar geen optierechten vervallen door het verstrijken van de uitoefenperiode. De koers van de gewone aandelen aan het einde van het jaar was € 67,40 en US \$ 62,94 voor NV en 573p en US \$ 34,56 voor PLC. Gedurende het jaar fluctueerden de koersen tussen € 40,99 en € 70,90 en US \$ 39,88 en US \$ 64,19 voor NV en tussen 335p en 584p en US \$ 21,75 en US \$ 34,81 voor PLC. Uitstaande opties boven en onder de marktprijzen per 31 december 2000 zijn weergegeven in de tabel op pagina 47.

### Toelichting:

Noot	Aantal aandelen	Uitoefen-prijs	Marktprijs op uitoefen-datum
(1)	alle		Bij benoeming als lid van de raden van bestuur
(2)	alle	€ 42,83	
(3)	alle	€ 53,05	
(4)	alle	347p	
(5)	alle	425p	
(6)	7 500	€ 42,83	
(7)	10 143	€ 65,40	
(8)	50 000	347p	
(9)	74 626	536p	
(10)	alle	€ 22,82	€ 52,53
(11)	alle	€ 50,87	€ 65,70
(12)	alle	268p	441p
(13)	alle	€ 25,69	€ 53,98
(14)	alle	€ 26,55	€ 46,75
(15)	alle		Op pensioendatum

### Adviserende leden van de raden van bestuur

De adviserende leden van de raden van bestuur zijn formeel geen lid van de raden van bestuur van NV en PLC en de voorgaande tekst heeft daarom op hen geen betrekking wanneer melding wordt gemaakt van leden van de raden van bestuur.

De beloning van de adviserende leden van de raden van bestuur wordt bepaald door de raden van bestuur. Adviserende leden van de raden van bestuur ontvangen een jaarlijkse beloning alsmede een vergoeding voor gemaakte kosten voor het bijwonen van vergaderingen. Zij ontvangen geen aan resultaat gerelateerde bonussen, pensioenen, aandelenopties of andere beloningen.

De jaarlijkse beloning voor 2000 aan B Collomb, O Fanjul, F H Fentener van Vlissingen, H Kopper en H O C R Ruding bedroeg € 36 302 per persoon en aan Lady Chalker of Wallasey, C X Gonzalez en Senator G J Mitchell £ 27 500 per persoon. The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC en Lord Simon of Highbury CBE zijn gedurende het jaar benoemd en ontvingen ieder £ 18 333. Sir Derek Birkin trad gedurende het jaar terug vanwege het bereiken van de daarvoor gestelde leeftijd en heeft een beloning van £ 9 393 ontvangen.

Op 28 februari 2001 bedroeg het gezamenlijke belang van de adviserende leden van de raden van bestuur in het aandelenkapitaal van NV en PLC 14 188 (31 december 1999: 8 479) gewone NV-aandelen van £ 1,12 en 6 384 (31 december 1999: 1 785) gewone PLC-aandelen van 1,4p. De stemrechten voor adviserende leden van de raden van bestuur zijn dezelfde als die van andere houders van aandelen in de aangegeven soort.

# Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de leden van de raden van bestuur

## Jaarrekeningen

Op grond van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk zijn de raden van bestuur verplicht voor ieder boekjaar jaarrekeningen op te stellen die een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, NV en PLC aan het einde van het boekjaar en van de winst of het verlies over dat boekjaar.

De raden van bestuur zijn van mening dat de jaarrekeningen zijn opgesteld op basis van deugdelijke, consistent toegepaste grondslagen, ondersteund door redelijke en voorzichtige inschattingen en ramingen, en dat alle voorschriften voor waardering en resultatenbepaling die zij van toepassing achten zijn nageleefd, met uitzondering van hetgeen onder Voorschriften voor de jaarrekening op pagina 51 is vermeld.

Het is de verantwoordelijkheid van de raden van bestuur erop toe te zien dat NV en PLC een financiële administratie voeren die met voldoende nauwkeurigheid hun financiële positie weergeeft en de raden van bestuur in staat stelt te waarborgen dat de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de desbetreffende wettelijke voorschriften. Zij dienen ook die maatregelen te nemen die hun redelijkerwijs ter beschikking staan om de activa van de Groep veilig te stellen en fraude en andere onregelmatigheden te voorkomen dan wel aan het licht te brengen.

Deze verklaring, die dient te worden gelezen in samenhang met de op pagina 50 opgenomen Accountantsverklaring, is opgesteld met het doel de aandeelhouders inzicht te verschaffen in de respectieve verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en de accountants met betrekking tot de jaarrekeningen.

## Continuïteit van de onderneming

De raden van bestuur gaan bij het opstellen van de jaarrekening wederom uit van de continuïteit van de onderneming, omdat zij van mening zijn dat de middelen van de Groep toereikend zijn om haar activiteiten in de voorzienbare toekomst voort te zetten. Dit is gebaseerd op informatie die zij hebben ingewonnen en op een evaluatie van het budget van de Groep voor 2001 en 2002, waaronder kasstromen en kredietfaciliteiten.

## Interne controle

Unilever heeft deugdelijke controlesystemen, die goed zijn gedocumenteerd en regelmatig worden herzien. Deze omvatten interne controleprocedures die erop zijn gericht een redelijke mate van, maar geen absolute, zekerheid te verschaffen dat activa zijn veiliggesteld en bedrijfsrisico's worden beheerst. De raden van bestuur van NV en PLC hebben eveneens een duidelijke organisatiestructuur met delegatie van passende bevoegdheden vastgesteld. De controlesystemen van de Groep worden ondersteund door een 'Code of Business Principles', waarin normen betreffende bedrijfsuitoefening en integriteit zijn vastgelegd voor haar wereldwijde activiteiten.

De raden van bestuur dragen de algehele verantwoordelijkheid voor het vaststellen van de

belangrijkste procedures die ten grondslag liggen aan een systeem van interne controle en voor het beoordelen van de effectiviteit hiervan. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor de toepassing van deze procedures en het voortdurende toezicht op de risico's en de effectiviteit van deze controles berust bij de directie van de individuele werkmaatschappijen en de Business Groups. De Business Groups, die ieder een eigen commissie voor risicobeheersing hebben, beoordelen voortdurend de risico's waarmee hun groep wordt geconfronteerd en de hiermee verbonden interne controleprocedures en rapporteren hieromtrent schriftelijk aan de Corporate Risk Commissie. Deze bestaat voornamelijk uit leden van de raden van bestuur en wordt voorgezeten door de financieel directeur. De Corporate Risk Commissie houdt, namens de raden van bestuur, toezicht op de aanwezige controles ter identificatie, evaluatie en beheersing van risico's. Zij rapporteert geregeld aan de raden van bestuur, die hiervoor de uiteindelijke verantwoordelijkheid dragen, en aan de Auditcommissie.

De afdeling Corporate Audit van Unilever speelt een zeer belangrijke rol bij het verschaffen van een objectief beeld en een voortdurende beoordeling van de effectiviteit van de interne controleprocedures binnen Unilever aan directies van werkmaatschappijen en raden van bestuur. De Groep heeft een onafhankelijke Auditcommissie die geheel bestaat uit adviserende leden van de raden van bestuur. Deze Commissie komt regelmatig bijeen met de afdeling Corporate Audit en de externe accountants.

Unilever heeft een uitgebreid budgetteringssysteem met een jaarbudget, dat wordt goedgekeurd door de raden van bestuur en regelmatig wordt herzien en bijgesteld. De resultaten worden door middel van maand- en kwartaalrapportages vergeleken met het budget en met de cijfers van het voorgaande jaar. Aan de aandeelhouders rapporteert de Groep op kwartaalbasis.

Unilevers systeem van risicobeheersing heeft gedurende geheel 2000 en in 2001 tot aan de datum van dit verslag gefunctioneerd en voldoet aan de aanbevelingen van 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code', zoals in september 1999 door de 'Internal Control Working Party of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales' is gepubliceerd. De raden van bestuur hebben een jaarlijkse beoordeling van het systeem van risicobeheersing en interne controle gedurende 2000 uitgevoerd en hebben erop toegezien dat de nodige acties zijn ondernomen ten aanzien van zwakheden of tekortkomingen die bij de beoordeling zijn opgemerkt.

Het is het beleid van Unilever om verworven ondernemingen zo snel als praktisch uitvoerbaar is op te nemen in de governance-procedures van de Groep, maar in ieder geval aan het eind van het eerste volledige boekjaar. Verwervingen gedurende 2000, waaronder Ben & Jerry's Homemade, Inc, Slim-Fast Foods en Cressida, zijn al onderworpen aan Unilevers procedures en de toepassing van deze procedures op Bestfoods zal voor eind juni 2001 zijn afgerond.

# Accountantsverklaring

## Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. en Unilever PLC

Wij hebben de jaarrekeningen zoals opgenomen op de pagina's 51 tot en met 96, 103 tot en met 112 en 114 tot en met 115 gecontroleerd.

## Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De raden van bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F, zoals is beschreven op pagina 49. Hierin is begrepen de verantwoordelijkheid voor het opstellen van de jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde grondslagen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Onze verantwoordelijkheden, als onafhankelijke accountants, zijn vastgelegd in de wet in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, de betreffende reglementen voor notering aan de effectenbeurzen en in onze beroepsregels.

Wij rapporteren aan u ons oordeel omtrent de getrouwheid van de jaarrekeningen en of de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Wij zouden tevens aan u gerapporteerd hebben, indien naar ons oordeel het jaarverslag niet consistent was met de jaarrekening, de ondernemingen geen deugdelijke administraties hadden gevoerd, wij niet alle informatie en toelichtingen hadden ontvangen die nodig zijn voor onze controle of indien de vereiste toelichtingen met betrekking tot de remuneratie van de leden van de raden van bestuur en hun transacties met de onderneming hadden ontbroken.

Wij hebben kennisgenomen van de overige informatie in het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F en zullen, indien sprake is van materiële onjuistheden of inconsistenties met de jaarrekeningen, de gevolgen daarvan voor ons oordeel bepalen.

Als accountants van Unilever PLC beoordelen wij of de verklaring op pagina 34 weergeeft of de onderneming voldoet aan de zeven onderdelen van de Combined Code die wij krachtens voorschriften van de Stock Exchange in Londen moeten beoordelen en zullen wij rapporteren indien dit niet het geval is. Wij zijn niet verplicht na te gaan of de verklaringen van de raden van bestuur betreffende interne controle alle risico's en controlemaatregelen afdekken, of een oordeel te geven over de effectiviteit van zowel de Corporate Governance-procedures van de Groep als de risico- en controlemaatregelen.

## Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten van Amerika algemeen aanvaarde controlegrondslagen. Een accountantscontrole omvat onderzoek, op basis van deelwaarnemingen, van informatie die van belang is voor de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekeningen. Dartaan behoort ook een beoordeling van

belangrijke ramingen en inschattingen die de raden van bestuur hebben gemaakt bij het opstellen van de jaarrekeningen en een beoordeling of de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving deugdelijk zijn voor de Groep, consistent zijn toegepast en adequaat zijn weergegeven.

Wij hebben onze controle opgezet en uitgevoerd met het doel alle informatie en uitleg te verkrijgen die wij nodig achtten om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekeningen geen onjuistheden van materieel belang bevatten, veroorzaakt door fraude, andere onregelmatigheden of door fouten. Bij het vormen van ons oordeel hebben wij ook in aanmerking genomen of de presentatie van informatie in de jaarrekeningen over het geheel genomen toereikend is.

## Oordeel – Nederland en Verenigd Koninkrijk

Wij zijn van oordeel dat deze jaarrekeningen een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, Unilever N.V. en Unilever PLC op 31 december 2000 en van de winst, alle verwerkte resultaten en de kasstromen van de Groep over het jaar 2000. Naar ons oordeel is de jaarrekening van de Unilever-groep, en die van Unilever N.V. respectievelijk Unilever PLC in overeenstemming met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

## Oordeel – Verenigde Staten van Amerika

Wij zijn van oordeel dat deze jaarrekeningen in alle materiële opzichten een getrouw beeld geven van de financiële positie van de Unilever-groep op 31 december 2000 en 1999, en van de bedrijfsresultaten, alle verwerkte resultaten en de kasstromen voor elk van de drie jaren in de periode geëindigd op 31 december 2000, in overeenstemming met de algemene informatie met betrekking tot de voorschriften voor de jaarrekening en de grondslagen zoals opgenomen op de pagina's 51 tot en met 54.

De toegepaste grondslagen wijken in bepaalde belangrijke opzichten af van de in de Verenigde Staten van Amerika algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Het geschatte effect van de voornaamste verschillen bij de bepaling van de nettowinst en het vermogen is opgenomen op pagina 104.

PricewaterhouseCoopers N.V. Registeraccountants Rotterdam, Nederland	PricewaterhouseCoopers Chartered Accountants and Registered Auditors Londen, Verenigd Koninkrijk
--	---

Accountants Unilever N.V.	Accountants Unilever PLC
---------------------------	--------------------------

5 maart 2001

# Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

## Unilever

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden zoveel mogelijk op als één onderneming (aangeduid als de Unilever-groep, Unilever of de Groep). NV en PLC hebben raden van bestuur die uit dezelfde personen bestaan en zijn onderling verbonden door een aantal overeenkomsten, waaronder de egalisatie-overeenkomst. Deze overeenkomst is erop gericht de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van een en dezelfde vennootschap.

De egalisatie-overeenkomst schrijft voor dat beide maatschappijen dezelfde waarderingsgrondslagen toepassen en dat, als regel, de dividenden op een nominaal bedrag van *f* 12 aan gewone aandelen in NV en die op een nominaal bedrag van £ 1 aan gewone aandelen in PLC volgens de daarvoor geldende wisselkoers in geldswaarde gelijk zijn, alsof het aandelen betrof in het gewone kapitaal van een en dezelfde maatschappij.

## Consolidatie

Op grond van de hierboven omschreven groepsstructuur en overeenkomsten en de onder 21 op pagina 72 vermelde intern gehouden aandelen, vormen NV en PLC en hun groepsmaatschappijen onder de wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening. Onder 22 en 23 op pagina 74 en 75 en onder 35 op pagina 96 wordt aanvullende informatie gegeven over de NV- en PLC-delen van de Groep, waarbij groepsmaatschappijen zijn geconsolideerd op basis van aandelenbezit.

## Rapportagevaluta

In het verleden werden de geconsolideerde jaarrekeningen van de Unilever-groep opgesteld in zowel guldens als ponden sterling. Met ingang van 1 januari 2000 heeft Unilever de gulden en het pond sterling voor rapporteringsdoeleinden vervangen door de euro. De geconsolideerde jaarrekeningen voor de jaren eindigend op 31 december 1999 en 31 december 1998 zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de koers € 1 = *f* 2,20371, de vaste omrekeningskoers die op 31 december 1998 is bekendgemaakt. De geconsolideerde jaarrekeningen tonen in euro's dezelfde trends als toen ze voorheen in guldens werden gepubliceerd. Deze kunnen echter afwijken van de trends volgens de jaarrekeningen opgesteld in ponden sterling. Tevens bestaat de mogelijkheid dat de trends in de geconsolideerde jaarrekeningen in euro's niet vergelijkbaar zijn met die van andere ondernemingen die eveneens in euro's rapporteren indien zij voorheen in een andere valuta dan de gulden rapporteerden.

## Wettelijke voorschriften

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld met inachtneming van zowel Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland als de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. De enkelvoudige jaarrekeningen

van NV en PLC, de toelichting daarop en de overige wettelijk vereiste gegevens voldoen aan de wetgeving in Nederland respectievelijk het Verenigd Koninkrijk. Teneinde een getrouw beeld te geven, is bij de presentatie van het geconsolideerde eigen vermogen afgeweken van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Zie 'Groepsmaatschappijen' op pagina 52.

## Voorschriften voor de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen, in overeenstemming met de toegepaste grondslagen en voldoet in alle belangrijke aspecten aan de in Nederland geldende grondslagen alsmede aan de in het Verenigd Koninkrijk geldende voorschriften voor de jaarrekening.

De waarderingsgrondslagen van de Unilever-groep zijn uiteengezet op pagina's 51 tot en met 54. Belangrijke afwijkingen van US GAAP worden uiteengezet op de pagina's 104 tot en met 106.

Ingevolge de Statement of Standard Accounting Practice Number 15 (SSAP 15) in het Verenigd Koninkrijk hoeft geen voorziening te worden getroffen voor latente belastingen indien redelijkerwijs kan worden aangenomen dat terzake geen belastingschulden zullen ontstaan. Dit is echter niet in overeenstemming met de huidige toepassing van de Nederlandse wet. Met het oog hierop en op de bepalingen van de egalisatie-overeenkomst is wederom een volledige voorziening voor latente belastingen in de jaarrekening opgenomen. De invloed van deze afwijking van SSAP 15 wordt aangegeven onder 7 op pagina 63, 19 op pagina 69 en 31 op de pagina's 81 en 82.

De Urgent Issues Task Force Abstract 13 (UITF 13) in het Verenigd Koninkrijk schrijft voor dat aandelen NV of PLC die door werknemerstrusts worden gehouden ter dekking van optierechten, door de maatschappij die de kosten draagt worden opgenomen onder vaste activa. Volgens de Nederlandse wet moeten deze aandelen worden verantwoord binnen het eigen vermogen. Teneinde de Nederlandse wet en de egalisatie-overeenkomst na te leven, is niet voldaan aan de vereisten van UITF 13. Alle intern gehouden aandelen zijn verantwoord in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen. De effecten van deze afwijking worden getoond onder 23 op pagina 75.

Financial Reporting Standard 16 'Current tax' werd verplicht voor alle ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk met een boekjaar eindigend op of na 23 maart 2000. De toepassing van deze standaard heeft geen materiële invloed gehad op de financiële positie en resultaten van Unilever.

Financial Reporting Standard 17 'Retirement benefits' schrijft voor dat bepaalde toelichtingen met betrekking tot pensioenregelingen worden opgenomen bij jaarrekeningen met een boekjaar eindigend op of na 22 juni 2001. Volledige toepassing van de standaard, die de basis voor het verwerken van pensioenregelingen zal veranderen, wordt

## Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

52

verplicht voor boekjaren eindigend op of na 22 juni 2003. Deze standaard zal een wezenlijke invloed hebben op de door Unilever gerapporteerde resultaten.

Financial Reporting Standard 18 'Accounting policies' wordt verplicht voor boekjaren eindigend op of na 22 juni 2001. Unilevers grondslagen zijn echter al volledig in overeenstemming met deze nieuwe standaard.

Financial Reporting Standard 19 'Deferred tax' wordt verplicht voor boekjaren eindigend op of na 23 januari 2002. Deze richtlijn schrijft voor dat latente belastingvorderingen en -verplichtingen volledig worden verwerkt. Zoals hierboven reeds beschreven, verwerkt Unilever alle latente belastingposities reeds volledig. De verwachting is dan ook dat de toepassing van de standaard, samen met de toelichtingsvereisten, door Unilever zal worden ingevoerd met ingang van het boekjaar 2001 en dat dit geen materiële invloed zal hebben op de financiële positie en resultaten.

Recente wijzigingen in rapporteringsvereisten onder US GAAP worden behandeld op de pagina's 105 en 106.

### Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn die maatschappijen waarin NV of PLC rechtstreeks of middellijk aandelen houdt en waarvan consolidatie is vereist voor het door de jaarrekening te verschaffen inzicht.

Om te bereiken dat de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft, is het noodzakelijk af te wijken van de voorschriften van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, door zowel bedragen toekomend aan NV-aandeelhouders als bedragen toekomend aan PLC-aandeelhouders op te nemen in het in de balans getoonde eigen vermogen. Ingevolge de Companies Act zou het aan aandeelhouders van PLC en NV toekomende eigen vermogen in de geconsolideerde jaarrekeningen van respectievelijk NV en PLC moeten zijn opgenomen als aandeel van derden. Hierdoor zou echter geen getrouw beeld worden gegeven van het effect van de equalisatie-overeenkomst, die erop is gericht de positie van de aandeelhouders zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van een en dezelfde vennootschap.

Nettowinst en In het bedrijf te behouden winst worden samengevoegd getoond op pagina 55, terwijl de aan NV- en PLC-aandeelhouders toekomende nettowinst afzonderlijk wordt vermeld. Mutaties in In het bedrijf behouden winst zijn gesplitst in de aan aandeelhouders van NV respectievelijk PLC toekomende bedragen onder 22 op pagina 74.

### Vreemde valuta's

Koersverschillen voorkomend in de jaarrekeningen van de afzonderlijke maatschappijen zijn opgenomen in hun respectieve winst- en verliesrekeningen. Hierbij worden de koersverschillen die betrekking hebben op handelstransacties

opgenomen in de bedrijfswinst. Koersverschillen op liquide middelen, op tot de vlottende activa behorende effecten en op leningen worden opgenomen onder rente.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening worden de winst- en verliesrekening, het kasstroomoverzicht en alle mutaties in activa en passiva omgerekend tegen gemiddelde wisselkoersen van het jaar. De balansposten, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC, worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen. Voor landen met zeer hoge inflatie worden de desbetreffende jaarrekeningen aangepast ter eliminering van de invloeden van inflatie, voordat deze worden omgerekend.

De openingsbalans van Bestfoods is omgerekend tegen de koers geldend op 4 oktober 2000, de datum van verwerving. De resultaten van Bestfoods voor de periode daaropvolgend zijn opgenomen tegen de gemiddelde koersen van die periode.

Het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC wordt herleid volgens de in de equalisatie-overeenkomst vastgelegde verhouding van £ 1 = f 12 (is gelijk aan € 5,445). Het verschil tussen de aldus verkregen waarde van het aandelenkapitaal en die verkregen op basis van de aan het einde van het jaar geldende wisselkoers is opgenomen in Overige reserves (zie onder 23 op pagina 75).

De gevolgen van wisselkoersveranderingen gedurende het jaar met betrekking tot netto-activa aan het begin van het jaar, alsmede het verschil tussen de in het bedrijf te behouden winst tegen gemiddelde wisselkoersen en die tegen koersen aan het einde van het jaar, zijn opgenomen als een mutatie in In het bedrijf behouden winst.

### Goodwill en immateriële vaste activa

Aan intern gegenereerde immateriële vaste activa wordt geen waarde toegekend. Goodwill (zijnde het verschil tussen de prijs betaald voor nieuwe groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen en de waarde van het groepsaandeel in hun nettovermogenswaarde op het moment van verwerving) en aantoonbare immateriële vaste activa, voorzover verworven na januari 1998, worden geactiveerd en afgeschreven ten laste van de bedrijfswinst over hun verwachte levensduur, tot een maximum van 20 jaar. Perioden langer dan 5 jaar zullen alleen worden gehanteerd als de raden van bestuur ervan overtuigd zijn dat de levensduur van deze activa deze periode duidelijk zal overschrijden. Goodwill en immateriële vaste activa verworven vóór 1 januari 1998 werden in het jaar van verwerving afgeschreven ten laste van In het bedrijf behouden winst.

Bij de verkoop van maatschappijen verworven vóór 1 januari 1998 wordt gekochte goodwill die op het moment van verwerving is afgeschreven ten laste van de In het bedrijf behouden winst mede in aanmerking genomen ter bepaling van de winst of het verlies op de verkoop.

# Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

## Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen. Afschrijving vindt plaats volgens vaste percentages van de netto-aanschaffingswaarde, die zijn gebaseerd op de verwachte gemiddelde levensduur van de activa. Voor de voornaamste categorieën van activa is hieronder de verwachte levensduur vermeld:

Gebouwen in eigendom (op terreinen in eigendom vindt geen afschrijving plaats)	33-40 jaar
Terreinen en gebouwen in erfpacht of huur	*33-40 jaar
Machines en installaties	3-20 jaar
Motorvoertuigen	3-6 jaar

\*als de erfpacht- of huurtermijn korter is dan 33 jaar, wordt deze aangehouden

Gegevens op basis van actuele waarden zijn vermeld onder 10 op pagina 65. Vaste activa worden, in overeenstemming met Financial Reporting Standard 11 'Impairment of fixed assets and goodwill' en SFAS 121, beoordeeld op eventuele permanente waardedalingen. Eventuele waardedalingen van dergelijke activa worden in de winst- en verliesrekening verwerkt op het moment dat ze optreden.

## Financiële vaste activa

Joint ventures zijn bedrijven waarin de Groep een langetermijnbelang heeft en de zeggenschap deelt met een of meer andere partners. Geassocieerde maatschappijen zijn bedrijven waarin de Groep een deelneming heeft en een belangrijke invloed kan uitoefenen.

De belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen zijn in de geconsolideerde balans opgenomen naar verhouding van het groepsaandeel in hun activa en passiva.

Overige financiële vaste activa zijn opgenomen tegen kostprijs, verminderd met afboekingen die een permanente vermindering in waarde weerspiegelen.

## Vlottende activa

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of tegen verwachte netto-opbrengst indien deze lager is. De kostprijs is voornamelijk gebaseerd op gemiddelde kosten en bestaat uit directe kosten en, voorzover van toepassing, een deel van de indirecte productiekosten.

Vorderingen worden opgenomen onder aftrek van een gepaste voorziening voor dubieuze posten.

Effecten behorend tot de vlottende activa zijn tijdelijk belegde liquide middelen en zijn opgenomen tegen marktwaarde. Het verschil tussen de marktwaarde en de historische kostprijs is in de winst- en verliesrekening opgenomen onder Rente.

## Pensioenaanspraken

De verwachte kosten met betrekking tot pensioenen op basis van (eind)loonregelingen en andere vergoedingen aan gepensioneerde werknemers worden over de periode van het dienstverband van de betrokken personen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Afwijkingen van de verwachte kosten worden in de regel gespreid over het gemiddelde aantal resterende dienstjaren van huidige werknemers.

Bijdragen aan pensioenregelingen gebaseerd op een beschikbare-premiesysteem worden in het jaar waarin zij verschuldigd zijn ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Verplichtingen uit (eind)loonregelingen zijn ondergebracht bij externe fondsen of opgenomen als voorziening in de geconsolideerde balans. Elk verschil tussen het voor elke regeling ten laste van de winst- en verliesrekening gebrachte bedrag dat betrekking heeft op externe fondsen en de hiervoor aan fondsen verschuldigde bijdragen wordt in de balans als vooruitbetaling of voorziening opgenomen.

## Latente belastingen

Een volledige voorziening wordt opgenomen voor latente belastingen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of toekomstige percentages indien deze reeds bij wet zijn vastgesteld, voor alle belangrijke tijdelijke verschillen die ontstaan doordat voor belastingdoeleinden posten aan een andere periode worden toegerekend dan die waarin ze zijn opgenomen in de jaarrekening van de Groep.

Er worden voorzieningen getroffen voor belasting die verschuldigd zou worden indien ingehouden winsten van groepsmaatschappijen en joint ventures aan de moedermaatschappijen zouden worden uitgekeerd, echter alleen voor zover zulke uitkeringen gepland zijn.

## Derivaten

De soorten derivaten zoals gebruikt door Unilever zijn omschreven onder 30 op pagina 80 en in het 'Financieel verslag' op de pagina's 29 en 30.

Wijzigingen in de waarde van valutatermijncontracten worden in de resultaten opgenomen in dezelfde periode als die waarin zich wijzigingen voordoen in de waarde van de activa en passiva waarvoor ze als afdekking zijn bedoeld. Rentebetalingen en -ontvangsten die resulteren uit rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten, worden opgenomen in dezelfde periode als die voortkomend uit de desbetreffende schuld- en beleggingsposities.

Betalingen gedaan of ontvangen in verband met vervroegde beëindiging van derivaten worden geamortiseerd over de oorspronkelijke looptijd van het instrument zolang het desbetreffende valutarisico nog bestaat.

# Toegepaste grondslagen

Unilever-groep

54

## Research en ontwikkeling en kosten van marktondersteuning

Kosten van research en ontwikkeling en kosten van marktondersteuning zoals advertenties worden ten laste gebracht van het resultaat over het jaar waarin de kosten worden gemaakt.

## Omzet

Onder Groepsomzet wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten, na aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. Dit is inclusief verkopen aan joint ventures en geassocieerde maatschappijen, maar exclusief de verkopen door joint ventures en geassocieerde maatschappijen en onderlinge leveringen. De totale netto-omzet is inclusief het groepsaandeel van de omzet van joint ventures.

## Prijzen voor onderlinge leveringen

Voor onderlinge leveringen van door groepsmaatschappijen geproduceerde goederen worden bij voorkeur marktprijzen in rekening gebracht. Bij het ontbreken daarvan volgen de betrokken maatschappijen vaste richtlijnen voor het bepalen van prijzen voor onderlinge leveringen; indien deze niet beschikbaar zijn, wordt over de prijs onderhandeld zoals dit bij transacties met derden geschiedt.

Handelsmerken die het eigendom zijn van de moedermaatschappijen en gebruikt worden door werkmaatschappijen, zijn in voorkomende gevallen in licentie gegeven tegen betaling van royalty's of vergoedingen.

Voor algemene diensten die centrale adviesafdelingen, Business Groups en researchlaboratoria verlenen, betalen de werkmaatschappijen een vergoeding.

## Huren

De kosten van huren waaronder begrepen 'leases' – in hoofdzaak 'operating leases' – worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van een evenredige verdeling over de huurtermijn of, indien van toepassing, over de periode tussen huuraanpassingen.

## Aandelen gehouden door employee share trusts

De activa en passiva van bepaalde PLC-trusts, NV en groepsmaatschappijen die aandelen in NV en PLC kopen en houden ter dekking van optierechten, worden opgenomen in de jaarrekening van de Groep. De boekwaarde van deze aandelen is in mindering gebracht op het eigen vermogen en de leningen van de trusts zijn opgenomen in de leningen van de Groep. De kosten van de trusts zijn in de resultaten van de Groep verwerkt. Deze aandelen zijn niet meegenomen in de basisberekening van de winst per aandeel.



# Geconsolideerde winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

Unilever-groep

55

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Totale netto-omzet</b>	<b>48 066</b>	41 262	40 639
Voortgezette activiteiten	<b>44 961</b>	41 262	40 639
Verwervingen	<b>3 105</b>		
Af: Aandeel in de omzet van joint ventures	<b>(484)</b>	(285)	(202)
<b>Groepsomzet 1</b>	<b>47 582</b>	40 977	40 437
Voortgezette activiteiten	<b>44 637</b>	40 977	40 437
Verwervingen	<b>2 945</b>		
Bedrijfskosten 2	<b>(44 280)</b>	(36 674)	(36 027)
Bedrijfswinst van de Groep vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	<b>5 729</b>	4 595	4 293
Bijzondere posten 4	<b>(1 992)</b>	(269)	125
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa 5	<b>(435)</b>	(23)	(8)
<b>Bedrijfswinst van de Groep 1</b>	<b>3 302</b>	4 303	4 410
Voortgezette activiteiten	<b>3 363</b>	4 303	4 410
Verwervingen	<b>(61)</b>		
Bij: Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	<b>57</b>	42	30
<b>Totale bedrijfswinst</b>	<b>3 359</b>	4 345	4 440
Voortgezette activiteiten	<b>3 408</b>	4 345	4 440
Verwervingen	<b>(49)</b>		
Overige inkomsten uit financiële vaste activa 11	<b>(4)</b>	10	7
Rente 6	<b>(632)</b>	(14)	156
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>2 723</b>	4 341	4 603
Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening 7	<b>(1 403)</b>	(1 369)	(1 515)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>1 320</b>	2 972	3 088
Aandeel van derden in de winst	<b>(215)</b>	(201)	(144)
<b>Nettowinst</b>	<b>1 105</b>	2 771	2 944
waarvan: NV 22	<b>675</b>	1 761	1 658
PLC 22	<b>430</b>	1 010	1 286
Dividend	<b>(1 458)</b>	(1 265)	(8 674)
Preferent dividend	<b>(44)</b>	(20)	(7)
Dividend op gewoon kapitaal 8	<b>(1 414)</b>	(1 245)	(1 237)
Speciaal dividend 8			(7 430)
<b>In het bedrijf te behouden winst</b>	<b>(353)</b>	1 506	(5 730)
<b>Samengevoegde winst per aandeel 31</b>			
In euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1998: f 1)	<b>1,07</b>	2,63	2,63
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	<b>16,08</b>	39,48	39,47
Op een verwaterde basis zouden de bedragen zijn:			
In euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1998: f 1)	<b>1,05</b>	2,57	2,57
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	<b>15,69</b>	38,50	38,51

Zie onder 31 op pagina 81 voor een toelichting op de invloed van de aandelenconsolidatie in 1999 op de winst per aandeel.

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 58 tot en met 96, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening vormen. Bedragen die voorheen in guldens zijn gerapporteerd, zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de officiële omrekenkoers € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 51 tot en met 54.

Afwijkingen van US GAAP en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 104 tot en met 106.

# Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten en geconsolideerd kasstroomoverzicht

over het jaar geëindigd 31 december

Unilever-groep

56

## Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Nettowinst	1 105	2 771	2 944
Valutaherkeningseffecten	(237)	380	(615)
<b>Totaal verwerkte resultaten sinds de voorgaande jaarrekening</b>	<b>868</b>	<b>3 151</b>	<b>2 329</b>

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten 27</b>	<b>6 738</b>	<b>5 654</b>	<b>4 514</b>
Dividenden van joint ventures	38	28	24
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing 28	(798)	(156)	67
Belastingen	(1 734)	(1 443)	(1 261)
Investerings in materiële en financiële vaste activa 28	(1 061)	(1 501)	(1 399)
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen 28	(27 373)	(362)	338
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(1 365)	(1 266)	(1 073)
Speciaal dividend		(6 093)	
<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	<b>(25 555)</b>	<b>(5 139)</b>	<b>1 210</b>
Mutatie in effecten en deposito's 28	2 464	5 675	(2 003)
Financiering 28	22 902	(146)	42
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>(189)</b>	<b>390</b>	<b>(751)</b>

## Herleiding kasstroom tot mutatie in nettokas-/ (schuld)positie

	2000	1999	1998
<b>Nettokas-/ (schuld)positie per 1 januari 29</b>	<b>684</b>	<b>5 778</b>	<b>4 820</b>
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>(189)</b>	<b>390</b>	<b>(751)</b>
Kasstroom uit (toename)/afname in leningen	(22 920)	150	(25)
Kasstroom uit toename/(afname) in effecten en deposito's	(2 464)	(5 675)	2 003
Mutatie in nettokas voortvloeiend uit kasstromen	(25 573)	(5 135)	1 227
Leningen in verworven groepsmaatschappijen	(3 113)	(29)	(17)
Leningen in verkochte groepsmaatschappijen	2	4	3
Effecten en deposito's in verworven groepsmaatschappijen	13	3	—
Effecten en deposito's in verkochte groepsmaatschappijen	—	—	(2)
Mutaties anders dan in geld	455	(211)	(10)
Valutaherkeningseffecten	1 064	274	(243)
<b>Toename/(afname) in nettokaspositie in de periode</b>	<b>(27 152)</b>	<b>(5 094)</b>	<b>958</b>
<b>Nettokas-/ (schuld)positie per 31 december 29</b>	<b>(26 468)</b>	<b>684</b>	<b>5 778</b>

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 58 tot en met 96, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening vormen. Bedragen die voorheen in gulden zijn gerapporteerd, zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de officiële omrekenkoers € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 51 tot en met 54.

Afwijkingen van US GAAP en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 104 tot en met 106.

# Geconsolideerde balans per 31 december

Unilever-groep

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Vaste activa</b>	<b>37 463</b>	<b>9 606</b>
Goodwill en immateriële vaste activa 9	26 467	643
Materiële vaste activa 10	9 839	8 820
Financiële vaste activa 11	1 157	143
<b>Vlottende activa</b>	<b>5 421</b>	<b>5 124</b>
Voorraden 12	9 817	7 685
Vorderingen 13	7 254	5 742
Vorderingen (ten hoogste één jaar) 13	2 563	1 943
Vorderingen (meer dan één jaar) 13		
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	1 666	
Effecten 14	660	1 477
Liquide middelen 15	2 613	3 996
<b>Totaal der vlottende activa</b>	<b>20 177</b>	<b>18 282</b>
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(28 364)</b>	<b>(12 134)</b>
Leningen 16	(16 675)	(2 936)
Handels- en overige crediteuren 17	(11 689)	(9 198)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(8 187)</b>	<b>6 148</b>
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>29 276</b>	<b>15 754</b>
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>14 085</b>	<b>2 832</b>
Leningen 16	13 066	1 853
Handels- en overige crediteuren 17	1 019	979
<b>Vorzieningen</b>	<b>6 404</b>	<b>4 582</b>
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen 18	4 419	3 311
Latente belastingen en overige voorzieningen 19	1 985	1 271
<b>Aandeel van derden</b>	<b>618</b>	<b>579</b>
<b>Eigen vermogen 20</b>	<b>8 169</b>	<b>7 761</b>
waarvan <b>NV</b> : Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 21	420	420
Agioreserve	1 397	1 396
Overige reserves 23	(553)	(364)
In het bedrijf behouden winst 22	5 036	4 670
	6 300	6 122
waarvan <b>PLC</b> : Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 21	222	222
Agioreserve	151	151
Overige reserves 23	(614)	(607)
In het bedrijf behouden winst 22	2 110	1 873
	1 869	1 639
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>29 276</b>	<b>15 754</b>

In het eigen vermogen zijn bedragen opgenomen voor preferente aandelen van NV die volgens Financial Reporting Standard 4 van het Verenigd Koninkrijk worden geclassificeerd als 'non-equity'. Het aandeel van derden in groepsmaatschappijen betreft voornamelijk aandelenbelangen.

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 58 tot en met 96, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening vormen. Bedragen die voorheen in guldens zijn gerapporteerd, zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de officiële omrekenkoers € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.

Een toelichting op verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen wordt gegeven onder 24 en 25 op pagina 75.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 51 tot en met 54.

Afwijkingen van US GAAP en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 104 tot en met 106.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

58

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen

€ miljoen

	2000		1999	1998	
	Voortgezette activiteiten	Verwervingen <sup>(e)</sup>	Totaal	Totaal	Totaal
<b>Groepsomzet</b> <sup>(a)(b)</sup>					
Naar geografische gebieden:					
Europa	18 784	1 032	19 816	18 790	18 971
Noord-Amerika	10 443	1 188	11 631	8 838	8 417
Afrika en Midden-Oosten	2 438	9	2 447	2 298	2 228
Azië en Pacific	7 952	86	8 038	6 723	5 803
Latijns-Amerika	5 020	630	5 650	4 328	5 018
Groepsomzet	44 637	2 945	47 582	40 977	40 437
Naar productgroepen: <sup>(d)</sup>					
Voedingsmiddelen – Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	7 077	853	7 930	7 278	7 692
– Ijs en dranken	7 286	315	7 601	6 637	6 622
– Culinaire en diepvriesproducten	6 707	1 660	8 367	6 424	6 605
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	10 159	99	10 258	9 106	8 813
Persoonlijke verzorging	12 556	11	12 567	10 675	9 970
Overige activiteiten	852	7	859	857	735
Groepsomzet	44 637	2 945	47 582	40 977	40 437
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b> <sup>(a)(c)</sup>					
Naar geografische gebieden vóór bijzondere posten en afschrijving:					
Europa	2 336	123	2 459	2 270	2 123
Noord-Amerika	1 267	209	1 476	974	904
Afrika en Midden-Oosten	281	—	281	251	225
Azië en Pacific	910	(9)	901	669	510
Latijns-Amerika	520	92	612	431	531
	5 314	415	5 729	4 595	4 293
Bijzondere posten <sup>4</sup>	(1 907)	(85)	(1 992)	(269)	125
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa <sup>5</sup>	(44)	(391)	(435)	(23)	(8)
Bedrijfswinst van de Groep	3 363	(61)	3 302	4 303	4 410
Naar productgroepen vóór bijzondere posten en afschrijving:					
Voedingsmiddelen – Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	912	132	1 044	783	742
– Ijs en dranken	640	7	647	601	596
– Culinaire en diepvriesproducten	751	307	1 058	663	665
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	912	5	917	858	902
Persoonlijke verzorging	2 033	1	2 034	1 582	1 277
Overige activiteiten	66	(37)	29	108	111
	5 314	415	5 729	4 595	4 293
Bijzondere posten <sup>4</sup>	(1 907)	(85)	(1 992)	(269)	125
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa <sup>5</sup>	(44)	(391)	(435)	(23)	(8)
Bedrijfswinst van de Groep	3 363	(61)	3 302	4 303	4 410

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Nettobedrijfsactiva</b>		
Naar geografische gebieden: <sup>(f)</sup>		
Europa	12 443	3 435
Noord-Amerika	11 891	1 996
Afrika en Midden-Oosten	806	814
Azië en Pacific	1 487	1 499
Latijns-Amerika	7 526	1 520
	<b>34 153</b>	<b>9 264</b>
Naar productgroepen: <sup>(f)</sup>		
Voedingsmiddelen – Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	3 313	1 264
– Ijs en dranken	2 518	2 502
– Culinaire en diepvriesproducten	24 587	1 549
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	1 983	2 140
Persoonlijke verzorging	1 582	1 652
Overige activiteiten	170	157
	<b>34 153</b>	<b>9 264</b>

- (a) De Groepsomzet is uitgesplitst naar geografische gebieden op basis van oorsprong. Uitsplitsing op basis van bestemming zou niet materieel verschillend zijn. De onderlinge verkopen tussen productgroepen en die tussen geografische gebieden zijn niet van materiële betekenis. De gecombineerde omzet voor Nederland en het Verenigd Koninkrijk was € 5 377 miljoen (1999: € 4 990 miljoen, 1998: € 4 922 miljoen) en de gecombineerde bedrijfswinst was € 716 miljoen (1999: € 721 miljoen, 1998: € 1 323 miljoen).
- (b) Het groepsaandeel in de netto-omzet van joint ventures bedroeg € 484 miljoen (1999: € 285 miljoen, 1998: € 202 miljoen), waarvan € 108 miljoen (1999: € 91 miljoen, 1998: € 64 miljoen) in Europa, € 77 miljoen (1999: € 64 miljoen, 1998: € 46 miljoen) in Noord-Amerika, € 216 miljoen (1999: € 98 miljoen, 1998: € 69 miljoen) in Afrika en Midden-Oosten, € 53 miljoen (1999: € 2 miljoen, 1998: € 2 miljoen) in Azië en Pacific en € 30 miljoen (1999: € 30 miljoen, 1998: € 21 miljoen) in Latijns-Amerika. Deze cijfers zijn niet in de analyse op pagina 58 opgenomen.
- (c) Het aandeel van de groep in de bedrijfswinst van joint ventures bedroeg € 57 miljoen (1999: € 42 miljoen, 1998: € 30 miljoen), waarvan € 18 miljoen (1999: € 16 miljoen, 1998: € 4 miljoen) in Europa, € 24 miljoen (1999: € 22 miljoen, 1998: € 20 miljoen) in Noord-Amerika, € 8 miljoen (1999: € 3 miljoen, 1998: € 2 miljoen) in Afrika en Midden-Oosten, € 5 miljoen (1999: € (1) miljoen, 1998: € (1) miljoen) in Azië en Pacific en € 2 miljoen (1999: € 2 miljoen, 1998: € 5 miljoen) in Latijns-Amerika. Deze cijfers zijn niet in de analyse op pagina 58 opgenomen.
- (d) Een deel van de omzet in India die voorheen werd gepresenteerd onder culinaire en diepvriesproducten is nu gepresenteerd onder overige activiteiten. De cijfers voor voorgaande jaren zijn dienovereenkomstig aangepast.
- (e) Binnen verwervingen droeg Bestfoods € 1 798 miljoen bij aan de netto-omzet en is een bedrijfsverlies van € (97) miljoen opgenomen. Van de omzet komt € 787 miljoen uit Europa, € 532 miljoen uit Noord-Amerika, € 27 miljoen uit Azië en Pacific en € 452 uit Latijns-Amerika. Van het bedrijfsverlies komt € (102) miljoen uit Europa, € (1) miljoen uit Noord-Amerika, € (2) miljoen uit Azië en Pacific en € 8 miljoen uit Latijns-Amerika.
- (f) Nettobedrijfsactiva zijn goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998, materiële vaste activa, voorraden en vorderingen verminderd met handels- en overige crediteuren (behalve belastingen en dividenden) en met voorzieningen behalve die voor latente belastingen, alsmede uitgestelde betalingen in verband met verwervingen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

60

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

### Aanvullende gesegmenteerde informatie ingevolge SFAS 131

Unilever is georganiseerd als een matrix; dientengevolge wordt in overeenstemming met SFAS 131 aanvullende gesegmenteerde informatie gegeven op basis van productcategorieën. Voor managementrapportagedoeleinden hanteert Unilever een aantal gesegmenteerde performance-indicatoren tegen constante gemiddelde koersen (hetgeen inhoudt tegen dezelfde koersen als in het voorgaande jaar). De intern gehanteerde performance-indicator die het meest overeenkomt met de bedrijfswinst volgens deze jaarrekening is 'Trading Result'. In tegenstelling tot de bedrijfswinst, is 'Trading Result' exclusief afschrijvingen op goodwill en immateriële vaste activa, maar inclusief afschrijvingen op materiële vaste activa op basis van vervangingswaarde. Er is tevens sprake van een aantal andere correcties, zoals het toepassen van een inflatiecorrectie op het werkkapitaal die, om tot de bedrijfswinst te komen, weer wordt geëlimineerd, alsmede enkele andere statistische correcties. Voor managementrapportagedoeleinden worden vaste activa gewaardeerd op vervangingswaarde verminderd met afschrijvingen.

€ miljoen

	2000		1999		1998	
	Tegen constante 1999 koersen	Tegen actuele 2000 koersen	Tegen constante 1998 koersen	Tegen actuele 1999 koersen	Tegen constante 1997 koersen	Tegen actuele 1998 koersen
<b>Groepsomzet</b>						
Naar productgroepen: <sup>(d)</sup>						
Voedingsmiddelen						
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	7 420	510	7 930	7 345	(67)	7 278
– IJs en dranken	7 002	599	7 601	6 651	(14)	6 637
– Culinaire en diepvriesproducten	7 832	535	8 367	6 468	(44)	6 424
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	9 439	819	10 258	9 327	(221)	9 106
Persoonlijke verzorging	11 321	1 246	12 567	10 629	46	10 675
Overige activiteiten	779	80	859	824	33	857
<b>Totaal</b>	<b>43 793</b>	<b>3 789</b>	<b>47 582</b>	<b>41 244</b>	<b>(267)</b>	<b>40 977</b>
<b>Trading result</b>						
Naar productgroepen:						
Voedingsmiddelen						
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	965	47	1 012	653	(4)	649
– IJs en dranken	414	34	448	558	6	564
– Culinaire en diepvriesproducten	691	70	761	506	9	515
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	519	34	553	813	(8)	805
Persoonlijke verzorging	909	44	953	1 515	1	1 516
Overige activiteiten	27	(1)	26	77	1	78
<b>Trading result</b>	<b>3 525</b>	<b>228</b>	<b>3 753</b>	<b>4 122</b>	<b>5</b>	<b>4 127</b>
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa <sup>5</sup>		(435)			(23)	
Overige correcties		(16)			199	
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>		<b>3 302</b>			<b>4 303</b>	<b>4 410</b>

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

€ miljoen

	2000			1999			1998		
	Tegen constante 1999 koersen	Koersaan- passingen	Tegen actuele 2000 koersen	Tegen constante 1998 koersen	Koersaan- passingen	Tegen actuele 1999 koersen	Tegen constante 1997 koersen	Koersaan- passingen	Tegen actuele 1998 koersen
<b>Afschrijvingslasten</b>									
Naar productgroepen:									
Voedingsmiddelen									
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	314	22	336	264	(2)	262	225	(3)	222
– Ijs en dranken	335	26	361	349	(1)	348	296	(10)	286
– Culinaire en diepvriesproducten	541	52	593	200	1	201	202	(1)	201
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	433	26	459	282	(1)	281	270	(8)	262
Persoonlijke verzorging	364	26	390	245	2	247	213	(10)	203
Overige activiteiten	75	4	79	66	—	66	20	1	21
<b>Totaal</b>	<b>2 062</b>	<b>156</b>	<b>2 218</b>	<b>1 406</b>	<b>(1)</b>	<b>1 405</b>	<b>1 226</b>	<b>(31)</b>	<b>1 195</b>
Overige correcties			(264)			(258)			(256)
Ten laste van de winst- en verliesrekening			<b>1 954</b>			<b>1 147</b>			<b>939</b>
<b>Totale activa</b>									
Naar productgroepen:									
Voedingsmiddelen									
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten			5 768			3 366			
– Ijs en dranken			4 857			4 129			
– Culinaire en diepvriesproducten			29 712			3 267			
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging			5 580			4 821			
Persoonlijke verzorging			5 033			4 321			
Overige activiteiten			1 454			3 323			
<b>Totaal</b>			<b>52 404</b>			<b>23 227</b>			
Corporate			5 963			6 625			
Overige correcties			(727)			(1 964)			
<b>Totale activa</b>			<b>57 640</b>			<b>27 888</b>			
<b>Investerings</b>									
Naar productgroepen:									
Voedingsmiddelen									
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	169	9	178	185	(1)	184	211	5	216
– Ijs en dranken	294	22	316	368	(17)	351	412	(21)	391
– Culinaire en diepvriesproducten	195	15	210	163	(8)	155	168	—	168
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	345	29	374	311	(2)	309	302	(18)	284
Persoonlijke verzorging	220	25	245	270	(2)	268	239	(13)	226
Overige activiteiten	30	3	33	36	1	37	44	—	44
<b>Totaal</b>	<b>1 253</b>	<b>103</b>	<b>1 356</b>	<b>1 333</b>	<b>(29)</b>	<b>1 304</b>	<b>1 376</b>	<b>(47)</b>	<b>1 329</b>
<b>Geografische analyse</b>									
Groepsomzet:									
Verenigd Koninkrijk en Nederland	5 077	300	5 377	4 930	60	4 990	4 811	111	4 922
Verenigde Staten	9 153	1 466	10 619	7 672	324	7 996	7 471	158	7 629
Overig	29 563	2 023	31 586	28 642	(651)	27 991	29 644	(1 758)	27 886
<b>Totaal</b>	<b>43 793</b>	<b>3 789</b>	<b>47 582</b>	<b>41 244</b>	<b>(267)</b>	<b>40 977</b>	<b>41 926</b>	<b>(1 489)</b>	<b>40 437</b>
Materiële vaste activa:									
Verenigd Koninkrijk en Nederland			1 675			1 625			
Verenigde Staten			2 226			1 613			
Overig			5 938			5 582			
<b>Totaal</b>			<b>9 839</b>			<b>8 820</b>			

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

62

## 2 Bedrijfskosten

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Kostprijs van de omzet	<b>(25 221)</b>	(22 241)	(22 311)
Voortgezette activiteiten	<b>(23 681)</b>	(22 241)	(22 311)
Verwervingen <sup>(a)</sup>	<b>(1 540)</b>		
Verkoop- en distributiekosten	<b>(12 045)</b>	(10 126)	(9 870)
Voortgezette activiteiten	<b>(11 451)</b>	(10 126)	(9 870)
Verwervingen <sup>(a)</sup>	<b>(594)</b>		
Algemene beheerskosten <sup>(b)</sup>	<b>(7 014)</b>	(4 307)	(3 846)
Voortgezette activiteiten	<b>(6 142)</b>	(4 307)	(3 846)
Verwervingen <sup>(a)</sup>	<b>(872)</b>		
	<b>(44 280)</b>	(36 674)	(36 027)

(a) Het aandeel van Bestfoods bedraagt € 914 miljoen aan kostprijs omzet, € 428 miljoen aan verkoop- en distributiekosten, en € 553 miljoen aan algemene beheerskosten.

(b) Bevat afschrijving op goodwill en immateriële vaste activa.

Bedrijfskosten omvatten:

Personeelskosten <sup>3</sup>	<b>(6 905)</b>	(5 828)	(6 067)
Grondstoffen en verpakkingsmaterialen	<b>(18 085)</b>	(17 531)	(17 701)
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	<b>(435)</b>	(23)	(8)
Afschrijving materiële vaste activa	<b>(1 519)</b>	(1 124)	(931)
Reclame en promoties	<b>(6 545)</b>	(5 345)	(5 188)
Research en ontwikkeling	<b>(1 187)</b>	(935)	(830)
Huren: <sup>(c)</sup>			
Machines en installaties	<b>(148)</b>	(109)	(127)
Overige	<b>(411)</b>	(371)	(308)
Honoraria accountants: <sup>(d)</sup>			
Controle van de jaarrekening	<b>(14)</b>	(12)	(10)
Aan controle gerelateerde werkzaamheden <sup>(e)</sup>	<b>(10)</b>	(3)	(3)
Overige betalingen aan PricewaterhouseCoopers voor niet-controlewerkzaamheden:			
Belasting	<b>(4)</b>	(14)	(5)
Algemene advisering	<b>(42)</b>	(18)	(22)
(c) Huren:			
Minimum leasebetalingen	<b>(563)</b>	(479)	(439)
Voorwaardelijke leasebetalingen	<b>(8)</b>	(11)	(4)
	<b>(571)</b>	(490)	(443)
Af: Inkomsten uit sub-lease	<b>12</b>	10	8
	<b>(559)</b>	(480)	(435)

(d) Volledig betaald aan PricewaterhouseCoopers, behalve een bedrag van € 1 miljoen betaald aan andere accountants voor controlewerkzaamheden.

(e) Aan controle gerelateerde werkzaamheden omvatten voornamelijk werkzaamheden op aandeelhouders- en overige prospectussen, en due diligence-activiteiten met betrekking tot aan- en verkoop van bedrijven. Verder is € 6 miljoen opgenomen als kostprijs van de acquisitie van Bestfoods.

Alle honoraria betaald aan PricewaterhouseCoopers worden beoordeeld door de Auditcommissie, die vaststelt dat de verleende diensten niet strijdig zijn met de onafhankelijkheid van de accountants.

## 3 Personeelskosten en aantal werknemers

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Personeelskosten:			
Lonen en salarissen werknemers	<b>(5 827)</b>	(4 899)	(5 105)
Bezoldiging leden van de raden van bestuur	<b>(14)</b>	(11)	(12)
Pensioenkosten:			
Eindloonregelingen:			
Reguliere kosten	<b>(324)</b>	(252)	(237)
Bijzondere ontslagvergoedingen	<b>(88)</b>	(44)	(58)
Overige	<b>(117)</b>	(111)	(111)
Amortisatie van overschotten/tekorten <sup>33</sup>	<b>309</b>	243	284
Beschikbare-premieregelingen	<b>(8)</b>	(4)	(16)
Gezondheidszorg gepensioneerden	<b>(77)</b>	(59)	(70)
Sociale lasten	<b>(759)</b>	(691)	(742)
Totale personeelskosten	<b>(6 905)</b>	(5 828)	(6 067)

Nadere gegevens over de remuneratie van de leden van de raden van bestuur, die onderdeel zijn van deze jaarrekening, worden gegeven in het Remuneratieverslag onder 'Pensioenen leden van de raden van bestuur' op de pagina's 40 tot en met 42, 'Bezoldiging leden van de raden van bestuur' op pagina 44, 'Aandelenopties' op de pagina's 45 tot en met 48 en 'Adviserende leden van de raden van bestuur' op pagina 48.

Het gemiddelde aantal werknemers

gedurende het jaar bedroeg (in duizenden):

Europa	<b>76</b>	79	83
Noord-Amerika	<b>27</b>	22	23
Afrika en Midden-Oosten	<b>46</b>	52	58
Azië en Pacific	<b>79</b>	72	73
Latijns-Amerika	<b>33</b>	30	30
	<b>261</b>	255	267

## 4 Bijzondere posten

### Opgenomen in Bedrijfswinst

Herstructurering	<b>(1 150)</b>	(232)	(266)
Overige, voornamelijk verkoop van bedrijven	<b>(842)</b>	(37)	391
	<b>(1 992)</b>	(269)	125
Naar geografische gebieden:			
Europa	<b>(542)</b>	(96)	180
Noord-Amerika	<b>(1 132)</b>	(126)	39
Afrika en Midden-Oosten	<b>(36)</b>	15	(1)
Azië en Pacific	<b>(109)</b>	(18)	(52)
Latijns-Amerika	<b>(173)</b>	(44)	(41)
	<b>(1 992)</b>	(269)	125



# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 4 Bijzondere posten vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Naar productgroepen:			
Voedingsmiddelen			
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	(22)	(75)	(70)
– Ijs en dranken	(260)	(50)	(76)
– Culinaire en diepvriesproducten	(322)	(120)	(51)
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	(323)	(34)	(61)
Persoonlijke verzorging	(1 069)	(37)	(22)
Overige activiteiten	4	47	405
	<b>(1 992)</b>	<b>(269)</b>	<b>125</b>

De hiervoor genoemde bedragen zijn voornamelijk opgenomen onder de Algemene beheerskosten.

Bijzondere posten zijn posten binnen de gewone bedrijfsuitoefening die, vanwege hun omvang of aard, afzonderlijk worden toegelicht om een juist beeld te geven van het onderliggende resultaat over de periode. Hierin zijn begrepen herstructureringslasten als gevolg van het reorganiseren van bedrijven (bestaande uit waardevermindering van vaste activa, afvloeiingsregelingen en overige direct met herstructurering samenhangende kosten) alsmede winsten en verliezen op de verkoop van bedrijven. Sommige aan herstructurering gerelateerde kosten, zoals training en kosten van ontwikkeling van informatietechnologie, worden verantwoord op het moment dat ze zich voordoen en worden niet als bijzondere posten behandeld.

De bijzondere last in 2000 heeft voornamelijk te maken met een reeks initiatieven (De Weg naar Groei) bekendgemaakt op 22 februari 2000 om de gehele organisatie op één lijn te brengen met de plannen voor versnelde groei en hogere marges. De kosten van deze initiatieven worden geschat op € 5 miljard gespreid over een periode van vijf jaar en bestaan voornamelijk uit bijzondere herstructureringskosten. Voorzieningen voor deze kosten en afwaardering van activa worden getroffen na voltooiing van de noodzakelijke overlegprocedures en de afronding van de plannen. In 2000 is € 2,0 miljard ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht, waarvan € 1,9 miljard onder bijzondere posten.

Onder de bijzondere posten is in 2000 een winst van € 143 miljoen opgenomen in verband met de verkoop van de Europese bakkerij-activiteiten en een verlies van € 859 miljoen op de overeengekomen verkoop van Elizabeth Arden. In 1998 was de winst op de verkoop van Plant Breeding International begrepen onder de bijzondere posten.

## 5 Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Naar geografische gebieden:			
Europa	(143)	(7)	(4)
Noord-Amerika	(179)	(1)	(1)
Afrika en Midden-Oosten	(1)	—	(1)
Azië en Pacific	(16)	(9)	(1)
Latijns-Amerika	(96)	(6)	(1)
	<b>(435)</b>	<b>(23)</b>	<b>(8)</b>

## 5 Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Naar productgroepen:			
Voedingsmiddelen			
– Op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	(64)	(5)	(3)
– Ijs en dranken	(20)	(8)	(1)
– Culinaire en diepvriesproducten	(326)	(1)	(1)
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	(16)	(5)	(2)
Persoonlijke verzorging	(7)	(3)	(1)
Overige activiteiten	(2)	(1)	—
	<b>(435)</b>	<b>(23)</b>	<b>(8)</b>

## 6 Rente

Rentelasten en soortgelijke kosten:			
bankleningen en -schulden	(221)	(159)	(192)
obligatie- en andere leningen	(787)	(290)	(192)
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	374	422	538
Koersverschillen	12	13	2
	<b>(622)</b>	<b>(14)</b>	<b>156</b>
Af: geactiveerde rente op bedrijven gehouden ter verkoop	27	—	—
Bij: bijzondere rente	(37)	—	—
	<b>(632)</b>	<b>(14)</b>	<b>156</b>

De bijzondere rente betreft voornamelijk betaalde vergoedingen voor niet-gebruikte financieringsfaciliteiten die voorafgaand aan de acquisitie van Bestfoods waren aangetrokken.

## 7 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening

Moeder- en groepsmaatschappijen <sup>(a)(b)</sup>	(1 392)	(1 364)	(1 512)
Joint ventures	(11)	(5)	(3)
	<b>(1 403)</b>	<b>(1 369)</b>	<b>(1 515)</b>
Waarvan:			
Correcties op voorgaande jaren			
Verenigd Koninkrijk	(5)	(18)	2
Overig	36	150	64

(a) Vennootschapsbelasting

Verenigd Koninkrijk 30,0% (1999: 30,0%, 1998: 31,0%)

	(455)	(445)	(364)
Af: dubbele belasting	334	241	78

Belastingen buiten het Verenigd Koninkrijk	(1 271)	(1 160)	(1 226)
	<b>(1 392)</b>	<b>(1 364)</b>	<b>(1 512)</b>

(b) Waarvan belasting op bijzondere posten:

	283	84	(73)
--	-----	----	------

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

64

## 7 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Latente belastingen zijn opgenomen op basis van een volledige voorziening voor:			
Vervroegde afschrijvingen	119	85	80
Overige	153	83	(56)
	<b>272</b>	168	24
Bij toepassing van SSAP 15 zou de bate/(last) voor latente belastingen zijn:	262	140	(39)
Bij toepassing van SSAP 15 zou de winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen bedragen:	<b>1 310</b>	2 944	3 025
Unilever beschouwt Europa als haar fiscale thuisbasis. De aansluiting tussen de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting en de werkelijk verschuldigde belasting, uitgedrukt in een percentage van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen, is als volgt:			%
	2000	1999	1998
Theoretisch belastingtarief (zie onder)	32	32	32
Verschil als gevolg van:			
Andere tarieven van toepassing op niet-Europese landen	2	2	1
Belastingvoordelen	(2)	(2)	(1)
Bronbelasting op dividenden	3	2	1
Correcties op voorgaande jaren	(2)	(3)	(1)
Niet-aftrekbare afwaardering goodwill	13	—	—
Niet-aftrekbare afschrijving goodwill	4	—	—
Overige	2	1	1
Werkelijk belastingpercentage	<b>52</b>	32	33

In bovenstaande toelichting is de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting vastgesteld op het gemiddelde van de standaardbelastingtarieven die van toepassing zijn in de Europese landen waarin Unilever actief is, gewogen op basis van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen in elk van deze landen.

Analyses van de Europese en niet-Europese winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen en van de werkelijke belastinglast daarover zijn als volgt:

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belasting			
Europa:			
Moeder- en groepsmaatschappijen	1 871	2 347	2 653
Joint ventures	14	12	5
	<b>1 885</b>	2 359	2 658

## 7 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Buiten Europa:			
Groepsmaatschappijen	796	1 957	1 920
Joint ventures	42	25	25
	<b>838</b>	1 982	1 945
Totaal	<b>2 723</b>	4 341	4 603
Belasting over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening			
Europa:			
Moeder- en groepsmaatschappijen			
Te betalen belastingen	(970)	(760)	(1 090)
Latente belastingen	295	128	108
Waarvan:			
Vervroegde afschrijving	110	95	119
Overig	185	33	(11)
Joint ventures	(5)	(4)	(2)
	<b>(680)</b>	(636)	(984)
Buiten Europa:			
Groepsmaatschappijen			
Te betalen belastingen	(694)	(772)	(446)
Latente belastingen	(23)	40	(84)
Waarvan:			
Vervroegde afschrijving	9	(10)	(39)
Overig	(32)	50	(45)
Joint ventures	(6)	(1)	(1)
	<b>(723)</b>	(733)	(531)
Totaal	<b>(1 403)</b>	(1 369)	(1 515)

## 8 Dividend op gewoon kapitaal

Dividend op gewoon kapitaal:			
Interimdividend	(475)	(389)	(377)
Normaal slotdividend	(939)	(856)	(860)
Speciaal dividend <sup>(a)</sup>			(7 430)
Totaal	<b>(1 414)</b>	(1 245)	(8 667)

(a) Onder aanname dat alle aandeelhouders gekozen zouden hebben voor uitkering van het speciale dividend in contanten. Nadere bijzonderheden zijn opgenomen onder 20 op pagina 69 en onder 21 op pagina 70.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 9 Goodwill en immateriële vaste activa <sup>(a)</sup>

	€ miljoen	
	2000	1999
Aanschaffingswaarde na aftrek van cumulatieve afschrijvingen		
Goodwill	25 256	550
Immateriële vaste activa	1 211	93
	<b>26 467</b>	<b>643</b>
Mutaties gedurende 2000		
	<b>Immateriële Goodwill</b>	<b>vaste activa</b>
<b>Aanschaffingswaarde</b>		
1 januari	575	100
Verwervingen <sup>(b)</sup> /verkopen	26 019	1 166
Valutaherrekeningseffecten	(932)	(11)
31 december	<b>25 662</b>	<b>1 255</b>
<b>Afschrijving</b>		
1 januari	25	7
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening	397	38
Valutaherrekeningseffecten	(16)	(1)
31 december	<b>406</b>	<b>44</b>
<b>Nettoboekwaarde per 31 december</b>	<b>25 256</b>	<b>1 211</b>

(a) Ten gevolge van maatschappijen verworven na 1 januari 1998.

(b) Op basis van voorlopige cijfers, zie onder 26 op pagina 75.

Immateriële vaste activa heeft voornamelijk betrekking op handelsmerken.

## 10 Materiële vaste activa

	€ miljoen	
	2000	1999
Aanschaffingswaarde na aftrek van cumulatieve afschrijvingen:		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen <sup>(a)</sup>	3 212	2 730
Machines en installaties	6 627	6 090
	<b>9 839</b>	<b>8 820</b>
(a) inclusief: terreinen in eigendom terreinen in erfpacht/huur (hoofdzakelijk op lange termijn)	<b>380</b>	<b>328</b>
	<b>70</b>	<b>93</b>
Geschatte vervangingswaarde van de materiële vaste activa na aftrek van cumulatieve afschrijvingen op vervangingswaardebasis	<b>10 982</b>	<b>10 237</b>
Op basis van vervangingswaarde zouden de afschrijvingskosten in de winst- en verliesrekening zijn vermeerderd met	<b>(264)</b>	<b>(258)</b>
Verplichtingen voor investeringsprojecten per 31 december	<b>392</b>	<b>248</b>

## 10 Materiële vaste activa vervolg

	€ miljoen	
	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties
Mutaties gedurende 2000		
<b>Aanschaffingswaarde</b>		
Stand per 1 januari	3 924	12 235
Valutaherrekeningseffecten	45	118
Investerings	155	1 201
Verkopen	(168)	(1 123)
Verwerving <sup>(b)</sup> /verkoop van groepsmaatschappijen	843	1 939
Andere mutaties	30	(30)
Stand per 31 december	<b>4 829</b>	<b>14 340</b>
<b>Afschrijvingen</b>		
Stand per 1 januari	1 194	6 145
Valutaherrekeningseffecten	13	43
Verkopen	(50)	(854)
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	254	1 066
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening <sup>(c)</sup>	204	1 315
Andere mutaties	2	(2)
Stand per 31 december	<b>1 617</b>	<b>7 713</b>
<b>Nettoboekwaarde per 31 december</b>	<b>3 212</b>	<b>6 627</b>
Hierin begrepen vooruitbetalingen en onderhanden werk	<b>78</b>	<b>571</b>

(b) Op basis van voorlopige cijfers, zie onder 26 op pagina 75.

(c) Inclusief een last van € 386 miljoen met betrekking tot het afschrijven van bepaalde vaste activa tot netto-opbrengst-waarde in verband met herstructureringsprojecten.

## 11 Financiële vaste activa

	€ miljoen	
	2000	1999
Aandeel van joint ventures:		
Activa <sup>(a)</sup>	969	67
Passiva	(152)	(33)
Netto-activa	<b>817</b>	<b>34</b>
Overige financiële vaste activa	<b>340</b>	<b>109</b>
	<b>1 157</b>	<b>143</b>
Ter beurze genoteerde aandelen	<b>24</b>	<b>23</b>
Niet ter beurze genoteerde aandelen	<b>1 133</b>	<b>120</b>
	<b>1 157</b>	<b>143</b>
Marktwaarde van de genoteerde aandelen	<b>24</b>	<b>37</b>
De mutaties gedurende het jaar:		
Stand per 1 januari	143	
Verwervingen/verkopen	1 143	
Valutaherrekeningseffecten	(101)	
Toevoeging/vermindering	(35)	
Aandeel in de winst van joint ventures	7	
Stand per 31 december	<b>1 157</b>	

(a) Inclusief goodwill op consolidatie van € 632 miljoen, waarvan de afschrijvingslast, opgenomen in de bedrijfswinst van joint ventures, in 2000 € 8 miljoen bedroeg.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

66

## 11 Financiële vaste activa vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Overige inkomsten uit financiële vaste activa</b>			
Aandeel in rente en andere inkomsten van joint ventures	(1)	(5)	—
Inkomsten uit andere financiële vaste activa	3	10	7
Winst/(verlies) op verkoop	(6)	5	—
	<b>(4)</b>	<b>10</b>	<b>7</b>

## 12 Voorraden

	2000	1999
Grond- en hulpstoffen	2 217	2 096
Gereed product en handelsgoederen	3 204	3 028
	<b>5 421</b>	<b>5 124</b>

## 13 Vorderingen

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Kortlopend:</b>		
Handelsdebiteuren	5 461	4 214
Overlopende activa	498	392
Overige vorderingen	1 295	1 136
	<b>7 254</b>	<b>5 742</b>
<b>Langlopend:</b>		
Vooruitbetalingen in het kader van bij fondsen ondergebrachte pensioenregelingen 18	748	613
Latente belastingen 19	1 627	1 178
Overige vorderingen	188	152
	<b>2 563</b>	<b>1 943</b>
<b>Totaal der vorderingen</b>	<b>9 817</b>	<b>7 685</b>

## 14 Effecten

	2000	1999
Ter beurse genoteerd	74	1 337
Niet ter beurse genoteerd	586	140
	<b>660</b>	<b>1 477</b>

Effecten omvatten kortetermijndeposito's, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een rating van A of hoger.

## 15 Liquide middelen

	2000	1999
Direct opvraagbaar en in kas	1 235	1 376
Deposito's	1 378	2 620
	<b>2 613</b>	<b>3 996</b>

## Renteprofiel en valuta-analyse van financiële activa

Rekening houdend met de verschillende renteswaps en valutatermijncontracten aangegaan door de Groep, toont het onderstaande overzicht een analyse van het renteprofiel van de financiële activa van de Groep in de voornaamste valuta's.

	€ miljoen	Vaste rente		Variabele rente	Totaal
		Gewogen gemiddelde rente	Gewogen gemiddelde fixing periode	€ miljoen	€ miljoen
<b>2000</b>					
Pond sterling	—	—	—	744	744
US dollar	—	—	—	228	228
Euro	56	6,3%	0,1 jaar	1 168	1 224
Indiase roepie	—	—	—	471	471
Overige	—	—	—	606	606
<b>Totaal</b>	<b>56</b>			<b>3 217</b>	<b>3 273</b>
<b>1999</b>					
Pond sterling	80	5,3%	0,1 jaar	592	672
US dollar	—	—	—	927	927
Euro	1 102	4,8%	1,0 jaar	1 737	2 839
Overige	—	—	—	1 035	1 035
<b>Totaal</b>	<b>1 182</b>			<b>4 291</b>	<b>5 473</b>

De rente op bijna alle hierboven genoemde financiële activa met variabele rente is voornamelijk gebaseerd op driemaands LIBOR. In aanvulling op bovenstaande tabel heeft de Groep nog overige financiële vaste activa van € 340 miljoen (1999: € 109 miljoen) die niet rentedragend zijn en geen vaste aflossingsdatum hebben.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 16 Leningen

	€ miljoen	
	2000	1999
Bankleningen en bankschulden	2 849	2 065
Obligatieleningen en andere leningen	26 892	2 724
	<b>29 741</b>	<b>4 789</b>
De aflossing vindt als volgt plaats:		
Binnen 1 jaar:		
Bankleningen en bankschulden	2 649	1 845
Obligatieleningen en andere leningen	14 026	1 091
Totaal verschuldigd binnen 1 jaar	<b>16 675</b>	<b>2 936</b>
Na 1 jaar maar binnen 2 jaar	4 036	806
Na 2 jaar maar binnen 3 jaar	3 103	48
Na 3 jaar maar binnen 4 jaar	721	26
Na 4 jaar maar binnen 5 jaar	1 915	696
Na 5 jaar: in termijnen	3	4
niet in termijnen	3 288	273
Totaal verschuldigd na meer dan één jaar	<b>13 066</b>	<b>1 853</b>
Totaal uitstaand bedrag aflosbaar in termijnen waarvan ten minste één na 5 jaar opeisbaar	<b>29</b>	<b>25</b>
Leningen waarvoor zakelijke zekerheden zijn gegeven – hoofdzakelijk bankleningen en bankschulden	<b>104</b>	<b>51</b>
Waarvan met zekerheden op materiele vaste activa	<b>89</b>	<b>28</b>
<b>Obligatieleningen en andere leningen</b>		
<b>NV</b>		
9,000% obligatielening 2000 (NLG)	—	220
3,500% obligatielening 2001 (CHF)	197	186
5,125% obligatielening 2001 (DEM)	153	153
6,000% obligatielening 2001 (US \$)	215	200
6,625% obligatielening 2001 (US \$)	269	250
0,300% obligatielening 2001 (JPY)	1 358	—
Lening met variabele rente 2001 (€)	1 499	—
Lening met variabele rente 2001 (US \$)	269	—
Lening met variabele rente 2002 (US \$)	2 418	—
6,500% obligatielening 2004 (NLG)	159	159
7,125% obligatielening 2004 (FRF)	228	228
7,250% obligatielening 2004 (US \$)	269	250
6,625% obligatielening 2005 (US \$)	215	200
Overige	586	414
Totaal NV	<b>7 835</b>	<b>2 260</b>
<b>PLC</b>		
Sonia geïndexeerde lening 2001 (£)	160	—
Lening met variabele rente 2001 (£)	200	—
Lening met variabele rente 2001 (US \$)	403	—
Eonia geïndexeerde lening 2002 (€)	500	—
Lening met variabele rente 2002 (€)	999	—
5,375% obligatielening 2003 (€)	1 248	—
Overige	1 558	—
Totaal PLC	<b>5 068</b>	<b>—</b>

## 16 Leningen vervolg

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Overige groepsmaatschappijen</b>		
Verenigde Staten		
9,125% obligatielening 2000 (US \$)	—	399
Lening met variabele rente 2001 (US \$)	6 450	—
6,750% obligatielening 2003 (US \$)	1 612	—
6,875% obligatielening 2005 (US \$)	1 612	—
6,150% obligatielening 2006 (US \$)	306	—
7,125% obligatielening 2010 (US \$)	1 881	—
7,000% obligatielening 2017 (US \$)	151	—
7,250% obligatielening 2026 (US \$)	303	—
6,625% obligatielening 2028 (US \$)	233	—
Overige	1 320	7
Andere landen	121	58
Totaal overige groepsmaatschappijen	<b>13 989</b>	<b>464</b>
Totaal obligatieleningen en andere leningen	<b>26 892</b>	<b>2 724</b>

Derivaten worden voornamelijk gebruikt om een deel van bovenstaand omschreven schulden met een variabele rente om te zetten in vastrentende schulden. Nadere gegevens worden gegeven onder 30 op pagina 80.

Het gemiddelde rentetarief in 2000 op leningen met een korte looptijd was 7% (1999: 9%).

De dagelijkse financieringsbehoeften van Unilevers werkmaatschappijen worden gedekt door middel van rekening-courantfaciliteiten die voornamelijk ongecommitteerd zijn. Ter ondersteuning van de financiering van de verwerving van Bestfoods heeft Unilever een gecommiteerde US \$ 22 miljard Revolving Credit-faciliteit afgesloten die, als gevolg van de uitgifte van middel- en langetermijnleningen in 2000, is teruggebracht tot US \$ 5 miljard op jaareinde. Op 3 januari 2001 werd de Revolving Credit-faciliteit verder verlaagd tot US \$ 3 miljard.

In aanvulling hierop had Unilever op 31 december 2000 een money market commitment met een aantal banken voor een totaal van US \$ 3 miljard. Onder de money market commitment zeggen de participerende banken toe, afhankelijk van de vervulling van bepaalde voorwaarden en gedurende een bepaalde periode, in te schrijven op uit te geven obligatieleningen met looptijden van 1 tot 3 jaar.

Zowel de Revolving Credit-faciliteit als de money market commitment heeft een looptijd korter dan een jaar. Het is de bedoeling dat nieuwe faciliteiten in gebruik zullen worden genomen gedurende de eerste helft van 2001.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

68

## 16 Leningen vervolg

### Renteprofiel en valuta-analyse van financiële passiva

Rekening houdend met de verschillende renteswaps en valutatermijncontracten aangegaan door de Groep, toont het onderstaande overzicht een analyse van het renteprofiel van de financiële passiva van de Groep in de voornaamste valuta's.

	Vaste rente		Variabele rente	Totaal
	€ miljoen	Gewogen gemiddelde rente	Gewogen gemiddelde fixing periode	€ miljoen
<b>2000</b>				
US dollar	14 342	6,7%	5,1 jaar	7 039
Euro	170	5,9%	1,7 jaar	4 403
Pond sterling	1 142	6,4%	1,8 jaar	1 392
Overige	267	5,1%	23,0 jaar	986
<b>Totaal</b>	<b>15 921</b>			<b>13 820</b>
<b>1999</b>				
US dollar	—	—	—	1 509
Euro	48	6,6%	5,5 jaar	2 053
Pond sterling	—	—	—	122
Overige	240	6,6%	3,0 jaar	817
<b>Totaal</b>	<b>288</b>			<b>4 501</b>

De rente op bijna alle hierboven genoemde financiële passiva met een variabele rente is voornamelijk gebaseerd op LIBOR. In aanvulling op het bovenstaande heeft de Groep preferente aandelen, luidend in guldens, die geen vaste terugbetaaldatum hebben. Nadere gegevens over de te betalen dividenden op deze preferente aandelen zijn opgenomen onder 21 op pagina 70.

## 17 Handels- en overige crediteuren

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Kortlopend:</b>		
Handelscrediteuren	5 386	4 053
Sociale lasten en andere belastingen	438	419
Overlopende passiva	2 709	2 095
Belastingen over de winst	1 027	638
Dividenden	944	894
Overige	1 185	1 099
	<b>11 689</b>	<b>9 198</b>
<b>Langlopend:</b>		
Overlopende passiva	231	137
Belastingen over de winst	565	662
Overige	223	180
	<b>1 019</b>	<b>979</b>
<b>Totaal handels- en overige crediteuren</b>	<b>12 708</b>	<b>10 177</b>

## 18 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

Dit zijn voornamelijk langetermijnverplichtingen:		
Niet bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	1 663	2 191
Bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	794	(308)
Gezondheidszorg gepensioneerden	1 214	815
	<b>3 671</b>	<b>2 698</b>
Vermeerderd met posten gereclassificeerd als vorderingen langer dan één jaar 13	748	613
	<b>4 419</b>	<b>3 311</b>
De mutaties waren:		
Stand per 1 januari	2 698	
Valutaherrekeningseffecten	34	
Winst- en verliesrekening	305	
Betalingen <sup>(a)</sup>	178	
Verwervingen/verkoop	449	
Overige mutaties	7	
Stand per 31 december	<b>3 671</b>	

(a) Verminderd met terugbetalingen door pensioenfondsen ten bedrage van € 514 miljoen.

Onder 33 op de pagina's 83 tot en met 85 worden Unilevers pensioenregelingen en de regelingen inzake de gezondheidszorg van gepensioneerden nader toegelicht.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 19 Latente belastingen en overige voorzieningen

	€ miljoen	
	2000	1999
Latente belastingen op:		
Vervroegde afschrijvingen	1 051	1 147
Waardecorrecties op voorraden	59	69
Pensioen- en soortgelijke voorzieningen	(748)	(556)
Kortetermijn- en andere tijdelijke verschillen	(1 177)	(1 103)
	(815)	(443)
Verminderd met posten gereclassificeerd als vorderingen langer dan één jaar 13	1 627	1 178
	812	735
Voorzieningen voor herstructurering	650	363
Overige voorzieningen	523	173
	1 985	1 271
Mutaties in latente belastingen:		
Stand per 1 januari	(443)	
Valutaherrekeningseffecten	48	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(152)	
Winst- en verliesrekening	(272)	
Overige mutaties	4	
Stand per 31 december	(815)	
Bij toepassing van SSAP 15 zou de voorziening voor latente belastingen zijn:	(451)	(183)
Mutaties in voorzieningen voor herstructurering:		
Stand per 1 januari	363	
Valutaherrekeningseffecten	9	
Winst- en verliesrekening toevoeging	677	
vrijval	(40)	
Aanwending	(359)	
Stand per 31 december	650	
Herstructureringsvoorzieningen bevatten hoofdzakelijk voorzieningen voor afvloeiingsregelingen in verband met aangekondigde reorganisaties van bedrijven. Het tijdsverloop van de verwachte uitgaven ten laste van deze voorzieningen wordt behandeld onder 27 op pagina 78.		
Mutaties in overige voorzieningen:		
Stand per 1 januari	173	
Valutaherrekeningseffecten	(14)	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	970	
Winst- en verliesrekening	19	
Aanwending	(625)	
Stand per 31 december	523	

## 20 Eigen vermogen

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Mutaties:			
Stand per 1 januari	7 761	4 748	11 223
In het bedrijf te behouden winst	(353)	1 506	(5 730)
Mutaties in goodwill <sup>(a)</sup>	1 193	38	3
Valutaherrekeningseffecten	(248)	350	(603)
Mutatie in boekwaarde van (certificaten van) aandelen in verband met aandelenopties	(184)	(264)	(145)
Uitgifte nieuwe aandelen in het kader van PLC-aandelenoptie-regelingen	—	1	—
Uitgifte nieuwe preferente NV-aandelen		1 382	
Stand per 31 december	8 169	7 761	4 748
Zoals voorgeschreven onder Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk, kan het eigen vermogen als volgt worden uitgesplitst:			
'Equity':			
Gewoon aandelenkapitaal	6 667	6 259	
'Non-equity':			
7% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	13	13	
6% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	73	73	
4% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	34	34	
10 cents cumulatief-preferent aandelenkapitaal	1 382	1 382	
Totaal 'non-equity'	1 502	1 502	
	8 169	7 761	

(a) inclusief € 859 miljoen correctie in 2000 in verband met de overeengekomen verkoop van Elizabeth Arden.

### Aandelenkapitaal en Agioreserve

Op 9 juni 1999 heeft NV 211 473 785 cumulatief-preferente aandelen uitgegeven aan de aandeelhouders die aandelen verkozen boven het speciale dividend. De 10 cents cumulatief-preferente aandelen werden uitgegeven tegen een rekenwaarde van f 14,50 per aandeel (hetgeen gelijk is aan het speciale dividend), waarvan f 14,40 is toegevoegd aan de agioreserve. Verdere bijzonderheden zijn opgenomen onder 21 op pagina 70 en onder Agioreserve op pagina 112.

Het uitgegeven aandelenkapitaal van NV nam toe met € 10 miljoen als gevolg van de uitgifte van de 10 cents cumulatief-preferente aandelen. De agioreserve van NV nam toe met € 1 372 miljoen na aftrek van de uitgiftekosten van € 10 miljoen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

70

## 21 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Maatschappelijk kapitaal			Nominale waarde per aandeel	Aantal uitgegeven aandelen	Uitgegeven en gestort	
2000	1999				2000	1999
f miljoen					f miljoen	
<b>Preferent aandelenkapitaal NV</b>						
75	75	7% cumulatief-preferent	f 1 000	29 000 <sup>(a)</sup>	29	29
200	200	6% cumulatief-preferent	f 1 000	161 060 <sup>(a)</sup>	161	161
75	75	4% cumulatief-preferent	f 100	750 000 <sup>(a)</sup>	75	75
65	65	10 cents cumulatief-preferent	f 0,10	211 473 785	21	21
<b>415</b>	<b>415</b>				<b>286</b>	<b>286</b>
<b>Gewoon aandelenkapitaal NV</b>						
1 120	1 120	Gewone aandelen: (1999 en 2000) (1998)	f 1,12 f 1	571 575 900 640 165 000 <sup>(a)</sup>	640	640
2	2	Gewone aandelen (genummerd 1 tot en met 2 400 – 'bijzondere aandelen') waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van f 1 000)	f 1 000	2 400 <sup>(a)</sup>	2 (2)	2 (2)
<b>1 122</b>	<b>1 122</b>				<b>640</b>	<b>640</b>
Totaal NV-aandelenkapitaal					<b>926</b>	<b>926</b>
Overeenkomstig bedrag in miljoenen euro's (€ 1 = f 12 = € 5,445)					<b>420</b>	<b>420</b>
€ miljoen					€ miljoen	
<b>PLC</b>						
136,2	136,2	Gewone aandelen: (1999 en 2000) (1998) (1997)	1,4p 1,25p 1,25p	2 911 458 580 3 260 695 640 <sup>(b)</sup> 3 260 613 800 <sup>(b)</sup>	40,8	40,8
0,1	0,1	'Deferred' kapitaal waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van € 1)	€ 1	100 000 <sup>(a)</sup>	0,1 (0,1)	0,1 (0,1)
<b>136,3</b>	<b>136,3</b>	Totaal PLC-aandelenkapitaal			<b>40,8</b>	<b>40,8</b>
Overeenkomstig bedrag in miljoenen euro's (€ 1 = f 12 = € 5,445)					<b>222</b>	<b>222</b>

(a) De aantallen uitgegeven aandelen waren hetzelfde gedurende de periode tussen 1996 en 1998.

(b) De stijging in PLC-aandelen en agioreserve is veroorzaakt door uitgifte van aandelen voor de PLC 1985 Executive Share Option Plans.

De houders van de 7%, 6% en 4% cumulatief-preferente aandelen NV hebben recht op dividenden overeenkomstig deze percentages. De houders van 10 cents cumulatief-preferente aandelen NV hebben recht op een dividend van 65% van het zesmaands Euribor-rentepercentage over de rekenwaarde van f 14,50 per aandeel. Op het 'deferred' kapitaal van PLC wordt een dividend van 0,25% uitgekeerd.

NV kan te allen tijde overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugbetaling a pari van de 4% cumulatief-preferente aandelen. Unilever zal de 10 cents cumulatief-preferente aandelen NV niet terugkopen vóór 9 juni 2004. Op elk moment na deze datum heeft Unilever de mogelijkheid f 14,40 van de rekenwaarde van de cumulatief-preferente aandelen om te wisselen in gewone aandelen NV en de resterende rekenwaarde is dan aflosbaar. Unilever verwacht het recht tot omwisseling te zullen uitoefenen indien er na 1 december 2004 nog preferente aandelen uitstaan. De andere soorten cumulatief-preferente aandelen van NV en het 'deferred' kapitaal van PLC zijn niet aflosbaar.

Iedere aandeelhouder van NV heeft één stem voor elke door hem gehouden f 0,10 van het aandelenkapitaal ongeacht het soort. Iedere aandeelhouder van PLC heeft één stem voor elke door hem gehouden 1,4p van het aandelenkapitaal. N.V. Elma en United Holdings Limited (zie Intern gehouden aandelen op pagina 71) hebben wettelijk geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en United Holdings Limited heeft geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van PLC.

In overeenstemming met de egalisatie-overeenkomst en de statuten van NV en PLC worden, in geval van liquidatie van een der maatschappijen of beide, de gelden die beschikbaar zijn voor verdeling onder de aandeelhouders in de eerste plaats aangewend voor terugbetaling van preferent aandelenkapitaal en uitkering van achterstallige dividenden op preferente aandelen, in de tweede plaats voor uitkering aan houders van gewone aandelen van reserves die zijn gevormd onder de egalisatie-overeenkomst en in de derde plaats, nadat de overblijvende gelden zijn samengevoegd, voor zodanige verdeling onder de houders van gewone aandelen van beide maatschappijen dat iedere houder op nominaal f 12 van het gewone aandelenkapitaal van NV – op basis van de van toepassing zijnde wisselkoers – eenzelfde bedrag ontvangt als op nominaal € 1 van het gewone aandelenkapitaal van PLC. De houders van het 'deferred' kapitaal van PLC hebben alleen recht op terugbetaling van kapitaal.

De vermindering gedurende 1999 van het aantal in omloop zijnde gewone aandelen NV en PLC en de wijziging van de nominale waarden van de aandelen waren het gevolg van de consolidatie van de gewone aandelenkapitalen die, tezamen met de betaling van een speciaal dividend, werd goedgekeurd op de jaarlijkse vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC op 4 mei 1999. De gewone aandelen NV werden geconsolideerd door 112 gewone aandelen à f 1 te vervangen door 100 nieuwe aandelen à f 1,12; de gewone aandelen PLC werden geconsolideerd door 112 gewone aandelen à 1,25p te vervangen door 100 nieuwe aandelen à 1,4p.



# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 21 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal vervolg

In het kader van de regeling tot wijziging van de Leverhulme Trust zijn aandelen in een groepsmaatschappij uitgegeven die aan het einde van het jaar 2038 converteerbaar zijn in ten hoogste 157 500 000 (1999: 207 500 000) gewone aandelen in PLC.

### Intern gehouden aandelen

N.V. Elma – een dochtermaatschappij van NV – en United Holdings Limited – een dochtermaatschappij van PLC – houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400 in NV en van het 'deferred' kapitaal van PLC. De nominale waarde van deze aandelen wordt in de geconsolideerde jaarrekening op het aandelenkapitaal in mindering gebracht. De houders van deze aandelen hebben het recht bindende voordrachten te doen voor de benoeming van de leden van de raden van bestuur bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders. N.V. Elma en United Holdings Limited hebben afstand gedaan van het dividend op de door deze maatschappijen gehouden aandelen in NV.

De bestuurders van N.V. Elma zijn NV en PLC; tezamen met de heer A Burgmans en de heer N W A FitzGerald vormen zij tevens het bestuur van United Holdings Limited.

### Aandelenopties

Optierechten op gewone aandelen NV en PLC, toegekend aan leden van de raden van bestuur en werknemers en uitstaande op 31 december 2000, worden getoond in het onderstaande overzicht. Zie tevens onder 34 op de pagina's 85 tot en met 95.

	Aantal aandelen	Optiekoersen per aandeel	Periode mogelijke uitoefening optierechten
<b>NV Executive Option Plan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	260 720	€ 26,55–€ 32,49	2001
	254 370	€ 42,79	2001–2002
	514 826	€ 64,98–€ 69,29	2001–2003
	1 094 965	€ 63,50	2001–2009
	1 102 825	€ 42,83–€ 65,40	2001–2010
(Aandelen van 1,4p)	1 703 804	£ 4,07	2001–2002
	3 389 157	£ 6,09–£ 6,68	2001–2003
	7 137 775	£ 5,55	2001–2009
	7 181 150	£ 3,47–£ 5,36	2001–2010
<b>NA Executive Option Plan</b>			
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)	23 600	US \$ 25,69	2001–2002
	81 336	US \$ 26,81	2001–2003
	197 762	US \$ 25,67	2001–2004
	246 695	US \$ 31,60–US \$ 31,95	2001–2005
	362 673	US \$ 33,89	2001–2006
	304 719	US \$ 48,74	2001–2007
	245 823	US \$ 76,69	2001–2008
	279 688	US \$ 69,19	2001–2009
	288 645	US \$ 41,16–US \$ 56,13	2001–2010
(Aandelen van 1,4p als American Depositary Receipts)	2 037 464	US \$ 6,72	2001–2007
	1 645 276	US \$ 10,85	2001–2008
	1 873 336	US \$ 9,30	2001–2009
	1 935 788	US \$ 5,56–US \$ 7,73	2001–2010
<b>PLC 1985 Executive Option Plans</b>			
(Aandelen van 1,4p)	122 444	£ 2,07–£ 2,27	2001
	274 972	£ 2,54–£ 2,62	2001–2002
	774 263	£ 2,54–£ 2,83	2001–2003
	1 251 252	£ 2,83–£ 2,98	2001–2004
	1 626 300	£ 3,07–£ 3,08	2001–2005
	472 472	£ 3,43–£ 4,07	2001–2006
	289 596	£ 4,53–£ 6,79	2001–2007
	550 506	£ 5,55	2002–2009
	414 973	£ 4,29–£ 5,36	2003–2010
<b>PLC 1997 Executive Option Plan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	189 412	€ 42,79	2001–2006
	326 662	€ 49,63–€ 73,97	2001–2007
	545 873	€ 63,50	2002–2009
	546 181	€ 42,83–€ 65,40	2003–2010
(Aandelen van 1,4p)	1 240 588	£ 4,07	2001–2006
	1 850 210	£ 4,53–£ 6,79	2001–2007
	3 015 019	£ 5,55	2002–2009
	3 160 678	£ 3,47–£ 5,36	2003–2010

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

72

## 21 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal vervolg

	Aantal aandelen	Optiekoersen per aandeel	Periode mogelijke uitoefening optierechten
<b>Nederlands Aandelenoptieplan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	43 461	€ 31,19	2001
	51 400	€ 42,99	2001–2002
	234 864	€ 57,63	2003
	245 962	€ 63,65	2004
	274 058	€ 53,05	2005
<b>Duits Aandelenoptieplan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	427 826	€ 53,05	2003–2005
<b>Frans Aandelenoptieplan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	356 866	€ 53,05	2005
<b>NA Employee Purchase Plan</b>			
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)	470 680	US \$ 52,43	2001
<b>UK Employee Sharesave Plan</b>			
(Aandelen van 1,4p)	192 156	£ 2,68	2001
	5 161 612	£ 2,78	2001–2002
	6 744 887	£ 3,71	2002–2003
	3 205 223	£ 5,94	2003–2004
	3 580 233	£ 5,14	2004–2005
	7 628 466	£ 4,25	2005–2006
<b>Restricted Share Plan</b>			
(Aandelen van f 1,12)	165 046	€ 0,00	2003
(Aandelen van 1,4p)	1 220 226	£ 0,00	2003

Optierechten op gewone aandelen NV en PLC, toegekend aan leden van de raden van bestuur en werknemers, zijn gedurende de jaren eindigend op 31 december 1998, 1999 en 2000 als volgt uitgeoefend:

Datum toekenning	Optiekoers per aandeel	Uitgeoefend in 1998	Uitgeoefend in 1999	Uitgeoefend in 2000
		Aantal aandelen	Aantal aandelen	Aantal aandelen
<b>NV Executive Option Plan</b>				
(Aandelen van f 1,12)				
	1993	€ 22,36	65 300	—
	1993	€ 25,12	8 632	—
	1994	€ 21,78	118 160	91 884
	1994	€ 22,09	48 072	23 528
	1994	€ 23,26	—	8 120
	1995	€ 22,82	161 740	51 148
	1995	€ 25,69	63 060	49 360
	1996	€ 26,55	11 908	108 628
	1996	€ 32,49	13 172	2 208
	1997	€ 42,79	200	8 776
	2000	€ 53,95	—	1 700
(Aandelen van 1,4p)				
	1997	£ 4,07	1 320	58 352
	2000	£ 4,29	—	11 000
<b>NA Executive Option Plan</b>				
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)				
	1992	US \$ 25,69	33 000	5 800
	1993	US \$ 26,81	61 892	5 300
	1994	US \$ 25,67	76 308	3 718
	1995	US \$ 31,95	92 337	3 516
	1996	US \$ 33,89	22 200	4 800
	1997	US \$ 48,74	6 065	799
(Aandelen van 1,4p als American Depositary Receipts)				
	1997	US \$ 6,72	40 552	5 356

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 21 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal vervolg

Datum toekenning	Optiekoers per aandeel	Uitgeoefend in 1998	Uitgeoefend in 1999	Uitgeoefend in 2000
		Aantal aandelen	Aantal aandelen	Aantal aandelen
<b>PLC 1985 Executive Option Plans</b>				
(Aandelen van 1,4p)				
1989	£ 1,34	43 140	—	—
1990	£ 1,62	38 700	81 348	—
1990	£ 1,66	—	46 840	—
1991	£ 1,84	58 896	57 336	29 264
1991	£ 1,83	15 368	20 840	—
1991	£ 2,07	—	33 612	31 216
1992	£ 2,27	182 112	103 072	101 180
1992	£ 2,62	47 596	15 236	—
1993	£ 2,54	134 856	154 496	49 344
1993	£ 2,78	20 092	—	34 520
1994	£ 2,83	113 164	171 780	—
1994	£ 2,54	247 552	111 693	182 572
1994	£ 2,83	140 984	—	49 648
1995	£ 2,98	347 944	126 492	267 152
1995	£ 3,07	153 424	—	299 816
1996	£ 3,08	115 420	123 324	223 484
1996	£ 3,43	66 148	—	269 612
1997	£ 4,07	—	—	7 376
<b>PLC 1997 Executive Option Plan</b>				
(Aandelen van f 1,12)				
1997	€ 42,79	2 400	6 140	19 864
1998	€ 69,29	—	160	—
1999	€ 63,50	—	4 900	—
(Aandelen van 1,4p)				
1997	£ 4,07	16 000	40 600	107 376
<b>Nederlands Aandelenoptieplan</b>				
(Aandelen van f 1,12)				
1995	€ 23,08	9 760	17 296	41 566
1996	€ 31,20	12 282	12 311	13 292
1997	€ 43,00	15 261	9 629	7 366
1998	€ 57,63	1 892	9 763	4 352
1999	€ 63,65	—	4 601	3 863
2000	€ 53,05	—	—	5 011
<b>Duits Aandelenoptieplan</b>				
(Aandelen van f 1,12)				
2000	€ 53,05	—	—	50 257
<b>Frans Aandelenoptieplan</b>				
(Aandelen van f 1,12)				
2000	€ 53,05	—	—	—
<b>UK Employee Sharesave Plan</b>				
(Aandelen van 1,4p)				
1992	£ 1,82	487 891	—	—
1993	£ 2,28	5 160 748	190 561	—
1994	£ 2,29	586 407	3 556 228	123 796
1995	£ 2,68	590 956	383 370	4 896 499
1996	£ 2,78	317 218	187 593	353 404
1997	£ 3,71	49 281	176 932	330 557
1998	£ 5,94	35	26 634	12 012
1999	£ 5,14	—	—	1 323
2000	£ 4,25	—	—	23
<b>NA Employee Purchase Plan</b>				
(Aandelen van f 1,12 geregistreerd in New York)				
1997	US \$ 47,83	—	701 897	—

De uitoefening van alle opties van het NV Executive Option Plan en het NA Executive Option Plan heeft altijd plaatsgevonden door overdracht van aandelen die op het moment van toekenning op de beurs werden gekocht en tot uitoefening werden gehouden. Dezelfde methode is toegepast voor het UK Employee Sharesave Plan en PLC 1985 Executive Option Plan voor toekenningen vanaf 1990 alsmede voor het Nederlandse Aandelenoptieplan en het NA Employee Purchase Plan vanaf hun inwerkingtreding in 1995. De raden van bestuur hebben deze methode voortgezet voor het PLC 1997 Executive Option Plan en voor de in 2000 geïntroduceerde Franse en Duitse aandelenoptieplannen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

74

## 21 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal vervolg

Ter dekking van optierechten toegekend krachtens de NV-aandelenoptieregelingen, Noord-Amerikaanse aandelenoptieregelingen en het Restricted Share Plan houden bepaalde groepsmaatschappijen certificaten of 'depository receipts' van gewone aandelen in NV en PLC.

Op 31 december 2000 waren er in verband met deze aandelenoptieregelingen 7 528 810 opties op gewone NV-aandelen van f 1,12 uitstaande (1999: 6 066 879) en 27 733 624 opties op gewone PLC-aandelen van 1,4p (1999: 18 923 500).

Ter dekking van optierechten toegekend krachtens de aandelenoptieregelingen en het Restricted Share Plan in het Verenigd Koninkrijk kopen en houden trusts in Jersey en het Verenigd Koninkrijk aandelen in PLC. De boekwaarde van deze aandelen, alsmede de leningen van de trusts, zijn opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van PLC, zoals door UITF Abstract 13 is vereist. Tot nadere aankondiging hebben de trustees van deze trusts afstand gedaan van het dividend op deze aandelen, op een nominaal bedrag na van 0,01p per gewoon aandeel van 1,4p. Op 31 december 2000 waren in verband met deze aandelenoptieregelingen 1 608 128 opties voor de aankoop van gewone NV-aandelen van f 1,12 (1999: 1 078 001) en 41 946 202 opties voor de aankoop van gewone PLC-aandelen van 1,4p (1999: 43 905 600) uitstaande.

De boekwaarde van alle aandelen gehouden in verband met aandelenoptieregelingen is in de geconsolideerde jaarrekening in mindering gebracht op de overige reserves (zie onder 23 op pagina 75).

	Gehouden door PLC-trusts		Gehouden door NV/ groepsmaatschappijen	
	2000	1999	2000	1999
Aantal gehouden gewone PLC-aandelen van 1,4p	<b>40 552 436</b>	42 492 210	<b>27 394 112</b>	19 031 246
Aantal gehouden gewone NV-aandelen van f 1,12	—	—	<b>9 417 914</b>	7 225 674
Boekwaarde van de gehouden aandelen	€ miljoen <b>290</b>	290	<b>738</b>	542
Marktwaarde van de gehouden aandelen	€ miljoen <b>373</b>	275	<b>886</b>	519

Per 31 december 2000 bevond de uitoefenprijs van 12 243 522 PLC-aandelenopties en 1 354 607 NV-aandelenopties zich boven de marktprijs. Aandelen gehouden ter dekking van optierechten zijn behandeld in overeenstemming met de Nederlandse wetgeving. Ieder verschil tussen de marktwaarde op de dag van toekenning van de opties en de uitoefenprijs van de desbetreffende opties wordt tot het moment van onvoorwaardelijk worden ('vesting') evenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. In overeenstemming met de Nederlandse wet worden alle andere verschillen in de overige reserves verwerkt. Deze verschillen waren in 2000 niet materieel.

Mutaties gedurende 1999 en 2000 in de aantallen opties toegekend aan leden van de raden van bestuur en personeel waren als volgt:

	Uitstaand op 1 januari	Toegekend	Uitgeoefend	Vervallen	Uitstaand op 31 december
<b>1999</b>					
NV-aandelen van f 1,12	5 495 985	2 886 190	(1 134 282)	(103 013)	7 144 880
PLC-aandelen van 1,4p	52 391 106	19 193 476	(5 671 715)	(3 083 767)	62 829 100
<b>2000</b>					
NV-aandelen van f 1,12	7 144 880	3 325 884	(926 985)	(406 841)	9 136 938
PLC-aandelen van 1,4p	62 829 100	21 949 358	(7 894 530)	(7 204 102)	69 679 826

Gedurende 1999 en 2000 zijn geen opties verlopen.

## 22 In het bedrijf behouden winst

	€ miljoen					
	NV			PLC		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Nettowinst	<b>675</b>	1 761	1 658	<b>430</b>	1 010	1 286
Preferent dividend	<b>(44)</b>	(20)	(7)	—	—	—
Normaal dividend op gewoon kapitaal	<b>(803)</b>	(709)	(723)	<b>(611)</b>	(536)	(514)
Speciaal dividend			(4 212)			(3 218)
In het bedrijf behouden winst	<b>(172)</b>	1 032	(3 284)	<b>(181)</b>	474	(2 446)
Mutaties in goodwill	<b>917</b>	25	(82)	<b>276</b>	13	85
Valutaherkeningseffecten	<b>(379)</b>	276	(338)	<b>142</b>	104	(277)
Nettomutatie gedurende het jaar	<b>366</b>	1 333	(3 704)	<b>237</b>	591	(2 638)
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	<b>4 670</b>	3 337	7 041	<b>1 873</b>	1 282	3 920
In het bedrijf behouden winst per 31 december	<b>5 036</b>	4 670	3 337	<b>2 110</b>	1 873	1 282
Waarvan in het bedrijf behouden door:						
Moedermaatschappijen	<b>2 375</b>	2 170	1 084	<b>1 499</b>	1 456	875
Overige groepsmaatschappijen	<b>2 656</b>	2 493	2 252	<b>609</b>	416	405
Joint ventures	<b>5</b>	7	1	<b>2</b>	1	2
	<b>5 036</b>	4 670	3 337	<b>2 110</b>	1 873	1 282
Cumulatieve goodwill direct ten laste gebracht van de reserves	<b>(5 648)</b>	(6 565)	(6 590)	<b>(2 481)</b>	(2 757)	(2 770)

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 23 Overige reserves

	€ miljoen					
	NV			PLC		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Verschil voortvloeiend uit de herleiding van het gewone kapitaal van PLC op basis van £ 1 = f 12	—	—	—	(157)	(157)	(164)
Reserve voortvloeiend uit de vermindering van het aandelenkapitaal van PLC	—	—	—	18	18	16
Boekwaarde van certificaten of aandelen gehouden in verband met aandelenopties <sup>(a)</sup>	(553)	(364)	(226)	(475)	(468)	(287)
	<b>(553)</b>	<b>(364)</b>	<b>(226)</b>	<b>(614)</b>	<b>(607)</b>	<b>(435)</b>

(a) Op basis van UITF 13 zouden deze aandelen als vaste activa zijn geënclassificeerd.

## 24 Verplichtingen

	2000	1999	1998
De verplichtingen op lange termijn uit hoofde van huurovereenkomsten betreffen 'operating leases' en hebben betrekking op:			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1 777	1 227	1 207
Andere materiële vaste activa	793	440	428
	<b>2 570</b>	<b>1 667</b>	<b>1 635</b>
Deze zijn als volgt verschuldigd:			
Binnen 1 jaar	488	331	321
Na 1 jaar maar binnen 2 jaar	414	266	274
Na 2 jaar maar binnen 3 jaar	347	219	217
Na 3 jaar maar binnen 4 jaar	308	187	186
Na 4 jaar maar binnen 5 jaar	266	173	165
Na 5 jaar	747	491	472
	<b>2 570</b>	<b>1 667</b>	<b>1 635</b>
Overige verplichtingen	310	255	251
Waarvan te betalen binnen één jaar	82	69	85

## 25 Voorwaardelijke verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen bedragen ongeveer € 450 miljoen (1999: € 181 miljoen), waarvan € 210 miljoen betrekking heeft op garanties. Uit hoofde van deze garanties worden geen verliezen van enige betekenis verwacht. Door moeder- of groepsmaatschappijen gegeven garanties die betrekking hebben op in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen verplichtingen zijn niet opgenomen. Andere voorwaardelijke verplichtingen vloeien voort uit rechtszaken tegen groepsmaatschappijen, onderzoeken door mededingingsautoriteiten en uit milieuwetgeving van verscheidene landen. Er wordt niet verwacht dat deze zullen leiden tot verliezen van materiële betekenis.

## 26 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen

De netto-activa en resultaten van verworven maatschappijen zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de datum van verwerving. Het onderstaande overzicht toont het effect op de geconsolideerde balans van in 2000 verworven groepsmaatschappijen. In alle gevallen is 'acquisition accounting' toegepast. De waarderingen op reële waarde zoals deze nu zijn vastgesteld zijn voor alle verwervingen voorlopig. De goodwill ontstaan bij deze transacties is geactiveerd en zal over een periode van 20 jaar worden afgeschreven.

Op 4 oktober 2000 heeft Unilever, via haar dochtermaatschappij Unilever United States Inc., Bestfoods verworven voor een bedrag van € 23,6 miljard in contanten. De bakkerij-activiteiten van Bestfoods en een aantal andere kleine maatschappijen zullen naar verwachting binnen een jaar na aankoop weer worden verkocht. De netto-activa en -passiva van deze activiteiten zijn gezamenlijk, na aanpassing aan de verwachte netto-opbrengstwaarde, opgenomen onder vlottende activa als verworven bedrijven gehouden ter verkoop. De waardering per 31 december 2000 is inclusief rente van € 27 miljoen over de schuld die over de periode 4 oktober 2000 tot aan 31 december 2000 aan deze activiteiten toerekenbaar is. De boekwaarde zal worden aangepast voor de rente tussen de balansdatum en de datum van verkoop. De winst behaald door de bakkerij-activiteiten van Bestfoods over de periode 4 oktober 2000 tot 31 december 2000 was niet materieel.

De boekwaarden van de verworven netto-passiva zijn tegen de voorlopige reële waarde op de datum van acquisitie opgenomen. De belangrijkste aanpassingen betreffen het waarderen van de verworven bedrijven gehouden ter verkoop naar de contante waarde van de verwachte opbrengstwaarde en het afwaarderen van bepaalde immateriële activa. De bepaling van de reële waarden van de verworven immateriële en materiële vaste activa is nog niet voltooid. Eventuele correcties naar aanleiding daarvan zullen in de jaarrekening van 2001 worden verwerkt. De aanpassing naar Unilevers waarderingsgrondslagen betreft de afboeking van geactiveerde software en rentekosten, de afboeking van bepaalde immateriële activa en de waardering van het werkkapitaal, pensioenvoorzieningen en latente belastingen conform Unilevers waarderingsgrondslagen.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

76

## 26 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen vervolg

€ miljoen

	Balansen van verworven bedrijven	Voorlopige aanpassingen voor verschillen in grondslagen	Voorlopige herwaarderingen	Voorlopige reële waarde op moment van verwerving
<b>Verwerving van Bestfoods</b>				
Immateriële vaste activa	1 504	(1 126)	(378)	—
Materiële vaste activa	2 184	(361)	—	<b>1 823</b>
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	946	—	811	<b>1 757</b>
Overige vlottende activa	1 816	(71)	—	<b>1 745</b>
Crediteuren	(1 782)	(183)	—	<b>(1 965)</b>
Voorzieningen:				
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	(674)	237	—	<b>(437)</b>
Latente belastingen	450	(326)	—	<b>124</b>
Overige voorzieningen	(938)	—	—	<b>(938)</b>
Aandeel van derden	55	(34)	—	<b>21</b>
<b>Totaal verworven netto-activa</b>	<b>3 561</b>	<b>(1 864)</b>	<b>433</b>	<b>2 130</b>
<b>Overige verwervingen</b>				
Immateriële vaste activa	305	—	861	<b>1 166</b>
Materiële vaste activa	482	(6)	(37)	<b>439</b>
Vlottende activa	559	(2)	(2)	<b>555</b>
Crediteuren	(342)	(26)	(2)	<b>(370)</b>
Voorzieningen:				
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	(6)	(2)	(2)	<b>(10)</b>
Latente belastingen	9	6	(11)	<b>4</b>
Overige voorzieningen	(1)	—	—	<b>(1)</b>
Aandeel van derden	—	(3)	—	<b>(3)</b>
<b>Totaal verworven netto-activa</b>	<b>1 006</b>	<b>(33)</b>	<b>807</b>	<b>1 780</b>

€ miljoen

	Bestfoods	Slim-Fast <sup>(b)</sup>	Overige	2000 Totaal	1999 Totaal	1998 Totaal
<b>Verwervingen</b>						
Verworven netto-activa	<b>2 130</b>	<b>992</b>	<b>788</b>	<b>3 910</b>	179	49
Goodwill – in groepsmaatschappijen	<b>23 321</b>	<b>1 493</b>	<b>1 205</b>	<b>26 019</b>	320	224
Goodwill – in joint ventures	<b>632</b>	—	—	<b>632</b>	—	—
Goodwill ten laste gebracht van In het bedrijf behouden winst <sup>(a)</sup>	—	—	—	—	—	82
<b>Verwervingsprijs</b>	<b>26 083</b>	<b>2 485</b>	<b>1 993</b>	<b>30 561</b>	499	355
Waarvan:						
In geld <b>28</b>	<b>23 623</b>	<b>2 434</b>	<b>1 720</b>	<b>27 777</b>	483	339
Kassaldi van verworven bedrijven <b>28</b>	<b>22</b>	<b>(14)</b>	<b>223</b>	<b>231</b>	(20)	(16)
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verworven bedrijven	<b>3 006</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>3 100</b>	26	17
Anders dan in geld en uitgestelde betaling van verwervingsprijs	<b>(568)<sup>(c)</sup></b>	—	<b>21</b>	<b>(547)</b>	10	15

(a) Aanpassingen van goodwill op verwervingen van voor 1 januari 1998.

(b) Verworven netto-activa zijn inclusief immateriële vaste activa van € 859 miljoen.

(c) Omrekenverschil tussen de koers gehanteerd bij de verwerking en de feitelijke koers op de datum van afwikkeling.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 26 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen vervolg

### Aanvullende informatie betreffende de verwerving van Bestfoods

Deze resultaten zijn gebaseerd op de waarderingsgrondslagen en -methodieken van Bestfoods vóór de overname. Een van deze methodieken hield in dat de resultaten van de groepsmaatschappijen van Bestfoods buiten de VS werden geconsolideerd op basis van een boekjaar dat drie maanden voor het einde van het boekjaar van Bestfoods sloot. Ten gevolge hiervan kunnen deze resultaten niet worden gebruikt om voorheen gerapporteerde resultaten van Bestfoods te herleiden tot de overgenomen netto-activa zoals op de vorige pagina is getoond.

	Bestfoods
	9 maanden geëindigd op 4 oktober 2000
	€ miljoen
<b>Winst- en verliesrekening</b>	
Netto-omzet	7 185
Bedrijfswinst vóór bijzondere posten	1 146
Bijzondere posten	(72)
Winst vóór belastingen	890
Belastingen	(289)
Aandeel van derden in de winst <sup>(a)</sup>	(38)
Winst over de periode	563
<b>Overzicht van alle verwerkte resultaten</b>	
Nettowinst	563
Valutaherrekeningseffecten	(226)
Totaal verwerkte resultaten sinds de voorgaande jaarrekening	337

(a) Over het jaar geëindigd 31 december 1999 bedroeg het aandeel van derden in Bestfoods € 43 miljoen en de winst na belasting bedroeg € 670 miljoen.

De geconsolideerde resultaten van Bestfoods in US dollars zijn omgerekend naar euro's tegen de door Unilever gehanteerde gemiddelde jaarkoersen van € 1 = US \$ 0,92 (1999 € 1 = US \$ 1,07).

Reorganisatievoorzieningen en afwaarderingen in het kader van reorganisaties en herstructureringen in de 12 maanden tot 4 oktober 2000 bedroegen € 72 miljoen. In de periode volgend op de overname is € 75 miljoen als last verwerkt in verband met de herstructurering van Bestfoods.

### Verkopen

De resultaten van verkochte bedrijven zijn tot de verkoopdatum opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. In 2000 ging het voornamelijk om de verkochte bakkerij-activiteiten in Europa.

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
	Totaal	Totaal	Totaal
Immateriële vaste activa	—	2	—
Vaste activa	276	51	73
Vlottende activa	203	45	46
Schulden	(219)	(20)	(21)
Voorzieningen:			
Pensioen- en soortgelijke lasten	(16)	(7)	(1)
Latente belastingen	(25)	(2)	(1)
Overige voorzieningen	(10)	—	7
Aandeel van derden	8	9	(15)
Verkochte netto-activa	217	78	88
Toe te rekenen goodwill	258	38	85
Winst op verkoop toekomend aan Unilever	167	18	490
Verkoopopbrengst	642	134	663
Waarvan:			
In geld 28	626	123	663
Kassaldi van verkochte bedrijven 28	11	3	2
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verkochte bedrijven	2	4	(2)
Anders dan in geld ontvangen en uitgestelde verkoopopbrengst	3	4	—

In aanvulling hierop is een verlies van € 859 miljoen verantwoord in verband met de overeengekomen verkoop van Elizabeth Arden. Dit betreft de afwaardering van de goodwill die in het verleden ten laste van In het bedrijf behouden winst is geboekt.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

78

## 27 Herleiding bedrijfswinst tot kasstroom uit bedrijfsactiviteiten

	€ miljoen		
	2000 Totaal	1999 Totaal	1998 Totaal
Bedrijfswinst van de Groep	3 302	4 303	4 410
Afschrijving en amortisatie	1 954	1 147	939
Mutaties in werkkapitaal:			
Vorraden	415	19	(427)
Debiteuren	(28)	(169)	(224)
Crediteuren	302	266	175
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen verminderd met uitkeringen	475	182	53
Herstructurerings- en overige voorzieningen verminderd met betalingen	(204)	(189)	(46)
Overige aanpassingen	522	95	(366)
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>6 738</b>	<b>5 654</b>	<b>4 514</b>

Ten laste van de bedrijfswinst over 2000 is een bedrag van € 1 992 miljoen opgenomen voor bijzondere posten, waarvan € 1 150 miljoen voor herstructureringsprojecten en een nettobedrag van € 842 miljoen voor verliezen op de verkoop van bedrijven en overige posten.

De nettokasuitgaven met betrekking tot herstructureringskosten in 2000 bedragen naar verwachting € 727 miljoen. Deze bestaan voor € 680 miljoen uit vergoedingen aan werknemers en voor € 47 miljoen uit overige herstructureringskosten verminderd met opbrengsten uit het afstoten van vaste activa. Van deze kasuitgaven heeft € 236 miljoen plaatsgevonden in 2000 en wordt naar verwachting € 349 miljoen in 2001 en € 142 miljoen in latere jaren uitgegeven.

De nettokasontvangsten in verband met verkopen van bedrijven en overige bijzondere posten bedroegen € 742 miljoen en werden nagenoeg geheel in 2000 ontvangen. In verband met de verkoop van Elizabeth Arden wordt in 2001 een kasontvangst verwacht van € 218 miljoen.

De overige aanpassingen zijn inclusief € 859 miljoen in verband met de teruggeboekte en afgewaardeerde goodwill van Elizabeth Arden en winsten in van € 167 miljoen verband met de verkoop van bedrijven.

De bijdrage van Bestfoods aan de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten in de periode tussen 4 oktober 2000 en 31 december 2000 was € (280) miljoen, waarin betalingen van circa € 550 miljoen zijn begrepen om de aandelenopties en soortgelijke verplichtingen volgend op de overname af te wikkelen, hetgeen in de bovenstaande tabel onder overige voorzieningen is opgenomen.

## 28 Analyse van kasstromen naar rubrieken in het kasstroomoverzicht

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing</b>			
Dividenden uit overige financiële vaste activa	4	10	7
Ontvangen rente	346	320	690
Betaalde rente	(966)	(378)	(498)
Betaald preferent dividend	(41)	(14)	(7)
Dividenden en andere betalingen aan derden	(141)	(94)	(125)
	<b>(798)</b>	<b>(156)</b>	<b>67</b>
<b>Investeringen in materiële en financiële vaste activa</b>			
Verwerving van materiële vaste activa	(1 361)	(1 314)	(1 331)
Verkoop van materiële vaste activa	471	65	78
Verwerving/verkoop van financiële vaste activa	13	12	(1)
Inkoop van eigen aandelen (aandelenoptieregelingen)	(184)	(264)	(145)
	<b>(1 061)</b>	<b>(1 501)</b>	<b>(1 399)</b>
<b>Verwervingen en verkopen</b>			
Verwerving van groepsmaatschappijen	(27 777)	(483)	(339)
Bestfoods	(23 623)		
Overige verwervingen	(4 154)	(483)	(339)
Kassaldi van verworven bedrijven	(231)	20	16
Bestfoods	(22)		
Overige verwervingen	(209)	20	16
Betaalde verwervingsprijs met betrekking tot verwervingen in voorgaande jaren	(2)	(25)	—
Verkoop van groepsmaatschappijen	626	123	663
Kassaldi van verkochte bedrijven	11	3	(2)
Ontvangen verkoopopbrengst met betrekking tot verkopen in voorgaande jaren	—	—	—
	<b>(27 373)</b>	<b>(362)</b>	<b>338</b>



# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 28 Analyse van kasstromen naar rubrieken in het kasstroomoverzicht vervolg

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Mutatie in effecten en deposito's</b>			
Verwerving van effecten	(217)	(447)	(1 642)
Verkoop van effecten	1 428	4 020	290
(Toename)/afname van kasmiddelen op deposito	1 253	2 102	(651)
	<b>2 464</b>	<b>5 675</b>	<b>(2 003)</b>
<b>Financiering</b>			
Uitgifte van gewoon aandelenkapitaal (aandelenoptieregelingen)	—	—	—
Uitgifte/inkoop van aandelen door groepsmaatschappijen aan/(van) derden	(18)	4	17
Schulden verschuldigd binnen 1 jaar:			
Toename	15 001	191	512
Aflossing	(2 716)	(390)	(500)
Schulden verschuldigd na 1 jaar:			
Toename	10 692	61	36
Aflossing	(57)	(12)	(23)
	<b>22 902</b>	<b>(146)</b>	<b>42</b>

De post Effecten en deposito's omvat termijndeposito's met een looptijd van minder dan één jaar, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een A- of hogere rating.

## 29 Analyse van nettokas-/ (schuld)positie

	€ miljoen					
	1 januari 2000	Kasstroom	Verwervingen/ verkopen (excl. kasmiddelen en bankschulden)	Overige mutaties anders dan in geld	Valuta-herrekenings-effecten	31 december 2000
Kasmiddelen	1 376	(871)			730	1 235
Bankschulden	(1 084)	682			9	(393)
		(189)				
Leningen verschuldigd binnen één jaar	(1 852)	(12 285)	(1 325)	(872)	52	(16 282)
Leningen verschuldigd na één jaar	(1 853)	(10 635)	(1 786)	992	216	(13 066)
		(22 920)				
Effecten	1 477	(1 211)	6	335	53	660
Kasmiddelen in deposito	2 620	(1 253)	7	—	4	1 378
		(2 464)				
<b>Nettokas-/ (schuld)positie</b>	<b>684</b>	<b>(25 573)</b>	<b>(3 098)</b>	<b>455</b>	<b>1 064</b>	<b>(26 468)</b>

De post Overige mutaties anders dan in geld bestaat onder meer uit winsten en verliezen op verkopen alsmede aanpassingen aan de marktwaarde van effecten, koersresultaten op leningen en de herindeling per balansdatum van langlopende leningen verschuldigd binnen één jaar.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

80

## 30 Financiële instrumenten

De Groep heeft een uitgebreid, door de raden van bestuur goedgekeurd financieel beleid betreffende het gebruik van eenvoudige financiële instrumenten. Deze instrumenten worden alleen gebruikt voor het afdekken van risico's. Er bestaan controlemaatregelen die betrekking hebben op alle financiële instrumenten. Deze bevatten gedragslijnen, richtlijnen, risicolimieten, een systeem van autorisatie en onafhankelijke rapportages. De performance wordt nauwkeurig gevolgd en Corporate Audit voert onafhankelijke beoordelingen uit. De toegepaste grondslagen voor deze instrumenten zijn in overeenstemming met hetgeen algemeen aanvaard is en maken gebruik van 'hedge accounting principles' conform de toegepaste grondslagen vermeld op pagina 51. Het gebruik van instrumenten met hefboomwerking is niet toegestaan. Hieronder wordt nadere informatie verstrekt over de instrumenten die gebruikt worden voor het beheersen van rente- en valutarisico's, alsmede over de omvang en de risico's verbonden aan het gebruik van deze instrumenten.

Met uitzondering van informatie over Unilevers valutarisico's zijn debiteuren, handels- en overige crediteuren niet begrepen in de onderstaande analyse noch in de rente- en valutarisico-overzichten onder 15 en 16 op de pagina's 66 en 67, ofwel vanwege het weglaten van kortetermijnposten zoals toegestaan door de Financial Reporting Standard 13 in het Verenigd Koninkrijk, ofwel omdat de bedragen niet materieel zijn.

Als gevolg van de acquisities zijn financiële activa verkocht en zijn de vastrentende schulden gedurende 2000 toegenomen. Unilever voert een rentebeleid gericht op het optimaliseren van de netto-rentebaten en -lasten en het verlagen van de volatiliteit. De te betalen rente op schulden is afhankelijk van de financiële positie van de Groep en was op jaareinde grotendeels vast. Dit is gerealiseerd door langlopende obligaties tegen vaste rentetarieven uit te geven en gebruik te maken van derivaten, zoals renteswaps. In het algemeen worden kasmiddelen kort belegd tegen variabele rentetarieven.

Aan het einde van 2000 golden vaste rentetarieven voor ongeveer 67% van de verwachte schuld voor 2001 en voor 57% van die voor 2002 (vergeleken met 22% voor 2000 en 21% voor 2001 eind 1999). Rentebaten zijn niet vastgelegd voor 2001 noch voor 2002 (vergeleken met een vastgelegd niveau van 34% voor 2000 en 15% voor 2001 eind 1999).

De nominale waarden van de rentederivaten worden in de tabel hieronder vermeld. Deze nominale waarden geven, indien vergeleken met de nominale waarde van de onderliggende schulden, geen goed beeld van de mate waarin financiële instrumenten gebruikt worden. Dit komt doordat bepaalde financiële instrumenten opeenvolgende aanvangs- en vervaldata hebben, terwijl zij betrekking hebben op dezelfde onderliggende schulden in verschillende perioden. Derivaten worden primair gebruikt om variabele rentetarieven op middellange termijn-leningen om te zetten in vaste tarieven. Hoewel de nominale bedragen de omvang van deze activiteiten weergeven, geven zij daarom nog geen juist beeld van de kredietrisico's die de Groep loopt. De niet opgenomen ongerealiseerde verliezen op rente-instrumenten waren op 31 december 2000 € 43 miljoen (1999: een verlies van € 27 miljoen). Van de mutatie gedurende het jaar komt een verlies van € 45 miljoen door nieuwe, gedurende het jaar gekochte, instrumenten. De overige mutatie komt door de verandering in de marktwaarde van de rente-instrumenten die gehouden werden op 31 december 1999 en nog steeds in bezit waren op 31 december 2000. Gebaseerd op de looptijd van de rente-instrumenten wordt verwacht dat 81% van dit verlies wordt gerealiseerd in 2001. Op 31 december 2000 waren de nog niet ten laste van de winst- en verliesrekening gebrachte verliezen € 95 miljoen (1999: een verlies van € 25 miljoen, waarvan € 5 miljoen ten laste van de winst- en verliesrekening van 2000 is gebracht). Voor 2001 wordt verwacht dat een verlies van € 21 miljoen ten laste van de winst- en verliesrekening zal worden gebracht.

	€ miljoen	
	Nominale waarden per 31 december	
	2000	1999
Renteswaps	19 603	3 756
Rentetermijncontracten	—	1 198
<b>Totaal</b>	<b>19 603</b>	<b>4 954</b>

Op basis van het valutabeleid van de Groep worden valutarisico's op posities en transacties met een looptijd van maximaal één jaar in het algemeen afgedekt. Dit wordt gerealiseerd door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Eind 2000 was in de marktwaarde van deze instrumenten een ongerealiseerde winst van € 158 miljoen opgenomen (1999: een verlies van € 129 miljoen). Deze winst werd grotendeels gecompenseerd door geboekte ongerealiseerde verliezen op de onderliggende activa en passiva.

	€ miljoen	
	Nominale waarden per 31 december	
	2000	1999
Valutacontracten – aankoop	6 814	1 765
– verkoop	12 318	3 562
<b>Totaal</b>	<b>19 132</b>	<b>5 327</b>

In vreemde valuta gehouden activa worden grotendeels gefinancierd door leningen in dezelfde valuta. Dientengevolge was aan het einde van 2000 ongeveer 56% (1999: 51%) van Unilevers totale eigen vermogen genoteerd in de valuta van de beide moedermaatschappijen, de euro en het pond sterling.

Kredietrisico's worden geminimaliseerd door alleen zaken te doen met een beperkte groep financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid en door te werken binnen overeengekomen limieten voor elk van die instellingen. De kredietwaardigheid van deze instellingen wordt regelmatig beoordeeld en er is geen aanmerkelijke concentratie van kredietrisico bij één enkele instelling.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 30 Financiële instrumenten vervolg

Voor het grootste deel van de rentederivaten zijn overkoepelende nettingovereenkomsten gesloten. Het risico in het geval dat een instelling haar verplichtingen niet nakomt, wordt bepaald door de mate waarin marktprijzen zijn gewijzigd sinds de contracten werden gesloten. De Groep meent dat het risico van dergelijke verliezen verwaarloosbaar is.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de reële waarde en boekwaarde van de verschillende financiële instrumenten per 31 december:

	€ miljoen			
	Reële waarde		Boekwaarde	
	2000	1999	2000	1999
Financiële activa:				
Overige financiële vaste activa	340	123	340	109
Effecten	660	1 477	660	1 477
Liquide middelen	2 613	3 996	2 613	3 996
	<b>3 613</b>	<b>5 596</b>	<b>3 613</b>	<b>5 582</b>
Financiële passiva:				
Obligatieleningen en andere leningen	(27 237)	(2 760)	(26 892)	(2 724)
Bankleningen en bankschulden	(2 870)	(2 065)	(2 849)	(2 065)
	<b>(30 107)</b>	<b>(4 825)</b>	<b>(29 741)</b>	<b>(4 789)</b>
Derivaten:				
Renteswaps – vorderingen	52	32	95	54
– schulden	(95)	(59)	(40)	—
Valutacontracten – vorderingen	650	42	650	42
– schulden	(492)	(171)	(492)	(171)

De reële waarde van financiële vaste activa is gebaseerd op hun marktwaarde. De reële waarde van niet aan de beurs genoteerde financiële vaste activa komt in belangrijke mate overeen met hun boekwaarde. Effecten, liquide middelen, bankleningen en bankschulden hebben een reële waarde die hun boekwaarde benadert als gevolg van hun kortlopende karakter. De reële waarde van valutatermijncontracten weerspiegelt het ongerealiseerde resultaat bij herwaardering van de contracten tegen wisselkoersen geldend aan het eind van het jaar. De reële waarde van obligatieleningen en andere leningen, renteswaps en rentetermijncontracten is vastgesteld op basis van de netto contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen die met deze instrumenten samenhangen.

### Valutarisico's

Group Treasury beheerst, in overeenstemming met het groepsbeleid, de valutarisico's die voortvloeien uit de financierings- en investeringsactiviteiten van de Groep.

Het doel van Unilevers valutabeleid is om werkmaatschappijen de gelegenheid te geven de uit handelsactiviteiten voortvloeiende valutarisico's effectief te beheersen binnen een controlestructuur die de Groep niet blootstelt aan onnodige valutarisico's. Werkmaatschappijen zijn verplicht vrijwel alle valutarisico's voortvloeiend uit handelsactiviteiten af te dekken. Elke maatschappij opereert binnen een specifieke maximale risicolimiet. De Business Groups houden toezicht op de toepassing van dit beleid. Dit beleid leidt ertoe dat het saldo van monetaire activa en passiva per 31 december 2000 die onderhevig zijn aan valutaschommelingen, niet materieel is.

## 31 Samengevoegde winst per aandeel

	€			€ cent		
	<i>f</i> 1,12	<i>f</i> 1,12	<i>f</i> 1	1,4p	1,4p	1,25p
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Basis winst per aandeel	1,07	2,63	2,63	16,08	39,48	39,47
Basis winst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële activa	3,21	2,83	2,59	48,20	42,44	38,87
Winst per aandeel op verwaterde basis	1,05	2,57	2,57	15,69	38,50	38,51
Winst per aandeel op basis van SSAP 15	1,06	2,60	2,58	15,94	39,06	38,63

### Berekeningswijze:

De samengevoegde winst per aandeel is berekend door de nettowinst toekomend aan de houders van het gewone kapitaal te delen door het gemiddelde aantal gewone aandelen dat het gedurende het jaar uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC vertegenwoordigt, na aftrek van aandelen gehouden ter dekking van Unilevers werknemersaandelenopties die nog niet onvoorwaardelijk zijn. Voor de berekening van het samengevoegde gewone kapitaal is op grond van de egalisatie-overeenkomst de koers E 1 = *f* 12 gebruikt. Op 10 mei 1999 zijn de gewone aandelen PLC van 1,25p zodanig geconsolideerd dat 112 gewone aandelen van 1,25p vervangen werden door 100 gewone aandelen van 1,4p. De gewone aandelen NV van *f* 1 werden zodanig geconsolideerd dat 112 gewone aandelen van *f* 1 vervangen werden door 100 gewone aandelen van *f* 1,12. Deze consolidaties hingen samen met de betaling van een speciaal dividend op 9 juni 1999. Het economisch effect was dat van een inkoop van eigen aandelen tegen de marktwaarde van dat moment en daarom is, in overeenstemming met Financial Reporting Standard 14 in het Verenigd Koninkrijk, de winst per aandeel over voorgaande jaren niet aangepast.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

82

## 31 Samengevoegde winst per aandeel vervolg

De winst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa wordt vermeld omdat de leden van de raden van bestuur van mening zijn dat hierdoor een beter inzicht wordt gegeven in de ontwikkeling van de resultaten van de Groep.

De berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis is gebaseerd op (a) uitoefening in het jaar 2038 van het recht op conversie in gewone aandelen PLC, toekomend aan de houders van aandelen in een groepsmaatschappij (zie onder 21 op pagina 71), en (b) de uitoefening van optierechten (zie onder 21 op de pagina's 71 tot en met 74).

### Berekening gemiddeld aantal eenheden van aandelen:

	Aantal eenheden (in duizenden) van			Aantal eenheden (in duizenden) van		
	<i>f</i> 1,12	<i>f</i> 1,12	<i>f</i> 1	1,4p	1,4p	1,25p
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Gemiddeld gewoon aandelenkapitaal: NV	<b>571 576</b>	601 725	640 165	<b>3 810 506</b>	4 011 500	4 267 767
PLC	<b>436 719</b>	459 745	489 099	<b>2 911 458</b>	3 064 967	3 260 662
af: door employee share trusts en groepsmaatschappijen gehouden aandelen	<b>(19 078)</b>	(16 287)	(13 100)	<b>(127 182)</b>	(108 583)	(87 331)
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen voor alle berekeningen, uitgezonderd winst per aandeel op verwaterde basis	<b>989 217</b>	1 045 183	1 116 164	<b>6 594 782</b>	6 967 884	7 441 098
bij: aandelen uit te geven in 2038	<b>23 625</b>	23 625	23 625	<b>157 500</b>	157 500	157 500
bij: opties op aandelen	<b>17 190</b>	14 264	11 898	<b>114 602</b>	95 094	79 317
af: aandelen uit te geven tegen reële waarde	<b>(15 757)</b>	(11 361)	(7 528)	<b>(105 051)</b>	(75 735)	(50 187)
Gecorrigeerd gemiddeld aantal eenheden voor de berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis	<b>1 014 275</b>	1 071 711	1 144 159	<b>6 761 833</b>	7 144 743	7 627 728

### Berekening nettowinst:

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Nettowinst	<b>1 105</b>	2 771	2 944
af: preferent dividend	<b>(44)</b>	(20)	(7)
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst voor de basisberekening van winst per aandeel en op verwaterde basis	<b>1 061</b>	2 751	2 937
bij: bijzondere posten na belasting	<b>1 709</b>	185	(52)
bij: afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa na belasting	<b>409</b>	21	8
Nettowinst vóór bijzondere posten en afschrijving van immateriële vaste activa	<b>3 179</b>	2 957	2 893
Nettowinst toekomend aan houders van het gewone kapitaal vóór correctie inzake SSAP 15	<b>1 061</b>	2 751	2 937
Belastingcorrectie inzake SSAP 15	<b>(10)</b>	(28)	(63)
Nettowinst toekomend aan houders van het gewone kapitaal op basis van SSAP 15	<b>1 051</b>	2 723	2 874

## 32 Dividend per aandeel

	NV*			PLC		
	Euro's per <i>f</i> 1,12 (1998: <i>f</i> 1) gewoon aandeel			Pence per 1,4p (1998: 1,25p) gewoon aandeel		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Interimdividend	<b>0,48</b>	0,40	0,37	<b>4,40</b>	3,93	2,95
Normaal slotdividend	<b>0,95</b>	0,87	0,77	<b>8,67</b>	8,57	7,75
Speciaal dividend			6,58			66,13
Totaal	<b>1,43</b>	1,27	7,72	<b>13,07</b>	12,50	76,83

\*In 1999 en voorafgaande jaren declareerde en betaalde NV dividenden in gulden. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de bedragen in gulden omgerekend naar euro's, met gebruikmaking van de officiële koers van € 1 = *f* 2,20371. Details over de dividenden over de jaren 1996 tot en met 2000 worden gegeven op pagina 128.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 33 Pensioen- en soortgelijke regelingen

In de meeste landen waar de Groep werkzaam is, wordt in werknemerspensioenen voorzien door (eind)loonregelingen gebaseerd op de pensioengrondslag en diensttijd van de werknemer. Deze worden hetzij bij externe fondsen ondergebracht, waarbij de activa van de regelingen afzonderlijk van die van de Groep worden gehouden in onafhankelijk beheerde fondsen, hetzij gedekt door voorzieningen in de groepsbalans. In beide gevallen worden ze regelmatig actuarieel geverifieerd. Actuarieel advies wordt verstrekt door externe adviseurs en door actuarissen in dienst van de Unilever-groep.

Waarderingen van de grootste fondsen worden gewoonlijk jaarlijks uitgevoerd en die van andere ten minste eenmaal per drie jaar, gebruikmakend van de 'projected unit'-methode, met het doel de huidige en toekomstige normale lasten als percentage van de totale pensioengrondslag zo stabiel mogelijk te houden. De actuariële aannames die gebruikt worden voor de berekening van de toekomstige pensioenverplichting verschillen per land, afhankelijk van de economische situatie aldaar. Er wordt in de regel van uitgegaan dat op de lange termijn het jaarlijkse rendement op beleggingen hoger zal zijn dan de jaarlijkse stijging van de pensioengrondslag en van de ingegane en toekomstige pensioenen.

De activa en passiva van de belangrijkste (eind)loonregelingen zijn herbepaald per 30 september 2000 en daarna naar het jaareinde geprojecteerd. De belangrijkste regelingen van Bestfoods zijn in de onderstaande cijfers per 31 december 2000 inbegrepen. Deze regelingen gezamenlijk vormen, gebaseerd op de marktwaarde van de bezittingen en nettovoorzieningen per 31 december 2000, 92% van de Unilever-regelingen.

Van de belangrijkste regelingen is de volgende informatie beschikbaar:

	€ miljoen	
	31 december 2000	31 december 1999
Actuariële waarde van de activa	<b>16 198</b>	14 089
Voorzieningen	<b>1 827</b>	1 311
(Vooruitbetalingen)	<b>(748)</b>	(613)
Verplichtingen	<b>13 869</b>	12 071
Dekkingsgraad	<b>125%</b>	123%
Marktwaarde van de activa	<b>18 450</b>	17 574
De gemiddelde aannames die zijn gehanteerd voor het waarderen van de belangrijkste plannen waren:		
Rentepercentage	<b>7,1%</b>	7,1%
Salarisstijging	<b>4,3%</b>	4,4%
Pensioenindexatie	<b>3,0%</b>	3,1%

De actuariële waarde van de activa is over het algemeen een afgevlakte marktwaarde doordat actuariële winsten en verliezen over een periode van 3 tot 5 jaar worden gespreid.

De dekkingsgraad vertegenwoordigt de actuariële waarde van de activa van de fondsen en de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen nettovoorzieningen, uitgedrukt in een percentage van de verplichtingen, zijnde de waarde van de aanspraken van de deelnemers, rekening houdend met verwachte toekomstige stijgingen van de pensioengrondslag en ingegane pensioenen.

Voor de overige (eind)loonregelingen bedroeg de marktwaarde van de activa per 31 december 2000 € 487 miljoen (1999: € 374 miljoen) en de nettovoorzieningen in de jaarrekeningen bedroegen € 1 379 miljoen (1999: € 1 184 miljoen). De algehele dekkingsgraad van deze overige (eind)loonregelingen op de datum van de laatste waarderingen was 90% (1999: 91%).

Pensioenkosten en werkgeversbijdragen aan (eind)loonregelingen, zoals vermeld onder 18 op pagina 68, zijn de laatste jaren gedaald, voornamelijk door de amortisatie van overschotten bij de twee grootste fondsen van de Groep op basis van de 'mortgage method'. Het netto-overschot opgenomen in de winst- en verliesrekening over 2000 bedroeg € 309 miljoen (1999: € 243 miljoen).

De Groep ontving in 2000 een brutobedrag van € 442 miljoen van een Nederlands pensioenfonds met een overschot en verwacht in 2001 een vergelijkbaar bedrag te ontvangen. Dit is geschied in samenhang met een pakket van verbeteringen in de pensioenregelingen met een totale waarde van € 140 miljoen. Verder is in 2000 een bedrag van € 40 miljoen ontvangen van een Fins pensioenfonds en € 32 miljoen van een Iers pensioenfonds, beide met overschotten. Deze teruggaven hadden geen onmiddellijke invloed op de pensioenlasten in 2000, omdat de overschotten in overeenstemming met de door de Groep toegepaste grondslagen over een langere periode worden gespreid.

De Groep heeft ook een aantal beschikbare-premieregelingen. De activa van al deze regelingen van de Groep worden gehouden in onafhankelijk beheerde fondsen. De pensioenkosten in de winst- en verliesrekening vertegenwoordigen de bijdragen van de Groep aan die fondsen. De marktwaarde van de activa van de bij externe fondsen ondergebrachte beschikbare-premieregelingen bedroeg per 31 december 2000 € 271 miljoen (1999: € 262 miljoen). Deze bedragen, inclusief correctie 1999, zijn afgenomen door de samenvoeging, voor verslaggevingsdoeleinden, van een beschikbare-premieregeling met een eindloonregeling. Deze wijziging had geen materieel effect op de totale pensioenkosten. De waarde van de activa van beschikbare-premieregelingen omvat niet de 401(k)-regelingen in de Verenigde Staten waarvan de kosten zijn opgenomen onder personeelskosten in 3 op pagina 62.

Groepsmaatschappijen verstrekken andere vergoedingen (hoofdzakelijk voor gezondheidszorg) aan een aantal gepensioneerde medewerkers in bepaalde landen, voornamelijk in de Verenigde Staten, onder verschillende regelingen die grotendeels niet bij externe fondsen zijn ondergebracht. Deze andere regelingen worden verantwoord in overeenstemming met SFAS 106 en SFAS 112.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

84

## 33 Pensioen- en soortgelijke regelingen vervolg

Presentatie op basis van US GAAP:

In de onderstaande tabellen wordt een samenvatting gegeven van de invloed op de balans, de uitkeringsverplichtingen, activa, dekkingstatus en economische aannames in verband met de belangrijkste (eind)loonregelingen en de andere uitkeringsregelingen zoals berekend op basis van SFAS 87 en SFAS 106. Op 31 december 2000 vertegenwoordigden deze pensioenregelingen ongeveer 76% (1999: 79%; 1998: 76%) van alle pensioenregelingen, terwijl 100% (1999: 100%; 1998: 100%), van de andere uitkeringsregelingen wordt vertegenwoordigd op basis van de marktwaarde van de fondsen plus de voorzieningen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

€ miljoen

	Pensioenregelingen		Soortgelijke regelingen	
	2000	1999	2000	1999
<b>Mutaties in pensioenverplichtingen</b>				
Verplichtingen op 1 januari	9 958	9 279	748	715
Servicekosten	231	217	16	14
Rentekosten	698	518	64	45
Werknemersbijdragen	—	—	—	—
Aanpassingen	—	—	1	—
Samenvoegingen	1 097	—	—	—
Actuariële (winsten)/verliezen	225	(319)	(14)	(71)
Verwervingen/verkopen	621	—	349	—
Afkoop/kortingen	(39)	(17)	(2)	(2)
Bijzondere ontslagregelingen	32	17	1	—
Uitkeringen	(762)	(609)	(61)	(50)
Valutaherkeningseffecten	(14)	872	30	97
Verplichtingen op 31 december	12 047	9 958	1 132	748
<b>Mutaties in pensioenactiva</b>				
Reële waarde activa op 1 januari	13 838	10 688	3	3
Samenvoegingen	1 397	—	—	—
Werkelijke rendementen	385	2 791	—	—
Verwervingen/(verkopen)	987	—	—	—
Afkoop	(39)	(18)	—	—
Werkgeversbijdragen/teruggaaf van overschotten	(361)	(69)	60	50
Werknemersbijdragen	—	—	1	—
Uitkeringen	(762)	(609)	(61)	(50)
Valutaherkeningseffecten	(44)	1 055	—	—
Reële waarde activa op 31 december	15 401	13 838	3	3
Fondsstatus op 31 december	3 354	3 880	(1 129)	(744)
Nog niet verantwoorde netto-overgangsverplichting/(actief)	(309)	(375)	3	—
Nog niet verantwoorde netto actuariële verliezen/(winsten)	(3 437)	(3 981)	(76)	(61)
Nog niet verantwoorde netto backservice	127	180	4	3
Overig (SFAS 112-verplichtingen)	n.v.t.	n.v.t.	(16)	(13)
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(265)	(296)	(1 214)	(815)
Het bedrag verantwoord in het overzicht van de financiële positie bestaat uit:				
Vooruitbetaalde premies	797	526	—	—
Opgebouwde pensioenverplichting	(1 062)	(823)	(1 214)	(817)
Aanvullende minimumverplichting	(11)	(13)	—	—
Immateriële activa	6	8	—	—
Totaal overige inkomsten	5	6	—	2
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(265)	(296)	(1 214)	(815)

	Pensioenregelingen			Soortgelijke regelingen		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
<b>Aannames op basis van gewogen gemiddelden op 31 december</b>						
Disconteringsvoet	6,25	6,25	5,50	7,50	7,50	6,00
Verwacht rendement op pensioenactiva	7,25	7,25	6,75	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Verwachte salarisstijging	3,75	3,75	3,50	4,50	4,50	4,50
Verwachte stijging prijsindexcijfer	2,50	2,50	2,25	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

De waarde van de andere uitkeringsregelingen wordt gewoonlijk bepaald op basis van de aanname dat de kostenstijging van de gezondheidszorg (voor 2000 geschat op ongeveer 8%) in de loop van de komende jaren zal afnemen van het huidige niveau tot een constant niveau van ongeveer 5% binnen 6 jaar.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 33 Pensioen- en soortgelijke regelingen vervolg

	€ miljoen					
	Pensioenregelingen			Soortgelijke regelingen		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
<b>Componenten van de nettopensioenkosten</b>						
Servicekosten	231	217	181	16	14	14
Rentekosten	698	518	548	64	45	43
Verwacht rendement op pensioenactiva	(932)	(683)	(698)	—	—	—
Werknemersbijdragen	—	—	—	—	—	(1)
Amortisatie van backservice	26	25	24	—	—	—
Amortisatie van overgangsactief	(66)	(64)	(64)	—	—	—
Amortisatie van actuariële verliezen/(winsten)	(58)	(5)	(55)	(2)	—	1
<b>Totaal vóór SFAS 88-gebeurtenissen</b>	<b>(101)</b>	8	(64)	<b>78</b>	59	57
Aanpassingen in verband met SFAS 88-gebeurtenissen	19	21	52	(1)	—	14
<b>Nettopensioenkosten</b>	<b>(82)</b>	29	(12)	<b>77</b>	59	71

De geprojecteerde uitkeringsverplichting, geaccumuleerde uitkeringsverplichting en de reële waarde van activa van de pensioenregelingen met geaccumuleerde uitkeringsverplichtingen die de activa van de regelingen te boven gaan, bedroegen per 31 december 2000 respectievelijk € 2 122 miljoen, € 2 019 miljoen en € 1 441 miljoen en per 31 december 1999 respectievelijk € 868 miljoen, € 756 miljoen en € 35 miljoen.

De Groep heeft ook een aantal kleinere (eind)loonregelingen. Hiervoor is een voorziening getroffen in de balans van de Groep van ongeveer € 1 755 miljoen (1999: € 1 404 miljoen). In 2000 werd een voorziening getroffen van € 151 miljoen (1999: € 130 miljoen; 1998: € 87 miljoen). Op basis van SFAS 87 zouden deze bedragen niet materieel anders zijn geweest.

Naast de speciale uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband vermeld in bovenstaande tabel, heeft de Groep in 2000 ook een voorziening getroffen van € 56 miljoen (1999: € 28 miljoen; 1998: € 41 miljoen) met betrekking tot pensioen- en soortgelijke verplichtingen die ontstaan bij beëindiging van het dienstverband.

### Gezondheidszorg na pensionering

De verwachte stijgingen in de kosten van gezondheidszorg na pensionering hebben een aanzienlijk effect op de bedragen die voor deze gezondheidszorg zijn opgenomen. Een afwijking van één procentpunt in de aannames voor de ontwikkeling van de kosten van gezondheidszorg na pensionering zou het volgende effect hebben:

	€ miljoen	
	1% punt stijging	1% punt daling
Effect op totale service- en rentekosten	5	(5)
Effect op totale voorziening voor kosten na pensionering	57	(51)

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen

Per 31 december 2000 had de Groep negen beloningsregelingen op basis van aandelen:

- het Unilever PLC 1985 Share Save Scheme (het 'UK Employee Sharesave Plan')
- het Unilever PLC 1985 Executive Share Option Scheme, het Unilever PLC 1985 Unapproved Executive Share Option Scheme en het Unilever PLC International 1997 Executive Share Option Scheme (samen de 'PLC Executive Option Plans')
- het Unilever N.V. Executive Share Option Scheme (het 'NV Executive Option Plan')
- het Unilever N.V. Employee Share Option Scheme (het 'Nederlandse Aandelenoptieplan')
- het Unilever N.V. Duitsland Employee Share Option Plan (het 'Duitse Aandelenoptieplan')
- het Unilever N.V. Frankrijk Employee Share Option Plan (het 'Franse Aandelenoptieplan')
- het Unilever North America Executive Stock Option Plan (het 'NA Executive Option Plan')
- het Unilever North America Employee Stock Purchase Plan (het 'NA Employee Purchase Plan')
- het 'Restricted Share Plan'.

Alle plannen worden hierna omschreven. Toekenning van aandelenopties aan leden van de raden van bestuur en andere topfunctionarissen in 1997 en daaropvolgende jaren geschiedt op basis van het International 1997 Executive Share Option Scheme (het 'International Plan').

Het International Plan omvat:

- het NV Executive Option Plan
- de PLC Executive Option Plans, en
- het NA Executive Option Plan.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

86

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen *vervolg*

De Groep hanteert APB Opinion 25 en daarmee samenhangende interpretaties met betrekking tot deze regelingen. Dienovereenkomstig heeft de Groep alleen de volgende compensatiekosten verwerkt: € 6 miljoen in 2000, € 13 miljoen in 1999 en € 1 miljoen in 1998.

Indien de Groep aandelenopties had verwerkt op basis van de voorschriften van SFAS 123, dan zou de invloed op de gerapporteerde resultaten als volgt zijn geweest:

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
Werkelijke beloningskosten	6	13	1
Pro forma beloningskosten volgens SFAS 123	57	56	34
Werkelijke nettowinst	1 105	2 771	2 944
Pro forma nettowinst volgens SFAS 123	1 054	2 739	2 919

	euro's per f 1,12 (1998: f 1)			eurocenten per 1,4p (1998: 1,25p)		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
Werkelijke winst per aandeel	1,07	2,63	2,63	16,08	39,48	39,47
Pro forma winst per aandeel	1,02	2,60	2,61	15,32	39,04	39,14
Werkelijke winst per aandeel op verwaterde basis	1,05	2,57	2,57	15,69	38,50	38,51
Pro forma winst per aandeel op verwaterde basis	1,00	2,54	2,55	14,94	38,06	38,18

De overige door SFAS 123 voorgeschreven informatie wordt hieronder gepresenteerd voor iedere afzonderlijke regeling.

### Het UK Employee Sharesave Plan

Op basis van het UK Employee Sharesave Plan kunnen opties voor de aankoop van aandelen van Unilever PLC worden toegekend aan werknemers van de Groep in het Verenigd Koninkrijk die daarvoor in aanmerking komen. Krachtens de voorwaarden van de regeling storten daarvoor in aanmerking komende werknemers aan wie opties zijn toegekend maandelijkse bijdragen in een spaarregeling die voor dat doel is goedgekeurd door het Ministerie van Financiën van het Verenigd Koninkrijk. Na vijf jaar kunnen de opbrengsten van de spaarregeling worden aangewend voor de aankoop van gewone PLC-aandelen tegen een prijs die minimaal 90% van de marktwaarde van de aandelen bedraagt op een specifieke datum binnen een periode van 30 dagen eindigend op de datum waarop de opties werden toegekend. Een eventuele korting wordt over de vijfjarige 'vesting'-periode van het UK Employee Sharesave Plan afgeschreven. In 2000 werden opties toegekend tegen de marktprijs. In 2000, 1999 en 1998 bedroeg de totale afschrijving onder deze regeling respectievelijk £ 1,4 miljoen, £ 2,4 miljoen en £ 2,1 miljoen.

Het maximale aantal aandelen waarvoor onder het UK Employee Sharesave Plan opties kunnen worden toegekend is 316 miljoen.

Hieronder volgt een samenvatting van de status van het UK Employee Sharesave Plan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en de mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
Uitstaand op 1 januari	30 777 318	£ 4,00	32 029 021	£ 3,58	37 439 231	£ 2,85
Toegekend	7 960 043	£ 4,25	6 252 700	£ 5,14	6 328 960	£ 5,94
Uitgeoefend	(5 717 614)	£ 2,74	(4 521 318)	£ 2,42	(7 192 536)	£ 2,31
Vervallen	(6 507 170)	£ 4,84	(2 983 085)	£ 4,30	(4 546 634)	£ 2,81
Uitstaand op 31 december	26 512 577	£ 4,14	30 777 318	£ 4,00	32 029 021	£ 3,58
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	192 156	£ 2,68	127 864	£ 2,29	250 070	£ 2,28

	2000	1999	1998
PLC-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup>			
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>	£ 1,05	£ 1,40	£ 2,12
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	5 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit	25,56%	25,04%	17,54%
Verwachte dividendopbrengsten	3,31%	2,84%	1,50%
Risicovrij rentepercentage	5,71%	5,17%	6,02%

### PLC-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup>

Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>

Aannames bij de waardering

Verwachte looptijd

Verwachte volatiliteit

Verwachte dividendopbrengsten

Risicovrij rentepercentage

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.



# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uit oefenprijzen	Uitstaande opties			Uit oefenbare opties	
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs	Aantal uit oefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
£ 2,68	192 156	3 maanden	£ 2,68	192 156	£ 2,68
£ 2,78	5 161 612	1 jaar	£ 2,78	—	—
£ 3,71	6 744 887	2 jaar	£ 3,71	—	—
£ 5,94	3 205 223	3 jaar	£ 5,94	—	—
£ 5,14	3 580 233	4 jaar	£ 5,14	—	—
£ 4,25	7 628 466	5 jaar	£ 4,25	—	—
£ 2,68 tot £ 5,94	26 512 577		£ 4,14	192 156	£ 2,68

### De PLC Executive Option Plans

Op basis van de PLC Executive Option Plans kunnen opties worden toegekend aan hogere managers van de Groep voor de aankoop van aandelen in Unilever PLC en, sinds 1997, eveneens aandelen in Unilever N.V. Op basis van de PLC Executive Option Plans zijn opties toegekend op discretionaire basis voor de verwerving van aandelen tegen een prijs niet lager dan de marktwaarde van de aandelen op een specifieke datum binnen een periode van 30 dagen eindigend op de datum waarop de opties werden toegekend. Deze opties worden uit oefenbaar na een periode van drie jaar vanaf de datum van toekenning en hebben een maximale looptijd van tien jaar.

Het is niet toegestaan opties voor de aankoop van aandelen toe te kennen indien hierdoor het aantal aandelen van PLC dat is uitgegeven of kan worden uitgegeven ingevolge opties de volgende aantallen zou overschrijden:

PLC 1985 Executive Share Option Scheme	– 79 000 000
PLC 1985 Unapproved Executive Share Option Scheme	– 79 000 000
PLC Executive Option Plans	– Een aantal dat gelijk is aan 5% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC, over een periode van tien jaar.
PLC Executive Option Plans en UK Employee Sharesave Plan	– Een aantal dat gelijk is aan 3% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC, over een periode van drie jaar.
PLC Executive Option Plans en UK Employee Sharesave Plan	– Een aantal dat gelijk is aan 10% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC, over een periode van tien jaar.

Hieronder volgt een samenvatting van de status van de PLC Executive Option Plans per 31 december 2000, 1999 en 1998 en de mutaties gedurende de jaren eindigend op deze data:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
<b>PLC-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	13 128 282	£ 4,37	10 691 852	£ 3,80	10 312 216	£ 3,01
Toegekend	3 575 651	£ 4,32	3 577 825	£ 5,55	2 187 530	£ 6,68
Uitge oefend	(1 652 560)	£ 3,01	(1 086 689)	£ 2,56	(1 741 396)	£ 2,69
Vervallen	(8 100)	£ 6,31	(54 706)	£ 4,94	(66 498)	£ 5,02
Uitstaand op 31 december	15 043 273	£ 4,51	13 128 282	£ 4,37	10 691 852	£ 3,80
Aantal uit oefenbare opties op 31 december	5 771 567	£ 3,19	6 039 227	£ 2,93	4 988 752	£ 2,73
<b>NV-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	1 078 001	€ 61,23	546 328	€ 58,83	221 712	€ 42,84
Toegekend	551 241	€ 54,13	547 773	€ 63,50	333 926	€ 69,35
Uitge oefend	(19 864)	€ 42,79	(11 200)	€ 52,23	(2 400)	€ 42,79
Vervallen	(1 250)	€ 67,44	(4 900)	€ 67,52	(6 910)	€ 59,86
Uitstaand op 31 december	1 608 128	€ 59,02	1 078 001	€ 61,23	546 328	€ 58,83
Aantal uit oefenbare opties op 31 december	190 848	€ 42,84	—	—	—	—

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

88

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

	2000	1999	1998
<b>PLC-optiewaardegegevens</b> <sup>(a)</sup>			
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>	£ 1,00	£ 1,16	£ 1,58
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	5,1 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit	24,55%	24,23%	17,62%
Verwachte dividendopbrengsten	3,36%	2,84%	1,50%
Risicovrij rentepercentage	5,89%	4,58%	6,13%
<b>NV-optiewaardegegevens</b> <sup>(a)</sup>			
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>	£ 6,25	£ 9,03	£ 9,92
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	5 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit	26,04%	23,19%	18,87%
Verwachte dividendopbrengsten	4,46%	1,56%	1,38%
Risicovrij rentepercentage	4,95%	3,32%	4,48%

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uitoefenprijzen	Uitstaande opties			Uitoefenbare opties		
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	
<b>PLC-opties</b>						
£ 2,07	18 584	5 maanden	£ 2,07	18 584	£ 2,07	
£ 2,27	103 860	11 maanden	£ 2,27	103 860	£ 2,27	
£ 2,62	60 668	1 jaar	£ 2,62	60 668	£ 2,62	
£ 2,54	214 304	2 jaar	£ 2,54	214 304	£ 2,54	
£ 2,83	128 924	3 jaar	£ 2,83	128 924	£ 2,83	
£ 2,54	645 339	3 jaar	£ 2,54	645 339	£ 2,54	
£ 2,83	281 796	3 jaar	£ 2,83	281 796	£ 2,83	
£ 2,98	969 456	4 jaar	£ 2,98	969 456	£ 2,98	
£ 3,07	593 648	4 jaar	£ 3,07	593 648	£ 3,07	
£ 3,08	1 032 652	5 jaar	£ 3,08	1 032 652	£ 3,08	
£ 3,43	452 188	5 jaar	£ 3,43	452 188	£ 3,43	
£ 4,07	1 260 872	6 jaar	£ 4,07	1 260 872	£ 4,07	
£ 4,53	9 276	6 jaar	£ 4,53	9 276	£ 4,53	
£ 6,68	2 103 030	7 jaar	£ 6,68	—	—	
£ 6,79	27 500	7 jaar	£ 6,79	—	—	
£ 5,55	3 565 525	8 jaar	£ 5,55	—	—	
£ 3,47	320 000	9 jaar	£ 3,47	—	—	
£ 4,29	2 915 100	9 jaar	£ 4,29	—	—	
£ 5,36	340 551	10 jaar	£ 5,36	—	—	
£ 2,07 tot £ 6,79	15 043 273		£ 4,51	5 771 567	£ 3,19	
<b>NV-opties</b>						
€ 42,79	189 412	6 jaar	€ 42,79	189 412	€ 42,79	
€ 49,63	1 436	6 jaar	€ 49,63	1 436	€ 49,63	
€ 69,29	320 976	7 jaar	€ 69,29	—	—	
€ 73,97	4 250	7 jaar	€ 73,97	—	—	
€ 63,50	545 873	8 jaar	€ 63,50	—	—	
€ 42,83	48 000	9 jaar	€ 42,83	—	—	
€ 53,95	447 050	9 jaar	€ 53,95	—	—	
€ 65,40	51 131	10 jaar	€ 65,40	—	—	
€ 42,79 tot € 73,97	1 608 128		€ 59,02	190 848	€ 42,84	

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

### Het NV Executive Option Plan

Op basis van het NV Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend aan hogere managers van de Groep voor de aankoop van aandelen van Unilever N.V. en, sinds 1997, eveneens van aandelen van Unilever PLC. Op basis van het NV Executive Option Plan zijn opties toegekend, op discretionaire basis, ter verwerving van aandelen tegen de marktprijs geldend op de dag waarop opties werden toegekend. Deze opties worden onmiddellijk vanaf de datum van toekenning uitoefenbaar. Toekenningen tot 1998 hebben een maximumlooptijd van vijf jaar. Voor daaropvolgende toekenningen geldt een maximumlooptijd van tien jaar.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het NV Executive Option Plan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en mutaties gedurende de jaren eindigend op deze data:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	2 778 657	€ 51,87	1 993 914	€ 40,62	1 957 540	€ 28,57
Toegekend	1 108 375	€ 54,77	1 133 865	€ 63,50	546 156	€ 69,21
Uitgeoefend	(595 674)	€ 28,42	(343 652)	€ 24,68	(490 244)	€ 23,21
Vervallen	(63 652)	€ 61,62	(5 470)	€ 66,59	(19 538)	€ 56,98
Uitstaand op 31 december	3 227 706	€ 57,01	2 778 657	€ 51,87	1 993 914	€ 40,62
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	3 227 706	€ 57,01	2 778 657	€ 51,87	1 993 914	€ 40,62
<b>PLC-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	13 093 020	£ 5,59	5 791 917	£ 5,64	2 296 184	£ 4,07
Toegekend	7 217 650	£ 4,37	7 394 775	£ 5,55	3 566 477	£ 6,67
Uitgeoefend	(476 784)	£ 4,07	(58 352)	£ 4,07	(1 320)	£ 4,07
Vervallen	(422 000)	£ 5,55	(35 320)	£ 6,15	(69 424)	£ 6,23
Uitstaand op 31 december	19 411 886	£ 5,18	13 093 020	£ 5,59	5 791 917	£ 5,64
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	19 411 886	£ 5,18	13 093 020	£ 5,59	5 791 917	£ 5,64
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup></b>						
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>				€ 10,83	€ 12,09	€ 12,91
Aannames bij de waardering						
Verwachte looptijd				7 jaar	5 jaar	4 jaar
Verwachte volatiliteit				23,72%	19,68%	18,93%
Verwachte dividendopbrengsten				4,38%	1,56%	1,38%
Risicovrij rentepercentage				5,13%	3,46%	4,46%
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup></b>						
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>				€ 1,82	€ 1,66	€ 2,34
Aannames bij de waardering						
Verwachte looptijd				7 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit				23,40%	22,82%	17,70%
Verwachte dividendopbrengsten				3,30%	2,84%	1,50%
Risicovrij rentepercentage				5,74%	4,58%	6,11%

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebeoordeling van opties.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

90

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uit oefenprijzen	Uitstaande opties			Uit oefenbare opties	
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs	Aantal uit oefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
<b>NV-opties</b>					
€ 26,55	155 144	5 maanden	€ 26,55	155 144	€ 26,55
€ 32,49	105 576	1 jaar	€ 32,49	105 576	€ 32,49
€ 42,79	254 370	1 jaar	€ 42,79	254 370	€ 42,79
€ 69,29	503 870	2 jaar	€ 69,29	503 870	€ 69,29
€ 64,98	10 956	3 jaar	€ 64,98	10 956	€ 64,98
€ 63,50	1 094 965	8 jaar	€ 63,50	1 094 965	€ 63,50
€ 42,83	19 500	9 jaar	€ 42,83	19 500	€ 42,83
€ 53,95	984 650	9 jaar	€ 53,95	984 650	€ 53,95
€ 65,40	98 675	10 jaar	€ 65,40	98 675	€ 65,40
€ 26,55 tot € 69,29	3 227 706		€ 57,01	3 227 706	€ 57,01
<b>PLC-opties</b>					
£ 4,07	1 703 804	1 jaar	£ 4,07	1 703 804	£ 4,07
£ 6,68	3 307 280	2 jaar	£ 6,68	3 307 280	£ 6,68
£ 6,09	81 877	3 jaar	£ 6,09	81 877	£ 6,09
£ 5,55	7 137 775	8 jaar	£ 5,55	7 137 775	£ 5,55
£ 3,47	130 000	9 jaar	£ 3,47	130 000	£ 3,47
£ 4,29	6 408 800	9 jaar	£ 4,29	6 408 800	£ 4,29
£ 5,36	642 350	10 jaar	£ 5,36	642 350	£ 5,36
£ 3,47 tot £ 6,68	19 411 886		£ 5,18	19 411 886	£ 5,18

### Het Nederlandse Aandelenoptieplan

Alle leden van de raad van bestuur van NV en alle werknemers van Unilever Nederland B.V. kunnen deelnemen in de aandelenoptieregeling voor werknemers in Nederland wanneer zij op de datum van toekenning een dienstverband hebben en, tot 1997, deelnemen in de spaarloonregeling. Aandelenopties worden toegekend, nadat een besluit daartoe is genomen door de directie van Unilever Nederland B.V. De aandelenopties op gewone aandelen van Unilever NV van f 1,12 worden toegekend tegen 100% van de marktprijs op de datum van toekenning. Opties die zijn toegekend vóór 1998 kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van vijf jaar vanaf de datum van toekenning. Opties die na 1998 zijn toegekend kunnen in het algemeen worden uitgeoefend vanaf vijf jaar na de datum van toekenning. In 1998, 1999 en 2000 werden aan iedere deelnemer 50 aandelenopties toegekend.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het Nederlandse Aandelenoptieplan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
Uitstaand op 1 januari	690 838	€ 54,38	467 687	€ 47,06	236 028	€ 32,94
Verstrekt	280 442	€ 53,05	276 751	€ 63,65	271 173	€ 57,63
Uitgeoefend	(75 450)	€ 32,51	(53 600)	€ 38,30	(39 195)	€ 35,05
Vervallen	(46 085)	€ 58,61	—	—	(319)	€ 57,63
Uitstaand op 31 december	849 745	€ 55,66	690 838	€ 54,38	467 687	€ 47,06
Aantal uit oefenbare opties op 31 december	94 861	€ 37,58	159 489	€ 33,31	198 725	€ 32,76
				2000	1999	1998
<b>Optiewaardegegevens</b> <sup>(a)</sup>						
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>				€ 10,14	€ 13,43	€ 13,11
Aannames bij de waardering						
Verwachte looptijd				3,5 jaar	3 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit				29,56%	29,46%	23,32%
Verwachte dividendopbrengsten				4,51%	1,56%	1,38%
Risicovrij rentepercentage				4,89%	3,17%	3,67%

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uit oefenprijzen	Uitstaande opties			Uit oefenbare opties	
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs	Aantal uit oefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
€ 31,19	43 461	10 maanden	€ 31,19	43 461	€ 31,19
€ 42,99	51 400	2 jaar	€ 42,99	51 400	€ 42,99
€ 57,63	234 864	3 jaar	€ 57,63	—	—
€ 63,65	245 962	3 jaar	€ 63,65	—	—
€ 53,05	274 058	4 jaar	€ 53,05	—	—
€ 31,19 tot € 63,65	849 745		€ 55,66	94 861	€ 37,58

### Het Duitse en het Franse Aandelenoptieplan

Het Duitse en het Franse aandelenoptieplan zijn in het jaar 2000 geïntroduceerd. De opties ter verwerving van gewone aandelen NV van *f* 1,12 worden aan Duitse en Franse werknemers toegekend onder voorwaarden vergelijkbaar met het Nederlandse Aandelenoptieplan en met dezelfde toekenningsdata, omvang en prijzen.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het Duitse aandelenoptieplan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
Uitstaand op 1 januari	—	—	—	—	—	—
Toegekend	482 421	€ 53,05	—	—	—	—
Uitgeoefend	(50 257)	€ 53,05	—	—	—	—
Vervallen	(4 338)	€ 53,05	—	—	—	—
Uitstaand op 31 december	427 826	€ 53,05	—	—	—	—
Aantal uit oefenbare opties op 31 december	—	—	—	—	—	—
				2000	1999	1998

### Optiewaardegegevens <sup>(a)</sup>

Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>

Aanname bij de waardering

Verwachte looptijd

Verwachte volatiliteit

Verwachte dividendopbrengsten

Risicovrij rentepercentage

€ 10,14	—	—
3,5 jaar	—	—
29,56%	—	—
4,51%	—	—
4,89%	—	—

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uit oefenprijs	Uitstaande opties			Uit oefenbare opties	
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs	Aantal uit oefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uit oefenprijs
€ 53,05	427 826	4 jaar	€ 53,05	—	—

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

92

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het Franse aandelenoptieplan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
Uitstaand op 1 januari	—	—	—	—	—	—
Toegekend	442 000	€ 53,05	—	—	—	—
Uitgeoefend	—	—	—	—	—	—
Vervallen	(85 134)	€ 53,05	—	—	—	—
Uitstaand op 31 december	356 866	€ 53,05	—	—	—	—
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	—	—	—	—	—	—

	2000	1999	1998
<b>Optiewaardegegevens</b> <sup>(a)</sup>			
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>	€ 10,26	—	—
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	5 jaar	—	—
Verwachte volatiliteit	26,59%	—	—
Verwachte dividendopbrengsten	4,51%	—	—
Risicovrij rentepercentage	4,91%	—	—

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebeoordeling van opties.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

Uitoefenprijs	Uitstaande opties			Uitoefenbare opties	
	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
€ 53,05	356 866	4 jaar	€ 53,05	—	—

### Het NA Executive Option Plan

Op basis van het NA Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend aan hogere managers van de Groep voor de aankoop van maximaal 3 200 000 aandelen in Unilever N.V. geregistreerd in New York. In 1997 werd deze regeling gewijzigd om hierin eveneens 4 000 000 aandelen in Unilever PLC op te nemen. Op basis van het NA Executive Option Plan worden opties toegekend, op discretionaire basis, ter verwerving van aandelen tegen de marktwaarde geldend op de datum waarop opties worden toegekend.

Deze opties worden uitoefenbaar na afloop van een periode van drie jaar vanaf de datum van toekenning en hebben een maximumlooptijd van tien jaar.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het NA Executive Option Plan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	1 963 471	US \$ 45,41	1 702 300	US \$ 41,04	1 735 963	US \$ 33,64
Toegekend	294 645	US \$ 51,77	293 888	US \$ 69,19	261 073	US \$ 76,69
Uitgeoefend	(185 740)	US \$ 30,53	(23 933)	US \$ 29,27	(291 802)	US \$ 29,01
Vervallen	(41 435)	US \$ 65,22	(8 784)	US \$ 38,41	(2 934)	US \$ 33,79
Uitstaand op 31 december	2 030 941	US \$ 47,29	1 963 471	US \$ 45,41	1 702 300	US \$ 41,04
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	1 473 860	US \$ 42,00	1 388 599	US \$ 36,21	1 073 084	US \$ 31,83

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
<b>PLC-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	5 830 480	US \$ 8,82	3 878 316	US \$ 8,58	2 177 968	US \$ 6,72
Toegekend	1 975 788	US \$ 6,95	1 968 176	US \$ 9,30	1 747 196	US \$ 10,85
Uitgeoefend	(47 572)	US \$ 6,72	(5 356)	US \$ 6,72	(40 552)	US \$ 6,72
Vervallen	(266 832)	US \$ 9,13	(10 656)	US \$ 9,46	(6 296)	US \$ 6,72
Uitstaand op 31 december	7 491 864	US \$ 8,33	5 830 480	US \$ 8,82	3 878 316	US \$ 8,58
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	3 758 584	US \$ 8,35	1 982 696	US \$ 7,92	688 800	US \$ 6,72
				2000	1999	1998
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup></b>						
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>				US \$ 15,97	US \$ 19,45	US \$ 19,67
Aannames bij de waardering						
Verwachte looptijd				6 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit				24,48%	24,50%	19,48%
Verwachte dividendopbrengsten				1,94%	1,23%	1,30%
Risicovrij rentepercentage				6,19%	5,21%	5,67%
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(a)</sup></b>						
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>				US \$ 1,95	US \$ 2,23	US \$ 2,97
Aannames bij de waardering						
Verwachte looptijd				6 jaar	5 jaar	5 jaar
Verwachte volatiliteit				24,34%	24,26%	20,09%
Verwachte dividendopbrengsten				2,71%	2,48%	1,39%
Risicovrij rentepercentage				6,19%	5,21%	5,64%

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebeoordeling van opties.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

	Uitstaande opties			Uitoefenbare opties		
	Range van uitoefenprijzen	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-opties</b>						
	US \$ 25,69	23 600	1 jaar	US \$ 25,69	23 600	US \$ 25,69
	US \$ 26,81	81 336	2 jaar	US \$ 26,81	81 336	US \$ 26,81
	US \$ 25,67	197 762	3 jaar	US \$ 25,67	197 762	US \$ 25,67
	US \$ 31,95	241 495	4 jaar	US \$ 31,95	241 495	US \$ 31,95
	US \$ 31,60	5 200	5 jaar	US \$ 31,60	5 200	US \$ 31,60
	US \$ 33,89	362 673	5 jaar	US \$ 33,89	362 673	US \$ 33,89
	US \$ 48,74	304 719	6 jaar	US \$ 48,74	304 719	US \$ 48,74
	US \$ 76,69	245 823	7 jaar	US \$ 76,69	163 862	US \$ 76,69
	US \$ 69,19	279 688	8 jaar	US \$ 69,19	93 213	US \$ 69,19
	US \$ 41,16	12 000	9 jaar	US \$ 41,16	—	—
	US \$ 51,63	239 625	9 jaar	US \$ 51,63	—	—
	US \$ 56,13	37 020	10 jaar	US \$ 56,13	—	—
	US \$ 25,67 tot US \$ 76,69	2 030 941		US \$ 47,29	1 473 860	US \$ 42,00
<b>PLC-opties</b>						
	US \$ 6,72	2 037 464	6 jaar	US \$ 6,72	2 037 464	US \$ 6,72
	US \$ 10,85	1 645 276	7 jaar	US \$ 10,85	1 096 756	US \$ 10,85
	US \$ 9,30	1 873 336	8 jaar	US \$ 9,30	624 364	US \$ 9,30
	US \$ 5,56	80 000	9 jaar	US \$ 5,56	—	—
	US \$ 6,90	1 607 356	9 jaar	US \$ 6,90	—	—
	US \$ 7,73	248 432	10 jaar	US \$ 7,73	—	—
	US \$ 5,56 tot US \$ 10,85	7 491 864		US \$ 8,33	3 758 584	US \$ 8,35

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

94

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

### Het NA Employee Purchase Plan

Op basis van het NA Employee Purchase Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van maximaal 10 000 000 aandelen in Unilever N.V. geregistreerd in New York.

De tweede aanbieding krachtens het NA Employee Purchase Plan vond plaats in 1997 en was beperkt tot 2 000 000 aandelen. Krachtens de voorwaarden van de tweede aanbieding konden daarvoor in aanmerking komende werknemers kiezen om opties voor aankoop van minimaal 40 en maximaal 416 gewone aandelen te accepteren door inhoudingen op hun salaris van maximaal 10% van het basisjaarsalaris over een periode van twee jaar in gelijke termijnen, vanaf 1 november 1997 tot 29 oktober 1999. Na afloop van de tweede aanbieding oefenden daarvoor in aanmerking komende werknemers hun opties uit voor de aankoop van 631 493 aandelen in NV tegen een optieprijs van US \$ 47,83, die een korting van 10% op de marktwaarde op de datum van toekenning vertegenwoordigt. Deze korting van US \$ 4,4 miljoen werd afgeschreven over een periode van 24 maanden, de looptijd van de regeling.

De derde aanbieding, ook beperkt tot 2 000 000 aandelen, vond plaats in 1999. Daarvoor in aanmerking komende werknemers kunnen minimaal 30 en maximaal 381 aandelen kopen door middel van een maximuminhouding op hun salaris van 10% in de periode van januari 2000 tot december 2001. Per 31 december 1999 vertegenwoordigde deze aanbieding 557 062 aandelen in NV. De optieprijs van US \$ 52,43, 10% onder de marktwaarde op de datum van toekenning, leidt tot een korting van US \$ 3,2 miljoen, die wordt afgeschreven over de looptijd van 24 maanden.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het NA Employee Purchase Plan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en de mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
Uitstaand op 1 januari	633 913	US \$ 52,43	785 756	US \$ 47,83	912 752	US \$ 47,83
Toegekend	—	—	633 913	US \$ 52,43	—	—
Uitgeoefend	—	—	(701 897)	US \$ 47,83	—	—
Vervallen	(163 233)	US \$ 52,43	(83 859)	US \$ 47,83	(126 996)	US \$ 47,83
Uitstaand op 31 december	470 680	US \$ 52,43	633 913	US \$ 52,43	785 756	US \$ 47,83
Aantal uitoefenbare opties op 31 december	—	—	—	—	—	—

	2000	1999	1998
<b>Optiewaardegegevens</b> <sup>(a)</sup>			
Reële waarde per optie <sup>(b)</sup>	—	US \$ 14,80	—
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	—	2 jaar	—
Verwachte volatiliteit	—	34,18%	—
Verwachte dividendopbrengsten	—	1,23%	—
Risicovrij rentepercentage	—	3,66%	—

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(b) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van per 31 december 2000 uitstaande aandelenopties tegen vaste prijzen:

	Uitstaande opties			Uitoefenbare opties	
	Uit oefenprijs	Aantal uitstaand op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2000	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
	US \$ 52,43	470 680	10 maanden	—	—



# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

## 34 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

### Restricted Share Plan

In 2000 is aan een aantal topfunctionarissen het recht toegekend om in 2003 of 2005 aandelen van NV en PLC te ontvangen, mits ze op dat moment nog in dienst van Unilever zijn. Geen der leden van de raden van bestuur neemt deel aan dit plan.

Hieronder wordt een samenvatting gegeven van de status van het Restricted Share Plan per 31 december 2000, 1999 en 1998 en de mutaties gedurende deze jaren:

	2000		1999		1998	
	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	—	—	—	—	—	—
Toegekend	165 046	€ 0,00	—	—	—	—
Uitgeoefend	—	—	—	—	—	—
Vervallen	—	—	—	—	—	—
Uitstaand op 31 december	165 046	€ 0,00	—	—	—	—
<b>PLC-opties</b>						
Uitstaand op 1 januari	—	—	—	—	—	—
Toegekend	1 220 226	£ 0,00	—	—	—	—
Uitgeoefend	—	—	—	—	—	—
Vervallen	—	—	—	—	—	—
Uitstaand op 31 december	1 220 226	£ 0,00	—	—	—	—

### Optiewaardegegevens <sup>(a)</sup>

Reële waarde per NV-optie	€ 53,72
Reële waarde per PLC-optie	£ 4,45

(a) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

# Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Unilever-groep

96

## 35 Samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de NV- en PLC-delen van de Groep

De volgende samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de Unilever-groep geeft een uitsplitsing naar de NV- en PLC-delen van de Groep op basis van hun respectieve aandelenbezit.

### Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

€ miljoen	NV			PLC		
	2000	1999	1998	2000	1999	1998
<b>Groepsomzet</b>	<b>32 398</b>	27 658	27 905	<b>15 184</b>	13 319	12 532
Voortgezette activiteiten	30 110	27 658	27 905	14 527	13 319	12 532
Verwervingen	2 288			657		
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>1 971</b>	2 651	2 526	<b>1 331</b>	1 652	1 884
Voortgezette activiteiten	2 008	2 651	2 526	1 355	1 652	1 884
Verwervingen	(37)			(24)		
Totale inkomsten uit financiële vaste activa	55	38	26	(2)	14	11
Rente	(442)	(39)	42	(190)	25	114
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>1 584</b>	2 650	2 594	<b>1 139</b>	1 691	2 009
Belastingen	(882)	(854)	(919)	(521)	(515)	(596)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>702</b>	1 796	1 675	<b>618</b>	1 176	1 413
Aandeel van derden in de winst	(27)	(35)	(17)	(188)	(166)	(127)
<b>Nettowinst</b>	<b>675</b>	1 761	1 658	<b>430</b>	1 010	1 286

### Balans per 31 december

<b>Vaste activa</b>					
Goodwill en immateriële vaste activa	20 166	573		6 301	70
Overige vaste activa	7 194	5 754		3 802	3 209
<b>Vlottende activa</b>					
Voorraden	3 550	3 249		1 871	1 875
Vorderingen	7 398	5 965		2 419	1 720
Vorderingen (ten hoogste één jaar)	5 612	4 404		1 642	1 338
Vorderingen (meer dan één jaar)	1 786	1 561		777	382
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	1 250			416	
Effecten en liquide middelen	1 782	3 830		1 491	1 643
	13 980	13 044		6 197	5 238
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(20 399)</b>	(8 693)		<b>(7 965)</b>	(3 441)
Leningen	(12 217)	(2 491)		(4 458)	(445)
Handels- en overige crediteuren	(8 182)	(6 202)		(3 507)	(2 996)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(6 419)</b>	4 351		<b>(1 768)</b>	1 797
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>20 941</b>	10 678		<b>8 335</b>	5 076
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>9 424</b>	2 629		<b>4 661</b>	203
Leningen	8 593	1 826		4 473	27
Handels- en overige crediteuren	831	803		188	176
<b>Voorzieningen</b>	<b>4 962</b>	3 673		<b>1 442</b>	909
Onderlinge posten NV/PLC	200	(1 831)		(200)	1 831
Aandeel van derden	55	85		563	494
<b>Eigen vermogen</b>	<b>6 300</b>	6 122		<b>1 869</b>	1 639
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>20 941</b>	10 678		<b>8 335</b>	5 076

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

Onderstaande financiële gegevens tonen de belangrijkste cijfers over de laatste vijf jaar afgeleid uit de goedgekeurde geconsolideerde jaarrekeningen van de Unilever-groep en worden nader uitgelegd in die jaarrekeningen en de toelichtingen daarop. Zie ook de toelichtingen op pagina 98.

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening <sup>(a)</sup>

	€ miljoen				
	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Groepsomzet</b>	39 840	42 926	40 437	40 977	<b>47 582</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	3 412	3 432	4 410	4 303	<b>3 302</b>
Bijzondere posten in Bedrijfswinst	(281)	(817)	125	(269)	<b>(1 992)</b>
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	—	—	(8)	(23)	<b>(435)</b>
Bedrijfswinst vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa – voortgezette activiteiten <sup>(i)</sup>	3 238	4 016	4 293	4 595	<b>5 729</b>
Ongebruikelijke bijzondere posten <sup>(b)</sup>	—	3 629	—	—	<b>—</b>
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	40	38	37	52	<b>53</b>
Rente <sup>(c)</sup>	(298)	(104)	156	(14)	<b>(632)</b>
<b>Winst uit normale bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	3 154	6 995	4 603	4 341	<b>2 723</b>
<b>Winst uit normale bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	2 005	5 096	3 088	2 972	<b>1 320</b>
<b>Nettowinst</b>	1 908	4 957	2 944	2 771	<b>1 105</b>
Dividend op gewoon kapitaal	(807)	(1 033)	(1 237)	(1 245)	<b>(1 414)</b>
Speciaal dividend op gewoon kapitaal			(7 430)		
Preferent dividend	(7)	(7)	(7)	(20)	<b>(44)</b>
<b>Ingehouden winst</b>	1 094	3 917	(5 730)	1 506	<b>(353)</b>
<b>Samengevoegde winst per aandeel <sup>(d)(e)</sup></b>					
In euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1996-98: f 1)	1,71	4,44	2,63	2,63	<b>1,07</b>
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1996-98: 1,25p)	25,60	66,57	39,47	39,48	<b>16,08</b>
<b>Dividend op gewoon kapitaal <sup>(d)</sup></b>					
NV – in euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1996-98: f 1) <sup>(f)</sup>	0,79	1,01	1,14	1,27	<b>1,43</b>
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,4p (1996-98: 1,25p)	8,01	8,42	10,70	12,50	<b>13,07</b>
<b>Speciaal dividend op gewoon kapitaal</b>					
NV – in euro's per gewoon aandeel van f 1 <sup>(f)</sup>			6,58		
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,25p			66,13		

## Geconsolideerde balans <sup>(a)</sup>

<b>Vaste activa <sup>(g)</sup></b>	10 846	9 246	8 620	9 606	<b>37 463</b>
Voorraden	5 252	4 709	4 747	5 124	<b>5 421</b>
Vorderingen	6 154	6 966	6 738	7 685	<b>9 817</b>
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop					<b>1 666</b>
Liquide middelen en effecten	2 270	8 863	10 383	5 473	<b>3 273</b>
<b>Totaal der activa</b>	24 522	29 784	30 488	27 888	<b>57 640</b>
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar) <sup>(h)</sup>	(9 563)	(9 839)	(17 976)	(12 134)	<b>(28 364)</b>
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	14 959	19 945	12 512	15 754	<b>29 276</b>
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	3 442	3 296	3 042	2 832	<b>14 085</b>
Voorzieningen	4 090	4 954	4 314	4 582	<b>6 404</b>
Aandeel van derden	461	471	408	579	<b>618</b>
Eigen vermogen <sup>(h)</sup>	6 966	11 224	4 748	7 761	<b>8 169</b>
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	14 959	19 945	12 512	15 754	<b>29 276</b>

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

98

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht <sup>(a)</sup>

	€ miljoen				
	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	4 530	5 558	4 514	5 654	<b>6 738</b>
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing	(312)	(340)	91	(128)	<b>(760)</b>
Belastingen	(852)	(1 886)	(1 261)	(1 443)	<b>(1 734)</b>
Investeringen in materiële en financiële vaste activa	(1 279)	(1 259)	(1 399)	(1 501)	<b>(1 061)</b>
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen	(1 032)	6 239	338	(362)	<b>(27 373)</b>
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(810)	(936)	(1 073)	(1 266)	<b>(1 365)</b>
Speciaal dividend				(6 093)	
<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	245	7 376	1 210	(5 139)	<b>(25 555)</b>
Mutatie in effecten en deposito's	(348)	(6 408)	(2 003)	5 675	<b>2 464</b>
Financiering	349	(688)	42	(146)	<b>22 902</b>
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	246	280	(751)	390	<b>(189)</b>
<b>Belangrijkste verhoudingsgetallen</b>					
Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal (%)	29,1	49,8	24,6	42,3	<b>12,5</b>
Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen (%)	15,0	28,5	16,0	22,3	<b>7,7</b>
Brutowinstmarge van de Groep (%)	8,6	8,0	10,9	10,5	<b>6,9</b>
Nettowinstmarge (%) <sup>(i)</sup>	4,8	11,6	7,3	6,8	<b>2,3</b>
Nettorentedekking (aantal maal)	11,6	68,0	—	319,0	<b>5,3</b>
Nettorentedekking op basis van EBITDA vóór bijzondere posten (aantal maal)	16	51	—	412	<b>11</b>
Nettogearing (aangepast) (%)	22,7	—	—	—	<b>73,0</b>
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten	6,5	12,8	9,7	8,1	<b>3,3</b>
'Funds from operations' na rente en belastingen, vóór bijzondere posten, gedeeld door de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld (%)	80	—	—	251	<b>14</b>
<b>Belangrijkste financiële gegevens op basis van US GAAP</b>					
Nettowinst	1 619	4 801	2 543	2 490	<b>1 266</b>
Samengevoegde winst per aandeel:					
in euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1996-98: f 1)	1,45	4,30	2,27	2,36	<b>1,24</b>
in eurocent per gewoon aandeel van 1,4p (1996-98: 1,25p)	21,71	64,48	34,09	35,45	<b>18,53</b>
Samengevoegde winst per aandeel exclusief verkochte bedrijven:					
in euro's per gewoon aandeel van f 1,12 (1996-98: f 1)	1,23	1,40	2,27	2,36	<b>1,24</b>
in eurocent per gewoon aandeel van 1,4p (1996-98: 1,25p)	18,48	20,95	34,09	35,45	<b>18,53</b>
Eigen vermogen	14 243	19 259	19 292	15 375	<b>15 075</b>
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten	5,9	12,3	8,4	7,5	<b>3,3</b>
Nettogearing (%)	13,4	—	—	—	<b>62,8</b>
Nettorentedekking (aantal maal)	10,6	60,5	—	183,0	<b>5,1</b>

## Toelichting

- (a) Bedragen die voorheen werden gerapporteerd in guldens zijn aangepast en zijn nu uitgedrukt in euro's met gebruikmaking van de vaste omrekenkoers € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.
- (b) In de ongebruikelijke bijzondere posten in 1997 is de winst op verkoop van chemische bedrijven van € 3 849 miljoen opgenomen.
- (c) Rentekosten in 2000 zijn inclusief € 37 miljoen aan bijzondere rentekosten (zie onder 6 op pagina 63).
- (d) De cijfers met betrekking tot de winst per aandeel en dividend zijn aangepast om de gevolgen weer te geven van de splitsing van een in vier aandelen in oktober 1997.
- (e) Voor de berekening van de samengevoegde winst per aandeel en de verwerking van de aandelenconsolidatie in 1999 zie onder 31 op pagina 81.
- (f) In 1999 en voorgaande jaren werd het NV-dividend vastgesteld en uitbetaald in guldens. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de bedragen in guldens in deze tabel omgezet naar euro's tegen de officiële koers € 1 = f 2,20371. Verdere bijzonderheden van de dividenden over de jaren 1996 tot en met 2000 worden gegeven op pagina 128.
- (g) Waarin opgenomen goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998.
- (h) 1998 is inclusief het speciale dividend van € 7 267 miljoen, waarbij verondersteld werd dat alle aandeelhouders het contante dividend zouden kiezen. In de toename van het eigen vermogen in 1999 is een bedrag van € 1 382 miljoen begrepen in verband met de uitgifte van preferente aandelen.
- (i) De nettowinstmarge is inclusief de winst op de verkoop van de chemische bedrijven in 1997.
- (j) Voortgezette activiteiten zijn exclusief resultaten van de chemische bedrijven welke zijn verkocht in 1997.

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

## Definities

---

**Winst als percentage van het vermogen** toekomend aan de houders van het gewone kapitaal is de aan de gewone aandeelhouders toekomende nettowinst uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het eigen vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal.

**Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen** is de som van winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen en rente na belastingen op langlopende leningen, uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het geïnvesteerd vermogen.

**Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal** wordt sterk beïnvloed door het tot 1998 door de Groep gehanteerde beleid om goodwill in het jaar van acquisitie rechtstreeks ten laste van in het bedrijf behouden winst te brengen. Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen en nettogearing worden hierdoor eveneens beïnvloed, zij het in mindere mate.

**Brutowinstmarge van de Groep** is de bedrijfswinst van de Groep uitgedrukt als percentage van de Groepsomzet.

**Nettowinstmarge** is de nettowinst uitgedrukt als percentage van de Groepsomzet.

**Nettorentedekking** is de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór nettorente en belastingen, gedeeld door de nettorente.

**Nettorentedekking op basis van EBITDA vóór bijzondere posten** is de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór nettorente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie en bijzondere posten gedeeld door de nettorente.

**Nettogearing** is nettoschuld (leningen verminderd met liquide middelen en effecten) uitgedrukt als percentage van de som van eigen vermogen, aandeel van derden en nettoschuld. Bij de berekening van het eigen vermogen wordt de boekwaarde van de aandelen of certificaten van aandelen gehouden in verband met aandelenoptieplannen aangemerkt als vaste activa, in plaats van in mindering te worden gebracht op de reserves zoals voorgeschreven door de Nederlandse wet.

**Ratio winst ten opzichte van vaste kosten.** Winst bestaat uit nettowinst (inclusief de winst op verkoop van de chemische bedrijven) verhoogd met vaste kosten en inkomstenbelasting. Vaste kosten bestaan uit rentelasten en een deel van de huurkosten dat aan te merken is als rentelasten. In deze ratio wordt geen rekening gehouden met rentebaten, ondanks het feit dat Unilevers treasury-activiteiten betrekking hebben op zowel leningen als deposito's.

**'Funds from operations' na rente en belastingen, vóór bijzondere posten, gedeeld door de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld,** is de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór afschrijving en amortisatie en bijzondere posten en na betaalde belasting en overige niet-bijzondere niet-monetaire posten, uitgedrukt in een percentage van de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld. Voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld wordt berekend door vijf maal de operationele leasekosten op te tellen bij de nettoschuld.

**Gewogen gemiddelde vermogenskostenvoet** wordt berekend door de werkelijke kosten van het eigen vermogen, vermenigvuldigd met de marktwaarde, op te tellen bij de werkelijke rentekosten van vreemd vermogen na belasting, vermenigvuldigd met de marktwaarde van de nettoschuld, en dit vervolgens te delen door de som van de marktwaarde van eigen en vreemd vermogen.

---

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

## Naar geografische gebieden

€ miljoen

	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Groepsomzet</b>					
Europa	19 967	20 344	18 971	18 790	<b>19 816</b>
Noord-Amerika	8 317	8 900	8 417	8 838	<b>11 631</b>
Afrika en Midden-Oosten	1 914	2 190	2 228	2 298	<b>2 447</b>
Azië en Pacific	5 713	6 631	5 803	6 723	<b>8 038</b>
Latijns-Amerika	3 929	4 861	5 018	4 328	<b>5 650</b>
	<b>39 840</b>	<b>42 926</b>	<b>40 437</b>	<b>40 977</b>	<b>47 582</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>					
Europa	1 630	1 755	2 299	2 167	<b>1 774</b>
Noord-Amerika	739	505	942	847	<b>165</b>
Afrika en Midden-Oosten	198	204	223	266	<b>244</b>
Azië en Pacific	469	557	457	642	<b>776</b>
Latijns-Amerika	376	411	489	381	<b>343</b>
	<b>3 412</b>	<b>3 432</b>	<b>4 410</b>	<b>4 303</b>	<b>3 302</b>
<b>Nettobedrijfsactiva <sup>(a)</sup></b>					
Europa	5 130	3 077	3 261	3 435	<b>12 443</b>
Noord-Amerika	2 778	1 676	1 738	1 996	<b>11 891</b>
Afrika en Midden-Oosten	737	774	700	814	<b>806</b>
Azië en Pacific	1 492	1 431	1 282	1 499	<b>1 487</b>
Latijns-Amerika	1 025	1 361	1 370	1 520	<b>7 526</b>
	<b>11 162</b>	<b>8 319</b>	<b>8 351</b>	<b>9 264</b>	<b>34 153</b>

(a) Bedragen betrekking hebbend op 1998 zijn in 1999 aangepast teneinde goodwill en immateriële vaste activa tot uitdrukking te laten komen.

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

## Naar productgroepen <sup>(a)</sup>

	€ miljoen				
	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Groepsomzet <sup>(b)</sup></b>					
Voedingsmiddelen	19 825	21 332	20 919	20 339	<b>23 898</b>
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	15 693	18 674	18 783	19 781	<b>22 825</b>
Overige activiteiten	1 157	1 106	735	857	<b>859</b>
Speciale chemische producten	3 165	1 814			
	<b>39 840</b>	<b>42 926</b>	<b>40 437</b>	<b>40 977</b>	<b>47 582</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>					
Voedingsmiddelen	1 417	1 242	1 801	1 788	<b>1 735</b>
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	1 457	1 849	2 093	2 361	<b>1 536</b>
Overige activiteiten	89	108	516	154	<b>31</b>
Speciale chemische producten	449	233			
	<b>3 412</b>	<b>3 432</b>	<b>4 410</b>	<b>4 303</b>	<b>3 302</b>
<b>Nettobedrijfsactiva</b>					
Voedingsmiddelen	5 408	4 894	4 891	5 315	<b>30 418</b>
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	3 320	3 233	3 294	3 792	<b>3 565</b>
Overige activiteiten	387	192	166	157	<b>170</b>
Speciale chemische producten	2 047	—			
	<b>11 162</b>	<b>8 319</b>	<b>8 351</b>	<b>9 264</b>	<b>34 153</b>
<b>Investerings in vaste activa</b>					
Voedingsmiddelen	745	732	775	690	<b>704</b>
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	411	507	510	577	<b>619</b>
Overige activiteiten	38	32	44	37	<b>33</b>
Speciale chemische producten	195	119			
	<b>1 389</b>	<b>1 390</b>	<b>1 329</b>	<b>1 304</b>	<b>1 356</b>

- (a) De belangrijkste chemische bedrijven zijn verkocht in juli 1997. Voortgezette activiteiten die voorheen onder Speciale chemische producten werden gerapporteerd, worden nu getoond onder andere segmenten.
- (b) Een deel van de omzet van de groepsmaatschappij in India dat voorheen werd gepresenteerd onder Voedingsmiddelen wordt nu opgenomen onder Overige activiteiten. De cijfers van voorgaande jaren zijn overeenkomstig aangepast.

# Vijfjarenoverzicht

Unilever-groep

## Wisselkoersen en Europese Economische en Monetaire Unie

Tot 1 januari 1999 maakte de gulden deel uit van het wisselkoersmechanisme van het Europees Monetair Systeem (EMS) bekend als het Exchange Rate Mechanism (ERM). Binnen de ERM, fluctueerden de wisselkoersen binnen bepaalde grenzen, vastgesteld door interventie van de centrale banken. Onder de bepalingen van het Verdrag betreffende de Europese Unie, afgesloten in 1991 te Maastricht en ondertekend door de toenmalige 12 lidstaten van de Europese Unie begin 1992, werd de EMS op 1 januari vervangen door de Economische en Monetaire Unie (EMU) en werd de euro geïntroduceerd als de enige Europese valuta. Vanaf deze datum werd de euro de wettige valuta van de EMU-lidstaten. De volgende 11 lidstaten nemen deel in de EMU en hebben met ingang van 1 januari 1999 de euro aangenomen als hun nationale valuta: België, Duitsland, Finland, Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal en Spanje. Griekenland heeft de euro met ingang van 1 januari 2001 als nationale valuta aangenomen. De wettelijke omwisselingsverhouding tussen de euro en de gulden werd bekendgemaakt op 31 december 1998 als € 1 = f 2,20371. Op 1 januari 1999 was de wisselkoers van de euro ten opzichte van het pond sterling € 1 = £ 0,706.

De gegevens in de onderstaande tabel zijn gebaseerd op de wisselkoersen tussen US dollar en gulden, euro en US dollar, pond sterling en gulden en euro en pond sterling. Deze wisselkoersen werden gebruikt bij het samenstellen van de jaarrekening.

	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Jaareinde</b>					
US \$ 1 = f	1,74	2,03	1,88		
€ 1 = US \$				1,005	<b>0,930</b>
£ 1 = f	2,96	3,34	3,12		
€ 1 = £				0,621	<b>0,624</b>
<b>Jaargemiddelde</b>					
US \$ 1 = f	1,68	1,94	1,98		
€ 1 = US \$				1,065	<b>0,921</b>
£ 1 = f	2,62	3,18	3,29		
€ 1 = £				0,659	<b>0,609</b>

De 'noon buying rates' in New York voor telegrafische overboekingen in vreemde valuta, goedgekeurd voor douanedoeleinden door de Federal Reserve Bank van New York, waren als volgt:

	1996	1997	1998	1999	2000
<b>Jaareinde</b>					
US \$ 1 = f	1,73	2,03	1,88		
€ 1 = US \$				1,007	<b>0,939</b>
<b>Jaargemiddelde</b>					
US \$ 1 = f	1,69	1,95	1,97		
€ 1 = US \$				1,065	<b>0,923</b>
<b>Hoog</b>					
US \$ 1 = f	1,76	2,12	2,09		
€ 1 = US \$				1,181	<b>1,034</b>
<b>Laag</b>					
US \$ 1 = f	1,61	1,73	1,81		
€ 1 = US \$				1,001	<b>0,827</b>



# Bijlagen

Unilever-groep

## Waardering en kwalificatie van de jaarrekening

€ miljoen  
Bijlage II

	Stand per 1 januari	Toevoegingen		Verminderen	Stand per 31 december
		Ten laste van de winst- en verliesrekening	Ten laste van de overige rekeningen <sup>(a)</sup>		
Jaar geëindigd op 31 december 2000 Voorziening voor dubieuze debiteuren	279	84	54	(110)	307
Jaar geëindigd op 31 december 1999 Voorziening voor dubieuze debiteuren	242	85	17	(65)	279
Jaar geëindigd op 31 december 1998 Voorziening voor dubieuze debiteuren	245	72	(1)	(74)	242

(a) Inclusief valutaherrekening van de beginstanden.

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten

Unilever-groep

De geconsolideerde jaarrekening van Unilever wordt opgesteld op basis van grondslagen die in sommige opzichten afwijken van de in de Verenigde Staten van toepassing zijnde grondslagen. Het onderstaande overzicht toont bij benadering de invloed op de nettowinst, de samengevoegde winst per aandeel en het eigen vermogen van de Groep bij toepassing van de in de Verenigde Staten algemeen aanvaarde grondslagen (US GAAP).

	€ miljoen		
	2000	1999	1998
<b>Nettowinst</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	<b>1 105</b>	2 771	2 944
Waarvan: <b>NV</b>	<b>675</b>	1 761	1 658
<b>PLC</b>	<b>430</b>	1 010	1 286
Aanpassingen aan US GAAP:			
Teruggeboekte valutaherrekeningseffecten in verband met de verkoop van Elizabeth Arden	<b>115</b>	—	—
Goodwill	<b>76</b>	(213)	(198)
Aantoonbare immateriële vaste activa	<b>(128)</b>	(112)	(109)
Herstructureringskosten	<b>76</b>	45	(187)
Rente	<b>(68)</b>	(9)	(25)
Pensioenen	<b>95</b>	(13)	7
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen	<b>(5)</b>	21	111
Nettostijging/(-daling)	<b>161</b>	(281)	(401)
<b>Indicatie nettowinst op basis van US GAAP</b>	<b>1 266</b>	2 490	2 543
Waarvan: <b>NV</b>	<b>832</b>	1 576	1 334
<b>PLC</b>	<b>434</b>	914	1 209
<b>Indicatie samengevoegde winst per aandeel op basis van US GAAP</b>			
In euro's per gewoon aandeel van <i>f</i> 1,12 (1998: <i>f</i> 1)	<b>1,24</b>	2,36	2,27
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	<b>18,53</b>	35,45	34,09
<b>Indicatie samengevoegde verwaterde winst per aandeel op basis van US GAAP</b>			
In euro's per gewoon aandeel van <i>f</i> 1,12 (1998: <i>f</i> 1)	<b>1,20</b>	2,30	2,22
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1998: 1,25p)	<b>18,07</b>	34,57	33,26
<b>Eigen vermogen</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde balans	<b>8 169</b>	7 761	
Waarvan: <b>NV</b>	<b>6 300</b>	6 122	
<b>PLC</b>	<b>1 869</b>	1 639	
Aanpassingen aan US GAAP:			
Goodwill	<b>2 926</b>	3 916	
Aantoonbare immateriële vaste activa	<b>3 067</b>	2 988	
Herstructureringskosten	<b>185</b>	104	
Rente	<b>487</b>	555	
Pensioenen	<b>437</b>	185	
Dividenden	<b>937</b>	894	
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen	<b>(1 133)</b>	(1 028)	
Nettostijging	<b>6 906</b>	7 614	
<b>Indicatie eigen vermogen op basis van US GAAP</b>	<b>15 075</b>	15 375	
Waarvan: <b>NV</b>	<b>11 086</b>	11 419	
<b>PLC</b>	<b>3 989</b>	3 956	
De gezamenlijke bedragen opgenomen in het eigen vermogen (Unilever GAAP) ten aanzien van cumulatieve valutaherrekeningseffecten zijn als volgt:			
Stand per 1 januari	<b>(3 411)</b>	(3 761)	(3 158)
Mutaties gedurende het jaar	<b>(252)</b>	350	(603)
Stand per 31 december	<b>(3 663)</b>	(3 411)	(3 761)
De gezamenlijke resultaten terzake van vreemde-walutatransacties opgenomen in de winst- en verliesrekening zijn als volgt:	<b>8</b>	(2)	(89)

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten

Unilever-groep

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld in overeenstemming met grondslagen die in bepaalde opzichten afwijken van algemeen aanvaarde grondslagen in de Verenigde Staten (US GAAP).

De belangrijkste verschillen worden hieronder uiteengezet.

## Goodwill en overige immateriële vaste activa

Voór 1 januari 1998 bracht Unilever goodwill en alle overige immateriële vaste activa voortvloeiend uit verwervingen van nieuwe belangen in groepsmaatschappijen en joint ventures rechtstreeks ten laste van In het bedrijf behouden winst in het jaar van verwerving. Bij toepassing van US GAAP worden goodwill en aantoonbare immateriële vaste activa, voornamelijk handelsmerken, geactiveerd en ten laste van de winst- en verliesrekening afgeschreven over de verwachte levensduur.

Er zijn geen verschillen tussen de toegepaste grondslagen en US GAAP met betrekking tot goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998.

## Winst of verlies op de verkoop van bedrijven

Unilever berekent winst of verlies op de verkoop van bedrijven nadat voorheen rechtstreeks ten laste van de reserves gebrachte goodwill is teruggeboekt. Op grond van US GAAP wordt de winst of het verlies op de verkoop van bedrijven getoond ná aftrek van de relevante op de balans vermelde, niet-afgeschreven goodwill en na aftrek van de cumulatieve verschillen na valutaherrekening die opgenomen zijn in het overzicht van alle verwerkte resultaten.

## Herstructureringskosten

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden bepaalde herstructureringskosten die betrekking hebben op ontslagvergoedingen verwerkt na het bekendmaken van een herstructureringsplan. Op grond van US GAAP moet aan aanvullende voorwaarden zijn voldaan, voordat deze kosten kunnen worden verwerkt.

## Rente

Unilever brengt alle verschuldigde rente ten laste van de winst- en verliesrekening over de desbetreffende periode. Op grond van US GAAP wordt de rente verschuldigd over de periode van de vorming van materiële vaste activa geactiveerd en afgeschreven over de levensduur van de activa.

## Pensioenen

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden de verwachte kosten van pensioenen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht over de periode van het dienstverband van de betrokken personen. Afwijkingen van verwachte kosten worden op overeenkomstige wijze gespreid. Op basis van US GAAP worden pensioenlasten berekend conform Statement of Financial Accounting Standards No. 87 (SFAS 87), waarbij de toepassing van een voorgeschreven actuariële methode en een aantal waarderingsmethoden vereist is.

## Investeringen

Unilever waardeert effecten, zijnde tijdelijk geïnvesteerde liquide middelen, tegen marktwaarde.

Unilever verwerkt fluctuaties in de marktwaarde van effecten als te ontvangen rente in de winst- en verliesrekening voor het desbetreffende jaar. Op basis van US GAAP worden die investeringen van vlottende activa beschouwd als 'voor verkoop beschikbare effecten' en worden fluctuaties in marktprijzen, die ongerealiseerde baten en lasten vormen, niet aan de winst maar aan het eigen vermogen toegerekend. Ongerealiseerde baten en lasten voortkomend uit fluctuaties in de marktwaarde van voor verkoop beschikbare effecten zijn niet materieel.

Unilever verwerkt andere financiële vaste activa dan die in joint ventures tegen kostprijs minus eventuele afschrijving om een blijvende waardedaling te weerspiegelen. Op basis van US GAAP worden die investeringen gewaardeerd tegen hun reële waarde. Het verschil is niet materieel.

## Dividenden

Voor de voorgestelde slotdividenden op gewone aandelen wordt in de jaarrekening van Unilever een schuld opgenomen in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Op grond van US GAAP mogen deze dividenden pas als schuld worden beschouwd op het moment dat zij onherroepelijk worden.

## Kasstroomoverzicht

Op grond van US GAAP zouden verschillende posten binnen het geconsolideerde kasstroomoverzicht gehergroepeerd worden. Met name rentebaten, rentelasten en belasting zouden deel uitmaken van de nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten, terwijl uitbetaalde dividenden zouden worden ondergebracht in de nettokasstroom uit financieringsactiviteiten. Daarnaast omvatten, op grond van US GAAP, liquide middelen en equivalenten daarvan, saldi van liquide middelen en effecten met een looptijd van minder dan drie maanden vanaf de datum van de investering. Op grond van Unilevers wijze van presenteren worden onder liquide middelen alleen kasmiddelen verstaan of liquide middelen die op aanvraag direct opeisbaar zijn, minus rekening-courantschulden.

Mutaties in die effecten die begrepen zijn onder het hoofd kasmiddelen en equivalenten daarvan, op grond van US GAAP, maken deel uit van de mutatie onder 'Mutatie in effecten en deposito's' in de kasstroomoverzichten. Eind 2000 bedroeg het saldo van die investeringen € 58 miljoen (1999: € 28 miljoen, 1998: € 3 005 miljoen).

## Recent gepubliceerde verslaggevingsvoorschriften

De toelichtingen die vereist zijn volgens de in de Verenigde Staten geldende SFAS 123 'Accounting for Stock-Based Compensation', worden onder 34 op de pagina's 85 tot en met 95 gegeven.

SOP 98-1 'Accounting for the Costs of Computer Software Developed and Obtained for Internal Use' is van kracht voor boekjaren aanvangend na 15 december 1998. De SOP geeft dwingende richtlijnen betreffende het verantwoorden van kosten van computersoftware die is ontwikkeld of verkregen voor intern gebruik en schrijft voor dat kosten die in de ontwikkelingsfase van de applicatie zijn gemaakt, worden geactiveerd en afgeschreven over hun verwachte levensduur. Toepassing van SOP 98-1 had geen materieel effect op de financiële positie van Unilever of haar bedrijfsresultaten.

SOP 98-5 'Reporting on the costs of start up activities' schrijft voor dat de kosten van het opstarten van activiteiten en organisatiekosten in de winst- en verliesrekening worden geboekt naarmate deze worden gemaakt en is van toepassing op alle financiële overzichten voor boekjaren die aanvangen na 15 december 1998. Toepassing van SOP 98-5 zou geen materieel effect hebben gehad op de financiële positie van Unilever of haar bedrijfsresultaten.

In juni 1998 heeft de Financial Accounting Standards Board (de FASB) Statement No. 133 'Accounting for Derivative Instruments and Hedging Activities' uitgegeven, aangepast door Statements 137 en 138. Deze standaard is van kracht voor boekjaren aanvangend na 15 juni 2000 en stelt verwerking in de balans van alle derivaten tegen marktwaarde verplicht. De invloed die deze standaard op Unilevers financiële positie en bedrijfsresultaten zou hebben, is getoond onder 30 op pagina 80.

# Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten

Unilever-groep

106

SAB 101 'Revenue Recognition in Financial Statements' is van toepassing vanaf het vierde kwartaal van 2000. De SAB geeft een samenvatting van enkele standpunten van de staf van de SEC aangaande toepassing van algemeen aanvaardbare grondslagen in de Verenigde Staten met betrekking tot de verantwoording van omzet in de jaarrekening. De invoering van deze SAB had geen materiële invloed op de financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

EITF 00-10 'Accounting for Shipping and Handling Fees and Costs', die op 21 november 2000 is uitgevaardigd, geeft nadere aanwijzingen hoe verzend- en afhandelingsvergoedingen en kosten gepresenteerd dienen te worden. De invoering van EITF 00-10 had geen materiële effect op de financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

EITF 00-14 'Accounting for Certain Sales Incentives', die op 21 november 2000 is uitgevaardigd, behandelt de verwerking, waardering en de presentatie in de winst- en verliesrekening van bepaalde omzetbonussen die vrijwillig en kostenloos door een leverancier aan afnemers worden aangeboden. De invoering van dit voorschrift is uitgesteld tot 30 juni 2001. Unilever onderzoekt momenteel het effect op de gerapporteerde omzet. Er zal geen effect zijn op de nettowinst.

EITF 00-16 'Recognition and Measurement of Employer Payroll Taxes on Employee Stock-Based Compensation', die op 12 oktober 2000 is uitgevaardigd, schrijft voor dat de loonbelasting die voor rekening van de werkgever komt in verband met aandelenopties voor personeel, als kosten wordt verwerkt. Unilever verwerkt deze loonbelasting, die niet van materieel belang is, over de looptijd van de aandelenoptie, overeenkomstig verslaggevingsvoorschriften in het Verenigd Koninkrijk.

## Acquisitie van Bestfoods

De volgende niet-gecontroleerde pro forma toelichting toont de verwerving van Bestfoods alsof deze had plaatsgevonden op 1 januari 2000 respectievelijk 1 januari 1999. De niet-gecontroleerde pro forma toelichting is niet bedoeld om de bedrijfsresultaten weer te geven, die zouden zijn behaald indien de acquisitie van Bestfoods aan het begin van de aangegeven jaren zou hebben plaatsgevonden of die in de toekomst behaald zouden kunnen worden.

	€ miljoen (niet-gecontroleerd)	
	Jaar geëindigd op 31 december	
	2000	1999
Groepsomzet	53 216	47 467
Nettowinst	172	1 277
Samengevoegde winst per aandeel – basis		
euro's per £ 1,12 gewoon kapitaal	0,13	1,20
eurocenten per 1,4p gewoon kapitaal	1,94	18,04
Samengevoegde winst per aandeel – verwaterd		
euro's per £ 1,12 gewoon kapitaal	0,13	1,17
eurocenten per 1,4p gewoon kapitaal	1,89	17,59

## In de Verenigde Staten te raadplegen documenten

Unilever dient rapporten en informatie in bij de Securities and Exchange Commission (SEC) in de Verenigde Staten. Deze informatie kan worden geraadpleegd en gekopieerd bij de openbare kantoren van de SEC in Washington DC, Chicago en New York.

# Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 2000

Unilever-groep

Hieronder en op de pagina's 108 tot en met 110 zijn die groepsmaatschappijen opgenomen die naar de mening van de raden van bestuur in belangrijke mate het bedrag van de winst en de activa in de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep beïnvloeden. De raden van bestuur beschouwen de maatschappijen die niet zijn opgenomen als niet-significant in relatie tot Unilever als geheel.

De lijst met gegevens voorgeschreven door artikel 379 en artikel 414 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is door Unilever N.V. ten kantore van het Handelsregister te Rotterdam gedeponeerd.

De door de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk voorgeschreven gegevens betreffende groepsmaatschappijen en andere belangrijke deelnemingen van PLC zullen worden gevoegd bij de eerstkomende 'Annual Return' van Unilever PLC.

De belangrijkste activiteiten van de maatschappijen zijn in dit overzicht vermeld volgens de hieronder aangegeven letteraanduiding:

Houdstermaatschappijen	H
Voedingsmiddelen	V
Huishoudelijke en persoonlijke verzorging	P
Overige activiteiten	O

De maatschappijen zijn, tenzij anders is aangegeven, gevestigd en hoofdzakelijk werkzaam in de landen waaronder zij zijn opgenomen.

De vermelding NV of PLC achter de naam van elk land geeft aan of de deelneming in de maatschappijen in dat land rechtstreeks of middellijk gehouden wordt door NV dan wel door PLC. Belangen in maatschappijen die zijn verworven met de acquisitie van Bestfoods in oktober 2000 worden gehouden door Unilever United States, Inc. Derhalve worden zij door NV en PLC gezamenlijk gehouden in de verhouding 75%:25%.

Indien het door NV of PLC gehouden aandeel in het gewone aandelenkapitaal van een maatschappij minder dan 100% bedraagt, is het percentage vóór de naam van de maatschappij vermeld. Percentages zijn naar beneden afgerond op hele cijfers.

## Belangrijkste groepsmaatschappijen

%	Europa	
<b>België – NV</b>		
99	Bestfoods Belgium N.V./S.A. <sup>(1)</sup>	V
	Unilever Belgium N.V.	VPO
<b>Denemarken – NV</b>		
	Bestfoods Nordic A/S <sup>(1)</sup>	V
	Unilever Danmark A/S	VP
<b>Duitsland – NV</b>		
	Bestfoods Deutschland GmbH & Co. OHG <sup>(1)</sup>	V
	Deutsche Unilever GmbH	H
	Langnese-Iglo GmbH	V
	Lever Fabergé Deutschland GmbH	P
	Union Deutsche Lebensmittelwerke GmbH	V
<b>Finland – NV</b>		
	Nordic Best Food Oy <sup>(1)</sup>	V
	Suomen Unilever Oy	VP
<b>Frankrijk – NV</b>		
99	Amora Maille S.A. <sup>(2)</sup>	V
99	Astra Fralib S.A.	V
99	Bestfoods France S.A. <sup>(1)</sup>	V
99	Boursin S.A.	V
99	Choky S.A.	V

%	Europa	vervolg
<b>Frankrijk – NV</b>		
99	Cogesal-Miko S.A.	V
99	Elida Fabergé S.A.	P
99	Frigedoc S.A.	V
99	Lever S.A.	P
99	Relais d'Or-Miko S.A.	V
99	Unilever France S.A.	H
<b>Griekenland – NV</b>		
54	'Elais' Oleaginous Products A.E.	V
	Unilever Hellas A.E.B.E.	VP
<b>Hongarije – NV</b>		
	Bestfoods Hungary Ltd. <sup>(1)</sup>	V
	Unilever Magyarország Beruházási Kft	VP
<b>Ierland – PLC</b>		
	Knorr Bestfoods Ltd. <sup>(1)</sup>	V
	Lever Fabergé Ireland Ltd.	P
	Van den Bergh Foods Ltd.	V
<b>Italië – NV</b>		
	Bestfoods Italia SpA <sup>(1)</sup>	V
	Lever Fabergé Italia SpA	P
	Van den Bergh Italia SpA	V
	Sagit SpA	V
	Unilever Italia SpA	H
<b>Nederland – NV</b>		
	Bestfoods Benelux B.V. <sup>(1)</sup>	V
	DiverseyLever B.V.	P
	IgloMora Groep B.V.	V
	Lever Fabergé Nederland B.V.	P
	Loders Croklaan B.V.	V
	Unilever N.V.	H
	Unilever Nederland B.V.	H
	UniMills B.V.	V
	Van den Bergh Nederland B.V.	V
<b>Noorwegen – NV</b>		
	Bestfoods Nordic A/S <sup>(1)</sup>	V
<b>Oostenrijk – NV</b>		
	Austria Frost Nahrungsmittel Ges.m.b.H.	V
	C.H. Knorr Nahrungsmittelfabrik Ges.m.b.H. <sup>(1)</sup>	V
	Österreichische Unilever Ges.m.b.H.	VP
<b>Polen – NV</b>		
99	Bestfoods Polska Sp. zo.o <sup>(1)</sup>	V
99	Unilever Polska S.A.	VP
<b>Portugal – NV</b>		
74	IgloOlá-Distribuição de Gelados e de Ultracongelados, Lda.	V
	Knorr Bestfoods Portugal Produtos Alimentares S.A. <sup>(1)</sup>	V
60	LeverElida-Distribuição de Produtos de Limpeza e Higiene Pessoal, Lda.	P
<b>Roemenië – NV</b>		
99	Unilever Romania	P
<b>Rusland – NV</b>		
	Unilever SNG	VP

<sup>(1)</sup> Bestfoods-bedrijven verworven in oktober 2000.

<sup>(2)</sup> Overige bedrijven verworven in 2000.

<sup>(3)</sup> Zie Consolidatie op pagina 51.

# Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 2000

Unilever-groep

## Belangrijkste groepsmaatschappijen vervolg

% Europa vervolg		% Noord-Amerika vervolg	
	<b>Slowakije – NV</b>		DiverseyLever, Inc. P
	Unilever Slovensko spol. sr. o. VP		Elizabeth Arden Co. <sup>(4)</sup> P
	<b>Spanje – NV</b>		Entenmann's Inc. <sup>(1)</sup> V
	Bestfoods España S.A. <sup>(1)</sup> V		Good Humor-Breyers Ice Cream <sup>(4)</sup> V
	Unilever España S.A. HP		Gorton's <sup>(4)</sup> V
	Unilever Foods España S.A. V		Henri's Food Products Co., Inc. <sup>(1)</sup> V
	<b>Tsjechië – NV</b>		Lipton <sup>(4)</sup> V
	Unilever ČR s.r.o. VP		Slim-Fast Foods Company <sup>(2)</sup> V
	<b>Turkije – NV</b>		Unilever Capital Corporation O
85	Lever Elida Temizlik ve Kişisel Bakım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. P		Unilever Cosmetics International <sup>(4)</sup> P
	Unikom Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. V		Unilever Home & Personal Care USA <sup>(4)</sup> P
	Unilever Sanayi ve Ticaret Türk A.Ş. V		Unilever United States, Inc. H
	Unilever Tüketim Ürünleri Satış Pazarlama ve Ticaret A.Ş. VP		
	<b>Verenigd Koninkrijk – PLC</b>		<b>% Afrika en Midden-Oosten</b>
	Bestfoods UK Ltd. <sup>(1)</sup> V		<b>Democratische Republiek Congo – NV</b>
	Birds Eye Wall's Ltd. V		Compagnie des Margarines, Savons et
	Calvin Klein Cosmetics (UK) Ltd. P		Cosmétiques au Congo s.a.r.l. VP
	DiverseyLever Ltd. P		Plantations et Huileries du Congo O
	Elida Fabergé Ltd. P		<b>Dubai – PLC</b>
	Elizabeth Arden Ltd. P		Unilever Gulf Free Zone Establishment O
	Lever Brothers Ltd. P		<b>Egypte – PLC</b>
	Lipton Ltd. V	60	Fine Foods Egypt SAE V
	Unilever PLC <sup>(3)</sup> H	60	Lever Egypt SAE P
	Unilever U.K. Central Resources Ltd. O		<b>Ghana – PLC</b>
	Unilever U.K. Holdings Ltd. H	67	Unilever Ghana Ltd. VPO
	Unipath Ltd. P		<b>Israël – PLC</b>
	Van den Bergh Foods Ltd. V	50	Glidat Strauss Ltd. V
			Lever Israel Ltd. P
			<b>Ivoorkust – PLC</b>
		90	Blohorn S.A. VPO
			<b>Kenia – PLC</b>
		88	Brooke Bond Kenya Ltd. O
			Unilever Kenya Ltd. VP
			<b>Malawi – PLC</b>
			Lever Brothers (Malawi) Ltd. VP
			<b>Marokko – PLC</b>
			Lever Maroc S.A. P
			<b>Nigeria – PLC</b>
		50	Lever Brothers Nigeria PLC VP
			<b>Oeganda – PLC</b>
			Unilever Uganda Ltd. VP
			<b>Saoedi-Arabië – PLC</b>
		49	Binzagr Lever Ltd. P
		49	Binzagr Lipton Ltd. V
		49	Binzagr Wall's Ltd. V
		49	Lever Arabia Ltd. P
			<b>Tanzania – PLC</b>
			Brooke Bond Tanzania Ltd. O
			<b>Tunesië – NV</b>
			Société de Produits Chimiques et Détergents P
			<b>Zambia – PLC</b>
			Lever Brothers Zambia Limited VP
			<b>Zimbabwe – PLC</b>
			Lever Brothers (Private) Ltd. VP
			<b>Zuid-Afrika –PLC</b>
			Unilever South Africa (Pty.) Ltd. VP
	<b>Canada – PLC</b>		
	UL Canada Inc. VP		
	Unilever Canada Limited H		
	<b>Verenigde Staten van Amerika – NV (75%); PLC (25%)</b>		
	Arnold Foods Company, Inc. <sup>(1)</sup> V		
	Ben & Jerry's Foods Company <sup>(2)</sup> V		
	Bestfoods-Caribbean, Inc. <sup>(1)</sup> V		
	Bestfoods Europe (Group) Ltd. <sup>(1)</sup> V		

<sup>(1)</sup> Bestfoods bedrijven verworven in oktober 2000.<sup>(2)</sup> Overige bedrijven verworven in 2000.<sup>(3)</sup> Zie Consolidatie op pagina 51.<sup>(4)</sup> Een onderdeel van Conopco, Inc., een dochtermaatschappij van Unilever United States, Inc.

# Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 2000

Unilever-groep

## Belangrijkste groepsmaatschappijen vervolg

% Azië en Pacific		% Latijns-Amerika vervolg	
	<b>Australië – PLC</b> Unilever Australia Ltd.	VP	
	<b>Bangladesh – PLC</b> Lever Brothers Bangladesh Ltd.	VP	
61	<b>China – NV</b> Bestfoods Guangzhou Ltd. <sup>(1)</sup> Unilever (China) Ltd. Unilever Company Ltd. (CLS) Unilever Foods (China) Company Ltd. Unilever Service (Shanghai) Company Limited Wall's (China) Company Ltd.	V H P V P V	
	<b>China S.A.R. – NV</b> Unilever Hong Kong Ltd.	VP	
	<b>Filippijnen – NV</b> Unilever Philippines (PRC) Inc.	VP	
51	<b>India – PLC</b> Hindustan Lever Ltd. (NV 2%)	VPO	
	<b>Indonesië – NV</b> P.T. Knorr/Indonesia <sup>(1)</sup> P.T. Unilever Indonesia	V VP	
85	<b>Japan – NV</b> Nippon Lever KK	VP	
	<b>Maleisië – PLC</b> Pamol Plantations Sdn. Bhd. Unilever (Malaysia) Holdings Sdn. Bhd.	O VP	
	<b>Nieuw-Zeeland – PLC</b> Unilever New Zealand Ltd.	VP	
	<b>Pakistan – PLC</b> Lever Brothers Pakistan Ltd.	VP	
67	<b>Sri Lanka – PLC</b> Unilever Ceylon Ltd.	V VPO	
	<b>Taiwan – NV</b> Unilever Taiwan Ltd.	P	
	<b>Thailand – NV</b> Unilever Thai Holdings Ltd.	VP	
66	<b>Vietnam – NV</b> Lever Vietnam	P	
	<b>Zuid-Korea – NV</b> Unilever Korea	P	
	<b>% Latijns-Amerika</b>		
	<b>Argentinië – NV</b> Refinerias de Maiz S.A.I.C.F. <sup>(1)</sup> Unilever de Argentina S.A.	V VP	
	<b>Bolivia – NV</b> Quimbol Lever S.A.	VP	
	<b>Brazilië – NV</b> Industrias Gessy Lever Ltda. Refinacoes de Milho Brasil Ltda. <sup>(1)</sup>	VP VP	99
	<b>Chili – NV</b> Industrias de Maiz y Alimentos S.A. <sup>(1)</sup> Lever Chile S.A. (PLC 25%)	V VP	
	<b>Colombia – NV</b> DISA S.A. <sup>(1)</sup> Unilever Andina (Colombia) S.A. Varela S.A.	P VP P	60
	<b>Costa Rica – NV</b> Productos Agroindustriales del Caribe S.A. <sup>(1)</sup>	V	
	<b>Dominicaanse Republiek – NV</b> Unilever Dominicana S.A.	P	
	<b>Ecuador – NV</b> Corporacion Jaboneria Nacional S.A. <sup>(2)</sup>	VP	80
	<b>El Salvador – NV</b> Industrias Unisola S.A.	VP	
	<b>Guatemala – NV</b> Productos de Maiz, S.A. <sup>(1)</sup>	V	
	<b>Honduras – NV</b> Lever de Honduras S.A. <sup>(2)</sup>	VP	
	<b>Mexico – NV</b> Alimentos y Productos de Maiz S.A. <sup>(1)</sup> Unilever de Mexico S.A.	V VP	
	<b>Nederlandse Antillen – NV</b> Unilever Becumij N.V.	O	
	<b>Nicaragua – NV</b> Lever de Nicaragua S.A.	VP	
	<b>Panama – NV</b> Unisola de Panama S.A.	VP	
	<b>Paraguay – NV</b> Unilever Capsa del Paraguay S.A.	VP	
	<b>Peru – NV</b> Industrias Pacocha S.A.	VP	99
	<b>Trinidad &amp; Tobago – PLC</b> Lever Brothers West Indies Ltd.	VP	50
	<b>Uruguay – NV</b> Sudy Lever S.A.	VP	
	<b>Venezuela – NV</b> Aliven S.A. <sup>(1)</sup> Unilever Andina S.A.	V VP	

<sup>(1)</sup> Bestfoods bedrijven verworven in oktober 2000.<sup>(2)</sup> Overige bedrijven verworven in 2000.

# Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa

per 31 december 2000

Unilever-groep

## Belangrijkste financiële vaste activa

### Joint ventures

#### % Europa

##### Portugal – NV

40	FIMA/VG – Distribuição de Produtos Alimentares, Lda.	V
----	--	---

#### % Noord-Amerika

##### Verenigde Staten van Amerika – NV (75%); PLC (25%)

50	The Pepsi/Lipton Tea Partnership	V
----	----------------------------------	---

#### % Afrika en Midden-Oosten

##### Israël

50	Israel Edible Products Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	--	---

##### Kenia

50	CPC Kenya Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	-------------------------------	---

##### Marokko

50	Knorr Bestfoods Morocco <sup>(1)</sup>	V
----	--	---

##### Zuid-Afrika

50	Robertsons Foodservice (Pty.) Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	---	---

#### % Azië en Pacific

##### China S.A.R.

50	CPC/AJI (Hong Kong) Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	---	---

##### Filippijnen

50	California Manufacturing Company Inc. <sup>(1)</sup>	V
----	--	---

##### Maleisië

50	CPC/AJI (Malaysia) Sdn. Bhd. <sup>(1)</sup>	V
----	---	---

##### Singapore

50	CPC/AJI (Singapore) Pte. Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	--	---

##### Taiwan

50	CPC/AJI (Taiwan) Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	--------------------------------------	---

##### Thailand

50	CPC/AJI (Thailand) Ltd. <sup>(1)</sup>	V
----	--	---

<sup>(1)</sup> Bestfoods bedrijven verworven in oktober 2000.



# Enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

## Balans per 31 december

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Vaste activa</b>		
Financiële vaste activa	7 092	997
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	13 266	7 074
Effecten	—	609
Liquide middelen	900	1 648
<b>Totaal der vlottende activa</b>	<b>14 166</b>	<b>9 331</b>
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(14 068)</b>	<b>(4 913)</b>
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>98</b>	<b>4 418</b>
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>7 190</b>	<b>5 415</b>
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>3 344</b>	<b>1 625</b>
<b>Vorzieningen</b>	<b>160</b>	<b>170</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>3 686</b>	<b>3 620</b>
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal:		
Preferent aandelenkapitaal 21	130	130
Gewoon aandelenkapitaal 21	291	291
Agioreserve	421	421
In het bedrijf behouden winst en overige reserves	1 399	1 396
	1 866	1 803
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>7 190</b>	<b>5 415</b>

## Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

Inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen	706	1 479
Overige baten en lasten	350	343
<b>Winst over het jaar</b>	<b>1 056</b>	<b>1 822</b>

De toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van NV is opgenomen op de pagina's 51 tot en met 96, alsmede op de pagina's 107 tot en met 112. De gegevens voorgeschreven in artikel 392 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zijn opgenomen op de pagina's 50 en 113.

Aangezien de jaarrekening van NV is verwerkt in haar geconsolideerde jaarrekening, worden in overeenstemming met artikel 402 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek alleen de inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen als een afzonderlijke post vermeld in de winst- en verliesrekening. De voorgestelde winstbestemming is in de balans verwerkt.

## De raad van bestuur

5 maart 2001

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever N.V.

## Financiële vaste activa

	€ miljoen	
	2000	1999
Aandelen in groepsmaatschappijen	7 033	986
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties <sup>(a)</sup>	169	125
Af: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen <sup>(a)</sup>	(126)	(114)
Overige niet ter beurze genoteerde aandelen	16	—
	<b>7 092</b>	<b>997</b>
De mutaties in 2000 waren:		
Stand per 1 januari	997	
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties <sup>(a)</sup>	44	
Af: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen <sup>(a)</sup>	(12)	
Toevoegingen	6 047	
Overige niet ter beurze genoteerde aandelen	16	
Stand per 31 december	<b>7 092</b>	

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen de boekwaarde in overeenstemming met de in de diverse landen geldende waarderingsgrondslagen, in het bijzonder in het Verenigd Koninkrijk.

(a) Gedurende 1999 heeft NV van groepsmaatschappijen NV- en PLC-aandelen, gehouden in verband met aandelenopties, verworven. PLC-aandelen gehouden door NV zijn opgenomen onder de financiële vaste activa van NV. NV-aandelen die nog door groepsmaatschappijen worden gehouden zijn rechtstreeks in mindering gebracht op de financiële vaste activa van NV. NV-aandelen die nu rechtstreeks door NV worden gehouden, zijn niet langer in mindering gebracht.

## Vorderingen

Leningen aan groepsmaatschappijen	10 363	4 013
Overige vorderingen op groepsmaatschappijen	2 790	2 733
Bedragen verschuldigd door bedrijven waarin de onderneming een deelneming heeft	1	71
Overige	112	257
	<b>13 266</b>	<b>7 074</b>
Waarvan langlopend	13	1 091

## Effecten

Ter beurze genoteerde aandelen	—	609
Kostprijs van effecten	—	607

## Liquide middelen

Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	489	1 532
--	-----	-------

## Schulden

Ten hoogste 1 jaar:		
Bankleningen en bankschulden	10	11
Obligatieleningen en andere leningen	4 499	635
Leningen van groepsmaatschappijen	3 571	19
Overige schulden aan groepsmaatschappijen	5 088	3 398
Belastingen en sociale lasten	126	58
Overlopende passiva	223	158
Dividenden	544	498
Overige	7	136
	<b>14 068</b>	<b>4 913</b>

## Schulden vervolg

	€ miljoen	
	2000	1999
Langer dan 1 jaar:		
Obligatieleningen en andere leningen	3 336	1 625
Leningen van groepsmaatschappijen	—	—
Overige schulden	8	—
	<b>3 344</b>	<b>1 625</b>
Waarvan te betalen na meer dan 5 jaar:		
Obligatieleningen en andere leningen	—	199

## Voorzieningen

Voorzieningen voor pensioenen	124	130
Latente belastingen en overige voorzieningen	36	40
	<b>160</b>	<b>170</b>
Waarvan kortlopend	16	8

## Gewoon aandelenkapitaal

Een dochtermaatschappij van NV en een dochtermaatschappij van PLC houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400. Daarnaast houden NV en andere groepsmaatschappijen en trusts 9 417 914 (certificaten van) gewone aandelen van f 1,12 nominaal. Een volledige toelichting wordt gegeven onder 34 op de pagina's 85 tot en met 95.

## Agioreserve

De in de balans opgenomen agio is niet beschikbaar voor het belastingvrij uitgeven van bonusaandelen dan wel het belastingvrij terugbetalen van kapitaal. Voorts dient de agioreserve voor Nederlandse fiscale doeleinden tot een bedrag van € 1 382 miljoen te worden aangemerkt als in het bedrijf behouden winst.

## In het bedrijf behouden winst en overige reserves

In het bedrijf behouden winst per 31 december	2 375	2 170
Kostprijs van de door NV en groepsmaatschappijen gekochte en gehouden (certificaten van) aandelen NV	(509)	(367)
Stand per 31 december	<b>1 866</b>	<b>1 803</b>

Het bedrag van de In het bedrijf behouden winst in de enkelvoudige jaarrekening en de toelichting daarop is lager dan het bedrag vermeld in de geconsolideerde balans, hoofdzakelijk omdat slechts een deel van de winsten van groepsmaatschappijen als dividenden is uitgekeerd.

## Voorwaardelijke verplichtingen

Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht. Hieronder zijn begrepen garanties voor groeps- en andere maatschappijen; de voorwaardelijke verplichtingen daaruit bedroegen per 31 december:

Groepsmaatschappijen	15 161	1 870
Overige	—	—
	<b>15 161</b>	<b>1 870</b>
Waarvan mede door PLC gegarandeerd	12 141	449

## Overige gegevens

Unilever N.V.

### Weergave van de statutaire winstbestemming (samenvatting van artikel 41 van de statuten)

De winst over het jaar is in de eerste plaats bestemd voor de vorming van de op grond van de wet of de egalisatie-overeenkomst vereiste reserves, in de tweede plaats ter aanzuivering van eventuele verliezen uit vorige jaren en in de derde plaats tot vorming van de door de raad van bestuur nodig geachte reserves. Vervolgens worden de aan de houders van de cumulatief-preferente aandelen toekomende dividenden betaald met inbegrip van eventuele achterstallige dividenden. Indien de winst daarvoor niet toereikend is, zal het beschikbare bedrag tussen hen worden verdeeld naar verhouding van de dividendpercentages van hun aandelen. De daarna overblijvende winst staat ter beschikking van de algemene vergadering. Uitkeringen uit deze overblijvende winst geschieden aan de houders der gewone aandelen naar verhouding van het nominale bedrag van hun aandelen. Tot het doen van een uitkering uit de reserve kan de algemene vergadering slechts besluiten op voorstel van de raad van bestuur en met inachtneming van het terzake bij de wet en in de egalisatie-overeenkomst bepaalde.

	€ miljoen	
	2000	1999
<b>Voorgestelde winstbestemming</b>		
Winst over het jaar	1 056	1 822
Dividend op preferent kapitaal	(44)	(20)
Winst ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders	1 012	1 802
Dividend op gewoon kapitaal	(807)	(716)
In het bedrijf te behouden winst	205	1 086
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	2 170	1 084
In het bedrijf behouden winst per 31 december	2 375	2 170

### Bijzondere statutaire zeggenschapsrechten

Zie onder 21 op pagina 70.

### Accountants

Tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders op 9 mei 2001 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers N.V. te herbenoemen als accountant van NV. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

**J W B Westerburgen**

**S G Williams**

Secretarissen van Unilever N.V.

5 maart 2001

### Corporate Centre

Unilever N.V.

Weena 455

Postbus 760

3000 DK Rotterdam

# Enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

## Balans per 31 december

£ miljoen

	2000	1999
<b>Vaste activa</b>		
Financiële vaste activa	2 442	1 196
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	1 938	1 047
Kortlopende vorderingen (ten hoogste één jaar)	1 938	1 047
Langlopende vorderingen (meer dan één jaar)	—	—
Liquide middelen en effecten	387	5
Totaal der vlottende activa	2 325	1 052
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(1 973)</b>	<b>(1 197)</b>
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>352</b>	<b>(145)</b>
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>2 794</b>	<b>1 051</b>
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>1 713</b>	<b>—</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>1 081</b>	<b>1 051</b>
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 21	41	41
Agioreserve	94	94
Reserve als gevolg van vermindering aandelenkapitaal 23	11	11
In het bedrijf behouden winst	935	905
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>2 794</b>	<b>1 051</b>

Alle onder het eigen vermogen opgenomen bedragen worden aangemerkt als 'equity', zoals gedefinieerd in Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk.

Zoals toegestaan volgens artikel 230 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, is geen winst- en verliesrekening van PLC opgenomen.

Namens de raad van bestuur

**N W A FitzGerald** Voorzitter  
**A Burgmans** Vice-Voorzitter

5 maart 2001

# Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Unilever PLC

## Financiële vaste activa

	£ miljoen	
	2000	1999
Aandelen in groepsmaatschappijen	2 266	1 016
Boekwaarde van aandelen PLC gehouden in verband met optierechten op aandelen	176	180
	<b>2 442</b>	<b>1 196</b>

### Aandelen in groepsmaatschappijen

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen kostprijs of de geschatte waarde en na aftrek van afschrijvingen daarop.

De mutaties in 2000 waren:

Stand per 1 januari	1 016
Verwervingen	1 254
Verkopen	(4)
Stand per 31 december	<b>2 266</b>

### Aandelen gehouden in verband met optierechten op aandelen

De mutaties in 2000 waren:

Stand per 1 januari	180
Verwervingen	24
Verkopen	(22)
Waarderingscorrecties	(6)
Stand per 31 december	<b>176</b>

## Liquide middelen

Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	387	—
--	-----	---

## Vorderingen

Ten hoogste één jaar:		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	1 894	1 034
Overige	44	13
	<b>1 938</b>	<b>1 047</b>
Meer dan één jaar:		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	—	—
Totaal der vorderingen	<b>1 938</b>	<b>1 047</b>

## Schulden

	£ miljoen	
	2000	1999
Ten hoogste één jaar:		
Schulden aan groepsmaatschappijen	182	940
Obligatieleningen en andere leningen	1 447	—
Belastingen en sociale lasten	79	10
Dividenden	249	246
Overige	—	1
Overlopende passiva	16	—
	<b>1 973</b>	<b>1 197</b>

Meer dan één jaar:

Obligatieleningen en andere leningen	1 713	—
--------------------------------------	-------	---

## In het bedrijf behouden winst

Stand per 1 januari	905	618
Mutatie in goodwill	—	—
Winst over het jaar	405	643
Dividend op gewoon en 'deferred' kapitaal	(375)	(356)
Stand per 31 december	<b>935</b>	<b>905</b>

## Voorwaardelijke verplichtingen

Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht.

Hieronder zijn begrepen garanties voor groepsmaatschappijen; de voorwaardelijke verplichtingen daaruit bedroegen per 31 december:

	11 712	899
Waarvan mede door NV gegarandeerd	7 570	279

## Honoraria accountants

Controle jaarrekening moedermaatschappij	1,4	1,3
Betalingen door de moedermaatschappij voor niet-controlewerkzaamheden uitgevoerd door PricewaterhouseCoopers in het Verenigd Koninkrijk <sup>(a)</sup>	16,2	3,6

(a) Zie tevens onder 2 op pagina 62.

## Winstbestemming

De voorgestelde bestemming van de winst van PLC is als volgt:

Interimdividend en voorgesteld slotdividend	375	356
In het bedrijf te behouden winst	30	287

# Overige gegevens

Unilever PLC

## Kapitaal en aandeelhouders

Op 31 december 2000 had PLC 110 639 houders van gewone aandelen.

De onderstaande tabel vermeldt het aantal in het aandelenregister ingeschreven houders van gewone aandelen PLC van 1,4p op 31 december 2000:

Aantal aandelen	Aantal aandeelhouders	%	Totaal aantal gehouden aandelen	%
1 – 1 000	39 039	35,28	21 406 503	0,74
1 001 – 2 500	32 310	29,20	53 385 005	1,83
2 501 – 5 000	19 025	17,20	67 883 493	2,33
5 001 – 10 000	11 451	10,35	80 349 914	2,76
10 001 – 25 000	5 909	5,34	88 933 336	3,06
25 001 – 50 000	1 275	1,15	43 933 572	1,51
50 001 – 100 000	581	0,53	41 142 046	1,41
100 001 – 1 000 000	750	0,68	241 767 973	8,30
Meer dan 1 000 000	299	0,27	2 272 656 738	78,06
	110 639	100,00	2 911 458 580	100,00

## Aanzienlijke belangen in het aandelenkapitaal van PLC

Uit het krachtens artikel 211 van de Companies Act 1985 door PLC gehouden register blijkt dat op de datum van ondertekening van Jaarverslag en Jaarrekening 156 815 034 gewone aandelen PLC, vertegenwoordigend 5,39% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal, gezamenlijk werden gehouden door Sir Michael Angus, Sir Michael Perry, N W A FitzGerald, Dr. J I W Anderson en Dr. A S Ganguly als trustees van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust.

Het register vermeldt eveneens de hieronder genoemde belangen in het gewone en 'deferred' kapitaal van PLC op die datum:

Gehouden door	Soort	% Gehouden (ongeveer)
N.V. Elma	'Deferred'	50
United Holdings Limited	'Deferred'	50
Brandes Investment Partners L.P.	Gewoon	7
The Capital Group Companies, Inc.	Gewoon	3

## Belangen van de leden van de raden van bestuur

Het register van belangen van de leden van de raden van bestuur in het aandelenkapitaal van PLC en haar dochtermaatschappijen, dat gedetailleerde informatie bevat over de aandelen- en optiebelangen van de leden van de raden van bestuur in PLC, kan worden ingezien door aandeelhouders en ligt tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders ter inzage.

## Betrokkenheid van werknemers en overleg

Unilevers bedrijven hanteren formele procedures om werknemers en hun vertegenwoordigers te informeren, te raadplegen en te betrekken bij de onderneming. De meeste fabrieken in het Verenigd Koninkrijk zijn gecertificeerd onder de 'Investors in People' standaard. Het 'European Foundation for Quality Management' model voor het meten van Business Excellence, met zijn sterke nadruk op het maximaliseren van het potentieel van de werknemers, wordt ook op grote schaal toegepast.

Een Europese Ondernemingsraad, 4 jaar geleden opgericht, waarin werknemersvertegenwoordigers en leidinggevende managers uit 15 West-Europese landen zitting hebben, biedt een forum ter bespreking van onderwerpen die zich over de nationale grenzen heen uitstrekken.

De jaarverslagen van de directies van de groepsmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk bevatten nadere bijzonderheden over de wijze waarop in 2000 het overleg met hun werknemers heeft plaatsgevonden.

## Gelijke kansen en diversiteit

Elke Unilever-maatschappij in het Verenigd Koninkrijk voert een beleid gericht op gelijke kansen en streeft dit actief na voor alle werknemers.

In 2000 is een benchmark-onderzoek uitgevoerd naar de realisatie van de vorderingen op het gebied van gelijke kansen binnen de werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk. Er is een on-line-vacatureoverzicht opgezet waarin vacatures voor managers worden gepubliceerd, teneinde iedere werknemer de gelegenheid te geven om interesse in een bepaalde vacature kenbaar te maken. Er heeft een op diversiteit gerichte training als pilot-project plaatsgevonden, met een beoogde implementatie in 2001.

# Overige gegevens

Unilever PLC

## Bijdragen voor charitatieve en andere doelen

Gedurende het jaar hebben groepsmaatschappijen in totaal £ 7,6 miljoen aan de gemeenschap bijgedragen, in overeenstemming met het 'London Benchmarking Group Model', terwijl £ 7,2 miljoen werd verstrekt aan het 'Centre for Molecular Sciences Informatics' van de Universiteit in Cambridge. In aanvulling hierop werd £ 70 000 verstrekt aan 'Britain in Europe'. Er werden geen bijdragen voor politieke doeleinden verstrekt.

## Betalingsbeleid leveranciers

De werkmaatschappijen zijn zelf verantwoordelijk voor de voorwaarden waaronder zij zakelijke overeenkomsten met hun leveranciers afsluiten. De directieverslagen van werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk geven informatie over hun betalingsbeleid aan leveranciers, zoals vereist volgens de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Als houdstermaatschappij doet PLC zelf in dit verband geen betalingen van betekenis.

## Belangen in bedrijfsterreinen

De meeste bedrijfsgebouwen en -terreinen van Unilever worden gebruikt voor de productie- en distributieactiviteiten van de Groep en worden niet aangehouden voor doorverkoop. De raad van bestuur is van mening dat het verschil tussen de marktwaarde en het bedrag waarvoor zij in de balans zijn opgenomen, niet van zodanige betekenis is dat vermelding daarvan op grond van Schedule 7 (Part I) van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk zou zijn vereist.

## Accountants

Tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders op 9 mei 2001 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers te herbenoemen als accountant van PLC. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

### Corporate Centre

Unilever PLC  
PO Box 68 Unilever House  
Blackfriars  
London EC4P 4BQ

Statutaire zetel Unilever PLC  
Port Sunlight  
Wirral  
Merseyside CH62 4UJ

### Namens de raad van bestuur

**J W B Westerburgen**  
**S G Williams**

Secretarissen van Unilever PLC  
5 maart 2001

### Registratiekantoor Unilever PLC

Lloyds TSB Registrars  
The Causeway  
Worthing  
West Sussex BN99 6DA

## Zeggenschap in Unilever

118

Op 31 december 2000 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van NV uit:

- f 640 165 008 verdeeld in 571 575 900 gewone aandelen van f 1,12 per stuk
- f 2 400 000 verdeeld in 2 400 gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400, genaamd speciale aandelen
- f 286 207 379 verdeeld in verschillende categorieën cumulatief-preferente aandelen

Op 31 december 2000 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van PLC uit:

- £ 40 760 420 verdeeld in 2 911 458 580 gewone aandelen van 1,4p per stuk
- £ 100 000 'deferred' kapitaal

### Eenheid van bestuur

Om eenheid van bestuur te verzekeren, bestaan de raden van bestuur van NV en PLC uit dezelfde personen. Dit wordt gerealiseerd door onze benoemingsprocedure. Alleen de houders van de speciale aandelen van NV kunnen voordrachten doen voor de benoeming van leden van de raad van bestuur van NV en alleen de houders van het 'deferred' aandelenkapitaal van PLC kunnen voordrachten doen voor de benoeming van leden van de raad van bestuur van PLC. De huidige leden van de raden van bestuur kunnen verzekeren dat dezelfde kandidaten voor benoeming tot lid van de raden van bestuur worden voorgedragen aan de aandeelhouders van zowel NV als PLC, omdat de gezamenlijke houders van zowel de speciale aandelen als het 'deferred' aandelenkapitaal NV Elma en United Holdings Limited zijn, dochtermaatschappijen van respectievelijk NV en PLC.

NV en PLC treden beide op als bestuurders van NV Elma en van United Holdings Limited. De voorzitters van NV en PLC zijn eveneens bestuurders van United Holdings Limited.

### Egalisatie-overeenkomst

Om te verzekeren dat NV en PLC zoveel mogelijk optreden als één onderneming is er een egalisatie-overeenkomst.

Krachtens de egalisatie-overeenkomst hebben NV en PLC hetzelfde boekjaar en baseren zij zich op dezelfde grondslagen. Geen van beide ondernemingen kan aandelen uitgeven of het aantal aandelen verminderen zonder toestemming van de andere. Als één onderneming verlies zou lijden of niet in staat zou zijn dividenden op haar preferente aandelen uit te betalen, zouden wij het verlies of tekort aanvullen uit:

- de huidige winst van de andere onderneming (nadat zij haar eigen houders van preferente aandelen heeft betaald)
- vervolgens uit haar eigen vrije reserves
- vervolgens uit de vrije reserves van de andere onderneming.

Wanneer een van beide ondernemingen de dividenden op gewone aandelen niet zou kunnen uitbetalen, zouden we dezelfde procedure volgen, behalve dat de huidige winst van de andere onderneming alleen zou worden aangewend nadat zij haar eigen houders van gewone aandelen had uitbetaald en als de raden van bestuur dit passend zouden achten.

Omdat tot nu toe NV en PLC altijd in staat zijn geweest hun eigen dividenden uit te betalen, is het nooit nodig geweest deze procedure te volgen. Als dat wel het geval zou zijn, zou de betaling van de ene onderneming aan de andere geschieden met inachtneming van belastingwetten en wetten voor valutaregulering die dan in het Verenigd Koninkrijk en Nederland van kracht zijn. Door de egalisatie-overeenkomst is ook de positie van de aandeelhouders van beide ondernemingen zoveel mogelijk dezelfde alsof zij aandelen hielden in één onderneming. Om dit mogelijk te maken vergelijken we het gewone aandelenkapitaal van beide ondernemingen in eenheden: een eenheid bestaande uit f 12 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van NV heeft hetzelfde gewicht als een eenheid bestaande uit £ 1 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van PLC. Voor iedere gehouden eenheid (f 12) van NV bestaan dezelfde rechten en voordelen als voor een eenheid (£ 1) van PLC. Momenteel hebben de gewone aandelen van NV een nominale waarde van f 1,12 per stuk, terwijl het aandelenkapitaal van PLC is verdeeld in gewone aandelen van 1,4p per stuk. Dit betekent dat een eenheid van f 12 van NV bestaat uit 10,71 gewone NV-aandelen van f 1,12 per stuk en dat een eenheid van £ 1 van PLC bestaat uit 71,43 gewone PLC-aandelen van 1,4p per stuk. Dientengevolge is één gewoon aandeel van NV gelijk aan 6,67 gewone aandelen van PLC.

Dividend op gewone aandelen wordt uitbetaald op basis van de volgende formule. Op dezelfde dag wijzen NV en PLC middelen toe voor het dividend uit hun deel van de huidige winst en de vrije reserves. Op ieder aandeel van NV wordt hetzelfde bedrag uitbetaald als op 6,67 aandelen van PLC, berekend op basis van de desbetreffende wisselkoers. Voor interimdividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het kwartaal vóór vaststelling van het dividend. Voor slotdividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het jaar. In de berekening van het geëgaliseerde bedrag wordt de eventuele door de onderneming verschuldigde belasting met betrekking tot het dividend opgenomen, maar niet de eventuele door de onderneming op het dividend in te houden belasting.

In principe kunnen uitgifte van bonusaandelen en claimemissies alleen plaatsvinden in gewone aandelen. Ook hier zouden we ervoor zorgen dat aandeelhouders van NV en PLC aandelen in gelijke verhoudingen ontvangen, onder toepassing van het verhoudingsgetal f 12 nominaal aandelenkapitaal van NV tegen £ 1 nominaal aandelenkapitaal van PLC. De inschrijvingskoers voor één nieuw aandeel van NV zou dezelfde moeten zijn, tegen de geldende wisselkoers, als de koers van 6,67 nieuwe aandelen van PLC.



## Zeggenschap in Unilever

Krachtens de egalisatie-overeenkomst (zoals die is gewijzigd in 1981) is het de beide ondernemingen toegestaan in de volgende uitzonderlijke omstandigheden verschillende dividenden uit te betalen:

- Als de gemiddelde jaarlijkse wisselkoers tussen het pond sterling en de euro van het ene jaar op het andere zo wezenlijk zou veranderen dat bij uitbetaling van gelijke dividenden tegen de dan geldende wisselkoersen NV of PLC een dividend zou moeten uitbetalen dat onredelijk zou zijn (aanzienlijk hoger of lager in haar eigen valuta dan het in het voorgaande jaar uitbetaalde dividend).
- De overheid van het Verenigd Koninkrijk of Nederland zou in bepaalde omstandigheden beperkingen kunnen opleggen aan het deel van de winst van een onderneming dat als dividend kan worden uitbetaald. Dit zou kunnen betekenen dat, om gelijke dividenden uit te betalen, de ene onderneming een bedrag zou moeten uitbetalen dat een inbreuk zou vormen op de beperkingen die dan van kracht zijn of dat de andere onderneming een lager dividend zou moeten uitbetalen.

In een van deze zeldzame gevallen zouden NV en PLC verschillende dividenden kunnen uitbetalen als de raden van bestuur dat passend zouden achten. De onderneming die een lager dan het geëgaliseerde dividend uitbetaalt, zou het verschil tussen deze dividenden in een reserve opnemen: een egalisatiereserve ingeval van wisselkoersfluctuaties of een dividendreserve ingeval van een door de overheid opgelegde beperking. De reserves zouden aan haar aandeelhouders worden uitbetaald wanneer dat mogelijk of redelijk zou worden. Dit zou verzekeren dat de aandeelhouders van beide ondernemingen uiteindelijk gelijk zouden worden behandeld. Tot nu toe is het nooit nodig geweest deze maatregelen te nemen.

Indien beide ondernemingen geliquideerd worden, zullen NV en PLC eventuele voor de aandeelhouders beschikbare middelen aanwenden voor uitbetaling van de preferente vorderingen van hun eigen houders van preferente aandelen. Daarna zullen zij eventuele overblijvende middelen aanwenden om, indien nodig, elkaars houders van preferente aandelen uit te betalen. Nadat deze vorderingen zijn voldaan, zullen zij een eventuele egalisatie- of dividendreserve aan hun eigen aandeelhouders uitbetalen voordat zij de overblijvende middelen samenvoegen. Deze middelen zullen worden verdeeld onder de houders van gewone aandelen van beide ondernemingen, eveneens op basis van de verdeelsleutel dat de houder van  $f$  12 nominaal aandelenkapitaal in NV hetzelfde ontvangt als de houder van  $\text{£}$  1 nominaal aandelenkapitaal in PLC. Indien één onderneming wordt geliquideerd, passen we dezelfde principes toe alsof beide tegelijkertijd werden geliquideerd.

In aanvulling op de egalisatie-overeenkomst zijn NV en PLC overeengekomen gemeenschappelijke richtlijnen te volgen, alle relevante bedrijfsinformatie uit te wisselen en te verzekeren dat alle groepsmaatschappijen dienovereenkomstig handelen. NV en PLC streven ernaar

samen te werken op alle gebieden, waaronder de aankoop van grondstoffen en de uitwisseling en het gebruik van technische, financiële en commerciële informatie en van geheime of gepatenteerde processen en merken.

### Nadere informatie over onze statutaire documenten

Krachtens de statuten van NV en de oprichtingsakte en de statuten van PLC zijn beide ondernemingen verplicht de egalisatie-overeenkomst gezamenlijk uit te voeren. Beide documenten verklaren dat de overeenkomst niet kan worden gewijzigd of opgezegd zonder de goedkeuring van beide groepen aandeelhouders.

Voor NV wordt de vereiste goedkeuring als volgt verkregen:

- minimaal de helft van het totale geplaatste gewone aandelenkapitaal moet vertegenwoordigd zijn in een vergadering van houders van gewone aandelen, waar de meerderheid vóór moet stemmen; en
- (als zij benadeeld zouden worden of als de overeenkomst beëindigd moet worden), moet minimaal tweederde van de houders van het geplaatste preferente aandelenkapitaal vertegenwoordigd zijn in een vergadering van houders van preferente aandelen, waar minimaal driekwart van hen vóór moet stemmen.

Voor PLC moet de vereiste goedkeuring worden gegeven door:

- de houders van een meerderheid van alle geplaatste aandelen die stemmen in een algemene vergadering; en
- de houders van de gewone aandelen, hetzij door driekwart van hen schriftelijk, hetzij door driekwart van hen die stemmen in een algemene vergadering waar de meerderheid van de geplaatste gewone aandelen is vertegenwoordigd.

Krachtens de statuten van NV wordt iedere betaling op basis van de egalisatie-overeenkomst gecrediteerd of gedebiteerd naar de winst- en verliesrekening voor het desbetreffende boekjaar.

Krachtens de statuten van PLC moet de raad van bestuur de egalisatie-overeenkomst uitvoeren en zijn de bepalingen van de statuten daaraan onderworpen.

Onze rechtskundige adviseurs verklaren dat deze bepalingen de raden van bestuur verplichten de egalisatie-overeenkomst uit te voeren, tenzij deze wordt gewijzigd of opgezegd met goedkeuring van de aandeelhouders van beide ondernemingen. Indien de raden van bestuur de overeenkomst niet uitvoeren, kunnen de aandeelhouders hen daartoe verplichten krachtens Nederlands recht en het recht van het Verenigd Koninkrijk.

### Algemene vergaderingen van aandeelhouders en stemrecht

Algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC worden in respectievelijk Rotterdam en Londen

## Zeggenschap in Unilever

gehouden op een plaats en datum zoals bepaald door de raden van bestuur.

Om een algemene vergadering van aandeelhouders van NV bij te wonen en daarin uw stem uit te brengen, dient u aandeelhouder te zijn op de registratiedatum die wordt bepaald door de raden van bestuur en niet meer dan 7 dagen vóór de datum van de vergadering mag liggen. In aanvulling hierop, dient u vóór de oproeping voor die algemene vergadering vermelde datum

- in het geval van aandelen op naam, NV schriftelijk in kennis te stellen van uw voornemen de vergadering bij te wonen; of
- in het geval van aandelen aan toonder, de certificaten van die aandelen te deponeren op de in de oproeping vermelde plaatsen.

Uw stemrecht kan persoonlijk of bij volmacht worden uitgeoefend en u kunt één stem uitbrengen voor iedere door u gehouden  $f$  0,10 nominaal kapitaal in de vorm van preferente aandelen, gewone aandelen of aandelen geregistreerd in New York. N.V. Elma, United Holdings Limited en alle andere houders van preferente aandelen en gewone aandelen die dochtermaatschappijen van NV zijn, zijn wettelijk niet gerechtigd te stemmen.

Om bij volmacht te kunnen stemmen in een algemene vergadering van aandeelhouders van PLC dienen aandeelhouders hun volmachtformulier uiterlijk 48 uur vóór het tijdstip van aanvang van de vergadering bij de Registrars van PLC te deponeren. Iedere aandeelhouder van PLC heeft één stem voor iedere door hem gehouden 1,4p van het gewone aandelenkapitaal. United Holdings Limited, eigenaar van de helft van de 'deferred stock', heeft geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van PLC.

Tenzij anderszins bepaald in de wet of in de statuten van NV of PLC, worden alle besluiten in algemene vergaderingen van aandeelhouders genomen met een absolute meerderheid van de uitgebrachte stemmen. In geval van besluiten met betrekking tot een wijziging van de statuten van NV of PLC of van de equalisatie-overeenkomst of met betrekking tot de liquidatie van NV of PLC, dient aan speciale eisen te worden voldaan.

Op basis van de statuten van NV kunnen aandeelhouders die gezamenlijk ten minste 10% van het geplaatste kapitaal van NV vertegenwoordigen punten voor de agenda van een algemene vergadering van aandeelhouders voorstellen. Die aandeelhouders kunnen ook verlangen dat buitengewone algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden voor de behandeling van specifieke voorstellen. Op basis van de aanbevelingen van de Commissie Corporate Governance heeft de raad van bestuur echter bevestigd dat aandeelhouders

- die individueel of gezamenlijk 1% van het geplaatste kapitaal houden; of
- wier aandelen of certificaten een waarde van ten minste  $f$  500 000 vertegenwoordigen

punten voor de agenda van de algemene vergadering van aandeelhouders kunnen voorstellen. Een dergelijk verzoek moet ten minste zestig dagen vóór de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders aan de raad van bestuur worden voorgelegd en zal worden gehonoreerd tenzij naar de mening van de raad van bestuur substantiële belangen van de onderneming zich tegen het plaatsen van dat punt op de agenda verzetten.

Op basis van het vennootschapsrecht in het Verenigd Koninkrijk kunnen aandeelhouders van PLC, die

- hetzij minimaal 5% van het totale stemrecht van alle aandeelhouders van PLC vertegenwoordigen
- hetzij een aantal van minimaal 100 aandeelhouders van PLC vormen die gemiddeld aandelen met een nominale waarde van ten minste £ 100 houden

van PLC verlangen een voorstel voor een besluit te doen.

Er zijn geen beperkingen in het recht aandelen van NV en PLC te houden.

### Leden van de raden van bestuur

De leden van de raad van bestuur van NV kunnen stemmen over transacties waarin zij een materieel belang hebben, zolang zij in goed vertrouwen handelen. In het algemeen zal een lid van de raad van bestuur van PLC niet stemmen over een voorstel van de raad van bestuur met betrekking tot een contract waarbij hij bij zijn weten een materieel belang heeft; uitzonderingen hierop zijn bijvoorbeeld situaties waarin het belang van het lid van de raad van bestuur samenvalt met dat van andere aandeelhouders en werknemers.

De bevoegdheid van de raad van bestuur van NV om leningen af te sluiten wordt niet beperkt door de statuten van NV. De bevoegdheid van de raad van bestuur van PLC om leningen af te sluiten zonder dat daartoe in een voorafgaand gewoon besluit van de onderneming toestemming is verleend, is beperkt tot driemaal het gecorrigeerde eigen vermogen van PLC.

Krachtens de statuten van NV en PLC zijn leden van de raad van bestuur van NV, of leden van de raad van bestuur van PLC met een voltijdse dienstbetrekking niet verplicht aandelen te houden in NV of PLC. Leden van de raad van bestuur van PLC die geen voltijdse dienstbetrekking met PLC of NV hebben, dienen gewone aandelen met een nominale waarde van £ 1 000 in het kapitaal van PLC of gewone aandelen met een nominale waarde van  $f$  12 000 in het kapitaal van NV te houden. De beloningsregelingen die voor leden van de raden van bestuur in hun hoedanigheid als personeelslid van toepassing zijn, bevatten bepalingen voor het houden en aanhouden van aandelen (zie 'Remuneratieverslag' op pagina 39).

### Wederzijdse garanties op leningen

Er is een contractuele regeling tussen NV en PLC op basis waarvan ieder van hen, indien daartoe verzocht door de

## Zeggenschap in Unilever

ander, haar leningen zal garanderen. Ze kunnen ook overeenkomen gezamenlijk de leningen van hun werkmaatschappijen te garanderen. We maken gebruik van deze regeling, als onderdeel van ons financieel beleid, voor bepaalde belangrijke openbare leningen. Door deze regelingen kunnen kredietinstellingen vertrouwen op onze gezamenlijke financiële kracht.

### Samengevoegde winst per aandeel

Op grond van de egalisatie-overeenkomst en de andere regelingen tussen NV and PLC berekenen we een samengevoegde winst per aandeel voor NV en PLC (zie onder 31 op pagina 81).

De berekening is gebaseerd op het gemiddelde uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC gedurende het jaar. In de hoofdberekening worden de aandelen die zijn gekocht ter dekking van aandelenopties van werknemers niet opgenomen. We berekenen ook een verwaterde winst per aandeel, waarin we die aandelen wel meenemen alsook bepaalde PLC-aandelen die in 2038 volgens de regelingen inzake de Leverhulme Trusts (zie nevenstaand) uitgegeven kunnen worden.

Het proces voor de berekening van de winst per aandeel is als volgt. Eerst converteren we het gemiddelde kapitaal van NV en PLC in eenheden op basis van de formule in de egalisatie-overeenkomst: één eenheid is gelijk aan 10,71 aandelen van NV of 71,43 aandelen van PLC. Deze eenheden worden bij elkaar opgeteld om te komen tot het totale aantal eenheden waaruit het samengevoegde aandelenkapitaal bestaat.

Vervolgens wordt de aan het gewone aandelenkapitaal toe te rekenen nettowinst in euro's gedeeld door dit totale aantal eenheden om te komen tot het bedrag per samengevoegde eenheid in beide valuta's.

Ten slotte converteren we de samengevoegde eenheid terug in gewone aandelen van NV en PLC om te komen tot het bedrag per aandeel van iedere onderneming. Het bedrag per eenheid wordt gedeeld door 10,71 om het bedrag per aandeel van *f* 1,12 en door 71,43 om het bedrag per aandeel van 1,4p vast te stellen.

Ondanks de egalisatie-overeenkomst zijn NV en PLC onafhankelijke vennootschappen en zijn zij onderworpen aan verschillende wetten en voorschriften met betrekking tot het uitbetalen van dividenden in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. In onze berekening van de samengevoegde winst per aandeel gaan wij ervan uit dat beide ondernemingen in staat zijn hun dividenden uit hun aandeel in de winst uit te betalen. Dit is in het verleden altijd het geval geweest, maar als de ene onderneming een bedrag aan de andere zou moeten betalen, zou dit extra belasting met zich mee kunnen brengen en onze samengevoegde winst per aandeel kunnen verminderen.

### Leverhulme Trust

De eerste Viscount Leverhulme was de oprichter van de onderneming die later PLC werd. Toen hij in 1925 overleed, liet hij in zijn testament een groot aantal aandelen in PLC na aan verschillende stichtingen. In 1983 heeft het Hoogerechtshof in Engeland deze stichtingen geherdefinieerd en twee onafhankelijke stichtingen voor liefdadige doeleinden ingesteld:

- de Leverhulme Trust, die schenkingen doet voor research en onderwijs;
- de Leverhulme Trade Charities Trust, ten gunste van beoefenaars van beroepen die naar de mening van de eerste Viscount een bijzondere verwantschap hadden met het bedrijf.

De voornaamste activa van deze beide stichtingen zijn gewone aandelen in PLC.

Toen de stichtingen in 1983 werden geherdefinieerd, bleven ook de belangen van de begunstigen in zijn testament behouden. Er werden vier categorieën van speciale aandelen in Margarine Union (1930) Limited, een dochteronderneming van PLC, ingesteld. Een van deze categorieën kan aan het einde van het jaar 2038 worden geconverteerd in maximaal 157 500 000 (1999: twee categorieën 207 500 000 gewone aandelen vertegenwoordigend) gewone aandelen in PLC van 1,4p per stuk. Deze converteerbare aandelen vormen een voortzetting van de rechten die de nakomelingen van de Viscount krachtens zijn testament zouden hebben gehad. Iedere categorie van deze speciale aandelen heeft alleen recht op dividend in specifiek vermelde omstandigheden. Er zijn nog geen dividenden uitbetaald. PLC garandeert het dividend en de conversierechten van de speciale aandelen.

De eerste Viscount wenste dat de trustees van de door hem opgerichte stichtingen leden van de raad van bestuur van PLC zouden zijn. Op 28 februari 2001 waren de trustees van de stichtingen voor liefdadige doeleinden en de stichting voor beheer van het testament:

- Sir Michael Angus – voormalig voorzitter
- Sir Michael Perry – voormalig voorzitter
- N W A FitzGerald – voorzitter van PLC
- Dr. J I W Anderson – voormalig lid van de raden van bestuur
- Dr. A S Ganguly – voormalig lid van de raden van bestuur

Op 28 februari 2001, in hun hoedanigheid van trustees van de twee stichtingen voor liefdadige doeleinden, hielden zij ongeveer 5,38% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC.

### N.V. Nederlandsch Administratie- en Trustkantoor (Nedamtrust)

Nedamtrust is een onafhankelijke trustmaatschappij naar Nederlands recht, die een overeenkomst heeft met NV voor de uitgifte van certificaten van aandelen van NV.

## Zeggenschap in Unilever

Wij hebben geen zeggenschap over Nedamtrust – het is een volledige dochteronderneming van N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT (ANT). Vijf Nederlandse financiële instellingen houden 45% van de aandelen van ANT – ieder van hen heeft 5% tot 10%. De rest van de aandelen is in bezit van een groot aantal individuele aandeelhouders.

Als onderdeel van haar doelstellingen kan Nedamtrust:

- certificaten van aandelen uitgeven;
- de administratie voeren voor de onderliggende aandelen waarvoor zij certificaten heeft uitgegeven; en
- het stemrecht uitoefenen voor deze onderliggende aandelen.

De door Nedamtrust uitgegeven certificaten voor aandelen van NV worden Nedamtrust-certificaten genoemd. Dit zijn certificaten aan toonder die worden verhandeld op en zijn genoteerd aan de Amsterdamse Effectenbeurs en andere effectenbeurzen in Europa. Nedamtrust heeft certificaten uitgegeven voor de gewone en 7% cumulatief-preferente aandelen van NV en bijna alle aandelen van NV die in Europa worden verhandeld en genoteerd, zijn in de vorm van deze certificaten, behalve de 4%, 6% en 10 cents cumulatief-preferente aandelen van NV, waarvoor geen certificaten zijn uitgegeven.

Als u houder bent van Nedamtrust-certificaten, kunt u de aandeelhoudersvergaderingen van NV bijwonen of daarvoor een gemachtigde benoemen, maar u hebt geen stemrecht. Als certificaathouder geeft u de raad van bestuur van Nedamtrust het recht om te stemmen op basis van het onderliggende aandeel en alles te doen wat zij in verband daarmee noodzakelijk acht. De raad van bestuur van Nedamtrust besluit hoe de door haar gehouden gewone en preferente aandelen van NV in aandeelhoudersvergaderingen het beste kunnen stemmen. Trustmaatschappijen in Nederland stemmen gewoonlijk niet om de activiteiten van ondernemingen te beïnvloeden en tot nu toe heeft Nedamtrust dit beleid altijd gevolgd. Wanneer echter een wijziging van de rechten van aandeelhouders wordt voorgesteld, zal Nedamtrust aandeelhouders informeren, indien mogelijk 14 dagen voorafgaand aan de vergadering, of zij voornemens is te stemmen. Zij doet dat door middel van een advertentie in de pers, maar deelt daarin niet noodzakelijkerwijs mede hoe zij voornemens is te stemmen.

Als u uw volledige rechten als aandeelhouder van NV wilt uitoefenen, waaronder het stemrecht, kunt u te allen tijde uw Nedamtrust-certificaat inwisselen voor het onderliggende gewone of preferente aandeel (of omgekeerd – u moet het aandeel weer inwisselen voor het certificaat om dit te kunnen verhandelen). U zult hiervoor gewoonlijk administratiekosten moeten betalen. U kunt ook, wanneer een aandeelhoudersvergadering van NV wordt gehouden en u hebt:

- Nedamtrust-certificaten voor gewone aandelen van NV met een nominale waarde van  $f$  1,12 of een veelvoud van  $f$  1,12; of

- Nedamtrust-certificaten voor een of meer 7% cumulatief-preferente aandelen van NV

Nedamtrust verzoeken u een persoonlijke volmacht voor die aandelen te geven. Dit is gratis en stelt u in staat om in die vergadering te stemmen op basis van die aandelen.

Certificaathouders in Nederland die zich hebben aangemeld bij het Communicatiekanaal Aandeelhouders hebben het recht Nedamtrust te instrueren hoe op de voor hen gehouden aandelen te stemmen. Nedamtrust is verplicht deze instructies te volgen. Op de aandelen waarvoor zij geen instructies heeft ontvangen, stemt Nedamtrust overeenkomstig de hiervoor aangegeven beleidslijn.

Het aantal door Nedamtrust gehouden aandelen in NV fluctueert dagelijks. Het aantal door haar gehouden aandelen op 28 februari 2001 is als volgt:

- gewone aandelen van  $f$  1,12: 404 707 079 (70,81%)
- 7% cumulatief-preferente aandelen van  $f$  1 000: 9 876 stuks (34,06%)
- 6% cumulatief-preferente aandelen van  $f$  1 000: 6 stuks (0,00%)
- 4% cumulatief-preferente aandelen van  $f$  100: 23 stuks (0,00%)

In het verleden werd de meerderheid van de stemmen van gewone en preferente aandeelhouders in algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV uitgebracht door Nedamtrust. Nedamtrust wordt tot gevolmachtigde benoemd voor het stemmen bij volmacht via het Communicatiekanaal Aandeelhouders (zie pagina 35).

### Belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten

Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal van zowel NV als PLC geconsolideerd (zie de toelichting op dividenden op pagina 128). Verder zijn er geen belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten geweest.

## Belangrijke aandeelhouders

### Belangrijke aandeelhouders van NV

Voorzover ons bekend, zijn de enige houders van meer dan 5% van een bepaalde soort aandelen van NV (afgezien van Nedamtrust, zie 'Zeggenschap in Unilever', pagina 122) Nationale Nederlanden N.V. en Aegon Levensverzekering N.V. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Op 28 februari 2001 werden door hen de volgende aandelen gehouden:

Nationale Nederlanden N.V.

- 12 310 077 (2,15%) van de gewone aandelen (f 13 787 286)
- 20 670 (71,26%) van de 7% cumulatief-preferente aandelen (f 20 665 500)
- 120 092 (74,56%) van de 6% cumulatief-preferente aandelen (f 120 088 400)
- 504 440 (67,26%) van de 4% cumulatief-preferente aandelen (f 50 444 000)
- 21 013 355 (9,94%) van de 10 cents cumulatief-preferente aandelen (f 2 101 336)

Aegon Levensverzekering N.V.

- 96 735 (0,02%) van de gewone aandelen (f 108 343)
- 4 998 (17,23%) van de 7% cumulatief-preferente aandelen (f 4 995 300)
- 29 540 (18,34%) van de 6% cumulatief-preferente aandelen (f 29 540 000)
- 157 106 (20,95%) van de 4% cumulatief-preferente aandelen (f 15 710 600)

Een deel van de bovengenoemde belangen is in de vorm van Nedamtrust-certificaten, zie pagina 122. Er waren geen materiële veranderingen in de omvang van de belangen van de belangrijke aandeelhouders van NV gedurende de drie jaren tot en met 2000.

### Belangrijke aandeelhouders van PLC

De volgende tabel bevat gegevens over de houders van meer dan 3% van de aandelen of 'deferred' kapitaal van PLC op 28 februari 2001. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Wij ontlenen deze informatie aan het register dat wij bijhouden krachtens artikel 211 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

Soort	Naam houder	Aantal gehouden aandelen	Gehouden (ongeveer) %
'Deferred' kapitaal	Naamlooze Vennootschap Elma	£ 50 000	50
	United Holdings Limited	£ 50 000	50
Gewone aandelen	Trustees van de Leverhulme Trust en de		
	Leverhulme Trade Charities Trust	156 815 034	5
	Brandes Investment Partners L.P.	205 858 891	7
	The Capital Group Companies, Inc	87 756 439	3

De belangen van Brandes Investment Partners L.P. zijn in naam van niet-aangesloten bewaargevende banken en die van The Capital Group Companies, Inc. zijn in naam van aangesloten investeringsmaatschappijen. Deze belangen zijn in november en december 2000 aan PLC bekendgemaakt. Prudential Corporation plc, die 158 172 361 gewone aandelen (5%) hield in 1998 en in 1999 en 2000 91 776 330 (3%), hield in mei 2000 op een belangrijke aandeelhouder te zijn. Verder zijn er geen mutaties geweest in de belangen van belangrijke aandeelhouders van PLC gedurende de drie jaren tot en met 2000.

## Informatie over valutaregulering die van invloed is op houders van effecten

### Unilever NV

Krachtens de Wet financiële betrekkingen buitenland van 28 mei 1980 zijn de regering, de minister van Financiën en de Nederlandsche Bank gemachtigd voorschriften uit te vaardigen betreffende financiële transacties waarbij Nederlandse ingezetenen betrokken zijn, indien ook een niet-Nederlandse ingezetene daarbij betrokken is of indien de transacties plaatsvinden in een vreemde valuta. Indien in de toekomst voorschriften uitgevaardigd worden, zouden we voor dit soort transacties een vergunning nodig kunnen hebben. Tot nu toe zijn dit soort voorschriften nog niet uitgevaardigd.

### Unilever PLC

Geen.

## Beursnotering

De voornaamste effectenbeurzen waar aandelen van Unilever zijn genoteerd, zijn de Amsterdamse Effectenbeurs voor gewone aandelen in NV en The London Stock Exchange voor gewone aandelen in PLC. Aandelen van NV worden verhandeld in de vorm van Nedamtrust-certificaten. Bijna al deze aandelen zijn aan toonder. Van alle gewone PLC-aandelen wordt een register bijgehouden.

In de Verenigde Staten worden aandelen van NV verhandeld op The New York Stock Exchange in de vorm van aandelen op naam en PLC-aandelen als American Depositary Receipts, die ieder vier gewone aandelen in PLC vertegenwoordigen. Morgan Guaranty Trust Company in New York treedt voor NV en PLC op als uitgever, betaalkantoor en, in het geval van American Depositary Receipts, als bewaarder.

Op 28 februari 2001 waren er in de Verenigde Staten 6 875 geregistreerde houders van gewone aandelen in NV en 588 geregistreerde houders van PLC American Depositary Receipts. Wij schatten, op basis van de verdeling van het interimdividend over 2000, dat ongeveer 28% (1999: ongeveer 30%) van de gewone aandelen in NV worden gehouden in de Verenigde Staten, terwijl de meeste houders van gewone aandelen in PLC zijn geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk – ongeveer 99% in zowel 2000 als in 1999.

De hoogste en laagste koersen voor de verschillende aandelennoteringen zijn in de onderstaande tabellen als volgt vermeld:

- de hoogste en laagste koersen per kwartaal voor 2000 en 1999
- de jaarlijkse hoogste en laagste koersen voor 1998, 1997 en 1996 en
- de hoogste en laagste koersen per maand voor de laatste zes maanden van 2000.

Hoogste en laagste kwartaalkoersen voor 1999 en 2000:

	2000	1 <sup>e</sup> kwartaal	2 <sup>e</sup> kwartaal	3 <sup>e</sup> kwartaal	4 <sup>e</sup> kwartaal
NV per gewoon aandeel van £ 1,12 in Amsterdam (in €)	Hoog	58	57	55	71
	Laag	42	48	48	54
NV per gewoon aandeel van \$ 1,12 in New York (in US \$)	Hoog	59	54	49	64
	Laag	40	43	44	48
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog	497	476	447	584
	Laag	335	349	394	435
PLC per American Share in New York (in US \$)	Hoog	33	29	27	35
	Laag	22	23	24	26
	1999	1 <sup>e</sup> kwartaal	2 <sup>e</sup> kwartaal	3 <sup>e</sup> kwartaal	4 <sup>e</sup> kwartaal
NV per gewoon aandeel van £ 1,12 in Amsterdam (in €)	Hoog	74	69	73	64
	Laag	62	62	64	49
NV per gewoon aandeel van \$ 1,12 in New York (in US \$)	Hoog	88	72	74	68
	Laag	66	65	67	50
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog	695	603	649	580
	Laag	546	537	572	401
PLC per American Share in New York (in US \$)	Hoog	47	39	41	38
	Laag	36	35	37	27

NV en PLC zijn beide ondernemingen met afzonderlijke beursnoteringen en verschillende aandeelhouders. De aandelen van de een kunnen niet worden geconverteerd in of ingewisseld voor de aandelen van de ander en de relatieve koersen op de verschillende effectenbeurzen kunnen van dag tot dag en van uur tot uur fluctueren, wat ook het geval is. Dit heeft verschillende oorzaken, waaronder veranderingen in wisselkoersen. Over de langere termijn echter, blijven de koersen van aandelen van NV en PLC nauw met elkaar in verband staan, met name door onze equalisatie-overeenkomst en soortgelijke overeenkomsten.

Als u aandeelhouder bent van NV, heeft u een rechtstreeks belang in een Nederlandse rechtspersoon, uw dividenden worden uitbetaald in euro's (omgewisseld in US dollars als u aandelen hebt die geregistreerd zijn in de Verenigde Staten) en u moet belasting betalen in Nederland. Als u echter een bankrekening in guldens hebt, zal elke dividendbetaling aan u worden omgerekend tegen de officiële koers, zoals bekendgemaakt op 31 december 1998, van € 1 = £ 2,20371. Als u aandeelhouder bent van PLC, heeft u een belang in een rechtspersoon in het Verenigd Koninkrijk, worden uw dividenden uitbetaald in ponden sterling (omgewisseld in US dollars als u American Depositary Receipts heeft) en moet u belasting betalen in het Verenigd Koninkrijk. Desalniettemin betekent de equalisatie-overeenkomst dat u als aandeelhouder van een van beide ondernemingen in werkelijkheid een belang heeft in Unilever als geheel. U heeft grotendeels gelijke rechten op onze samengevoegde nettowinst en reserves zoals vermeld in de geconsolideerde jaarrekening. (Zie 'Belastingheffing voor personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing van de Verenigde Staten' op pagina 126 en 'Equalisatie-overeenkomst' op pagina 118).

## Beursnotering

Hoogste en laagste jaarcoersen voor 1996, 1997 en 1998

		1998	1997	1996
NV per gewoon aandeel van f 1 in Amsterdam (in € <sup>(a)</sup> )	Hoog	77	57	35
	Laag	49	34	25
NV per gewoon aandeel van f 1 in New York (in US \$)	Hoog	89	65	45
	Laag	59	44	34
PLC per gewoon aandeel van 1,25p in Londen (in pence)	Hoog	702	519	354
	Laag	457	336	291
PLC per American Share in New York (in US \$)	Hoog	46	35	24
	Laag	32	22	18

<sup>(a)</sup> Bedragen die voorheen werden gerapporteerd in guldens zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de officiële koers van € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.

Hoogste en laagste maandcoersen voor de laatste zes maanden van 2000:

	juli	augustus	september	oktober	november	december	
NV per gewoon aandeel van f 1,12 in Amsterdam (in €)	Hoog	50	55	54	60	70	
	Laag	48	48	51	54	60	63
NV per gewoon aandeel van f 1,12 in New York (in US \$)	Hoog	47	49	48	52	62	64
	Laag	44	45	44	48	51	56
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog	411	447	438	481	584	574
	Laag	394	403	415	435	473	510
PLC per American Share in New York (in US \$)	Hoog	25	27	26	28	34	35
	Laag	24	25	24	26	28	30

# Belastingheffing voor personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing in de VS

De volgende toelichting wordt verstrekt als richtlijn. Ingezetenen van de Verenigde Staten dienen hun plaatselijke belastingadviseurs te raadplegen, voornamelijk in verband met mogelijke verplichtingen ten aanzien van belasting terzake van verkopen, levenslange schenking of het opnemen van hun aandelen in een nalatenschap:

## Nederland Belastingheffing op dividenden

Dividenden van ondernemingen in Nederland zijn in principe onderworpen aan 25% dividendbelasting. In het geval dat men recht heeft op de voordelen van het huidige Belastingverdrag ('het Verdrag', gesloten op 18 december 1992) tussen de Verenigde Staten en Nederland, komen dividenden, wanneer deze door NV worden uitgekeerd aan:

- een persoon die onderworpen is aan belastingheffing naar inkomen van de Verenigde Staten;
- een vennootschap opgericht naar het recht van de Verenigde Staten (of enig gebied daarvan) die geen vaste inrichting/vertegenwoordiger in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren;
- of een andere rechtspersoon die onderworpen is aan federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten met betrekking tot haar wereldwijde winst die geen vaste inrichting/vertegenwoordiger in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren;

in aanmerking voor een vermindering van de dividendbelasting van 25% tot 15% (tot 5% als de uiteindelijke gerechtigde een onderneming is die rechtstreeks minimaal 10% van de stemgerechtigde aandelen van NV houdt en tot 0% als de begunstigde houder een gekwalificeerde 'vrijgestelde organisatie' is zoals gedefinieerd in artikel 36 van het Verdrag).

Het gehele dividend (inclusief het ingehouden bedrag) zal dividendinkomen zijn voor de Amerikaanse aandeelhouder die niet in aanmerking komt voor 'ontvangen dividend-aftrek' toegekend aan vennootschappen. Echter, de Nederlandse dividendbelasting zal worden behandeld als buitenlandse belasting die in aanmerking komt voor verrekening met de inkomstenbelasting die de aandeelhouder in de Verenigde Staten verschuldigd is.

Indien een Amerikaans belastingplichtige een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland heeft, die aandelen NV houdt die deel uitmaken van haar (bedrijfs)vermogen, worden de dividenden die deze op die aandelen ontvangt in de winst van die vaste inrichting/vertegenwoordiging opgenomen. Zij zijn onderworpen aan de Nederlandse inkomsten- c.q. vennootschapsbelasting en de Nederlandse dividendbelasting zal voor het volle tarief van 25% worden verrekend. De totale belasting zal worden behandeld als buitenlandse belasting die in aanmerking komt voor verrekening met de inkomstenbelastingen die de aandeelhouder in de Verenigde Staten verschuldigd is.

Krachtens een bepaling in de Nederlandse Wet op de Dividendbelasting heeft NV recht op een verrekening (tot maximaal 3% van het brutodividend waarop dividendbelasting wordt ingehouden) met het bedrag aan ingehouden dividendbelasting voordat dit wordt afgedragen aan de Nederlandse belastingdienst. Ten aanzien van dividenden die zijn uitgekeerd op of na 1 januari 1995 kunnen de belastingautoriteiten in de Verenigde Staten zich op het standpunt stellen dat de Nederlandse dividendbelasting die in aanmerking komt voor verrekening dienovereenkomstig beperkt moet worden.

Krachtens het Verdrag kunnen daarvoor in aanmerking komende Amerikaanse organisaties die in het algemeen vrijgesteld zijn van belasting in de Verenigde Staten en die uitsluitend opgericht en werkzaam zijn voor het beheren of het verstrekken van pensioen- of andere personeelsuitkeringen, vrijgesteld zijn van dividendbelasting op dividenden ontvangen van een Nederlandse vennootschap. Een recente overeenkomst tussen de Amerikaanse en de Nederlandse belastingdienst omschrijft in hoeverre deze organisaties in de Verenigde Staten recht hebben op de voordelen krachtens het Verdrag en de procedures die zij moeten volgen om voordelen krachtens het Verdrag te vorderen. Deze overeenkomst is gepubliceerd door de US Internal Revenue Service op 20 april 2000 in uitgave IR-INT-2000-9. Deze procedures zijn van toepassing op dividenden die betaalbaar zijn gesteld na 30 juni 2000.

Een dividend uitgekeerd aan een Amerikaanse trust, onderneming of organisatie die uitsluitend werkzaam is voor religieuze, liefdadige, wetenschappelijke, publieke of onderwijsdoeleinden is nu onderworpen aan een dividendbelasting van 25%. Zo'n vrijgestelde organisatie heeft het recht de Nederlandse belastingdienst om teruggaaf te verzoeken van dividendbelasting indien en voorzover als zij vrijgesteld is van federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten en zij vrijgesteld zou zijn van belastingheffing in Nederland indien zij in Nederland zou zijn opgericht en al haar activiteiten daar zou uitoefenen.

Als u aandeelhouder van Unilever bent en ingezetene bent van een ander land dan de Verenigde Staten of Nederland kan een vrijstelling, vermindering of teruggave van de Nederlandse dividendbelasting onderworpen zijn aan de 'Belastingregeling voor het Koninkrijk' of aan een eventueel belastingverdrag gesloten tussen Nederland en het land waarvan u ingezetene bent.

## Belastingheffing op vermogenswinst

Als u onderworpen bent aan Amerikaanse belastingheffing en u hebt vermogenswinst op verkoop van aandelen van een Nederlandse onderneming, is deze op basis van het Verdrag in het algemeen niet belastbaar in Nederland, behalve indien u een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland hebt waartoe de vermogenswinst afkomstig van de verkoop van aandelen is te rekenen.



# Belastingheffing voor personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing van de VS

## Successierecht en schenkingsrecht

Krachtens de belastingconventie met betrekking tot successierecht en erfrecht tussen de Verenigde Staten en Nederland van 15 juli 1969 zullen individuele ingezetenen van de Verenigde Staten, niet zijnde Nederlandse staatsburgers, die aandelen bezitten, in het algemeen niet onderworpen zijn aan successierecht in Nederland bij overlijden van die persoon, tenzij de aandelen deel uitmaken van het bedrijfsvermogen van een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland.

Een schenking van aandelen in een Nederlandse onderneming door iemand die geen ingezetene van Nederland is of geacht wordt te zijn, is in het algemeen niet onderworpen aan Nederlands schenkingsrecht. Een Nederlands staatsburger die geen ingezetene is, wordt echter voor schenkingsrechtelijke doeleinden nog tien jaar behandeld als ingezetene van Nederland en elke andere persoon die geen ingezetene is, wordt nog een jaar nadat hij Nederland verlaten heeft als zodanig behandeld.

## Verenigd Koninkrijk

### Belastingheffing op dividenden

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk wordt geen inkomstenbelasting ingehouden op dividenden die zijn uitbetaald door ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk. Aandeelhouders, al dan niet ingezetene van het Verenigd Koninkrijk, ontvangen het volledige vastgestelde dividend.

Als u als aandeelhouder ingezetene van het Verenigd Koninkrijk bent, hebt u recht op een belastingvrije som op de inkomstenbelasting geheven in het Verenigd Koninkrijk gelijk aan 10% van het totale bedrag van het dividend plus belastingvrije som (of eennegende van het dividend). Bijvoorbeeld, een dividendbetaling van £ 9,00 geeft recht op een belastingvrije som van £ 1,00.

Als u als aandeelhouder ingezetene van de Verenigde Staten bent, is het werkelijk vastgestelde dividend belastbaar in de Verenigde Staten als gewoon inkomen en komt niet in aanmerking voor vermindering op ontvangen dividenden die aan vennootschappen is toegestaan. Het dividend is een buitenlandse bron van inkomsten terzake van een buitenlandse belastingvrije som in de Verenigde Staten.

Daarnaast kan, krachtens de huidige inkomstenbelastingconventie tussen de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk (de 'conventie'), een Amerikaanse aandeelhouder die in aanmerking komt voor de voordelen van de conventie ervoor kiezen alleen voor belastingdoeleinden in de Verenigde Staten behandeld te worden als iemand die een

extra belastbaar dividend heeft ontvangen. Het extra geachte dividend is gelijk aan eennegende van het werkelijk ontvangen dividend in contanten (een extra dividend van £ 1 in het bovengenoemde voorbeeld). De aandeelhouder heeft het recht een belastingvrije som in de Verenigde Staten te vorderen ten bedrage van het extra geachte dividend. De belastingvrije som kan, behoudens bepaalde beperkingen, de geheven federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten verminderen. De procedure om hiervoor te kiezen is omschreven in IRS Revenue Procedure 2000-13.

### Belastingheffing op vermogenswinst

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk kunt u verplicht zijn belasting over de vermogenswinst te betalen bij verkoop van aandelen. Wanneer u echter:

- geen ingezetene en niet gewoonlijk ingezetene bent van het Verenigd Koninkrijk, of
- een onderneming bent die niet gevestigd is in het Verenigd Koninkrijk

bent u niet verplicht belasting over de vermogenswinst in het Verenigd Koninkrijk te betalen bij verkoop van uw aandelen, behoudens wanneer de aandelen gehouden worden in verband met zakelijke activiteiten die worden uitgevoerd in het Verenigd Koninkrijk door een filiaal of agentschap.

### Successierecht

Op basis van de huidige successierecht- en schenkingsrechtconventie tussen de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk zijn gewone aandelen gehouden door een individuele aandeelhouder die:

- terzake van de conventie woonachtig is in de Verenigde Staten, en
- terzake van de conventie geen staatsburger is van het Verenigd Koninkrijk

niet onderworpen aan successierecht in het Verenigd Koninkrijk bij:

- overlijden van die persoon, of
- schenking van de aandelen gedurende het leven van die persoon.

Uitzondering hierop is wanneer de aandelen deel uitmaken van de activa van een permanente vestiging van die persoon in het Verenigd Koninkrijk of, in geval van een aandeelhouder die onafhankelijke persoonlijke diensten verleent, behoren bij een vaste inrichting in het Verenigd Koninkrijk.

## Dividenden

Onze interimdividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk bekendgemaakt in november en uitbetaald in december. Slotdividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk voorgesteld in februari en, indien goedgekeurd door aandeelhouders in de jaarlijkse algemene vergadering, uitbetaald in mei.

Dividenden die de afgelopen 5 jaar zijn uitbetaald door NV per gewoon aandeel van *f* 1,12 (1996-98: *f* 1) en door PLC per gewoon aandeel van 1,4p (1996-98: 1,25p) en per ADR van 5,6p (1996-98: 5p) zijn vermeld in de tabel hieronder. Dividenden zijn herrekend tegen de wisselkoersen geldend op de data van declaratie van NV-dividenden en uitbetaling

van de PLC-dividenden in ponden sterling.

Het interimdividend bedraagt gewoonlijk 35% van het totale normale dividend per aandeel voor het voorgaande jaar, op basis van de sterkste van de valuta's van de twee moedermaatschappijen over de eerste negen maanden van het jaar. Egalisatie van het interimdividend in de andere valuta vindt plaats tegen de gemiddelde wisselkoers in het derde kwartaal. Egalisatie van het slotdividend vindt plaats tegen gemiddelde wisselkoersen over het gehele jaar.

Voor het tijdschema van de dividenden in 2001 wordt verwezen naar pagina 130.

### NV-dividenden

	1996	1997	1998	1999	2000
Interimdividend per <i>f</i> 1,12 (1996-98: <i>f</i> 1)	<i>f</i> 0,56	<i>f</i> 0,74	<i>f</i> 0,81	<i>f</i> 0,88	<b>€ 0,48</b>
Wisselkoersen US \$ 1 = <i>f</i>	1,6928	1,9208	1,8717	2,1173	
Wisselkoersen € 1 = US \$					<b>0,8646</b>
Interimdividend per <i>f</i> 1,12 (1996-98: <i>f</i> 1)	US \$ 0,329336	US \$ 0,385256	US \$ 0,432762	US \$ 0,415624	<b>US \$ 0,415008</b>
Gewoon slotdividend per <i>f</i> 1,12 (1996-98: <i>f</i> 1)	<i>f</i> 1,19	<i>f</i> 1,49	<i>f</i> 1,70	<i>f</i> 1,91	<b>€ 0,95</b>
Speciaal dividend per <i>f</i> 1			<i>f</i> 14,50		
Wisselkoersen gewoon slotdividend US \$ 1 = <i>f</i>	1,9459	1,9951	2,0861	2,4725	
Wisselkoersen gewoon slotdividend € 1 = US \$					<b>0,9318</b>
Wisselkoers speciaal dividend US \$ 1 = <i>f</i>			2,0861		
Gewoon slotdividend per <i>f</i> 1,12 (1996-98: <i>f</i> 1)	US \$ 0,610257	US \$ 0,746830	US \$ 0,814918	US \$ 0,772497	<b>US \$ 0,8852</b>
Speciaal dividend per <i>f</i> 1			US \$ 6,950769		

Noot 1: Ter illustratie zijn de bovengenoemde dividenden in US dollars de betaalde dividenden per *f* 1,12 (1996-98: *f* 1) op gewone aandelen NV geregistreerd in New York. Bovengenoemde wisselkoersen golden op de data van vast stelling van het dividend.

Noot 2: Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal geconsolideerd door 112 bestaande gewone aandelen met een nominale waarde van *f* 1 te vervangen door 100 nieuwe gewone aandelen met een nominale waarde van *f* 1,12.

### PLC-dividenden

	1996	1997	1998	1999	2000
Interimdividend in pence per 1,4p (1996-98: 1,25p)	2,57p	2,80p	2,95p	3,93p	<b>4,40p</b>
Wisselkoersen £ 1 = US \$	1,6620	1,6620	1,6745	1,6002	<b>1,4532</b>
Interimdividend per 5,6p (1996-98: 5p)	US \$ 0,1710	US \$ 0,1861	US \$ 0,1976	US \$ 0,2515	<b>US \$ 0,2558</b>
Gewoon slotdividend pence per 1,4p (1996-98: 1,25p)	5,44p	5,62p	7,75p	8,57p	<b>8,67p</b>
Speciaal dividend pence per 1,25p			66,13p		
Wisselkoersen gewoon slotdividend £ 1 = US \$	1,6221	1,6270	1,5921	1,4732	<b>1,4612</b>
Wisselkoers speciaal dividend £ 1 = US \$			1,5984		
Gewoon slotdividend per 5,6p (1996-98: 5p)	US \$ 0,3530	US \$ 0,3657	US \$ 0,4935	US \$ 0,5050	<b>US \$ 0,5067</b>
Speciaal dividend per 5p			US \$ 4,2280		

Noot 1: Als u ingezetene bent van de Verenigde Staten en vóór 6 april 1999 dividenden hebt ontvangen op basis van het Brits-Amerikaanse belastingverdrag, hebt u een bedrag ontvangen dat gelijk is aan het totaal van het vastgestelde dividend plus de belastingvrije som in het Verenigd Koninkrijk minus de voorheffing. Als u ingezetene bent van de Verenigde Staten en na 5 april 1999 dividenden hebt ontvangen, hebt u gewoon het vastgestelde dividend ontvangen. Zie 'Belastingheffing voor personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing in de Verenigde Staten' op pagina 126.

Noot 2: Het slotdividend in ponden sterling voor 2000 is betaalbaar op 21 mei 2001. Het dividend in dollars zal worden berekend op basis van de op die datum geldende wisselkoersen.

Noot 3: Het is niet mogelijk een rechtstreekse vergelijking te maken tussen PLC-dividenden die zijn uitbetaald vóór en na 6 april 1999 wegens de afschaffing van de ACT (Advance Corporation Tax) in het Verenigd Koninkrijk per die datum (zie noot 1 hierboven).

Noot 4: Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal geconsolideerd door 112 bestaande gewone aandelen met een nominale waarde van 1,25p te vervangen door 100 nieuwe gewone aandelen met een nominale waarde van 1,4p.

# Verwijzing naar Form 20-F

Deel I		Deel II	
<b>1</b>	<b>Identiteit van leden van de raden van bestuur, senior management en adviseurs</b>	n.v.t.	
<b>2</b>	<b>Plaatsingsstatistieken en verwacht tijdschema</b>	n.v.t.	
<b>3</b>	<b>Belangrijke informatie</b>		
3A	Geselecteerde financiële informatie	97-102	
3B	Kapitaal en schulden	n.v.t.	
3C	Reden voor de plaatsing en doel van de opbrengst	n.v.t.	
3D	Risicofactoren	31	
<b>4</b>	<b>Informatie over de onderneming</b>		
4A	Geschiedenis en ontwikkeling van de onderneming	8, 32, 118-119	
4B	Bedrijfsoverzicht	5, 6, 9-23	
4C	Organisatiestructuur	107-110	
4D	Terreinen, gebouwen en installaties	25	
<b>5</b>	<b>Bedrijfsoverzicht, financieel verslag en vooruitzichten</b>		
5A	Resultaten uit gewone bedrijfsuitoefening	7-25	
5B	Liquiditeit en kapitaalmiddelen	26-31	
5C	Onderzoek en ontwikkeling, patenten en licenties, etc.	25-26	
5D	Informatie over trends	11-31	
<b>6</b>	<b>Leden van de raden van bestuur, senior management en personeel</b>		
6A	Leden van de raden van bestuur en senior management	35-37	
6B	Remuneratie	39-48	
6C	Directievoering	32-35	
6D	Personeel	25	
6E	Aandeelhouderschap	42, 85-95	
<b>7</b>	<b>Belangrijke aandeelhouders en transacties met verbonden partijen</b>		
7A	Belangrijke aandeelhouders	123	
7B	Transacties met verbonden partijen	25	
7C	Belangen van deskundigen en adviseurs	n.v.t.	
<b>8</b>	<b>Financiële informatie</b>		
8A	Geconsolideerd verslag en andere financiële informatie	26	
8B	Belangrijke wijzigingen	31	
<b>9</b>	<b>Plaatsing en notering</b>		
9A	Details inzake plaatsing en notering	124-125	
9B	Plan van uitgifte	n.v.t.	
9C	Markten	124	
9D	Verkopende aandeelhouders	n.v.t.	
9E	Verwating	n.v.t.	
9F	Kosten van de uitgifte	n.v.t.	
<b>10</b>	<b>Aanvullende informatie</b>		
10A	Aandelenkapitaal	n.v.t.	
10B	Memorandum en statuten	118-122	
10C	Belangrijke contracten	118	
10D	Valutaregulering	123	
10E	Belasting	126-127	
10F	Dividenden en betaalkantoren	n.v.t.	
10G	Verklaringen door deskundigen	n.v.t.	
10H	Te raadplegen documenten	106	
10I	Informatie over dochtermaatschappijen	n.v.t.	
<b>11</b>	<b>Kwantitatieve en kwalitatieve informatie over marktrisico's</b>	30	
<b>12</b>	<b>Beschrijving van andere effecten dan eigen vermogenstitels</b>	n.v.t.	
<b>13</b>	<b>Wanbetaling, dividendachterstanden en nalatigheid</b>	n.v.t.	
<b>14</b>	<b>Belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten en gebruik van de opbrengsten</b>		122
<b>15</b>	<b>Gereserveerd</b>		
<b>16</b>	<b>Gereserveerd</b>		
<b>Deel III</b>			
<b>17</b>	<b>Jaarrekening</b>		n.v.t.
<b>18</b>	<b>Jaarrekening</b>		50-110

De agent van Unilever in de Verenigde Staten is de heer R Soiefer, vice-president, secretaris en algemeen juridisch adviseur, Unilever United States Inc., 390 Park Avenue, New York, NY 10022-4698.

# Financiële kalender en adressen

## Jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders

<b>NV</b>	Woensdag 9 mei 2001 om 10.30 uur in Rotterdam
<b>PLC</b>	Woensdag 9 mei 2001 om 11.00 uur in Londen

## Aankondiging van resultaten

Eerste kwartaal	27 april 2001	Derde kwartaal	2 november 2001
Eerste halfjaar	3 augustus 2001	Gehele jaar (voorlopig)	14 februari 2002

## Dividenden op gewone aandelen

Slot voor 2000 – Aangekondigd op 8 februari 2001 en vast te stellen op 9 mei 2001

	Ex-dividend- datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	11 mei 2001	10 mei 2001	21 mei 2001
PLC	25 april 2001	27 april 2001	21 mei 2001
NV – New York aandelen	14 mei 2001	16 mei 2001	29 mei 2001
PLC – ADR's	25 april 2001	27 april 2001	29 mei 2001

Interim voor 2001 – Aan te kondigen op 2 november 2001

	Ex-dividend- datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	5 november 2001	2 november 2001	17 december 2001
PLC	14 november 2001	16 november 2001	17 december 2001
NV – New York aandelen	7 november 2001	9 november 2001	17 december 2001
PLC – ADR's	14 november 2001	16 november 2001	24 december 2001

## Dividenden op preferente aandelen

<b>NV</b>	
4% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 januari
6% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 oktober
7% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 oktober
10 cents cumulatief-preferent	verkrijgbaar 9 juni en 9 december

## Contactadressen

Rotterdam	Londen	New York
Unilever N.V. Afdeling Corporate Relations Weena 455, Postbus 760 3000 DK Rotterdam	Unilever PLC Corporate Relations Department PO Box 68, Unilever House Blackfriars, London EC4P 4BQ	Unilever United States, Inc. Corporate Relations Department 390 Park Avenue, New York NY 10022-4698
Telefoon +31 (0)10 217 4848 Telefax +31 (0)10 217 4587 e-mail: corporate.relations-rotterdam @unilever.com	Telefoon +44 (0)20 7822 5252 Telefax +44 (0)20 7822 6907 e-mail: corporate.relations-london @unilever.com	Telefoon + 1 212 906 4240 Telefax + 1 212 906 4666 e-mail: corporate.relations-newyork @unilever.com

## Publicaties

Exemplaren van de volgende publicaties zijn gratis verkrijgbaar bij de Corporate Relations afdelingen van Unilever:

### Unilever Jaaroverzicht 2000

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels, met een Verkorte jaarrekening in euro's, omgerekend naar ponden sterling en US dollars.

### Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; bevat tevens het verslag Form 20-F aan de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten.

### Kwartaalresultaten

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; ook beschikbaar in verkorte versie in het Engels met bedragen in ponden sterling of US dollars.

## Website

### [www.unilever.com](http://www.unilever.com)

Aandeelhouders worden van harte uitgenodigd Unilevers website te bezoeken, de belangrijkste bron van informatie en publicaties over de Groep.

De site heeft zeven secties met de volgende namen: Company, Brands, Environment (bevat tevens ons Environment Report), Society (met ons eerste Social Review), Finance, Careers en News.

De financiële sectie – Finance – zal voor aandeelhouders waarschijnlijk in het bijzonder van interesse zijn. Deze bevat uitgebreide informatie over Unilevers aandelenkoers, onze kwartaal- en jaarresultaten, diverse grafieken, financieel nieuws en informatie voor analisten. In de sectie voor analisten zijn onder meer Investor Relations speeches te vinden en presentaties met betrekking tot de kwartaalresultaten.

De sectie Finance bevat tevens het Jaaroverzicht evenals dit uitgebreide Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000. Deze zijn rechtstreeks te vinden op [www.unilever.com/annual\\_reports](http://www.unilever.com/annual_reports).

## Aandelenregistratie

### Nederland

N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT  
Postbus 11063  
1001 GB Amsterdam

Telefoon +31 (0)20 522 2555  
Telefax +31 (0)20 522 2545  
e-mail [registers@ant-trust.nl](mailto:registers@ant-trust.nl)

### Verenigd Koninkrijk

Lloyds TSB Registrars  
The Causeway  
Worthing  
West Sussex BN99 6DA

Telefoon +44 (0)870 600 3977  
Telefax +44 (0)870 600 3980  
Website [www.shareview.co.uk](http://www.shareview.co.uk)

### Verenigde Staten van Amerika

Morgan Guaranty Trust Company of New York  
ADR Service Center  
PO Box 842 006  
Boston MA 02284-2006

Telefoon + 1 781 575 4328  
Telefax + 1 781 575 4082  
Website [www.adr.com](http://www.adr.com)



**Unilever N.V.**

Weena 455, postbus 760  
3000 DK Rotterdam  
Telefoon +31 (0)10 217 4000  
Telefax +31 (0)10 217 4798

**Unilever PLC**

PO Box 68, Unilever House  
Blackfriars, London EC4P 4BQ  
Telefoon +44 (0)20 7822 5252  
Telefax +44 (0)20 7822 5951

[www.unilever.com](http://www.unilever.com)



Unilever